

Delibera n. **167/2014** del Senato Accademico del **08/10/2014**

pag. 1/5

OGGETTO: <b>Programmazione triennale 2013-2015 – determinazioni</b>			
N. o.d.g.: 04/01	Rep. n. 167/2014	Prot. n. 26678	UOR: UFFICIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Giancarlo FERRERO	X				Paolo PASCUCCI	X			
Debora CAPORALE	X				Piero TOFFANO			X	
Micaela DI GIACOMO			X		Flavio VETRANO	X			
Piergiuseppe GABALLO				X	Enrico MORONI	X			
Orazio CANTONI	X				Roberta BOCCONCELLI	X			
Riccardo CUPPINI	X				Lucia Anna Maria POTENZA	X			
Ilario FAVARETTO	X				Salvatore RITROVATO			X	
Graziella MAZZOLI				X	Carmela NICOLETTI	X			
Nicola PANICHI			X		Vincenzo POMPILO	X			

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

In assenza del Rettore, presiede la seduta il Pro-Rettore Vicario, Prof. Giancarlo Ferrero.  
Partecipa alla seduta il Direttore Generale, Dott. Luigi Botteghi.

Con delibera n. 241 dell'11 novembre 2013 il Consiglio di Amministrazione ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013 – 2015, modificata poi con delibera n. 10 del 24 gennaio 2014.

Nella tabella seguente si riporta il riepilogo dei punti organico programmati con le delibere sopracitate e la situazione del loro utilizzo alla data del 30 settembre 2014, che, nei dati dei P.O. utilizzati, tiene conto dei concorsi in corso di svolgimento.

Ruolo	P.O. programmazione 2013 approvata	P.O. utilizzati	P.O. ancora disponibili
Professori ordinari	0,30	-	0,30
Professori associati	0,70	-	0,70
Ricercatori a t.d. b)	-	-	-
Ricercatori a t.d. a)	0,68	0,40	0,28
<i>Tot. Personale docente</i>	<i>1,68</i>	<i>0,40</i>	<i>1,28</i>
Personale TA	1,63	1,40	0,23
<b>Totale</b>	<b>3,31</b>	<b>1,80</b>	<b>1,51</b>
<b>P.O. assegnati</b>	<b>3,31</b>		

Il Punto Organico, come noto, corrisponde al costo medio nazionale di un professore di 1<sup>a</sup> fascia e che il Ministero, con nota prot. n. 63 del 17 ottobre 2013, ha previsto la seguente ride-terminazione della ponderazione dei punti organico per i vari ruoli universitari.

QUALIFICA / CATEGORIA	PUNTI ORGANICO	NOTE
<b>PERSONALE DOCENTE</b>		
Professori Ordinari	1,00	
Professori Associati	0,70	
RU art. 24 comma 3, lett.b) L. 240/2010	0,50	Comprese le assunzioni di RU di tipo b) su Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo a), stipulati

Delibera n. **167/2014** del Senato Accademico del **08/10/2014**

pag. 2/5

		inizialmente a valere su finanziamenti esterni
RU art. 24 comma 3, lett.a) L. 240/2010	0,40	Comprese le proroghe di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga
RU art. 24 comma 3, lett.a) e b) L. 240/2010, RU art. 1, comma 14, L. 230/2005. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR	0	Con riferimento all'ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di Ateneo.
<b>PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO</b>		
Dirigenti	0,65	
EP1	0,40	
D1	0,30	
C1	0,25	
B1	0,20	
CEL	0,20	

Relativamente alle modalità di utilizzo dei punti organico la citata nota ministeriale ribadisce gli aspetti vincolanti e obbligatori previsti dalla legge 240/2010 e dal d.lgs. 49/2012 che vengono di seguito riportati.

- Almeno il 20% dei Punti Organico utilizzati per l'assunzione di professori devono essere destinati ad esterni: ci si riferisce al 20% dei Punti Organico destinati all'assunzione di Professori di I e II fascia (incluso il piano straordinario associati). A riguardo verrà effettuato un monitoraggio annuale al 31/12 in relazione all'effettiva assunzione in servizio, e una verifica alla fine del triennio 2013-2015.
- Possibilità di reinvestimento dei Punti Organico disponibili a seguito di cessazioni di ricercatori o professori associati assunti da altro Ateneo a valer sul Piano straordinario associati 2012-2013; all'Ateneo resta l'intera quota dei Punti Organico riconducibile alla cessazione che va reinvestita per l'assunzione di Professori di II fascia entro 1 anno.
- Nell'ambito della programmazione di ateneo devono essere previsti nel terzo anno 0,2 Punti Organico per ogni ricercatore di tipo b) al fine dell'eventuale assunzione come professore associato in caso di possesso dell'abilitazione e di valutazione positiva del soggetto.
- Possibilità di destinare non più del 50% dei Punti Organico utilizzati per l'assunzione di Professori per le chiamate di interni: verrà effettuato un monitoraggio annuale al 31/12 in relazione all'effettiva assunzione in servizio e una verifica alla fine del triennio 2013-2015.

