

Delibera n. **124/2014** del Consiglio di Amministrazione del **27/06/2014**

pag. 1/8

OGGETTO: Ratifica Decreto Rettoriale d'urgenza n. 21/2014 relativo alla presa d'atto del parere del Collegio dei Revisori dei Conti sulle Relazioni illustrative a corredo delle Ipotesi dei Contratti Collettivi per l'anno 2013 e adempimenti conseguenti.

N. o.d.g.: 04/05	Rep. n. 124/2014	Prot. n. 17254	UOR: Ufficio programmazione e sviluppo organizzativo
------------------	------------------	----------------	--

Nominativo	F	C	A	As
Stefano PIVATO	X			
Massimo BERLONI				X
Vittorio LIVI				X
Tiziana PRIMORI	X			
Massimo BALDACCI	X			
Bonita CLERI	X			

Nominativo	F	C	A	As
Tonino PENCARELLI				X
Vilberto STOCCHI	X			
Mary Cruz BRAGA	X			
Veronica GNAGNARELLA				X
Chiara SISTI	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano alla seduta il Pro-Rettore Vicario, Prof. Giancarlo Ferrero e il Direttore Generale, Dott. Luigi Botteghi.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

Si sottopone a ratifica del Consiglio di Amministrazione il Decreto Rettoriale d'urgenza n. 21/2013, del 12 giugno 2014, adottato ai sensi dell'art. 25, comma 2 dello Statuto. Il Decreto prende atto della certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti sulle nuove Relazioni illustrative a corredo delle Ipotesi dei Contratti Collettivi per l'anno 2013, conferma l'autorizzazione alla sottoscrizione dei contratti collettivi integrativi e ne autorizza l'esecuzione. Le ragioni di urgenza sono motivate dalla necessità di consentire l'esecuzione dei contratti collettivi integrativi per il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2013. Si ricorda, infatti, che il Collegio dei Revisori dei Conti, nel corso delle riunioni del 16 e 17 gennaio 2014, aveva riesaminato i pareri resi sulle ipotesi di Contratti collettivi integrativi (C.C.I.) indicati di seguito:

Contratto Collettivo Integrativo	Data sottoscrizione ipotesi	Delibera C.d.A. di autorizzazione alla stipula definitiva
C.C.I. in materia di trattamento accessorio personale tecnico amministrativo di categoria B-C-D - anno 2013	15/11/2013	n. 244 del 22/11/2013
C.C.I. per le progressioni orizzontali all'interno di ciascuna categoria di personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato, con decorrenza giuridica dal 1/1/2013	03/12/2013	n. 262 del 13/12/2013
C.C.I. sui criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati per il personale di categoria EP - anno 2013	03/12/2013	n. 263 del 13/12/2013

Delibera n. **124/2014** del Consiglio di Amministrazione del **27/06/2014**

pag. 2/8

Nei verbali redatti in tali ultime riunioni, il Collegio dei Revisori specificava che il parere favorevole reso in precedenza riguardava la sola relazione tecnico-finanziaria e non comprendeva invece, la certificazione della Relazione Illustrativa, redatta secondo lo schema allegato alla circolare MEF n. 25/2012. Il Collegio, quindi, riesaminava le relazioni illustrative citate e, espressamente, non certificava tali relazioni, in quanto non contenevano l'attestazione che al momento della sottoscrizione dei contratti l'Ateneo avesse adottato il Piano della Performance, il Programma Triennale della Trasparenza e la Relazione sulla Performance. Nelle relazioni, infatti, veniva riportato che tali documenti erano in corso di adozione.

Analogamente, il medesimo Collegio, nel corso della riunione del 6 febbraio 2014, riesaminava anche il parere reso in data 28 giugno 2013 sull'*Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per la definizione dei criteri per la realizzazione di progetti speciali o di miglioramento - anno 2013*, sottoscritta in data 9 aprile 2013 e per la quale il Consiglio di Amministrazione aveva autorizzato la stipula definitiva con delibera n. 77 del 12 aprile 2013.

In particolare, con verbale n. 4/2014 del 6 febbraio 2014, il Collegio dei Revisori, per le medesime motivazioni sopra riportate, dichiarava di non certificare "*ai sensi dell'art.40 comma 3 sexies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, la relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo citato per la definizione dei criteri per la realizzazione di progetti speciali o di miglioramento - anno 2013 sottoscritta il 9 aprile 2013 con le conseguenze ostative di legge.*"

Nei mesi scorsi, come è noto, l'Ateneo ha provveduto ad adottare gli atti sopra citati come specificato di seguito:

- il Piano della Performance 2013-2015 è stato adottato con Decreto Rettorale d'urgenza n. 59/2013 del 30 dicembre 2013, ratificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 24 gennaio 2014, e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet dell'Ateneo;
- il Piano della Performance 2014-2016 è stato adottato con Decreto Rettorale d'urgenza n. 3/2014 del 21 febbraio 2014, ratificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 5 marzo 2014, e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet dell'Ateneo;
- il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art 10, comma 1, lettera a) del d.lgs. 33/2013, è stato adottato con Decreto Rettorale n. 5/2014 del 25 febbraio 2014 e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet dell'Ateneo;
- gli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. n. 33/2013, emanato in esecuzione della Legge 190/2012, sono stati assolti. L'Amministrazione ha provveduto ad attivare all'interno del sito internet istituzionale dell'Ateneo la sezione "Amministrazione Trasparente" organizzata secondo quanto previsto dal nuovo decreto legislativo citato. Le informazioni sono in corso di continuo aggiornamento.
- la Relazione della Performance per l'anno 2013 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 86 dell'11 aprile 2014 e validata dal Nucleo di Valutazione (Organismo Interno di Valutazione – OIV), ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, in data 30 maggio 2014.

