

Delibera n. **193/2014** del Consiglio di Amministrazione del **26/09/2014**

pag. 1/4

OGGETTO: Dott. Luigi Balsamini - proroga fino al 25 ottobre 2016 del rapporto di lavoro a tempo determinato presso la Biblioteca Area Scientifica del Servizio Sistema Bibliotecario d'Ateneo (S.S.B.A.)

N. o.d.g.: 04/10	Rep. n. 193/2014	Prot. n. 25155	UOR: Ufficio programmazione e sviluppo organizzativo
------------------	------------------	----------------	--

Nominativo	F	C	A	As
Stefano PIVATO	X			
Massimo BERLONI	X			
Vittorio LIVI	X			
Tiziana PRIMORI				X
Massimo BALDACCI	X			
Bonita CLERI	X			

Nominativo	F	C	A	As
Tonino PENCARELLI	X			
Vilberto STOCCHI	X			
Mary Cruz BRAGA	X			
Veronica GNAGNARELLA				X
Chiara SISTI	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano alla seduta il Pro-Rettore Vicario, Prof. Giancarlo Ferrero e il Direttore Generale, Dott. Luigi Botteghi.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

Il Consiglio di Amministrazione con delibera n. 143 del 29 luglio 2014 ha ratificato il Decreto Rettoriale d'urgenza n. 27/2014 concernente l'approvazione dell'Ipotesi di Accordo in materia di proroga di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale tecnico-amministrativo, a norma dell'art. 5, comma 4 bis, del D.Lgs. 368/2001", sottoscritta in data 2 luglio 2014 e la conseguente autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo definitivo.

Il Contratto collettivo integrativo in parola, sottoscritto definitivamente in data 10 luglio 2014, stabilisce che l'Ateneo, qualora ne ravvisi l'effettiva esigenza organizzativa, possa prorogare i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in essere alla stipula del medesimo accordo, al massimo, fino al 31.12.2016, in deroga al limite dei trentasei mesi complessivi di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto della normativa vigente, dei vincoli di natura finanziaria e delle disponibilità di Bilancio a tal fine destinabili.

Si sottolinea che il comma 5 dell'Accordo prescrive che il Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, su proposta del Direttore Generale, valuterà le singole esigenze organizzative ed autorizzerà la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato nel rispetto della normativa vigente.

Si sottopone ora al Consiglio di Amministrazione la richiesta della Referente dell'Area Scientifica del Servizio Sistema Bibliotecario d'Ateneo, prot. 20779 del 9 agosto 2014, integrata con nota prot. 23405 del 12 settembre 2014, di proroga, dal 26 ottobre 2014 e fino al 31 dicembre 2016, del rapporto di lavoro a tempo determinato in essere con il Dott. Luigi BALSAMINI, dipendente di Cat. C – Posizione Economica C1 - dell'Area Biblioteche, in servizio presso la Biblioteca Area Scientifica del Servizio Sistema Bibliotecario d'Ateneo (S.S.B.A.).

Si precisa che il Dott. Balsamini presta attualmente servizio in sostituzione del dott. Vincenzo Russo collocato in aspettativa sindacale dal 1° luglio 2013 al 30 giugno 2017, con Disposizione del Direttore Generale n. 150 del 17 giugno 2013.

Delibera n. **193/2014** del Consiglio di Amministrazione del **26/09/2014**

pag. 2/4

In particolare si segnala che la prima nota sopra citata riporta la seguente motivazione a supporto della richiesta di proroga:

"[il dipendente] svolge funzioni fondamentali per l'erogazione dei servizi delle biblioteche dell'Area Scientifica, in particolare i servizi di Document Delivery e prestito interbibliotecario, catalogazione delle monografie; reference specializzato".

