

Delibera n. **230/2014** del Consiglio di Amministrazione del **24/10/2014**

pag. 1/7

**OGGETTO: Programmazione fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015 - rimodulazione anno 2013 e utilizzo punti organico residui del personale docente relativi al turn over 2013.**

N. o.d.g.: 04/01	Rep. n. 230/2014	Prot. n. 29112	UOR: Ufficio programmazione e sviluppo organizzativo
------------------	------------------	----------------	--

Nominativo	F	C	A	As
Stefano PIVATO	X			
Massimo BERLONI				X
Vittorio LIVI				X
Tiziana PRIMORI				X
Massimo BALDACCI	X			
Bonita CLERI	X			

Nominativo	F	C	A	As
Tonino PENCARELLI	X			
Vilberto STOCCHI	X			
Mary Cruz BRAGA	X			
Veronica GNAGNARELLA				X
Chiara SISTI	X			

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano alla seduta il Pro-Rettore Vicario, Prof. Giancarlo Ferrero e il Direttore Generale, Dott. Luigi Botteghi.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO	X		
Dott. Vincenzo GALASSO	X		

Con delibera n. 241 dell'11 novembre 2013 il Consiglio di Amministrazione ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013 – 2015, modificata poi con delibera n. 10 del 24 gennaio 2014.

Con delibera n. 167 dell'8 ottobre 2014 il Senato Accademico ha espresso parere favorevole in merito alla distribuzione dei punti del Piano Straordinario Associati e alla riformulazione della programmazione di fabbisogno di personale per l'anno 2013, approvata con le delibere del Consiglio di Amministrazione richiamate, come riportata nella tabella seguente.

Ruolo	Anno 2013 Approvata	P.O. utilizzati	Anno 2013 Riformulata	P.O. disponibili dopo modifica
Professori ordinari	0,30	-	0,30	0,30
Professori associati	0,70	-	-	-
Ricercatori a t.d. b)	-	-	0,50	0,50
Ricercatori a t.d. a)	0,68	0,40	0,40	-
<i>Tot. Personale docente</i>	<i>1,68</i>	<i>0,40</i>	<i>1,20</i>	<i>0,80</i>
Personale TA	1,63	1,40	2,11	0,71
<b>Totale</b>	<b>3,31</b>	<b>1,80</b>	<b>3,31</b>	<b>3,31</b>
<b>P.O. assegnati</b>	<b>3,31</b>		<b>3,31</b>	<b>3,31</b>
<b>Differenza</b>	<b>-</b>		<b>-</b>	<b>-</b>

Con la medesima delibera, il Senato ha inoltre approvato:

- di segnalare al Consiglio di Amministrazione la proposta del Direttore del DiSB che, a fronte dell'attivazione di una posizione di ricercatore a tempo determinato di tipo b, ha

## Delibera n. 230/2014 del Consiglio di Amministrazione del 24/10/2014

pag. 2/7

manifestato la disponibilità a destinare i punti residui pari a 0,2 per sanare situazioni di sofferenza in altri Dipartimenti;

- di invitare il Consiglio di Amministrazione a tenere nella dovuta considerazione la problematica dei Ricercatori a tempo determinato.

Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 9 ottobre 2014, ha rinviato la decisione sulla ridefinizione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015 e nel contempo con delibera n. 209/2014 ha autorizzato l'avvio della procedura di reclutamento di un'unità di personale dirigente di seconda fascia per le esigenze dell'Area Finanza, Contabilità, impegnando parte dei punti organico previsti per l'anno 2014.

La Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 122 del 27 giugno 2014 ha predisposto un documento che riformula la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015, in termini di punti organico, approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 241 dell'11 novembre 2013, modificata poi con delibera n. 10 del 24 gennaio 2014.

Di seguito si riporta il documento predisposto dalla Commissione.

