

Delibera n. **108/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/04/2015**

pag. 1/4

OGGETTO: Reclutamento personale tecnico-amministrativo di cui all'art. 1 Legge n. 68/1999.			
N. o.d.g.: 04/09	Rep. n. 108/2015	Prot. n. 13184	UOR: Ufficio programmazione e sviluppo organizzativo

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto STOCCHI	X			
Massimo BERLONI	X			
Vittorio LIVI	X			
Tiziana PRIMORI				X
Massimo BALDACCI	X			
Bonita CLERI	X			

Nominativo	F	C	A	As
Tonino PENCARELLI	X			
Stefano PAPA	X			
Mary Cruz BRAGA	X			
Giuseppe DE LORENZO	X			
Chiara SISTI	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

Come già messo in evidenza nella delibera, presentata in data odierna, relativa all'integrazione della programmazione del fabbisogno di personale finalizzata alla copertura delle due unità di personale appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 della Legge n. 68/99, dal prospetto informativo on-line annuale, relativo al numero dei dipendenti in forza al 31 dicembre 2014 di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", trasmesso informaticamente con prot. sistema n. 00057121 del 27/01/2015, per l'Ateneo risultano le seguenti scoperture:

N° scoperture disabili (art. 1, L. 68/99) n. 4
N° scoperture categorie protette (art. 18, L. 68/99) n. 2

Con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 239/2014 del 21 novembre 2014 è già stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato per l'anno 2015, relativa al personale di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99, ed è stato pertanto previsto il reclutamento a tempo indeterminato del personale riportato di seguito:

- n. 2 unità di categoria B, posizione economica B3, area amministrativa;
- n. 1 unità di categoria B, posizione economica B3, area servizi generali e tecnici;
- n. 1 unità di categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici.

Al contempo, è stato demandato al Direttore Generale l'individuazione delle strutture organizzative di assegnazione del personale in parola.

Si rileva, tra l'altro, che in corso d'anno una dipendente dell'Università appartenente alle categorie disabili di cui all'art. 1 co. 1 L. 68/99 è già cessata dal servizio per raggiunti limiti di età in data 1° febbraio 2015 e che, a breve, si determineranno ulteriori due scoperture ex art. 1 co. 1 L. 68/99, determinate dalla cessazione per raggiunti limiti di età di un'altra dipendente in data 1° maggio 2015 e dalla scadenza del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di un di-

Delibera n. **108/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/04/2015**

pag. 2/4

pendente, categoria B, posizione economica B3, area servizi generali e tecnici, in servizio presso l'Area del personale dell'Ateneo.

Per quanto esposto, al fine di ottemperare agli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni obbligatorie di personale disabile, pertanto, si propone al Consiglio di Amministrazione di approvare l'avvio delle procedure finalizzate al reclutamento di n. 1 unità di personale appartenente alla categoria di cui all'art. 1 della citata legge n. 68/199 tecnico amministrativo a tempo indeterminato, di categoria B3, area servizi generali e tecnici.

Si ricorda inoltre che il reclutamento di personale di cui alla L. n. 68/1999 "Norme per il diritto dei lavoratori disabili", nei limiti delle aliquote stabilite dalla legge citata, non è soggetto ai vincoli assunzionali previsti per l'Ateneo dalle normative vigenti e che, in particolare, il d.lgs. n. 49 del 29 marzo 2012 - relativo alla Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei – al 2° comma dell'art. 7 "Rispetto dei limiti per le spese di personale e per le spese per indebitamento", prevede, fra l'altro, che "Sono in ogni caso consentite: a) le assunzioni di personale riservate alle categorie protette ...";

Il costo annuo lordo, comprensivo tredicesima mensilità e indennità di ateneo per una unità di personale di cat. B3 è pari agli importi riportati di seguito, oltre ai contributi a carico dell'Ente:

- personale di Cat B - posizione economica B3 – € 20.931,16.

Tale reclutamento non comporta ulteriori oneri finanziari, in quanto i relativi costi sono stati già inseriti nel bilancio per l'anno 2015 e per gli anni successivi la spesa sarà impegnata in sede di formulazione del relativo bilancio di previsione.

Premesso quanto sopra, si invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare in merito alla proposta sopra presentata, segnalando che la stessa è stata oggetto di informazione con le OO.SS. - RSU nella seduta del 21 aprile 2015.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto lo Statuto vigente della Università, emanato con Decreto Rettorale n. 138/12 del 2 aprile 2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 89 in data 16 aprile 2012;
- Vista la Legge 12 maggio 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- Visto il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Visto il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto il Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112 convertito in Legge 6 agosto 2008 n. 133, e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto il Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità, emanato con D.R. n. 276 del 26 giugno 2013;
- Visto il C.C.N.L. del personale del comparto Università relativo al quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007 pubblicato sulla G.U. – serie generale – n. 268 del 15.11.2008;
- Visto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Università relativo al biennio economico 2008-2009;
- Visto il Decreto Legislativo 29 marzo 2012, n. 49 ed in particolare art. 7, comma 2;
- Visto il Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, in Legge n. 125/2013, ed in particolare l'art. 7, comma 6, che ha previsto l'obbligo, per le pubbliche

