

Delibera n. **209/2014** del Consiglio di Amministrazione del **09/10/2014**

pag. 1/4

OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015 – Autorizzazione avvio procedura di reclutamento di un'unità di personale dirigente di seconda fascia per le esigenze dell'Area Finanza, Contabilità

N. o.d.g.: 04/04	Rep. n. 209/2014	Prot. n. 26843	UOR: Ufficio programmazione e sviluppo organizzativo
------------------	------------------	----------------	--

Nominativo	F	C	A	As
Giancarlo FERRERO	X			
Massimo BERLONI				X
Vittorio LIVI				X
Tiziana PRIMORI				X
Massimo BALDACCI	X			
Bonita CLERI	X			

Nominativo	F	C	A	As
Tonino PENCARELLI	X			
Vilberto STOCCHI	X			
Mary Cruz BRAGA	X			
Veronica GNAGNARELLA				X
Chiara SISTI				X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

In assenza del Rettore, presiede la seduta il Pro-Rettore Vicario, Prof. Giancarlo Ferrero.

Partecipa alla seduta il Direttore Generale, Dott. Luigi Botteghi.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

Si segnala che l'Ateneo, dalla data di decorrenza del trasferimento del Dott. Luigi Botteghi – Dirigente di ruolo di seconda fascia dell'Ateneo - presso il Comune di Rimini, come da delibera assunta in data odierna, si troverà privo di personale con qualifica dirigenziale.

La dotazione organica dell'ateneo approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 268 del 20 dicembre 2013 prevede, oltre alla figura obbligatoria del direttore generale, n. 4 posizioni dirigenziali, a copertura delle seguenti posizioni di "Responsabile di Area" previste nell'organigramma della struttura tecnico-amministrativa approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249 del 21 dicembre 2012:

- Responsabile Area Affari Generali;
- Responsabile Area del Personale;
- Responsabile Area Finanza, Contabilità;
- Responsabile Area Processi Formativi.

Si ricorda che con delibera n. 241 del 22 novembre 2013 il Consiglio di Amministrazione ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013 – 2015, modificata poi con delibera n. 10 del 24 gennaio 2014.

Nella programmazione citata, nella parte relativa al personale tecnico-amministrativo, veniva previsto il reclutamento di un dirigente a valere sui Punti Organico che saranno assegnati all'Ateneo per l'anno 2014.

Si ricorda inoltre che il Punto Organico corrisponde al costo medio nazionale di un professore di 1^ fascia e che il Ministero, con nota prot. n. 63 del 17 ottobre 2013, ha previsto la seguente rideterminazione della ponderazione dei punti organico per i vari ruoli universitari.

Delibera n. **209/2014** del Consiglio di Amministrazione del **09/10/2014**

pag. 2/4

QUALIFICA / CATEGORIA	PUNTI ORGANICO	NOTE
PERSONALE DOCENTE		
Professori Ordinari	1,00	
Professori Associati	0,70	
RU art. 24 comma 3, lett.b) L. 240/2010	0,50	Comprese le assunzioni di RU di tipo b) su Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo a), stipulati inizialmente a valere su finanziamenti esterni
RU art. 24 comma 3, lett.a) L. 240/2010	0,40	Comprese le proroghe di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga
RU art. 24 comma 3, lett.a) e b) L. 240/2010, RU art. 1, comma 14, L. 230/2005. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR	0	Con riferimento all'ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di Ateneo.
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO		
Dirigenti	0,65	
EP1	0,40	
D1	0,30	
C1	0,25	
B1	0,20	
CEL	0,20	

Si invita il Consiglio a deliberare in merito.

Il Consiglio di Amministrazione

- visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- visto il decreto legge n. 7 del 31 gennaio 2005, convertito con modifiche dalla legge n. 43 del 31 marzo 2005, ed in particolare l'art. 1-ter;
- visto il decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito in Legge n. 133/2008, ed in particolare l'articolo 66, commi 13 e 13bis;
- visto il decreto legge 10 novembre 2008 n.180, convertito con modificazioni, in legge 9 gennaio 2009, n. 1;
- vista la legge 18 giugno 2009, n. 69;
- visto il decreto legislativo 1° luglio 2009, n. 78, convertito, con modificazioni, in Legge 3 agosto 2009, n. 102;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- visto il D.L 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modifiche, in Legge 30 luglio n. 122 ed in particolare l'art. 9, comma 28;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto il decreto legislativo 27 gennaio 2012, n. 18;
- visto il decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49;
- visto il decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito in legge 7 agosto 2012, n. 135;
- vista la nota del MIUR, Direzione generale per l'università, lo studente e il diritto allo studio universitario, del 17 ottobre 2013, avente ad oggetto "D.M. 9 agosto 2013, n. 713 – Punti organico 2013 e programmazione 2013-2015", con la quale, fra l'altro, viene rideterminata in termini di punti organico la ponderazione dei ruoli del personale dell'università;