Ruolo	2013		2014		2015		Tot 2013-2015	
	punti	persone	punti	persone	punti	persone	punti	persone
<b>Professori</b>								
Ordinari est. (art. 18, c.4)	0,00		0,00		0,00		0,00	0
Ordinari int. (art. 25. c.6)	0,30	1	0,90	3	0,60	2	1,80	6
Ordinari generici esterni (ex ante)	0,00		0,00		0,00		0,00	0
Ordinari generici interni (ex post)	0,00		0,00		0,00		0,00	0
<b>Totale prof. ordinari</b>	<b>0,30</b>	<b>1</b>	<b>0,90</b>	<b>3</b>	<b>0,60</b>	<b>2</b>	<b>1,80</b>	<b>6</b>
Associati est. (art. 18, c.4)	0,00		1,40	2	0,70	1	2,10	3
Associati int. (art. 25. c.6)	0,00		0,00		0,20	1	0,20	1
Associati generici esterni (ex ante)	0,00		0,00		0,00		0,00	0
Associati generici interni (ex post)	0,00		0,00		0,00		0,00	0
<b>Totale Associati</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>1,40</b>	<b>2</b>	<b>0,90</b>	<b>2</b>	<b>2,30</b>	<b>4</b>
<b>Piano Straordinario Associati</b>								
Associati est. (art. 18, c.4)	1,40	2	0,00		0,00		1,40	2
Associati int. (art. 25. c.6)	3,40	17	0,00		0,00		3,40	17
Associati generici esterni (ex ante)	0,00		0,00		0,00		0,00	0
Associati generici interni (ex post)	1,80	9	0,00		0,00		1,80	9
<b>Tot. Piano Str. Associati</b>	<b>6,60</b>	<b>28</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>6,60</b>	<b>28</b>
<b>Totale Professori</b>								
Totale est. (art. 18, c.4)	1,40	2	1,40	2	0,70	1	3,50	5
Totale interni (art. 25. c.6)	3,70	18	0,90	3	0,80	3	5,40	24
Totale generici esterni (ex ante)	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
Totale generici interni (ex post)	1,80	9	0,00	0	0,00	0	1,80	9
<b>Totale professori</b>	<b>6,90</b>	<b>29</b>	<b>2,30</b>	<b>5</b>	<b>1,50</b>	<b>4</b>	<b>10,70</b>	<b>38</b>
<b>Ricercatori a T.D.</b>								
Ricercatore tipo b)	0,50	1	1,50	3	1,50	3	3,50	7
Ricercatore tipo b) interno	0,00		0,00		0,00		0,00	0

Delibera n. **230/2014** del Consiglio di Amministrazione del **24/10/2014**

pag. 3/7

Ricercatore tipo a)	0,40	1	0,00		0,00		0,40	1
<b>Totale ricercatori</b>	<b>0,90</b>	<b>2</b>	<b>1,50</b>	<b>3</b>	<b>1,50</b>	<b>3</b>	<b>3,90</b>	<b>8</b>
<b>Totale docenti (escluso Piano Straord.)</b>	<b>1,20</b>	<b>3</b>	<b>3,80</b>	<b>8</b>	<b>3,00</b>	<b>7</b>	<b>8,00</b>	<b>18</b>
<b>Totale docenti (con Piano Straord.)</b>	<b>7,80</b>	<b>31</b>	<b>3,80</b>	<b>8</b>	<b>3,00</b>	<b>7</b>	<b>14,60</b>	<b>46</b>

**Personale Tecnico-Amministrativo**

Dirigenti	0,65	1	0,00		0,00		<b>0,65</b>	<b>1</b>
EP	0,00		0,00		0,00		<b>0,00</b>	<b>0</b>
D	1,20	4	0,00		0,00		<b>1,20</b>	<b>4</b>
C	0,00	1	0,00		0,00		<b>0,00</b>	<b>1</b>
B	0,20	1	0,00		0,00		<b>0,20</b>	<b>1</b>
C.E.L.	0,00		0,00		0,00		<b>0,00</b>	<b>0</b>
Non assegnati	0,06				0,20			
<b>Tot. Pers.TA</b>	<b>2,11</b>	<b>7</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,20</b>	<b>0</b>	<b>2,31</b>	<b>7</b>

<b>Totale Turn Over</b>	<b>3,31</b>		<b>3,80</b>		<b>3,20</b>		<b>10,31</b>	
<b>Totale disponibile*</b>	<b>3,31</b>		<b>4,00</b>		<b>3,27</b>		<b>10,58</b>	
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>		<b>0,20</b>		<b>0,07</b>		<b>0,27</b>	

La disponibilità di punti organico per gli anni 2014 e 2015 è presunta ed è stata ipotizzata sui dati di recupero del Turn Over di U-niurb nel 2013

**VERIFICA VINCOLI**

Art. 18, c.4 (**min. 20%** esterni)

20,3%

60,9%

46,7%

**32,7%**

Art. 24. c. 6 (**max. 50%** chiamate interni abilitati)

53,6%

39,1%

53,3%

**50,5%**

1 RTD tipo b) per ogni ordinario

**sì**

**sì**

**sì**

**sì**

Si ricorda che la programmazione dell'utilizzo dei punti organico per gli anni 2014 e 2015 è indicativa, in quanto formulata sulla base delle percentuali di recupero del turn-over degli anni precedenti e che pertanto la stessa dovrà essere rivista in seguito all'assegnazione definitiva delle risorse disponibili per il reclutamento da parte del Ministero.

