

Delibera n. **263/2014** del Consiglio di Amministrazione del **19/12/2014**

pag. 1/7

<b>OGGETTO: Dott. Alessandro Perfetto – Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato per l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo.</b>			
N. o.d.g.: 04/02	Rep. n. 263/2014	Prot. n. 35442	UOR: Ufficio Amministrazione personale tecnico amministrativo - CEL - forme di lavoro flessibili

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto STOCCHI	X			
Massimo BERLONI				X
Vittorio LIVI	X			
Tiziana PRIMORI				X
Massimo BALDACCI	X			
Bonita CLERI	X			

Nominativo	F	C	A	As
Tonino PENCARELLI	X			
Stefano PAPA	X			
Mary Cruz BRAGA	X			
Veronica GNAGNARELLA				X
Chiara SISTI	X			

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano alla seduta il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Luigi Botteghi.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO	X		

Il Consiglio di Amministrazione con delibera n. 237 del 21 novembre 2014, acquisito il parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 18 novembre 2014, ha conferito al Dott. Alessandro Perfetto, l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo per un triennio a decorrere dal 22 dicembre 2014, con possibilità di rinnovo ed ha rinviato a successiva deliberazione l'approvazione dello schema di contratto di lavoro individuale del Direttore Generale.

Nella medesima seduta è stato deliberato il trattamento economico spettante per l'anno 2014, determinato in conformità ai criteri e ai parametri fissati con Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 315 del 21 luglio 2011, nelle more dell'emanazione del Decreto Interministeriale che dovrà stabilire, per il periodo successivo al triennio 2011-2013, nuovi criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico del Direttore Generale delle Università.

Si ricorda che il sopracitato D.I. n. 315/2011 ha confermato, per il triennio 2011-2013, gli stessi criteri e parametri stabiliti dal Decreto Interministeriale 23 maggio 2001, secondo il quale il trattamento economico del Direttore Generale è determinato in conformità a 4 fasce parametriche sulla base di criteri prestabiliti (F.F.O. comprensivo della quota di riequilibrio; studenti; dipendenti; corsi di studio attivati; presenza di strutture di eccellenza, Facoltà di Medicina, centro residenziale). L'afferenza alla relativa fascia avviene in presenza di almeno tre dei cinque parametri rappresentati. Spetta inoltre al Direttore Generale una retribuzione di risultato pari al 20% del trattamento economico complessivo previsto per ciascuna fascia.

Secondo tali criteri ed in base ai dati anno 2013 il trattamento economico annuo del Direttore Generale di questa Università corrisponde alla misura piena della terza fascia meno il

## Delibera n. **263/2014** del Consiglio di Amministrazione del **19/12/2014**

pag. 2/7

10% ed è pari alla retribuzione annua lorda di € 118.018,47. Tale somma è onnicomprensiva e costituisce unica retribuzione senza alcuna componente accessoria.

Come sopraindicato ed in base alla delibera n. 237 del 21 novembre 2014, al Dott. Alessandro Perfetto spetta inoltre una retribuzione di risultato pari alla percentuale massima del 20% del trattamento economico annuo da erogarsi in unica soluzione a seguito della verifica del raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione.

Quanto sopra premesso, si sottopone all'attenzione del Consiglio di Amministrazione la determinazione del trattamento economico annuo spettante al Dott. Alessandro PERFETTO per l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo per il periodo dal 22 dicembre 2014 e fino al 21 dicembre 2017, con possibilità di rinnovo, nonché l'approvazione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato.

