

Delibera n. **139/2015** del Consiglio di Amministrazione del **29/05/2015**

pag. 1/3

OGGETTO: Criteri per la riorganizzazione della struttura amministrativa dell'Ateneo.			
N. o.d.g.: 04/02	Rep. n. 139/2015	Prot. n. 16800	UOR: Ufficio programmazione e sviluppo organizzativo

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto STOCCHI	X			
Massimo BERLONI				X
Vittorio LIVI				X
Tiziana PRIMORI				X
Massimo BALDACCI	X			
Bonita CLERI	X			

Nominativo	F	C	A	As
Tonino PENCARELLI	X			
Stefano PAPA	X			
Mary Cruz BRAGA	X			
Giuseppe DE LORENZO	X			
Chiara SISTI	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

L'Ateneo, con la recente delibera del Consiglio di Amministrazione n. 104/2015 del 30 aprile 2015, ha assegnato al Direttore Generale, tra gli altri obiettivi, quello dell'*"accompagnamento della filiera della riorganizzazione dei Dipartimenti attraverso la relativa ridefinizione dei processi organizzativi, degli assetti e dell'allocazione del personale"* e quello del *"riordino dei processi amministrativi interni, [...], ridefinizione dell'organigramma con la micro organizzazione degli uffici e delle strutture decentrate, destinato a rendere chiare le responsabilità ed il flusso delle attività"*.

La riorganizzazione delle strutture didattiche e scientifiche è stata uno dei punti focali della Riforma universitaria, che si è attuata con l'emanazione del nuovo Statuto dell'Università degli Studi Carlo Bo entrato in vigore il 1° maggio 2012, il quale, recependo l'art. 2, comma 2, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, all'art. 9 ha individuato nel Dipartimento *"la struttura titolare delle funzioni didattiche e di ricerca"*.

I Dipartimenti dell'Ateneo, precedentemente costituiti, a seguito dell'entrata in vigore dello Statuto, sono stati oggetto di un intervento riorganizzativo che ha comportato una diversa organizzazione, gestione e coordinamento delle attività didattiche all'interno degli stessi dipartimenti.

Anche l'Amministrazione centrale è stata oggetto di un processo di rinnovamento, terminato con la riorganizzazione dell'ultima Area di livello dirigenziale nell'aprile 2013, coerente con il modello organizzato sulla base delle Linee guida per la riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa dell'Ateneo, approvate con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 176 in data 22 ottobre 2010, modificate successivamente con delibere del Consiglio di Amministrazione n. 109 dell'11 luglio 2011 e n. 249 del 21 dicembre 2012 ed adottate con Decreto Rettorale n. 691/2012 in data 28 dicembre 2012.

Con delibera del Senato Accademico n. 199/2014 del 18 novembre 2014 e con successiva delibera del Consiglio di Amministrazione n. 265/2014 del 19 dicembre 2014, che ne hanno approvato le linee guida, è stato avviato un processo di riassetto delle strutture dipartimentali e di

Delibera n. **139/2015** del Consiglio di Amministrazione del **29/05/2015**

pag. 2/3

riorganizzazione del personale tecnico-amministrativo afferente alle segreterie amministrative e didattiche.

Si rende quindi necessario dare avvio ad una generale ridefinizione del modello organizzativo della struttura tecnico-amministrativa dell'Ateneo, in linea e in coerenza con gli obiettivi generali e con le politiche dell'ateneo e si invita, pertanto, il Consiglio di Amministrazione a deliberare in merito ai criteri da adottare:

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto lo Statuto della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con decreto Rettorale n.138/2012 del 2 aprile 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 89 del 16 aprile 2012;
- vista la Legge 9 maggio 1989, n. 168;
- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- visto il CCNL “Comparto Dirigenza - area VII” quadriennio normativo 2002-2005, sottoscritto il 5 marzo 2008;
- visto il CCNL “Comparto Dirigenza - area VII” quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 28 luglio 2010, bienni economici 2006-2007 e 2008-2009;
- visto il vigente CCNL - comparto università;
- richiamato il Decreto Rettorale n. 691/2012 in data 28 dicembre 2012, con il quale sono state emanate le *Linee guida per la riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa dell'ateneo*, così come aggiornate con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249 del 21 dicembre 2012;
- viste le delibere del Senato Accademico n. 199/2014 del 18 novembre 2014 e del Consiglio di Amministrazione n. 265/2014 del 19 dicembre 2014, di avvio del processo di riorganizzazione delle strutture dipartimentali di Ateneo;
- richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 28/2015 del 27 febbraio 2015 del 19 dicembre 2014 relativa all'individuazione degli indirizzi strategici ai fini della redazione del Piano della Performance 2015-2017;
- richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 104 del 30 aprile 2015 nella quale, sono stati definiti gli obiettivi attribuiti al Direttore Generale per l'anno 2015;
- rilevato che, fra gli altri, sono stati individuati i seguenti obiettivi:
 - *“Riordino dei processi amministrativi interni, [...], ridefinizione dell'organigramma con la micro organizzazione degli uffici e delle strutture decentrate, destinato a rendere chiare le responsabilità ed il flusso delle attività”;*
 - *“Accompagnamento della filiera della riorganizzazione dei Dipartimenti attraverso la relativa ridefinizione dei processi organizzativi, degli assetti e dell'allocazione del personale”;*
- ritenuto opportuno dare avvio ad una generale ridefinizione del modello organizzativo della struttura tecnico-amministrativa più funzionale al contesto di riferimento e coerente con gli indirizzi politici e gli obiettivi attualmente perseguiti dall'Amministrazione;
- ritenuto necessario dare mandato al Direttore Generale di definire autonomamente, con proprio atto, modifiche alle posizioni organizzative di livello D e di livello C, qualora nella dinamica riorganizzativa se ne rilevasse la necessità;
- ritenuto altresì opportuno riservare a questo Consesso, previa proposta del Direttore Generale, la competenza a deliberare eventuali future modifiche relative a posizioni di livello EP o Dirigenziale;

Delibera n. **139/2015** del Consiglio di Amministrazione del **29/05/2015**

pag. 3/3

- tutto ciò premesso;
- all'unanimità;

delibera

1. di dare mandato al Direttore Generale di procedere ad avviare il piano di revisione e di riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa centrale e dipartimentale di Ateneo;
2. di dare mandato al Direttore Generale, qualora nella dinamica riorganizzativa si rilevasse la necessità di aprire, chiudere o modificare posizioni organizzative di livello D e di livello C, di definire le stesse autonomamente, con proprio atto attestante, altresì, le competenze collegate al profilo, nonché la consistenza dell'organico necessario;
3. in considerazione della rilevanza gestionale rivestita, di riservare allo stesso Consiglio, previa proposta del Direttore Generale, la competenza a deliberare eventuali future modifiche relative a posizioni di livello EP o Dirigenziale con determinazione del profilo di competenza e del livello organizzativo della posizione medesima.

La presente delibera è letta e approvata seduta stante.
