

Delibera n. 261/2014 del Consiglio di Amministrazione del 19/12/2014

pag. 1/6

OGGETTO: Programmazione fabbisogno di personale tecnico - amministrativo - Anno 2013.			
N. o.d.g.: 04/01	Rep. n. 261/2014	Prot. n. 35440	UOR: Ufficio programmazione e sviluppo organizzativo

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto STOCCHI	X			
Massimo BERLONI				X
Vittorio LIVI	X			
Tiziana PRIMORI				X
Massimo BALDACCI	X			
Bonita CLERI	X			

Nominativo	F	C	A	As
Tonino PENCARELLI	X			
Stefano PAPA	X			
Mary Cruz BRAGA	X			
Veronica GNAGNARELLA				X
Chiara SISTI	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano alla seduta il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Luigi Botteghi.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO	X		

Con delibera n. 241 del 21 novembre 2014 il Consiglio di Amministrazione ha programmato l'utilizzo di 0,30 punti organico residui per l'anno 2013 assegnati al personale tecnico-amministrativo, come riportato di seguito:

- 0,20 P.O. per il reclutamento di n. 4 unità di personale di categoria D, area amministrativa-gestionale, tramite scorrimento della graduatoria del concorso pubblico approvata con Disposizione del Direttore Generale n. 300 del 4 novembre 2014;
- 0,10 P.O. per il reclutamento di un'unità di personale di categoria EP, area amministrativa-gestionale, tramite scorrimento della graduatoria del concorso pubblico approvata con Disposizione del Direttore Generale n. 166 del 12 luglio 2013.

Si ritiene quindi necessario ridefinire la programmazione complessiva del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo per l'anno 2013, precedentemente approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 230 del 24 ottobre 2014, alla luce dell'integrazione sopracitata, rinviando alle considerazioni già esposte in premessa alla citata delibera n. 241 del 21 novembre 2014 e segnalando che di tale integrazione è stata data informazione alle R.S.U. e alle OO.SS. nel corso dell'incontro tenuto il 15 dicembre 2014.

Si invita pertanto il Consiglio a deliberare in merito, segnalando che il Senato Accademico, in data 16 dicembre 2014, ha espresso parere favorevole alla riformulazione della programmazione del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo per l'anno 2013, in termini di punti organico, come riportato nella tabella seguente:

CATEGORIA	Area	Posizioni	Punti Organico	NOTE
Dirigenti	-	1	0,65	Procedura avviata
EP	Amm.va Gestionale	1	0,10	n. 1 assunzione tramite scorrimento di graduatoria vigente

Delibera n. **261/2014** del Consiglio di Amministrazione del **19/12/2014**

pag. 2/6

D	Amm.va Gestionale	8	1,15	n. 3 stabilizzazioni (0,90) + n. 1 assunzione di vincitore di selezione pubblica (0,05) + n. 4 assunzioni tramite scorrimento di graduatoria vigente (0,20)
C	Amm.va	1	0,00	n. 1 stabilizzazione di 1 unità ai sensi della L. 68/1999
B	Amm.va	1	0,20	n. 1 stabilizzazione
Non definiti		-	0,01	Non assegnati
Totale		12	2,11	

Il Consiglio di Amministrazione

- visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- visto il decreto legge n. 7 del 31 gennaio 2005, convertito con modifiche dalla legge n. 43 del 31 marzo 2005, ed in particolare l'art. 1-ter;
- visto il decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito in Legge n. 133/2008, ed in particolare l'articolo 66, commi 13 e 13bis;
- visto il decreto legge 10 novembre 2008 n.180, convertito con modificazioni, in legge 9 gennaio 2009, n. 1;
- vista la legge 18 giugno 2009, n. 69;
- visto il decreto legislativo 1° luglio 2009, n. 78, convertito, con modificazioni, in Legge 3 agosto 2009, n. 102;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- visto il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modifiche, in Legge 30 luglio n. 122 ed in particolare l'art. 9, comma 28;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto l'articolo 1, del decreto legge 29 dicembre 2011, n. 216, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2012, n. 14, così come modificato dall'art. 1, comma 4, del decreto legge 30 dicembre 2013 n. 150, convertito in legge 27 febbraio 2014 n. 15;
- visto il decreto legislativo 27 gennaio 2012, n. 18;
- visto il decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49;
- visto il decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito in legge 7 agosto 2012, n. 135;
- vista la legge 6 novembre 2012, n. 190;
- visto il D.M. 9 agosto 2013 n. 713 con cui vengono definiti i criteri per l'attribuzione a ciascuna Istituzione Universitaria statale del contingente di spesa disponibile per l'anno 2013 espresso in termini di Punto Organico e con il quale vengono assegnati all'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo n. 3,31 punti organico per l'anno 2013;
- visto il decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125;
- vista la Circolare del Ministro della Funzione Pubblica n. 5/2013 del 21 novembre 2013;
- vista la nota del MIUR, Direzione generale per l'università, lo studente e il diritto allo studio universitario, del 17 ottobre 2013, avente ad oggetto "D.M. 9 agosto 2013, n. 713 – Punti organico 2013 e programmazione 2013-2015", con la quale, fra l'altro, viene rideterminata in termini di punti organico la ponderazione dei ruoli del personale dell'università;
- visto il CCNL relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009, bienni economici 2006/2007 e 2007/2008;
- visto il Regolamento in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del personale tecnico amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo", emana-