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo ed in particolare l'art. 27;
- Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2006/2009 – biennio economico 2006/2007 e biennio economico 2008/2009;
- Vista la Legge 19 ottobre 1999, n. 370 in particolare l'art. 8, comma 1 ;
- Visto il Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze 23 maggio 2001 concernente l'individuazione dei criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico dei Direttori Amministrativi delle Università;
- Vista la nota ministeriale prot. n. 416 in data 8 ottobre 2004;
- Vista la legge n. 240 del 30 dicembre 2010 ed in particolare l'art. 2 comma 1, lett. n) e o)
- Visto il Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 315 del 21 luglio 2011 emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, concernente il trattamento economico dei Direttori Generali delle Università per il triennio 2011/2013;
- Preso atto che, ai sensi dell'art. 2 del suddetto D.L. n. 315 del 21 luglio 2011, con successivo Decreto verranno definiti nuovi criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico dei Direttori Generali delle Università;
- Verificati i criteri di valutazione di cui al predetto Decreto Interministeriale 315/2011 ai fini dell'individuazione dell'afferenza alla fascia economica e relativa determinazione del trattamento economico annuo spettante ed accertato quanto segue:
  - quota di FFO per l'anno 2013: € 43.472.266,00;
  - studenti a.a. 2012/2013: nr. 13.826 (dato al 31 luglio 2013);
  - dipendenti: complessivi nr. 1048 (di cui nr. 780 al 31/12/2013 + nr. 268 intestatari di contratti ufficiali sostitutivi a.a. 2012/2013);
  - corsi di studio attivati 2012/2013: nr. 35;
  - presenza di strutture residenziali;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 237 del 21 novembre 2014 con la quale è stato conferito al Dott. Alessandro Perfetto l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo a decorrere dal 22 dicembre 2014 per la durata di tre anni, con possibilità di rinnovo;

Delibera n. **263/2014** del Consiglio di Amministrazione del **19/12/2014**

pag. 3/7

- Considerato che il Dott. Alessandro Perfetto, dirigente di II fascia a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Ferrara, verrà collocato in aspettativa senza assegni per l'intera durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 2 comma 1, lett. n) della Legge n. 240/2010;

d e l i b e r a

1. Per le motivazioni espresse in premessa ed a parziale rettifica della propria delibera n. 237/2014, al Dott. Alessandro PERFETTO, Direttore Generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo dal 22 dicembre 2014 e fino 21 dicembre 2017, ai sensi delle norme vigenti in materia, spetta il trattamento economico annuo corrispondente alla misura piena della terza fascia meno il 10%, il quale è pari alla retribuzione annua lorda di € 118.018,47. Tale somma è onnicomprensiva e costituisce unica retribuzione senza alcuna componente accessoria. Spetta inoltre una retribuzione di risultato pari alla percentuale massima del 20% del trattamento economico annuo da erogarsi in unica soluzione a seguito della verifica del raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione. Al Dott. Alessandro Perfetto saranno inoltre corrisposti gli eventuali aumenti retributivi conseguenti al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, che dovrà stabilire per il periodo successivo al triennio 2011-2013 nuovi criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico del Direttore Generale delle Università,
2. Di imputare la relativa spesa nel budget economico autorizzatorio per gli esercizi finanziari 2014-2017 nelle specifiche voci di costo per il Direttore Generale del piano dei Conti COAN del bilancio di Ateneo.
3. Di approvare il contratto individuale di lavoro di seguito riportato:

**“ CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO  
A TEMPO DETERMINATO**

Il giorno \_\_\_\_\_ presso gli uffici del Rettorato dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo in Via Saffi, 2 Urbino

**TRA**

l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, codice fiscale n. 82002850418 rappresentata legalmente ai fini del presente atto dal Rettore Prof. **Vilberto STOCCHI**, nato il 15 aprile 1954 ad Apecchio (PU), domiciliato per la sua carica presso la Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, Via Saffi, 2, Urbino

**E**

il **Dott. Alessandro PERFETTO**, nato il 12 maggio 1961 a Ferrara, codice fiscale ..... Omissis ..... , residente a ..... Omissis .....

**PREMESSO CHE**

## Delibera n. **263/2014** del Consiglio di Amministrazione del **19/12/2014**

pag. 4/7

Il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole espresso dal Senato Accademico in data 18 novembre 2014, con delibera n. 237 del 21 novembre 2014, ha deliberato di affidare al Dott. Alessandro PERFETTO, dirigente presso l'Università degli Studi di Ferrara, l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo per la durata di tre anni a decorrere dal 22 dicembre 2014, con possibilità di rinnovo;

### **SI CONVIENE E SI STIPULA**

#### **ARTICOLO 1**

##### **(Definizione e durata dell'incarico)**

Ai sensi e per gli effetti previsti dall'art. 2, comma 1, lettera n) della legge 30 dicembre 2010, n. 240, al Dott. Alessandro PERFETTO è affidato l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo a decorrere dal 22 dicembre 2014 e fino al 21 dicembre 2017, con possibilità di rinnovo.

