

Delibera n. **238/2014** del Consiglio di Amministrazione del **21/11/2014**

pag. 1/4

OGGETTO: Modifica Tecnica alla dotazione organica.			
N. o.d.g.: 04/02	Rep. n. 238/2014	Prot. n. 32329	UOR: Ufficio programmazione e sviluppo organizzativo

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Vilberto STOCCHI	X				Bonita CLERI	X			
Massimo BERLONI	X				Tonino PENCARELLI	X			
Vittorio LIVI				X	Mary Cruz BRAGA	X			
Tiziana PRIMORI				X	Veronica GNAGNARELLA				X
Massimo BALDACCI	X				Chiara SISTI				X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano alla seduta il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Luigi Botteghi.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente	X		
Dott.ssa Gerardina MAIORANO	X		
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

Con delibera n. 268 del 20 dicembre 2013 il Consiglio di Amministrazione ha approvato la determinazione della Dotazione organica del Personale tecnico amministrativo di Ateneo riportata di seguito dove vengono anche indicate le posizioni attualmente ricoperte e i relativi posti al momento vacanti.

Categorie ed Aree funzionali	PTA e dirigente a T.I. in servizio al 1° Novembre 2014	Dotazione Organica	Posti Disponibili
Categoria B area amministrativa	39	39	0
Categoria B area servizi generali e tecnici	54	56	2
Categoria B totali	93	95	2
Categoria C area amministrativa	108	133	25
Categoria C area tecnica, tec.scientifica e elab.ne dati	73	90	17
Categoria C area biblioteche	18	20	2
Categoria C totali	199	243	44
Categoria D area amministrativo-gestionale	31	58	27
Categoria D area tecnica, tec.scientifica e elab.ne dati	15	29	14
Categoria D area biblioteche	4	6	2
Categoria D totali	50	93	43
Categoria EP area amministrativo-gestionale	3	14	11
Categoria EP area tecnica, tec.scientifica e elab.ne dati	4	7	3

Delibera n. **238/2014** del Consiglio di Amministrazione del **21/11/2014**

pag. 2/4

Categoria EP area biblioteche	0	1	1
Categoria EP totali	7	22	15
TOTALE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO	349	453	104
Personale Dirigente	1	5	4
TOTALE	350	458	108

Come è noto, la normativa vigente impone alle pubbliche amministrazioni, e alle università in particolare, obblighi e adempimenti amministrativi sempre crescenti. Si pensi, solo per fare alcuni esempi, nel settore della didattica e della ricerca, all'introduzione del sistema di autovalutazione, valutazione, accreditamento, (c.d. A.V.A.), al nuovo sistema di valutazione periodico della qualità della ricerca (V.Q.R.), nonché, naturalmente, alla riorganizzazione delle strutture didattico-scientifiche conseguente all'entrata in vigore della legge n. 240/2010; nel settore amministrativo-contabile, all'introduzione del sistema di contabilità economico-patrimoniale, all'applicazione della normativa sulla prevenzione e la repressione della corruzione, sulla trasparenza amministrativa, sulla tracciabilità dei flussi finanziari, ecc.

Da altro lato, però, come è altrettanto noto, i vincoli di finanza pubblica stabiliscono delle limitazioni stringenti alle possibilità di assunzione degli atenei causando una progressiva riduzione del personale in servizio. Anche per questi motivi l'Ateneo è ricorso all'esternalizzazione di alcune attività di base quale i servizi di portierato e pulizia di alcune sedi universitarie.

Alla luce di quanto sopra si propone una variazione tecnica della dotazione organica, prevedendo, all'interno della categoria B, una riduzione di due unità di personale dell'Area dei Servizi Generali e Tecnici e un corrispondente incremento di due unità di personale dell'Area Amministrativa.

Si precisa che, rientrando la materia tra quelle di cui all'art. 8 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Università, la stessa è stata oggetto di informazione alle OO.SS. - RSU nella seduta del 11 novembre 2014.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- vista la legge 15 maggio 1997, n. 127 ed in particolare l'art. 17, comma 109, ai sensi del quale, nel rispetto dell'equilibrio di bilancio e dei principi di una corretta ed efficiente gestione delle risorse economiche e strumentali le materie di cui all'art. 2, comma 1, lett. c), nn. 2-3-5 della Legge 421/92 sono regolate dalle Università, per quanto riguarda il personale tecnico amministrativo, secondo i propri ordinamenti;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- visto il Decreto Legge n. 7 del 31 gennaio 2005, convertito con modifiche dalla legge n. 43 del 31 marzo 2005, ed in particolare l'art. 1-ter;
- visto il D.L. 10 novembre 2008 n.180, convertito, con modificazioni, in legge 9 gennaio 2009, n. 1;
- vista la Legge 18 giugno 2009, n. 69;
- visto il D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto il D.Lgs. n. 49 del 29 marzo 2012;
- visto il D.L. n. 95 del 6 luglio 2012, convertito in Legge n. 135/2012, ed in particolare l'art. 14;

Delibera n. **238/2014** del Consiglio di Amministrazione del **21/11/2014**

pag. 3/4

- visto il CCNL relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009;
- richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 260 del 20 dicembre 2013 con la quale è stata approvata la rideterminazione della Dotazione organica del Personale tecnico amministrativo di Ateneo;
- verificato che non sussistono eccedenze di personale nelle singole categorie e aree professionali del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo;
- sentito il Direttore Generale;

delibera

1. di approvare la seguente modifica tecnica alla distribuzione dei posti della Categoria B tra le due aree, amministrativa e servizi generali e tecnici:

<i>CATEGORIA B</i>	<i>Dotazione Organica Delibera C.d.A. n. 260 del 20.12.2013</i>	<i>Personale in servizio al 01.11.2014</i>	<i>Dotazione or- ganica modifi- cata</i>	<i>Differenza</i>
area amministrativa	39	39	41	+ 2
area servizi generali e tecnici	56	54	54	- 2
TOTALI	95	93	95	-

2. Di conseguenza la dotazione organica complessiva del personale tecnico amministrativo è rideterminata come riportato nella tabella seguente.

<i>Categorie ed Aree funzionali</i>	<i>PTA e dirigente a T.I. in servizio al 1° Novembre 2014</i>	<i>Dotazione Or- ganica</i>	<i>Posti Di- sponibili</i>
Categoria B area amministrativa	39	41	2
Categoria B area servizi generali e tecnici	54	54	0
Categoria B totali	93	95	2
Categoria C area amministrativa	108	133	25
Categoria C area tecnica, tec.scientifica e elab.ne dati	73	90	17
Categoria C area biblioteche	18	20	2
Categoria C totali	199	243	44
Categoria D area amministrativo-gestionale	31	58	27
Categoria D area tecnica, tec.scientifica e elab.ne dati	15	29	14
Categoria D area biblioteche	4	6	2
Categoria D totali	50	93	43
Categoria EP area amministrativo-gestionale	3	14	11
Categoria EP area tecnica, tec.scientifica e elab.ne dati	4	7	3
Categoria EP area biblioteche	0	1	1
Categoria EP totali	7	22	15

Delibera n. **238/2014** del Consiglio di Amministrazione del **21/11/2014**

pag. 4/4

TOTALE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO	349	453	104
Personale Dirigente	1	5	4
TOTALE	350	458	108

3. di dare atto che non sussistono eccedenze di personale nelle singole categorie e aree professionali del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo.

La presente delibera viene letta e approvata seduta stante.