La medesima nota ministeriale individua gli obiettivi, previsti dall'art. 4 del d.lgs. 49/2012, il cui perseguimento è rimesso invece alla autonomia responsabile degli atenei, ma che il Ministero utilizzerà come parametri ai fini della valutazione delle politiche di reclutamento, ai sensi di quanto previsto dall'art. 9 del medesimo d.lgs. 49/2012, che verrà effettuata al termine del triennio 2013-2015 e che vengono riportati di seguito.

- Tendere a una composizione dell'organico dei Professori tale per cui la percentuale dei professori di I fascia sia contenuta entro il 50% dei professori di I e II fascia: il riferimento è al numero dei professori e non ai Punti Organico.
- Assunzione di n. 1 ricercatore, art. 24, comma 3, lett. b) della legge 240/2010 per ogni assunzione di n. 1 professore di I fascia qualora il rapporto tra professori di I fascia e il numero complessivo dei professori nel singolo Ateneo sia superiore al 30% al 31/12 dell'anno precedente.

## Delibera n. **167/2014** del Senato Accademico del **08/10/2014**

pag. 3/5

Relativamente al personale tecnico-amministrativo, si segnala che l'Ateneo, con l'eventuale trasferimento del Dott. Luigi Botteghi – Dirigente di ruolo di seconda fascia dell'Ateneo - presso il Comune di Rimini, su cui si esprimerà il Consiglio di Amministrazione in data 9 ottobre 2014, si troverà privo di personale con qualifica dirigenziale.

Si ricorda che la dotazione organica dell'ateneo approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 268 del 20 dicembre 2013 prevede, oltre alla figura obbligatoria del direttore generale, n. 4 posizioni dirigenziali, a copertura delle seguenti posizioni di "Responsabile di Area" previste nell'organigramma della struttura tecnico-amministrativa approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249 del 21 dicembre 2012:

- Responsabile Area Affari Generali;
- Responsabile Area del Personale;
- Responsabile Area Finanza, Contabilità;
- Responsabile Area Processi Formativi.

Nella programmazione adottata con le delibere del Consiglio di Amministrazione sopracitate, veniva previsto il reclutamento di un dirigente a valere sui Punti Organico che saranno assegnati all'Ateneo per l'anno 2014.

Si ricorda, infine, che la scadenza per l'utilizzo dei punti organico relativi all'anno 2013 è fissata al 31 dicembre 2014 dall'art. 1 del decreto legge n. 150 del 30 dicembre 2013, convertito in legge 27 febbraio 2014 n. 15.

Si invita pertanto il Senato Accademico a esprimersi in merito all'eventuale riformulazione della programmazione del fabbisogno di personale.

### Il Senato Accademico

- visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- visto il decreto legge n. 7 del 31 gennaio 2005, convertito con modifiche dalla legge n. 43 del 31 marzo 2005, ed in particolare l'art. 1-ter;
- visto il decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito in Legge n. 133/2008, ed in particolare l'articolo 66, commi 13 e 13bis;
- visto il decreto legge 10 novembre 2008 n.180, convertito con modificazioni, in legge 9 gennaio 2009, n. 1;
- vista la legge 18 giugno 2009, n. 69;
- visto il decreto legislativo 1° luglio 2009, n. 78, convertito, con modificazioni, in Legge 3 agosto 2009, n. 102;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- visto il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modifiche, in Legge 30 luglio n. 122 ed in particolare l'art. 9, comma 28;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto l'articolo 1 del decreto legge 29 dicembre 2011, n. 216, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2012, n. 14, così come modificato dall'art. 1, comma 4, del decreto legge 30 dicembre 2013 n. 150, convertito in legge 27 febbraio 2014 n. 15;
- visto il decreto legislativo 27 gennaio 2012, n. 18;
- visto il decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49;
- visto il decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito in legge 7 agosto 2012, n. 135;