Sulla proposta sopra descritta il Senato Accademico nella riunione del 21 ottobre 2014 ha espresso parere favorevole.

Il Punto Organico, come noto, corrisponde al costo medio nazionale di un professore di 1<sup>a</sup> fascia e che il Ministero, con nota prot. n. 63 del 17 ottobre 2013, ha previsto la seguente ride-terminazione della ponderazione dei punti organico per i vari ruoli universitari.

QUALIFICA / CATEGORIA	PUNTI ORGANICO	NOTE
<b>PERSONALE DOCENTE</b>		
Professori Ordinari	1,00	
Professori Associati	0,70	
RU art. 24 comma 3, lett.b) L. 240/2010	0,50	Comprese le assunzioni di RU di tipo b) su Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo a), stipulati inizialmente a valere su finanziamenti esterni
RU art. 24 comma 3, lett.a) L. 240/2010	0,40	Comprese le proroghe di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga
RU art. 24 comma 3, lett.a) e b) L. 240/2010, RU art. 1, comma 14, L. 230/2005. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR	0	Con riferimento all'ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di

Delibera n. **230/2014** del Consiglio di Amministrazione del **24/10/2014**

pag. 4/7

		Ateneo.
<b>PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO</b>		
Dirigenti	0,65	
EP1	0,40	
D1	0,30	
C1	0,25	
B1	0,20	
CEL	0,20	

Relativamente alle modalità di utilizzo dei punti organico la citata nota ministeriale ribadisce gli aspetti vincolanti e obbligatori previsti dalla legge 240/2010 e dal d.lgs. 49/2012 che vengono di seguito riportati.

- Almeno il 20% dei Punti Organico utilizzati per l'assunzione di professori devono essere destinati ad esterni: ci si riferisce al 20% dei Punti Organico destinati all'assunzione di Professori di I e II fascia (incluso il piano straordinario associati). A riguardo verrà effettuato un monitoraggio annuale al 31/12 in relazione all'effettiva assunzione in servizio, e una verifica alla fine del triennio 2013-2015.
- Possibilità di reinvestimento dei Punti Organico disponibili a seguito di cessazioni di ricercatori o professori associati assunti da altro Ateneo a valer su Piano straordinario associati 2012-2013; all'Ateneo resta l'intera quota dei Punti Organico riconducibile alla cessazione che va reinvestita per l'assunzione di Professori di II fascia entro 1 anno.
- Nell'ambito della programmazione di ateneo devono essere previsti nel terzo anno 0,2 Punti Organico per ogni ricercatore di tipo b) al fine dell'eventuale assunzione come professore associato in caso di possesso dell'abilitazione e di valutazione positiva del soggetto.
- Possibilità di destinare non più del 50% dei Punti Organico utilizzati per l'assunzione di Professori per le chiamate di interni: verrà effettuato un monitoraggio annuale al 31/12 in relazione all'effettiva assunzione in servizio e una verifica alla fine del triennio 2013-2015.

La medesima nota ministeriale individua gli obiettivi, previsti dall'art. 4 del d.lgs. 49/2012, il cui perseguimento è rimesso invece alla autonomia responsabile degli atenei, ma che il Ministero utilizzerà come parametri ai fini della valutazione delle politiche di reclutamento, ai sensi di quanto previsto dall'art. 9 del medesimo d.lgs. 49/2012, che verrà effettuata al termine del triennio 2013-2015 e che vengono riportati di seguito.

- Tendere a una composizione dell'organico dei Professori tale per cui la percentuale dei professori di I fascia sia contenuta entro il 50% dei professori di I e II fascia: il riferimento è al numero dei professori e non ai Punti Organico.
- Assunzione di n. 1 ricercatore, art. 24, comma 3, lett. b) della legge 240/2010 per ogni assunzione di n. 1 professore di I fascia qualora il rapporto tra professori di I fascia e il numero complessivo dei professori nel singolo Ateneo sia superiore al 30% al 31/12 dell'anno precedente.