Dal 22 dicembre 2014 al 21 dicembre 2017 il Dott. Alessandro PERFETTO risulta collocato in aspettativa senza assegni quale dirigente presso l'Università degli Studi di Ferrara.

Ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza si applica la normativa vigente in materia.

#### **ARTICOLO 2**

##### **(Incompatibilità e attribuzioni)**

Il Dott. Alessandro PERFETTO si obbliga a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo, a favore dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, le funzioni di Direttore Generale previste dalle norme nel tempo vigenti e per il perseguimento degli obiettivi posti dagli organi accademici coadiuvandoli nella realizzazione dei fini dell'Ateneo.

Il Direttore Generale risponde al Rettore, quale organo responsabile dell'Ateneo e dal quale riceve direttive generali e di indirizzo sulla base delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico.

L'incarico di Direttore Generale è incompatibile con altre attività di lavoro subordinato ed autonomo, salvo quelle espressamente consentite da norme legislative e regolamentari o comunque autorizzate dal Rettore.

Il Direttore Generale si impegna ad assicurare la propria presenza presso la sede di servizio in relazione alle esigenze e responsabilità connesse allo svolgimento del suo incarico.

L'Università riconosce al Dott. Alessandro PERFETTO il diritto alla formazione e all'aggiornamento professionale. A tal fine l'Università sopporterà gli oneri relativi.

#### **ARTICOLO 3**

##### **(Verifica dei risultati)**

## Delibera n. **263/2014** del Consiglio di Amministrazione del **19/12/2014**

pag. 5/7

All'inizio di ogni anno, su proposta del Rettore, il Consiglio d'Amministrazione assegna gli obiettivi al Direttore Generale.

Al termine dell'anno il Direttore Generale è tenuto a presentare al Rettore una relazione sull'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati che viene da questi trasmessa al Consiglio di Amministrazione per le competenti valutazioni e determinazioni.

### **ARTICOLO 4** **(Trattamento economico)**

Fatti salvi gli eventuali aumenti retributivi, conseguenti al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze che dovrà stabilire per il periodo successivo al triennio 2011-2013 nuovi criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico del Direttore Generale delle Università, il trattamento economico spettante per l'incarico triennale è quello previsto dal Decreto Interministeriale 21 luglio 2011, n. 315, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 254 del 31 ottobre 2011 corrispondente alla misura piena della terza fascia meno il 10%, pari alla retribuzione annua lorda di € 118.018,47, da erogarsi in 13 mensilità.

Tale somma è onnicomprensiva e costituisce unica retribuzione, senza alcuna componente accessoria.

Al Dott. Alessandro PERFETTO spetta inoltre una retribuzione di risultato pari, al massimo, alla percentuale del 20% del trattamento economico di cui sopra da erogarsi in unica soluzione a seguito della verifica del raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione.

Spettano, altresì, il rimborso delle missioni e delle spese effettivamente sostenute nello svolgimento delle attività inerenti alle funzioni, nella misura prevista dalla normativa e dai regolamenti in vigore per la qualifica dirigenziale.

I contributi previdenziali ed assistenziali, comprensivi delle quote a carico del Dott. Alessandro PERFETTO vengono versati dall'Ateneo, per tutta la durata del presente contratto, all'INPS ex-INPDAP in base alla normativa vigente per i dipendenti statali.

Le parti convengono che il Dott. Alessandro PERFETTO subentri in tutti gli incarichi e responsabilità già assegnati dall'Ateneo al Dott. Luigi Botteghi, da questi lasciati vacanti o che saranno lasciati vacanti alla sua cessazione dal servizio, e che in conseguenza del subentro non saranno corrisposti compensi aggiuntivi né per funzioni dirigenziali interne assunte o svolte *ad interim*, né per qualsiasi altro incarico svolto per conto e nell'interesse dell'Ateneo.