## Delibera n. **167/2014** del Senato Accademico del **08/10/2014**

pag. 4/5

- visto il Decreto Ministeriale 9 agosto 2013 n. 713 con cui vengono definiti i criteri per l'attribuzione a ciascuna Istituzione Universitaria statale del contingente di spesa disponibile per l'anno 2013 espresso in termini di Punto Organico e con il quale vengono assegnati all'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo n. 3,31 punti organico per l'anno 2013;
- vista la nota del MIUR, Direzione generale per l'università, lo studente e il diritto allo studio universitario, del 17 ottobre 2013, avente ad oggetto "D.M. 9 agosto 2013, n. 713 – Punti organico 2013 e programmazione 2013-2015", con la quale, fra l'altro, viene rideterminata in termini di punti organico la ponderazione dei ruoli del personale dell'università;
- vista la delibera n. 249 del 21 dicembre 2012 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'aggiornamento de "Le Linee Guida per la riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa dell'Ateneo" e l'Organigramma della struttura tecnico-amministrativa;
- vista la delibera n. 268 del 20 dicembre 2013 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la ridefinizione della dotazione organica del personale tecnico amministrativo;
- richiamata la delibera n. 208 del 25 ottobre 2013 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato i criteri per l'utilizzo dei punti organico che saranno assegnati per il reclutamento del personale tecnico-amministrativo nell'ambito della programmazione del fabbisogno triennale 2013-2015;
- considerato che, relativamente alle figure dirigenziali, la citata delibera n. 208 del 25 ottobre 2013 ha previsto *"la copertura di almeno una posizione dirigenziale che possa svolgere anche funzioni di supporto al Direttore Generale e di sostituzione in caso di assenza e impedimento dello stesso"*;
- vista la delibera n. 241 del 22 novembre 2013 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la ripartizione dei Punti Organico tra personale docente e personale tecnico amministrativo, nonché la programmazione del fabbisogno di personale, in termini di Punti Organico;
- vista la delibera n. 10 del 24 gennaio 2014 con cui il Consiglio di Amministrazione approvava, fra l'altro, la programmazione del fabbisogno di personale, in termini di Punti Organico, per gli anni 2012-2015, in sostituzione di quella approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 241 del 22 novembre 2013;
- richiamata la delibera n. 189 del 26 settembre 2014 con cui il Consiglio di Amministrazione approvava i criteri per l'utilizzo dei punti organico relativi al turnover;
- ritenuto opportuno rispettare le indicazioni fornite dal Ministero con la citata nota prot. n. 63 del 17 ottobre 2013 prevedendo il reclutamento di un ricercatore di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della legge 240/2010 per ogni assunzione di n. 1 professore di I fascia;
- preso atto della richiesta di nulla osta al trasferimento per mobilità del dott. Luigi Botteghi, dirigente di seconda fascia a tempo indeterminato presso l'Ateneo;
- considerato che con il trasferimento del dott. Luigi Botteghi l'Ateneo è privo di personale con qualifica dirigenziale;
- ritenuto prioritario e urgente dare copertura alla posizione di Dirigente dell'Area Finanza, Contabilità, tramite il reclutamento di un'unità di personale dirigenziale di seconda fascia, utilizzando i punti organico dell'anno 2013 non ancora impegnati;
- ritenuto pertanto opportuno rivedere la programmazione del fabbisogno di personale in termini di punti organico per l'anno 2013 approvata con le sopra citate delibere del Consiglio di Amministrazione;
- in esito alla discussione intervenuta;

Delibera n. **167/2014** del Senato Accademico del **08/10/2014**

pag. 5/5

- a seguito della proposta del Direttore del DiSB relativa ad una possibile strategia di restituzione di 0,2 punti di possibile competenza del Dipartimento a fronte del reclutamento presso il medesimo Dipartimento, di un RTD abilitato nel ruolo di ricercatore di tipo b;
- sentito il Direttore Generale;
- a maggioranza, con quattro astensioni;

delibera

1. di esprimere parere favorevole alla riformulazione della programmazione di fabbisogno di personale per l'anno 2013, approvata con le delibere del Consiglio di Amministrazione richiamate in premessa, come riportata nella tabella seguente:

Ruolo	Anno 2013 Approvata	P.O. utilizzati	Anno 2013 Riformulata	P.O. disponibili dopo modifica
Professori ordinari	0,30	-	0,30	0,30
Professori associati	0,70	-	-	-
Ricercatori a t.d. b)	-	-	0,50	0,50
Ricercatori a t.d. a)	0,68	0,40	0,40	-
<i>Tot. Personale docente</i>	<i>1,68</i>	<i>0,40</i>	<i>1,20</i>	<i>0,80</i>
Personale TA	1,63	1,40	2,11	0,71
<b>Totale</b>	<b>3,31</b>	<b>1,80</b>	<b>3,31</b>	<b>3,31</b>
<b>P.O. assegnati</b>	<b>3,31</b>		<b>3,31</b>	<b>3,31</b>
<b>Differenza</b>	-		-	-

2. di segnalare al Consiglio di Amministrazione la proposta del Direttore del DiSB che, a fronte dell'attivazione di una posizione di ricercatore a tempo determinato di tipo b, ha manifestato la disponibilità a destinare i punti residui pari a 0,2 per sanare situazioni di sofferenza in altri Dipartimenti;
3. di invitare il Consiglio di Amministrazione a tenere nella dovuta considerazione la problematica dei Ricercatori a tempo determinato.
4. Di esprimere parere favorevole in merito ai criteri di distribuzione dei punti del Piano Straordinario Associati.