Nella successiva nota del 12 settembre 2014 viene inoltre specificato che il dott. Balsamini *"fornisce indispensabile supporto ai progetti in corso, e che si svolgeranno nel prossimo biennio, relativi alla creazione di un deposito istituzionale dell'Ateneo ed alla implementazione della biblioteca digitale dell'Ateneo, per le quali attività ha competenze ed esperienze specifiche"*.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visto lo Statuto della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con decreto Rettorale n.138/2012 del 2 aprile 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n.89 del 16 aprile 2012;
- vista la legge 9 maggio 1989, n. 168;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- visto, in particolare, l'art. 36, comma 2, del citato D.Lgs. n. 165/2001, il quale demanda la disciplina dei contratti di lavoro a tempo determinato ai contratti collettivi in materia, in applicazione di quanto previsto dal D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368;
- visto, inoltre, l'art. 36, comma 5 ter, del medesimo D.Lgs. n. 165/2001, che stabilisce che *"Le disposizioni previste dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 si applicano alle pubbliche amministrazioni, fermi restando per tutti i settori l'obbligo di rispettare il comma 1, la facoltà di ricorrere ai contratti di lavoro a tempo determinato esclusivamente per rispondere alle esigenze di cui al comma 2 e il divieto di trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato"*;
- visto il decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368;
- visto, in particolare, l'art. 4, comma 1, del citato D.Lgs. n. 368 del 2001, modificato dall'articolo 1, comma 1, lettera b), del Decreto Legge 20 marzo 2014, n. 34, convertito con modificazioni, in Legge 16 maggio 2014, n. 78, che dispone che *"Il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi le proroghe sono ammesse, fino ad un massimo di cinque volte, nell'arco dei complessivi trentasei mesi, indipendentemente dal numero dei rinnovi, a condizione che si riferiscano alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. Con esclusivo riferimento a tale ipotesi la durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore ai tre anni"*;
- visto, inoltre, l'art. 5, comma 4 bis del medesimo D.Lgs. n. 368/2001, che prevede la possibilità, tramite la conclusione di accordi collettivi *"stipulati a livello nazionale, territoriale o aziendale con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale"*, di derogare ai vincoli espressi dal citato art. 4, comma 1, del D.Lgs. n. 368/2001 e, in particolare, a quelli relativi alla durata dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato;
- visto il Protocollo d'Intesa sul lavoro pubblico, sottoscritto in data 11 maggio 2012 tra il Ministro e le Organizzazioni Sindacali, con il quale le Parti, al fine di attivare interventi a favore del *"Personale Precario in servizio presso le Pubbliche Amministrazioni"* convengono, tra

Delibera n. **193/2014** del Consiglio di Amministrazione del **26/09/2014**

pag. 3/4

- l'altro, sulla possibilità di "avvalersi, nel quadro della normativa vigente, di norme ed accordi per la proroga o il rinnovo dei contratti esistenti, nell'ambito delle risorse disponibili";
- vista la Legge 30 ottobre 2013, n. 125, di conversione del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, che ha inteso porre in essere azioni positive per il contrasto al fenomeno del precariato del lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni;
- vista la Circolare n. 5 del 21 novembre 2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica, che fornisce indirizzi volti al superamento del fenomeno del precariato e precisa, con particolare riferimento alla disciplina delle proroghe dei contratti di lavoro a tempo determinato, che *"si considerano applicabili le disposizioni previste dall'art. 5 comma 4 bis del D.Lgs. 368/2001 in merito alla stipula di contratti collettivi a livello nazionale, visto l'Accordo in materia di proroga di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del Personale Tecnico-Amministrativo, a norma dell'art. 5 comma 4 bis del D.Lgs. 368/2001"*, definitivamente sottoscritto in data 10 luglio 2014, ed in particolare il comma 5;
- vista la delibera del 31 marzo 2000 con cui il Consiglio di Amministrazione dell'Università ha approvato la Convenzione fra la "Fondazione Carlo Bo per la Letteratura europea moderna e contemporanea" e la Libera Università degli Studi di Urbino, ed in particolare l'art. 2 ai sensi del quale, fra l'altro, l'Università si è impegnata a mettere a disposizione della Fondazione il personale di biblioteca ed il personale tecnico, amministrativo ed ausiliario occorrente per il funzionamento della stessa;
- visto l' *"Accordo in materia di proroga di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del Personale Tecnico-Amministrativo, a norma dell'art. 5 comma 4 bis del D.Lgs. 368/2001"* sottoscritto in data 10 luglio 2014 tra la Delegazione di Parte Pubblica, i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali e i componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria, in seguito all'autorizzazione rilasciata con Decreto Rettorale d'Urgenza n. 27 del 10 luglio 2014;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 143 del 29 luglio 2014 di ratifica del Decreto Rettorale d'urgenza n. 27 del 10 luglio 2014;
- vista la Disposizione del Direttore Amministrativo n. 197 del 20 ottobre 2011 in esito alla quale veniva disposta l'assunzione a tempo determinato, fra l'altro, del dott. Luigi Balsamini, categoria C – posizione economica C1 – dell'area delle biblioteche, attingendo alla graduatoria finale di merito approvata con propria Disposizione n. 88 del 26 maggio 2011, per le esigenze sostitutive interne della Biblioteca della Facoltà di Scienze Motorie, connesse con il perdurare dell'assenza dal servizio per aspettativa sindacale del Dott. Vincenzo Russo, con decorrenza dal 26 ottobre 2011 e fino al 31 dicembre 2012 o al rientro dell'avente diritto;
- vista la Disposizione del Direttore Generale n. 196 del 28 dicembre 2012, con la quale veniva disposta la proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato del Dott. Luigi BALSAMINI, presso la Biblioteca dell'Area Scientifica fino al 30 giugno 2013, o fino al rientro dell'avente diritto se precedente a tale data;
- vista la Disposizione del Direttore Generale n. 154 del 19 giugno 2014 con cui viene autorizzata la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo determinato del Dott. Luigi BALSAMINI, presso la Biblioteca dell'Area Scientifica del Servizio Sistema Bibliotecario d'Ateneo, dal 1° luglio 2013 fino al 25 ottobre 2014, in sostituzione del Dott. Vincenzo Russo, in aspettativa sindacale non retribuita;
- preso atto del contratto di lavoro a tempo determinato in essere fino alla data del 25 ottobre 2014 con il Dott. Luigi BALSAMINI, Cat. C – Posizione Economica C1 - dell'Area Biblioteche;