### **ARTICOLO 5** **(Recesso dal contratto)**

L'Università può recedere dal presente contratto esclusivamente per giusta causa in conformità a quanto previsto dall'art. 2119 del Codice Civile.

## Delibera n. **263/2014** del Consiglio di Amministrazione del **19/12/2014**

pag. 6/7

Il Dott. Alessandro PERFETTO ha facoltà di recedere anteriormente alla scadenza stabilita dando un preavviso di almeno sei mesi rispetto alla stessa. L'Ateneo ha facoltà di rinunciare al preavviso di cui al presente comma.

Il recesso dal presente contratto ha, in ogni caso, i medesimi effetti indicati nell'art. 1.

In ragione della natura *intuitu personae* del rapporto, in caso di cessazione anticipata del mandato del Rettore in carica, costituisce giusta causa di recesso per l'Università la mancata conferma entro tre mesi dalla nomina del successivo Rettore.

Costituisce giusta causa di recesso per l'Università una valutazione negativa per due periodi consecutivi dei risultati di cui all'art. 3.

L'Università e il Dott. Alessandro PERFETTO concordano altresì che nei primi sei mesi dell'incarico, ciascuna parte ha facoltà di recedere dal contratto dando un preavviso di almeno 15 giorni.

### **ARTICOLO 6** **(Incarichi)**

Il Dott. Alessandro PERFETTO può assumere, previa autorizzazione del Rettore dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, incarichi presso soggetti terzi, purché si tratti di incarichi occasionali e non contrastanti con le proprie funzioni di Direttore Generale.

In caso di nomina o designazione del Dott. Alessandro PERFETTO in organismi universitari o a partecipazione universitaria, in rappresentanza e cura degli interessi dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, gli emolumenti corrisposti da soggetti terzi al predetto dottore dovranno essere direttamente imputati all'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo.

### **ARTICOLO 7** **(Normativa applicabile)**

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto in ordine alla disciplina degli istituti propri di un rapporto di lavoro subordinato (assenze per malattie, ferie, spese per liti), si fa integralmente rinvio a quanto stabilito dal Codice Civile e dal C.C.N.L. dei dirigenti universitari tempo per tempo vigenti.

### **ARTICOLO 8** **(Norme disciplinari)**

Al Dott. Alessandro PERFETTO vengono consegnate due copie del codice di comportamento dei lavoratori dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo emanato con Decreto Rettorale n. 37/2014 del 27 gennaio 2014, di cui una debitamente sottoscritta viene allegata al presente contratto di lavoro, nonché copia degli artt. 54 e 55 quater del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e del codice disciplinare di cui all'art. 9 del vigente C.C.N.L. dei dirigenti universitari.

Delibera n. **263/2014** del Consiglio di Amministrazione del **19/12/2014**

pag. 7/7

---

**ARTICOLO 9**  
**(Foro competente)**

Per ogni eventuale controversia che dovesse insorgere tra le parti per effetto del presente contratto è competente il foro di Urbino.

**ARTICOLO 10**  
**(Accettazione)**

Il Dott. Alessandro PERFETTO dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.

**ARTICOLO 11**  
**(Trattamento dei dati personali)**

I dati personali riferiti al predetto dottore per la costituzione e la gestione del rapporto di cui al presente contratto saranno trattati per le finalità istituzionali connesse.

Per quanto attiene al trattamento dei dati personali, viene allegata al presente contratto, di cui costituisce parte integrante, l'informativa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003.

**ARTICOLO 12**  
**(Norma finale)**

Il presente contratto è redatto in doppio originale di cui uno viene trattenuto dal Dott. Alessandro PERFETTO e l'altro acquisito agli atti dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo ed è esente dall'imposta di bollo e di registrazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Prof. Vilberto STOCCHI

Dott. Alessandro PERFETTO

Per approvazione specifica ai sensi dell'art. 1341 c.c. degli artt. 4 e 5 del presente contratto.

Dott. Alessandro PERFETTO "

La presente delibera è letta e approvata seduta stante.

---