

Delibera n. **239/2014** del Consiglio di Amministrazione del **21/11/2014**

pag. 1/4

|  |                  |                |  |
|--|------------------|----------------|--|
| <b>OGGETTO: Programmazione fabbisogno personale tecnico-amministrativo di cui alla legge n. 68/1999.</b> |                  |                |  |
| N. o.d.g.: 04/03   | Rep. n. 239/2014 | Prot. n. 32330 | UOR: Ufficio programmazione e sviluppo organizzativo |

| Nominativo       | F | C | A | As | Nominativo           | F | C | A | As |
|------------------|---|---|---|----|----------------------|---|---|---|----|
| Vilberto STOCCHI | X |   |   |    | Bonita CLERI         | X |   |   |    |
| Massimo BERLONI  | X |   |   |    | Tonino PENCARELLI    | X |   |   |    |
| Vittorio LIVI    |   |   |   | X  | Mary Cruz BRAGA      | X |   |   |    |
| Tiziana PRIMORI  |   |   |   | X  | Veronica GNAGNARELLA |   |   |   | X  |
| Massimo BALDACCI | X |   |   |    | Chiara SISTI         |   |   |   | X  |

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano alla seduta il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Luigi Botteghi.

| Collegio dei Revisori dei conti           |       |        |      |
|---|-------|--------|------|
| Nome                                      | Pres. | Ass.g. | Ass. |
| Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente | X     |        |      |
| Dott.ssa Gerardina MAIORANO               | X     |        |      |
| Dott. Vincenzo GALASSO                    |       | X      |      |

Con nota prot. n. 14812, del 3 marzo 2014, il "Responsabile di P.O. Politiche del Lavoro, Orientamento e supporto al Sistema, Centro per l'Impiego" della Provincia di Pesaro e Urbino, in riferimento alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", ha comunicato che sulla base del prospetto informativo previsto dall'art. 9 della legge citata e trasmesso telematicamente dall'Ateneo relativo al numero dei dipendenti in forza al 31 dicembre 2013, la quota di riserva di personale disabile di cui all'art. 3 della legge, per l'Università di Urbino, è pari a 24 unità. Considerato che il personale in servizio appartenente alla categoria di cui al citato art. 3 della legge n. 68/1999 alla data del 31 dicembre 2013 era pari a 22 unità, risultavano non coperte n. 2 posizioni di personale disabile, nonché n. 2 posizioni per le categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della stessa legge 68/1999.

Nel corso dell'anno 2014, al fine di dare copertura alle n. 2 posizioni di personale disabile, l'Ateneo ha assunto un dipendente di categoria C, area amministrativa, a tempo indeterminato, con decorrenza 16 aprile 2014, e un dipendente di cat. B3, area servizi generali e tecnici, a tempo determinato per un anno a decorrere dal 15 maggio 2014.

In data 1 luglio 2014 è cessata un'unità di personale disabile di categoria B, assunta a tempo indeterminato, e in data 23 giugno 2014 hanno concluso il rapporto di lavoro altre tre unità di personale, di categoria B, assunte a tempo determinato l'anno precedente.

Allo stato attuale, quindi, l'Ateneo si trova con quattro posizioni di personale disabile non coperte.

Si ricorda che l'art. 7, comma 6, del decreto legge 11 agosto 2013, n. 101, convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, ha previsto l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di assumere a tempo indeterminato i lavoratori appartenenti alle categorie protette nell'ambito delle quote d'obbligo previste dalla normativa vigente.

## Delibera n. 239/2014 del Consiglio di Amministrazione del 21/11/2014

pag. 2/4

Con separato provvedimento sottoposto al Consiglio in data odierna viene proposta la ride-terminazione della dotazione organica complessiva del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo come riportato nella tabella seguente:

| <i>Categorie ed Aree funzionali</i>                       | PTA e dirigente<br>a T.I. in servizio<br>al 1° Novembre<br>2014 | Dotazione Or-<br>ganica | Posti Di-<br>sponibili |
|---|---|-------------------------|------------------------|
| Categoria B area amministrativa                           | 39  | 41                      | 2                      |
| Categoria B area servizi generali e tecnici               | 54  | 54                      | 0                      |
| <b>Categoria B totali</b>                                 | <b>93</b>   | <b>95</b>               | <b>2</b>               |
| Categoria C area amministrativa                           | 108   | 133                     | 25                     |
| Categoria C area tecnica, tec.scientifica e elab.ne dati  | 73  | 90                      | 17                     |
| Categoria C area biblioteche                              | 18  | 20                      | 2                      |
| <b>Categoria C totali</b>                                 | <b>199</b>  | <b>243</b>              | <b>44</b>              |
| Categoria D area amministrativo-gestionale                | 31  | 58                      | 27                     |
| Categoria D area tecnica, tec.scientifica e elab.ne dati  | 15  | 29                      | 14                     |
| Categoria D area biblioteche                              | 4   | 6                       | 2                      |
| <b>Categoria D totali</b>                                 | <b>50</b>   | <b>93</b>               | <b>43</b>              |
| Categoria EP area amministrativo-gestionale               | 3   | 14                      | 11                     |
| Categoria EP area tecnica, tec.scientifica e elab.ne dati | 4   | 7                       | 3                      |
| Categoria EP area biblioteche                             | 0   | 1                       | 1                      |
| <b>Categoria EP totali</b>                                | <b>7</b>  | <b>22</b>               | <b>15</b>              |
| <b>TOTALE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO</b>            | <b>349</b>  | <b>453</b>              | <b>104</b>             |
| Personale Dirigente                                       | 1   | 5                       | 4                      |
| <b>TOTALE</b>   | <b>350</b>  | <b>458</b>              | <b>108</b>             |

Si segnala che nell'anno 2015 sono previste, fra le altre, le cessazioni di due unità di personale di categoria B, area servizi generali e tecnici, con decorrenza 1° febbraio 2015 e 1° maggio 2015.

