



Delibera n. **166/2015** del Consiglio di Amministrazione del **26/06/2015**

pag. 1/3

OGGETTO: <b>Riorganizzazione della struttura dell'Ateneo: Area del Personale.</b>			
N. o.d.g.: 04/02	Rep. n. 166/2015	Prot. n. 20575	UOR: Ufficio programmazione e sviluppo organizzativo

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto STOCCHI	X			
Massimo BERLONI				X
Vittorio LIVI				X
Tiziana PRIMORI				X
Massimo BALDACCI	X			
Bonita CLERI	X			

Nominativo	F	C	A	As
Tonino PENCARELLI	X			
Stefano PAPA	X			
Mary Cruz BRAGA	X			
Giuseppe DE LORENZO	X			
Chiara SISTI	X			

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto lo Statuto della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con decreto Rettorale n.138/2012 del 2 aprile 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n.89 del 16 aprile 2012;
- vista la Legge 9 maggio 1989, n. 168;
- vista la Legge 15 maggio 1997, n. 127 ed in particolare l'art.17, comma 109;
- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 così come modificato ed integrato dal D.Lgs. 1° agosto 2011 n. 141;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" ed i relativi decreti attuativi;
- visto il vigente Regolamento di Ateneo di Amministrazione, Finanza e Contabilità, emanato con Decreto Rettorale n. 276 del 26 giugno 2013;
- visto il C.C.N.L. del personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006/2007 e biennio economico 2008/2009;
- vista la delibera n. 176/2010 con cui il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 ottobre 2010, previo parere del Senato Accademico espresso nella seduta del 19 ottobre 2010, ha approvato le Linee Guida per la riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa dell'Ateneo unitamente alla proposta di riorganizzazione dell'amministrazione centrale ed alla ridefinizione della dotazione organica del personale tecnico-amministrativo;
- visto il Decreto Rettorale n. 691/2012 in data 28 dicembre 2012, con il quale venivano emanate le Linee guida per la riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa dell'Amministrazione centrale e delle strutture dipartimentali e l'Organigramma Generale di Ateneo, così come aggiornate con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249 del 21 dicembre 2012;



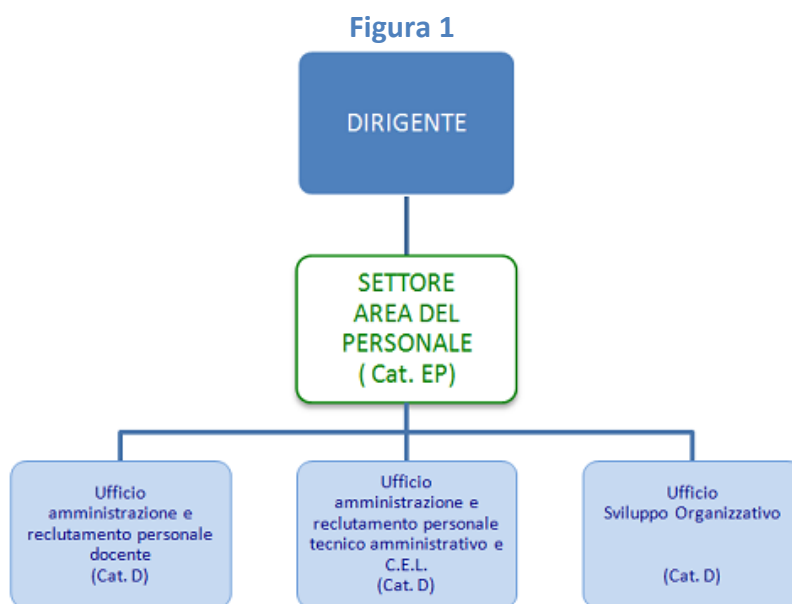
## Delibera n. **166/2015** del Consiglio di Amministrazione del **26/06/2015**

pag. 2/3

- vista la delibera n. 139/2013 del 23 giugno 2013, con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la proposta di ridefinizione dell'Organigramma Generale d'Ateneo, che ha sostituito integralmente l'Organigramma Generale d'Ateneo riportato nell'allegato n. 1 alla citata delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249 del 21 dicembre 2012;
- vista la delibera n. 238/2014 del 21 novembre 2014, con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la modifica tecnica della dotazione organica approvata dal medesimo Consiglio con delibera n. 176/2010;
- ritenuto opportuno rivedere l'"organigramma" della struttura tecnico-amministrativa dell'amministrazione centrale alla luce di una nuova definizione dei ruoli e delle unità organizzative al suo interno;
- vista la delibera n. 139/2015 del 29 maggio 2015, con cui il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato al Direttore Generale di procedere ad avviare il piano di revisione e di riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa centrale e dipartimentale di Ateneo e, altresì, di definire autonomamente, con proprio atto, modifiche alle posizioni organizzative di livello D e di livello C, qualora nella dinamica riorganizzativa se ne rilevasse la necessità;
- preso atto che in considerazione della rilevanza gestionale rivestita il Consiglio ha riservato a se stesso, previa proposta del Direttore Generale, la competenza a deliberare eventuali future modifiche relative a posizioni di livello EP o Dirigenziale con determinazione del profilo di competenza e del livello organizzativo della posizione medesima;
- data informazione alla RSU e alle OO.SS.;
- su proposta del Direttore Generale:

delibera

di approvare la proposta di revisione della struttura organizzativa dell'Area del Personale presentata dal Direttore Generale (*Figura 1*) che sostituisce integralmente l'organigramma relativo all'Area del Personale riportato nell'allegato n. 1 alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249 del 21 dicembre 2012 (*Figura 2*).

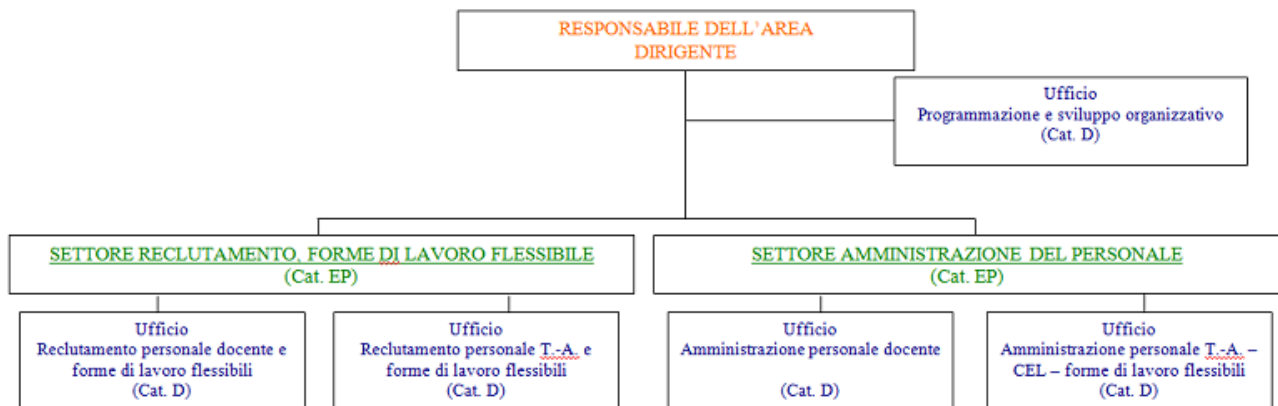




Delibera n. **166/2015** del Consiglio di Amministrazione del **26/06/2015**

pag. 3/3

**Figura 2**



La presente delibera è letta e approvata seduta stante.