Si ricorda, infine, che la scadenza per l'utilizzo dei punti organico relativi all'anno 2013 è fissata al 31 dicembre 2014 dall'art. 1 del decreto legge n. 150 del 30 dicembre 2013, convertito in legge 27 febbraio 2014 n. 15.

Si invita pertanto il Consiglio a deliberare in merito segnalando che la proposta di riformulazione della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2013-2015 è stata comunicata alle R.S.U. e OO.SS. in data 24 ottobre 2014.

## Delibera n. **230/2014** del Consiglio di Amministrazione del **24/10/2014**

pag. 5/7

### Il Consiglio di Amministrazione

- visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- visto il decreto legge n. 7 del 31 gennaio 2005, convertito con modifiche dalla legge n. 43 del 31 marzo 2005, ed in particolare l'art. 1-ter;
- visto il decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito in Legge n. 133/2008, ed in particolare l'articolo 66, commi 13 e 13bis;
- visto il decreto legge 10 novembre 2008 n.180, convertito con modificazioni, in legge 9 gennaio 2009, n. 1;
- vista la legge 18 giugno 2009, n. 69;
- visto il decreto legislativo 1° luglio 2009, n. 78, convertito, con modificazioni, in Legge 3 agosto 2009, n. 102;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- visto il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modifiche, in Legge 30 luglio n. 122 ed in particolare l'art. 9, comma 28;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto l'articolo 1 del decreto legge 29 dicembre 2011, n. 216, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2012, n. 14, così come modificato dall'art. 1, comma 4, del decreto legge 30 dicembre 2013 n. 150, convertito in legge 27 febbraio 2014 n. 15;
- visto il decreto legislativo 27 gennaio 2012, n. 18;
- visto il decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49;
- visto il decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito in legge 7 agosto 2012, n. 135;
- visto il D.M. 9 agosto 2013 n. 713 con cui vengono definiti i criteri per l'attribuzione a ciascuna Istituzione Universitaria statale del contingente di spesa disponibile per l'anno 2013 espresso in termini di Punto Organico e con il quale vengono assegnati all'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo n. 3,31 punti organico per l'anno 2013;
- vista la nota del MIUR, Direzione generale per l'università, lo studente e il diritto allo studio universitario, del 17 ottobre 2013, avente ad oggetto "D.M. 9 agosto 2013, n. 713 – Punti organico 2013 e programmazione 2013-2015", con la quale, fra l'altro, viene rideterminata in termini di punti organico la ponderazione dei ruoli del personale dell'università;
- visto Regolamento per la disciplina di selezioni pubbliche per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 24 della Legge 240/2010, emanato con D.R. 240/2012 del 28 giugno 2012;
- visto il Regolamento per la chiamata dei Professori di Prima e Seconda fascia in attuazione degli Artt.li 18 e 24 della legge 240/2010, emanato con D.R. n.638/2012 del 5 dicembre 2012 ed integrato con D.R. n.202/2013 del 17 aprile 2013;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 28 luglio 2010;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il secondo biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 28 luglio 2010;
- vista la delibera n. 249 del 21 dicembre 2012 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'aggiornamento de "Le Linee Guida per la riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa dell'Ateneo" e l'Organigramma della struttura tecnico-amministrativa;