Delibera n. **209/2014** del Consiglio di Amministrazione del **09/10/2014**

pag. 3/4

-
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 28 luglio 2010;
 - Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il secondo biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 28 luglio 2010;
 - vista la delibera n. 249 del 21 dicembre 2012 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'aggiornamento de "Le Linee Guida per la riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa dell'Ateneo" e l'Organigramma della struttura tecnico-amministrativa;
 - vista la delibera n. 268 del 20 dicembre 2013 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la ridefinizione della dotazione organica del personale tecnico amministrativo;
 - rilevato che non sussistono eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale;
 - richiamata la delibera n. 208 del 25 ottobre 2013 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato i criteri per l'utilizzo dei punti organico che saranno assegnati per il reclutamento del personale tecnico-amministrativo nell'ambito della programmazione del fabbisogno triennale 2013-2015;
 - considerato che, relativamente alle figure dirigenziali, la citata delibera n. 208 del 25 ottobre 2013 ha previsto *"la copertura di almeno una posizione dirigenziale che possa svolgere anche funzioni di supporto al Direttore Generale e di sostituzione in caso di assenza e impedimento dello stesso"*;
 - vista la delibera n. 241 del 22 novembre 2013 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la ripartizione dei Punti Organico tra personale docente e personale tecnico amministrativo, nonché la programmazione del fabbisogno di personale, in termini di Punti Organico;
 - vista la delibera n. 10 del 24 gennaio 2014 con cui il Consiglio di Amministrazione ratificava il Decreto Rettorale d'urgenza n. 57/2013 del 18 dicembre 2013, relativo alla modifica della programmazione di fabbisogno di personale a tempo indeterminato per gli anni 2012 e 2013, e approvava la programmazione del fabbisogno di personale, in termini di Punti Organico, per gli anni 2012-2015, in sostituzione di quella approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 241 del 22 novembre 2013;
 - richiamata la delibera assunta in data odierna con la quale viene concesso il nulla osta al trasferimento per mobilità del dott. Luigi Botteghi, dirigente di seconda fascia a tempo indeterminato presso l'Ateneo;
 - considerato che con il trasferimento del dott. Luigi Botteghi l'Ateneo è privo di personale con qualifica dirigenziale;
 - ritenuto prioritario e urgente dare copertura alla posizione di Dirigente dell'Area Finanza, Contabilità, tramite il reclutamento di un'unità di personale dirigenziale di seconda fascia;
 - ritenuto necessario, nelle more dell'emanazione del Decreto Ministeriale con cui viene definito il contingente di spesa per l'anno 2014, espresso in termini di i Punti Organico (P.O.), che le singole università statali potranno utilizzare per l'assunzione di personale a tempo indeterminato, di poter destinare fin d'ora 0,65 punti organico come anticipo della programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2014;
 - considerato, in relazione ai tempi di svolgimento della procedura di reclutamento, che la spesa graverà sul bilancio di ateneo non prima dell'anno 2015;
 - sentito il Direttore Generale;
-

Delibera n. **209/2014** del Consiglio di Amministrazione del **09/10/2014**

pag. 4/4

delibera

1. di autorizzare, a stralcio della programmazione di personale per l'anno 2014, l'avvio della procedura di reclutamento di n. 1 unità di personale dirigente di seconda fascia a tempo indeterminato per le esigenze dell'Area Finanza, Contabilità, impegnando 0,65 punti organico come anticipo della programmazione del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo per l'anno 2014.
 2. La spesa sarà inserita nel budget economico, a partire dall'anno 2015, in sede di approvazione del bilancio di previsione.
 3. Di dare informazione del presente provvedimento alle OO.SS.
-