Delibera n. **108/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/04/2015**

pag. 3/4

- amministrazioni, di assumere a tempo indeterminato il personale di cui alle categorie protette, nei limiti delle quote d'obbligo;
- Vista la Circolare DFP prot. n. 53485 del 21 novembre 2013, ed in particolare il punto 3.2 recante "Assunzioni delle categorie protette";
 - Vista la Legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015), ed in particolare l'art. 1, commi da 418 a 430;
 - Visto il Decreto Legge 31 dicembre 2014, n. 192, convertito con modificazioni dalla L. 27 febbraio 2015, n. 11;
 - Vista la Circolare ministeriale n. 1/2015 prot. n. 0549 del 30 gennaio 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro per gli affari regionali e le autonomie, recante "*Linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane. Articolo 1, commi da 418 a 430, della legge 23 dicembre 2014, n. 190*", che alla voce "*Divieti ed effetti derivanti dai commi 424 e 425 per le amministrazioni pubbliche*" stabilisce che, per quanto riguarda l'assunzione delle categorie protette, resta fermo l'obbligo di copertura della quota di riserva;
 - Preso atto del prospetto informativo disabili per l'anno 2014, redatto dall'Ateneo ai sensi dell'art. 9 della legge n. 68/1999 e trasmesso informaticamente con prot. sistema n. 00057121 del 27/01/2015, dal quale risulta che, come da calcolo della quota d'obbligo, l'Ateneo presenta al 31/12/2014 n. 4 scoperture di personale disabile di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 68/99;
 - Dato atto che non sono intervenute ulteriori assunzioni di personale di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999;
 - Ritenuto di dover procedere a coprire la posizioni riservate al personale disabile di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999, nei limiti delle quote d'obbligo previste dalla normativa vigente attraverso assunzioni a tempo indeterminato;
 - Ritenuto pertanto di procedere al reclutamento di un'unità di personale disabile nella categoria B, area servizi generali e tecnici, posizione economica B3;
 - Richiamato il "Regolamento in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del Personale Tecnico Amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo", emanato con Decreto Rettorale n. 1128/2008 del 27 ottobre 2008;
 - Ritenuto opportuno, ai fini del rispetto dei criteri di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, procedere al reclutamento di personale tramite l'utilizzo di graduatorie in corso di validità relative a procedure di reclutamento per il reclutamento personale a tempo indeterminato bandite dall'ateneo relative a posizioni di pari categoria e area professionale;
 - Vista la Disposizione del Direttore Generale n. 168 in data 29 ottobre 2012 con cui è stata indetta una procedura selettiva, per titoli ed esami, riservata al personale disabile di cui all'art. 1 della Legge 68/99 iscritto alle liste del collocamento obbligatorio di cui all'art. 8 della Legge 68/99, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo di cat. B – posizione economica B3 – area servizi generali e tecnici, presso l'Area Processi Formativi dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
 - Vista la Disposizione n. 194 del 28 dicembre 2012 con cui sono stati approvati gli atti e stilata la graduatoria finale di merito della procedura selettiva, per titoli ed esami, di cui alla propria Disposizione n. 168/2012;

Delibera n. **108/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/04/2015**

pag. 4/4

- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 239/2014 del 21 novembre 2014, con cui è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato per l'anno 2015, relativa al personale di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 257 del 19 dicembre 2014 di approvazione Budget 2015 e triennale 2015/2017;
- Considerato che il reclutamento di personale nei limiti delle quote stabilite dalla legge n. 68/1999 non è soggetto ai vincoli assunzionali previsti per l'Ateneo dalle normative vigenti;
- Preso atto del predominante consolidato principio giurisprudenziale, in base al quale lo scorrimento delle graduatorie dei pubblici concorsi già banditi e ancora in corso di validità, prevale quale forma di reclutamento del personale delle Amministrazioni Pubbliche;
- Preso atto dell'informazione fornita alle OO.SS. - RSU;
- Sentito il Direttore Generale;

d e l i b e r a

1. di approvare la seguente copertura di fabbisogno di personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato relativa al personale di cui alla L. 68/1999:
 - n. 1 unità di cat. B, posizione economica B3, Area servizi generali e tecnici;
2. di procedere alla copertura della posizione di cui al comma 1, prioritariamente mediante l'utilizzo delle graduatorie in corso di validità di concorsi pubblici per il reclutamento di personale a tempo indeterminato di pari categoria e posizione economica banditi dall'ateneo e di demandare al Direttore Generale l'individuazione della sede di lavoro sulla base di eventuali esigenze di servizio e dei processi riorganizzativi in atto;
3. la relativa spesa pari a complessivi € 20.931,16 lordi annui, oltre ai contributi a carico dell'Ente, trova copertura nel budget economico autorizzatorio per l'esercizio finanziario 2015 nelle specifiche voci di costo del Piano dei Conti COAN. Per gli anni successivi la spesa sarà impegnata in sede di formulazione del relativo bilancio di previsione.

La presente delibera è letta e approvata seduta stante.