

Delibera n. **107/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/04/2015**

pag. 1/3

OGGETTO: Reclutamento personale tecnico-amministrativo a tempo determinato.			
N. o.d.g.: 04/08	Rep. n. 107/2015	Prot. n. 13183	UOR: Ufficio programmazione e sviluppo organizzativo

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto STOCCHI	X			
Massimo BERLONI	X			
Vittorio LIVI	X			
Tiziana PRIMORI				X
Massimo BALDACCI	X			
Bonita CLERI	X			

Nominativo	F	C	A	As
Tonino PENCARELLI	X			
Stefano PAPA	X			
Mary Cruz BRAGA	X			
Giuseppe DE LORENZO	X			
Chiara SISTI	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

Con delibera n. 240/2014 del 21 novembre 2014 del Consiglio di amministrazione, veniva approvata la programmazione di fabbisogno di personale tecnico-amministrativo a tempo determinato per l'anno 2015. In tale contesto veniva ricordato, come negli anni precedenti, che il legislatore nel corso degli ultimi anni ha progressivamente ridotto la possibilità di utilizzare forme contrattuali flessibili di assunzione e impiego, sia per quanto riguarda i casi in cui è possibile ricorrervi, sia per quel che concerne le risorse finanziarie utilizzabili. La materia infatti è stata oggetto di progressivi stringenti limiti di spesa, quale il comma 28, dell'art. 9, del D.L. 78/2010, convertito con modifiche nella Legge 122/2010 che, tuttavia, conferma la validità dell'art. 1, comma 188, della legge n. 266/2005, in base al quale per le Università *"sono fatte comunque salve le assunzioni a tempo determinato e la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica ovvero di progetti finalizzati al miglioramento dei servizi anche didattici per gli studenti, i cui oneri non risultino a carico dei bilanci di funzionamento degli enti o del Fondo di finanziamento ordinario delle università"*.

Si sottopone ora al Consiglio di amministrazione la proposta di modifica della programmazione di fabbisogno di personale tecnico-amministrativo a tempo determinato per l'anno 2015 relativamente alla finalità di utilizzo delle 4 posizioni di categoria C – posizione economica C1 che, nella programmazione stessa sono destinate all'utilizzo nell'eventualità si verificino esigenze di carattere sostitutivo per maternità, aspettative, ecc.

In particolare si rileva la necessità di utilizzare le suddette 4 posizioni di cat C per soddisfare nuove esigenze dell'Ateneo finalizzate anche alla realizzazione di progetti di miglioramento dei servizi rivolti alla didattica e agli studenti, ritenuti strategici per il raggiungimento della mission dell'amministrazione.

Il costo annuo lordo, comprensivo di tredicesima mensilità e indennità di ateneo per una unità di personale cat. C - posizione economica C1 – è pari all'importo di € 21.961,00, oltre ai contributi a carico dell'Ente.

Delibera n. **107/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/04/2015**

pag. 2/3

La modifica in oggetto non comporta ulteriori oneri finanziari, in quanto i relativi costi sono stati già inseriti nel bilancio per l'anno 2015.

Premesso quanto sopra, si invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare in merito alla proposta sopra presentata, segnalando che la stessa è stata oggetto di informazione con le OO.SS. - RSU nella seduta del 21 aprile 2015.

Il Consiglio di Amministrazione

- visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 ed in particolare l'art. 36;
- visto il Decreto Legislativo 6 settembre 2001, n. 368 e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il Decreto Legge n. 7 del 31 gennaio 2005, convertito con modifiche dalla legge n. 43 del 31 marzo 2005, ed in particolare l'art. 1-ter;
- vista la Legge 23 dicembre 2005, n. 266 ed in particolare l'art. 1, comma 188, ai sensi del quale non rientrano nel computo del limite di spesa i contratti a tempo determinato i cui oneri non risultano a carico dell'FFO;
- vista la Legge 24 dicembre 2007, n. 244 ed in particolare l'art. 3, comma 80;
- visto il Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito in Legge n. 133/2008;
- visto il Decreto Legge 10 novembre 2008 n.180, convertito, con modificazioni, in Legge 9 gennaio 2009, n. 1;
- vista la Legge 18 giugno 2009, n. 69;
- visto il Decreto Legge 1° luglio 2009, n. 78, convertito, con modificazioni, in Legge 3 agosto 2009, n. 102;
- visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- visto il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in Legge 30 luglio n. 122 ed in particolare l'art. 9, comma 28;
- visto il Decreto Legislativo n. 49 del 29 marzo 2012;
- visto il Decreto Legge n. 95 del 6 luglio 2012, convertito in Legge n. 135/2012, ed in particolare l'art. 14;
- visto il Decreto Legge n. 101 del 31 agosto 2013, convertito in Legge n. 125/2012;
- visto il CCNL relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009 e il biennio economico 2006/2007;
- visto il CCNL relativo al personale del comparto Università per il biennio economico 2008/2009;
- vista la nota MIUR - Direzione Generale per l'Università, lo Studente e il Diritto allo Studio Universitario – Ufficio III, prot. n. 912 del 9 giugno 2011;
- richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 240/2014 del 21 novembre 2014 di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo a tempo determinato per l'anno 2015, riportata nei prospetti allegati (n. 1 e n. 2) costituenti parte integrante del provvedimento stesso;
- preso atto che nei citati allegati n. 1 e n. 2, sono stati previsti n. 4 posizioni di categoria C – posizione economica C1 per eventuali esigenze sostitutive per maternità, aspettative, ecc. di cui due a carico del Fondo di finanziamento ordinario e due non a carico del Fondo di finanziamento ordinario;
- ritenuto opportuno prevedere una diversa utilizzazione delle citate quattro posizioni di categoria C – posizione economica C1, anche al fine di soddisfare nuove esigenze dell'Ateneo finalizzate alla realizzazione di progetti di miglioramento dei servizi rivolti alla didattica e agli studenti, ritenuti strategici per il raggiungimento della *mission* dell'amministrazione;

Delibera n. **107/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/04/2015**

pag. 3/3

- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 257/2014 del 19 dicembre 2014 di approvazione Budget 2015 e triennale 2015/2017;
- ritenuto opportuno demandare al Direttore Generale l'individuazione delle posizioni da ricoprire, delle aree funzionali e delle modalità di assunzione, improntate a criteri di economicità ed efficacia, nel rispetto della normativa vigente;
- preso atto della comunicazione fornita alla R.S.U. e alle OO.SS. in data 24 marzo 2015;
- acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti reso in data 25 marzo 2015;
- sentito il Direttore Generale:

delibera

1. di approvare la modifica della programmazione del fabbisogno di personale tecnico amministrativo a tempo determinato per l'anno 2015 e di autorizzare la diversa utilizzazione di quattro posizioni di categoria C – posizione economica C1, al fine di soddisfare nuove esigenze dell'Ateneo finalizzate anche alla realizzazione di progetti di miglioramento dei servizi rivolti alla didattica e agli studenti, ritenuti strategici per il raggiungimento della *mission* dell'amministrazione.
2. Di demandare al Direttore Generale l'individuazione delle posizioni da ricoprire, delle aree funzionali e delle modalità di assunzione, improntate a criteri di economicità ed efficacia, nel rispetto della normativa vigente.
3. Di dare atto che la spesa per quanto previsto al punto precedente trova copertura nel bilancio di previsione per l'esercizio in corso nei capitoli di rispettiva competenza. Per gli esercizi successivi si provvederà in sede di approvazione del bilancio di esercizio.

La presente delibera è letta e approvata seduta stante.