Al fine di ottemperare gli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni obbligatorie di personale disabile, si propone quindi di procedere alla definizione della programmazione del fabbisogno di personale di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999, prevedendo il reclutamento a tempo indeterminato del personale riportato di seguito:

- n. 2 unità di categoria B, posizione economica B3, area amministrativa;
- n. 1 unità di categoria B, posizione economica B3, area servizi generali e tecnici;
- n. 1 unità di categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici.

Si ricorda inoltre che il reclutamento di personale di cui alla legge n. 68/1999 "Norme per il diritto dei lavoratori disabili", nei limiti delle aliquote stabilite dalla legge citata, non è soggetto ai vincoli assunzionali previsti per l'Ateneo dalle normative vigenti e che, in particolare, il d.lgs. n. 49 del 29 marzo 2012 - relativo alla Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei - al 2° comma dell'art. 7 "Rispetto dei limiti per le spese di personale e per le spese per indebitamento", prevede, fra l'altro, che "Sono in ogni caso consentite: a) le assunzioni di personale riservate alle categorie protette ...";

Il costo annuo lordo, comprensivo tredicesima mensilità e indennità di ateneo per ciascuna unità di personale è pari agli importi riportati di seguito, oltre ai contributi a carico dell'Ente:

- personale di Cat D - posizione economica D1 – € 26.121,86;
- personale di Cat C - posizione economica C1 – € 21.961,00;
- personale di Cat B - posizione economica B3 – € 20.931,16;

## Delibera n. **239/2014** del Consiglio di Amministrazione del **21/11/2014**

pag. 3/4

- personale di Cat B - posizione economica B1 – € 18.892,26.

Si precisa che, rientrando la materia tra quelle di cui all'art. 8 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Università, la stessa è stata oggetto di informazione alle OO.SS. - RSU nella seduta dell'11 novembre 2014.

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con D.R. n. 138 del 2 aprile 2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - serie generale - 16 aprile 2012, n. 89;
- vista la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- visto il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, regolamento in esecuzione della Legge n. 68/99;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 ed in particolare gli artt. 35 e 39;
- visto il Decreto Legge n. 7 del 31 gennaio 2005, convertito con modifiche dalla legge n. 43 del 31 marzo 2005, ed in particolare l'art. 1-ter;
- visto il D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito in legge 6 agosto 2008, n. 133;
- visto il D.L. 10 novembre 2008 n.180, convertito con modificazioni, in legge 9 gennaio 2009, n. 1;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto il decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49;
- visto il decreto legge 11 agosto 2013, n.101, convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, ed in particolare l'art. 7, comma 6;
- visto il CCNL relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009 e il biennio economico 2006/2007;
- visto il CCNL relativo al personale del comparto Università per il biennio economico 2008/2009;
- vista la nota MIUR - Direzione Generale per l'Università, lo Studente e il Diritto allo Studio Universitario – Ufficio III, prot. n. 912 del 9 giugno 2011;
- vista la delibera adottata in data odierna con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la rideterminazione della dotazione organica del personale tecnico amministrativo;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 100 del 31 maggio 2012 avente ad oggetto "Convenzione ex art. 11 Legge n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" – anno 2012";
- ritenuto di dover procedere alla programmazione del fabbisogno di personale di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999, nei limiti delle quote d'obbligo previste dalla normativa vigente attraverso assunzioni a tempo indeterminato, in attesa dell'emanazione dei Decreti Ministeriali di assegnazione delle risorse (in termini di punti organico) per il reclutamento di personale relativo all'anno 2014;
- individuate come segue le posizioni di personale di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 da coprire:
  - ✓ n. 2 unità di categoria B, posizione economica B3, area amministrativa;
  - ✓ n. 1 unità di categoria B, posizione economica B3, area servizi generali e tecnici;
  - ✓ n. 1 unità di categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici.
- preso atto dell'informazione fornita alle OO.SS. - RSU;
- sentito il Direttore Generale;

delibera

## Delibera n. **239/2014** del Consiglio di Amministrazione del **21/11/2014**

pag. 4/4

---

1. di approvare la seguente programmazione di fabbisogno di personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato per l'anno 2015, relativa al personale di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999:
    - n. 2 unità di categoria B, posizione economica B3, area amministrativa;
    - n. 1 unità di categoria B, posizione economica B3, area servizi generali e tecnici;
    - n. 1 unità di categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici.
  2. Di dare atto che la programmazione di personale cui al punto 1 rientra nei limiti delle assunzioni obbligatorie previsti dall'art. 3 della legge n. 68/1999.
  3. Di demandare al Direttore Generale l'individuazione delle strutture organizzative di assegnazione del personale di cui sopra.
  4. La copertura della spesa sarà prevista in sede di approvazione del budget autorizzatorio.
-