Delibera n. **193/2014** del Consiglio di Amministrazione del **26/09/2014**

pag. 4/4

- vista la nota prot. n. 20779 del 9 agosto 2014, così come integrata dalla nota prot. 23405 del 12 settembre 2014, con cui la Dott.ssa Marcella Peruzzi, Referente dell'Area scientifica del Servizio Sistema Bibliotecario d'Ateneo e Coordinatrice delle Biblioteche dell'Area Scientifica richiede la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato del Dott. Luigi Balsamini;
- ritenuto opportuno che le proroghe dei contratti di lavoro a tempo determinato autorizzate ai sensi del sopracitato *"Accordo in materia di proroga di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del Personale Tecnico-Amministrativo, a norma dell'art. 5 comma 4 bis del D.Lgs. 368/2001"*, sottoscritto in data 10 luglio 2014, non siano superiori ai due anni e che i contratti di lavoro a tempo determinato, non eccedano, in ogni caso, la durata complessiva di cinque anni, comprensivi di proroghe e rinnovi;
- vista la delibera n. 269 del 20 dicembre 2013 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato la Programmazione del fabbisogno di personale tecnico amministrativo a tempo determinato per l'anno 2014;
- verificato che per l'anno 2014, la spesa potrà essere imputata tra le esigenze sostitutive di personale di categoria C, da coprire mediante contratti a tempo determinato per l'attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica ovvero di progetti finalizzati al miglioramento di servizi anche didattici per gli studenti, i cui oneri non risultano a carico del F.F.O. (art. 1, comma 188, Legge 266/2005), previste nell'allegato 2 della citata delibera del Consiglio di Amministrazione n. 269 del 20 dicembre 2013;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 35/2014 del 5 marzo 2014 di approvazione del bilancio e documenti di programmazione 2014;
- Sentito il Direttore Generale;

delibera

1. E' autorizzata la proroga, fino al 25 ottobre 2016, del rapporto di lavoro a tempo determinato in essere con il Dott. Luigi BALSAMINI, Cat. C – Posizione Economica C1 - dell'Area Biblioteche, in servizio presso la Biblioteca Area Scientifica del Servizio Sistema Bibliotecario d'Ateneo (S.S.B.A.).
2. Di dare atto che la spesa per quanto previsto al punto precedente trova copertura nel bilancio di previsione per l'esercizio in corso e che la stessa rientra tra le esigenze sostitutive di personale di categoria C, da coprire mediante contratti a tempo determinato per l'attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica ovvero di progetti finalizzati al miglioramento di servizi anche didattici per gli studenti, i cui oneri non risultano a carico del F.F.O., ai sensi dell'art. 1, comma 188, Legge 266/2005, previste nell'allegato 2 della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 269 del 20 dicembre 2013. Per gli esercizi successivi si provvederà in sede di approvazione del bilancio di esercizio.