## Delibera n. **230/2014** del Consiglio di Amministrazione del **24/10/2014**

pag. 6/7

- 
- vista la delibera n. 268 del 20 dicembre 2013 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la ridefinizione della dotazione organica del personale tecnico amministrativo;
  - rilevato che non sussistono eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale;
  - vista la delibera n. 241 del 22 novembre 2013 con cui il Consiglio di Amministrazione approvava la ripartizione dei Punti Organico tra personale docente e personale tecnico amministrativo, nonché la programmazione del fabbisogno di personale, in termini di Punti Organico;
  - vista la delibera n. 10 del 24 gennaio 2014 con cui il Consiglio di Amministrazione approvava, fra l'altro, la programmazione del fabbisogno di personale, in termini di Punti Organico, per gli anni 2012-2015, in sostituzione di quella approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 241 del 22 novembre 2013;
  - richiamata la delibera n. 122 del 27 giugno 2014 con cui il Consiglio di Amministrazione nominava una Commissione composta da suoi membri, con il compito di stabilire i criteri di ripartizione dei punti organico al fine di definire e ottimizzare i requisiti di qualità e di efficienza per il loro utilizzo;
  - richiamata la delibera n. 142 del 29 luglio 2014 con cui il Consiglio di Amministrazione approvava i criteri per l'utilizzo dei punti organico;
  - richiamata la delibera n. 189 del 26 settembre 2014 con cui il Consiglio di Amministrazione approvava i criteri per l'utilizzo dei punti organico relativi al turnover, riconosceva le priorità nell'individuazione delle procedure concorsuali per il reclutamento dei professori di seconda fascia e si impegna ad approvare il concorso richiesto dal DISPUM, per il Settore Concorsuale 11/D1 "Pedagogia e Storia della Pedagogia", S.S.D. M-PED/01 – "Pedagogia Generale e Sociale";
  - ritenuto opportuno rispettare le indicazioni fornite dal Ministero con la citata nota prot. n. 63 del 17 ottobre 2013 prevedendo il reclutamento di un ricercatore di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della legge 240/2010 per ogni assunzione di n. 1 professore di I fascia;
  - richiamata la delibera n. 208 del 9 ottobre 2014 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha concesso il nulla osta al trasferimento per mobilità del dott. Luigi Botteghi, dirigente di seconda fascia a tempo indeterminato presso l'Ateneo;
  - richiamata la delibera n. 209 del 9 ottobre 2014 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato, a stralcio della programmazione di personale per l'anno 2014, l'avvio della procedura di reclutamento di n. 1 unità di personale dirigente di seconda fascia a tempo indeterminato per le esigenze dell'Area Finanza, Contabilità;
  - vista la delibera del Senato Accademico n. 167 dell'8 ottobre 2014;
  - visto il documento predisposto dalla Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 122 del 27 giugno 2014 sull'utilizzo dei punti organico per il triennio 2013-2015;
  - preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella riunione del 21 ottobre 2014 in merito alla riformulazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015 formulata dalla Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 122 del 27 giugno 2014;
  - ritenuto opportuno rivedere la programmazione del fabbisogno di personale in termini di punti organico per il triennio 2013-2015, approvata con le sopra citate delibere del Consiglio di Amministrazione;
  - vista informativa data alle R.S.U. e alle OO.SS. in data 24 ottobre 2014;
  - in esito alla discussione intervenuta;
-



Delibera n. **230/2014** del Consiglio di Amministrazione del **24/10/2014**

pag. 7/7

- sentito il Direttore Generale;  
all'unanimità

delibera

1. la programmazione di fabbisogno di personale per l'anno 2013, approvata con le delibere del Consiglio di Amministrazione richiamate in premessa è riformulata come riportato nella tabella seguente:

Ruolo	Anno 2013 Approvata	P.O. utilizzati	Anno 2013 Riformulata	P.O. disponibili dopo modifica
Professori ordinari	0,30	-	0,30	0,30
Professori associati	0,70	-	-	-
Ricercatori a t.d. b)	-	-	0,50	0,50
Ricercatori a t.d. a)	0,68	0,40	0,40	-
<i>Tot. Personale docente</i>	<i>1,68</i>	<i>0,40</i>	<i>1,20</i>	<i>0,80</i>
Personale TA	1,63	1,40	2,11	0,71
<b>Totale</b>	<b>3,31</b>	<b>1,80</b>	<b>3,31</b>	<b>3,31</b>
<b>P.O. assegnati</b>	<b>3,31</b>		<b>3,31</b>	<b>3,31</b>
<b>Differenza</b>	-		-	-

2. di assegnare 0,30 punti organico relativi all'anno 2013 al Dipartimento di Giurisprudenza, finalizzati all'attivazione di una procedura valutativa ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge n. 240/2010 per la chiamata di un professore di ruolo di prima fascia.
3. di assegnare 0,50 punti organico relativi all'anno 2013 al Dipartimento di Scienze Biomolecolari finalizzati all'attivazione di una procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b, della legge n. 240/2010;
4. di imputare alla programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2013, anziché a quella del 2014, la procedura di reclutamento di n. 1 unità di personale dirigente di seconda fascia a tempo indeterminato per le esigenze dell'Area Finanza, Contabilità autorizzata con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 209 del 9 ottobre 2014;
5. di prendere atto che occorre rimodulare la programmazione al 31 gennaio 2015 attraverso la verifica dei calcoli contenuti nelle tabelle per consentire ai Dipartimenti di formulare le proprie necessità di personale.

La presente delibera è letta e approvata seduta stante.