Delibera n. **261/2014** del Consiglio di Amministrazione del **19/12/2014**

pag. 3/6

- to con Decreto Rettorale n. 1128 del 27 ottobre 2008, ed in particolare il quarto comma dell'art. 14 ("Formazione della graduatoria e approvazione degli atti"), che prevede che *"la graduatoria conserva validità per il periodo consentito dai termini di legge dalla data della sua approvazione, ai fini della copertura dei posti divenuti vacanti per rinuncia, dimissioni o esito negativo del periodo di prova, nonché per la copertura di ulteriori posti vacanti e disponibili della stessa categoria e area funzionale oltre quelli messi a concorso."*
- vista la delibera n. 176 del 22 ottobre 2010, con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato le *Linee guida per la riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa dell'Ateneo*, nonché il *progetto di riorganizzazione dell'Amministrazione centrale e la rideeterminazione della Dotazione organica del Personale tecnico-amministrativo*;
 - vista la delibera n. 249 del 21 dicembre 2012 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'aggiornamento de "Le Linee Guida per la riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa dell'Ateneo" e l'Organigramma della struttura tecnico-amministrativa;
 - vista la delibera n. 268 del 20 dicembre 2013 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la ridefinizione della dotazione organica del personale tecnico amministrativo;
 - rilevato che non sussistono eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale;
 - vista la delibera n. 241 del 22 novembre 2013 con cui il Consiglio di Amministrazione approvava la ripartizione dei Punti Organico tra personale docente e personale tecnico amministrativo, nonché la programmazione del fabbisogno di personale, in termini di Punti Organico;
 - vista la delibera n. 10 del 24 gennaio 2014 con cui il Consiglio di Amministrazione approvava, fra l'altro, la programmazione del fabbisogno di personale, in termini di Punti Organico, per gli anni 2012-2015, in sostituzione di quella approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 241 del 22 novembre 2013;
 - vista la delibera n. 208 del 25 ottobre 2013 con cui il Consiglio di Amministrazione approvava i criteri per l'utilizzo dei punti organico relativi al personale tecnico-amministrativo, sottoposti ai componenti della RSU e delle OO.SS. nel corso dell'incontro svoltosi in data 14 ottobre 2013;
 - richiamata la delibera n. 230 del 24 ottobre 2014 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha riformulato la programmazione dei punti organico relativi all'anno 2013;
 - richiamata la delibera n. 241 del 21 novembre 2014 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha programmato l'utilizzo di 0,30 punti organico residui per l'anno 2013 assegnati al personale tecnico-amministrativo, come riportato di seguito:
 - 0,20 P.O. per il reclutamento di n. 4 unità di personale di categoria D, area amministrativa-gestionale, tramite scorrimento della graduatoria del concorso pubblico approvata con Disposizione del Direttore Generale n. 300 del 4 novembre 2014;
 - 0,10 P.O. per il reclutamento di un'unità di personale di categoria EP, area amministrativa-gestionale, tramite scorrimento della graduatoria del concorso pubblico approvata con Disposizione del Direttore Generale n. 166 del 12 luglio 2013;
 - visto il Piano delle Azioni Positive 2013-2015, approvato dall'Ateneo;
 - visto il Piano della Performance 2014-2016, approvato con Decreto Rettorale d'urgenza n. 3/2014 del 21 febbraio 2014, ratificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 32/2014 del 5 marzo 2014;
 - vista la delibera n. 239 del 21 novembre 2014 con cui viene approvata la programmazione di fabbisogno di personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato per l'anno 2015, relativa al personale di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999;

Delibera n. 261/2014 del Consiglio di Amministrazione del 19/12/2014

pag. 4/6

- preso atto dell'informativa data alle R.S.U. e alle OO.SS. in data 15 dicembre 2014;
- visto il parere reso in data 15 dicembre 2014 dalla RSU e dalle OO.SS. sulla modifica alla programmazione del fabbisogno del personale;
- preso atto del parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 16 dicembre 2014;
- in esito alla discussione intervenuta;
- viste le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 1123 e n. 1124 del 29 ottobre 2004
- sentito il Direttore Generale;

delibera

1. di riformulare la programmazione del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo per l'anno 2013, in termini di punti organico, come riportato nella tabella seguente:

CATEGORIA	Area	Posizioni	Punti Organico	NOTE
Dirigenti	-	1	0,65	Procedura avviata
EP	Amm.va Gestionale	1	0,10	n. 1 assunzione tramite scorrimento di graduatoria vigente
D	Amm.va Gestionale	8	1,15	n. 3 stabilizzazioni (0,90) + n. 1 assunzione di vincitore di selezione pubblica (0,05) + n. 4 assunzioni tramite scorrimento di graduatoria vigente (0,20)
C	Amm.va	1	0,00	n. 1 stabilizzazione di 1 unità ai sensi della L. 68/1999
B	Amm.va	1	0,20	n. 1 stabilizzazione
Non definiti		-	0,01	Non assegnati
Totale		12	2,11	

2. di dare atto che in seguito alla riformulazione di cui al punto 1 la programmazione complessiva del fabbisogno di personale per l'anno 2013 risulta essere la seguente:

Ruolo	2013	
	punti	Persone
Professori		
Ordinari est. (art. 18, c.4)	0,00	
Ordinari int. (art. 25. c.6)	0,30	1
Ordinari generici esterni (<i>ex ante</i>)	0,00	
Ordinari generici interni (<i>ex post</i>)	0,00	
Totale prof. Ordinari	0,30	1
Associati est. (art. 18, c.4)	0,00	
Associati int. (art. 25. c.6)	0,00	
Associati generici esterni (<i>ex ante</i>)	0,00	
Associati generici interni (<i>ex post</i>)	0,00	
Totale Associati	0,00	0
Piano Straordinario associati		
Associati est. (art. 18, c.4)	1,40	2
Associati int. (art. 25. c.6)	3,40	17

Delibera n. **261/2014** del Consiglio di Amministrazione del **19/12/2014**

pag. 5/6

Associati generici esterni (ex ante)	0,00	
Associati generici interni (ex post)	1,80	9
Tot. Piano Str. Associati	6,60	28
Totale professori		
Totale est. (art. 18, c.4)	1,40	2
Totale interni (art. 25. c.6)	3,70	18
Totale generici esterni (ex ante)	0,00	0
Totale generici interni (ex post)	1,80	9
Totale professori	6,90	29
Ricercatori a T.D.		
Ricercatore tipo b)	0,50	1
Ricercatore tipo b) interno	0,00	
Ricercatore tipo a)	0,40	1
Totale ricercatori	0,90	2
Totale docenti (escluso Piano Straord.)	1,20	3
Totale docenti (con Piano Straord.)	7,80	31
Personale tecnico amministrativo		
Dirigenti	0,65	1
EP	0,10	1
D	1,15	8
C	0,00	1
B	0,20	1
C.E.L.	0,00	
Non assegnati	0,01	
Tot. Pers.TA	2,11	12
Totale Turn Over	3,31	
Totale disponibile*	3,31	
Differenza	0,00	

3. di confermare, come riportato di seguito, la programmazione dell'utilizzo dei punti organico residui per l'anno 2013 assegnati al personale tecnico-amministrativo:
 - 0,20 P.O. per il reclutamento di n. 4 unità di personale di categoria D, area amministrativa-gestionale, tramite scorrimento della graduatoria del concorso pubblico approvata con Disposizione del Direttore Generale n. 300 del 4 novembre 2014;
 - 0,10 P.O. per il reclutamento di un'unità di personale di categoria EP, area amministrativa-gestionale, tramite scorrimento della graduatoria del concorso pubblico approvata con Disposizione del Direttore Generale n. 166 del 12 luglio 2013;
4. di demandare al Direttore Generale l'individuazione delle posizioni vacanti da ricoprire, seguendo i criteri approvati dal Consiglio di Amministrazione e tenendo conto di quanto previsto nei bandi di concorso relativamente ai requisiti indicati per le figure professionali richieste e ai contenuti delle prove selettive, nonché le date di decorrenza delle assunzioni;
5. per l'anno 2014 la spesa trova copertura nel bilancio di previsione per l'esercizio in corso. Per gli esercizi successivi si provvederà in sede di approvazione del bilancio di esercizio;

Delibera n. **261/2014** del Consiglio di Amministrazione del **19/12/2014**

pag. 6/6

6. di fare salve le disposizioni di cui agli accordi tra l'Amministrazione, le RSU e le parti sindacali, approvate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1123 e n. 1124 del 29 ottobre 2004.

La presente delibera è letta e approvata seduta stante.
