

Delibera n. **109/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/04/2015**

pag. 1/3

OGGETTO: Programmazione di fabbisogno di personale di cui all'art. 18 Legge n. 68/1999.			
N. o.d.g.: 04/10	Rep. n. 109/2015	Prot. n. 13185	UOR: Ufficio programmazione e sviluppo organizzativo

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto STOCCHI	X			
Massimo BERLONI	X			
Vittorio LIVI	X			
Tiziana PRIMORI				X
Massimo BALDACCI	X			
Bonita CLERI	X			

Nominativo	F	C	A	As
Tonino PENCARELLI	X			
Stefano PAPA	X			
Mary Cruz BRAGA	X			
Giuseppe DE LORENZO	X			
Chiara SISTI	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

Dal prospetto informativo on-line annuale, relativo al numero dei dipendenti in forza al 31 dicembre 2014 di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", trasmesso informaticamente con prot. sistema n. 00057121 del 27/01/2015, per l'Ateneo risultano le seguenti scoperture:

N° scoperture disabili (art. 1, L. 68/99) n. 4
N° scoperture e categorie protette (art. 18, L. 68/99) n. 2

A seguito della nota del Dirigente ad interim dell'Area del Personale, prot. n. 30316 del 05.11.2014, relativa al Bilancio di previsione 2015, è stata prevista la copertura in bilancio per n. 4 posizioni di cat. B e per n. 2 posizioni di categoria C.

Al fine di ottemperare agli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni obbligatorie di personale disabile, con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 239/2014 del 21 novembre 2014 è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato per l'anno 2015, relativa al personale di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99. E' stato pertanto previsto il reclutamento a tempo indeterminato del personale riportato di seguito:

- n. 2 unità di categoria B, posizione economica B3, area amministrativa;
- n. 1 unità di categoria B, posizione economica B3, area servizi generali e tecnici;
- n. 1 unità di categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici.

Con medesima delibera, al contempo è stato demandato al Direttore Generale l'individuazione delle strutture organizzative di assegnazione del personale in parola.

Al fine di provvedere alle scoperture delle due unità di personale, appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 della Legge n. 68/99, si sottopone oggi all'approvazione del Consiglio di Am-

Delibera n. **109/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/04/2015**

pag. 2/3

ministrazione una integrazione della programmazione del fabbisogno di personale, finalizzata al reclutamento a tempo indeterminato, per n. 2 unità di categoria C, posizione economica C1.

Si ricorda che l'art. 7, comma 6, del decreto legge 11 agosto 2013, n. 101, convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, ha previsto l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di assumere a tempo indeterminato i lavoratori appartenenti alle categorie protette nell'ambito delle quote d'obbligo previste dalla normativa vigente.

Si rileva inoltre che il reclutamento di personale di cui alla legge n. 68/1999 "Norme per il diritto dei lavoratori disabili", nei limiti delle quote stabilite dalla legge citata, non è soggetto ai vincoli assunzionali previsti per l'Ateneo dalle normative vigenti e che, in particolare, il d.lgs. n. 49 del 29 marzo 2012, relativo alla Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, al 2° comma dell'art. 7 "Rispetto dei limiti per le spese di personale e per le spese per indebitamento", prevede, fra l'altro, che "Sono in ogni caso consentite: a) le assunzioni di personale riservate alle categorie protette ...";

Il costo annuo lordo, comprensivo di tredicesima mensilità e indennità di ateneo per una unità di personale cat. C - posizione economica C1 – è pari all'importo di € 21.961,00, oltre ai contributi a carico dell'Ente.

La modifica in oggetto non comporta ulteriori oneri finanziari, in quanto i relativi costi sono stati già inseriti nel bilancio per l'anno 2015 e per gli anni successivi la spesa sarà impegnata in sede di formulazione del relativo bilancio di previsione.

Premesso quanto sopra, si invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare in merito alla proposta sopra presentata, segnalando che la stessa è stata oggetto di informazione con le OO.SS. - RSU nella seduta del 21 aprile 2015.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con D.R. n. 138 del 2 aprile 2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - serie generale - 16 aprile 2012, n. 89;
- vista la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- visto il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, regolamento in esecuzione della Legge n. 68/99;
- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 ed in particolare gli artt. 35 e 39;
- visto il Decreto Legge n. 7 del 31 gennaio 2005, convertito con modifiche dalla legge n. 43 del 31 marzo 2005, ed in particolare l'art. 1-ter;
- visto il D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito in legge 6 agosto 2008, n. 133;
- visto il D.L. 10 novembre 2008 n.180, convertito con modificazioni, in legge 9 gennaio 2009, n. 1;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto il decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49;
- visto il decreto legge 11 agosto 2013, n.101, convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, ed in particolare l'art. 7, comma 6;
- visto il CCNL relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009 e il biennio economico 2006/2007;
- visto il CCNL relativo al personale del comparto Università per il biennio economico 2008/2009;

Delibera n. **109/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/04/2015**

pag. 3/3

- vista la nota MIUR - Direzione Generale per l'Università, lo Studente e il Diritto allo Studio Universitario – Ufficio III, prot. n. 912 del 9 giugno 2011;
- richiamate la delibere del Consiglio di Amministrazione n. 260 del 20 dicembre 2013 e n. 238 del 21 novembre 2014, con le quali sono state approvate le rideterminazioni della Dotazione organica del Personale tecnico amministrativo di Ateneo;
- ritenuto di dover procedere alla integrazione della programmazione del fabbisogno del personale appartenente alle categorie protette di cui all'art. 18 della legge n. 68/1999, e procedere alle relative assunzioni a tempo indeterminato nei limiti delle quote d'obbligo previste dalla normativa vigente;
- individuate come segue le posizioni di personale di cui all'art. 18 della legge n. 68/1999 da coprire:
 - ✓ n. 2 unità di categoria C, posizione economica C1;
- ritenuto opportuno demandare al Direttore Generale l'individuazione delle posizioni da ricoprire, delle aree funzionali nonché delle strutture organizzative di assegnazione del personale;
- preso atto dell'informazione fornita alle OO.SS. - RSU;
- sentito il Direttore Generale:

d e l i b e r a

1. di approvare la seguente integrazione della programmazione di fabbisogno di personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato per l'anno 2015, relativa al personale di cui all'art. 18 della legge n. 68/1999:
 - n. 2 unità di categoria C, posizione economica C1.
2. Di dare atto che la programmazione di personale cui al punto 1 rientra nei limiti delle assunzioni obbligatorie previsti dall'art. 3 della legge n. 68/1999.
3. Di demandare al Direttore Generale l'individuazione delle posizioni da ricoprire e delle aree funzionali nonché delle strutture organizzative di assegnazione del personale di cui sopra.
4. La copertura della spesa è già prevista in sede di approvazione del budget anno 2015. Per gli anni successivi la spesa sarà impegnata in sede di formulazione del relativo bilancio di previsione.

La presente delibera è letta e approvata seduta stante.