In data 3 giugno 2014 con Disposizioni del Direttore Generale nn. 130, 131, 132 e 133 il Direttore Generale ha adottato le Relazioni Illustrative ai contratti collettivi sopra citati, aggiornate sulla base degli sopracitati, che sono state nuovamente sottoposte al Collegio dei Revisori. Il Collegio, in data 4 giugno ha rilasciato parere favorevole.

Delibera n. **124/2014** del Consiglio di Amministrazione del **27/06/2014**

pag. 3/8

Di quanto sopra e dell'adozione del Decreto Rettorale d'Urgenza n. 21/2014 del 12 giugno 2014 è stata data informazione alle OO.SS. - RSU nel corso dell'incontro svoltosi il 16 giugno 2014 le quali hanno condiviso il contenuto del Decreto.

Il Consiglio di Amministrazione

- visto lo Statuto della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con decreto Rettorale n.138/2012 del 2 aprile 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n.89 del 16 aprile 2012;
- visto, in particolare, l'art. 16, comma 2, lett. i) dello Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- vista la legge 9 maggio 1989, n. 168;
- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, relativo al "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della pubblica amministrazione";
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- richiamate la propria delibera n. 77 del 12 aprile 2013; n. 244 del 22 novembre 2013, n. 262 e n. 263 del 13 dicembre 2013, con cui venivano approvate le Ipotesi dei contratti collettivi integrativi richiamati in premessa e ne veniva autorizzata la sottoscrizione definitiva;
- visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 15/2014 del 4 giugno 2014, con il quale il Collegio certifica le summenzionate Relazioni Illustrative;
- preso atto dell'informazione alle OO.SS. - RSU nel corso dell'incontro svoltosi il 16 giugno 2014;
- ritenuto che sussistono le ragioni di urgenza;
- sentito il Direttore Generale;

delibera

di ratificare il Decreto Rettorale d'urgenza n. 21/2014 del 12 giugno 2014, nel testo sotto riportato:

DECRETO RETTORALE D'URGENZA N. 21/2014

IL RETTORE

Visto lo Statuto della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana – Serie Generale n. 89 del 16 aprile 2012;

visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;

Delibera n. **124/2014** del Consiglio di Amministrazione del **27/06/2014**

pag. 4/8

-
- visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, relativo al "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della pubblica amministrazione";
- visto il CCNL relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009, bienni economici 2006/2007 e 2007/2008;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 242 del 22 novembre 2013 avente ad oggetto: "Determinazione del fondo di cui all'art. 87 del CCNL 2006/2009 Comparto Università. Quantificazione per l'anno 2013";
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 243 del 22 novembre 2013 avente ad oggetto: "Determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria Elevate Professionalità (EP) di cui all'art. 90 del CCNL 2006/2009 - biennio economico 2008/2009 - quantificazione per l'anno 2013";
- vista l'*Ipotesi di contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri per la realizzazione di **progetti speciali o di miglioramento**. Anno 2013*, sottoscritta in data 9 aprile 2013;
- visto il verbale del 28 giugno 2013, con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti, considerato che l'accordo di cui sopra non prevede impegni finanziari ulteriori rispetto a quelli già definiti nel C.C.I. in materia di trattamento accessorio sottoscritto il 21 dicembre 2012 e, pertanto, non comporta oneri aggiuntivi rispetto a quelli già assunti, dichiara che, fermo restando quanto già espresso nel parere reso dal Collegio in data 18 dicembre 2012 in ordine all'ipotesi di contratto integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo, sottoscritto in data 21 dicembre 2012, nulla osta all'approvazione della citata proposta di contratto collettivo integrativo;
- richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 77 del 12 aprile 2013, con cui veniva approvata l'ipotesi di contratto collettivo sopracitata e autorizzata la sottoscrizione definitiva;
- visto il *Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri per la realizzazione di **progetti speciali o di miglioramento**. Anno 2013*, sottoscritto in data 6 giugno 2013, a fronte dell'autorizzazione di cui alla citata delibera del Consiglio di Amministrazione n. 77 del 12 aprile 2013;
- vista l'*Ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di **trattamento accessorio** del personale tecnico-amministrativo di Cat B, C, D - ANNO 2013*, sottoscritta in data 15 novembre 2013;
- visto il verbale n. 6 del 22 novembre 2013 del Collegio dei Revisori dei Conti ove, al punto 5 avente ad oggetto "Fondi Produttività", il Collegio esprime, parere favorevole in ordine alla corretta determinazione del fondo di cui all'art. 87 del C.C.N.L. 2006/2009 per l'anno 2013;
- visto inoltre, in particolare, l'allegato n. 3 al medesimo verbale, dal quale risulta che il Collegio "ha verificato che sia la composizione del fondo sia l'utilizzo dello stesso risultano conformi alle previsioni di legge e del C.C.N.L. vigente"; ha "accertato, altresì, che risultano applicate le riduzioni previste dall'art. 1, comma 189 della Legge finanziaria 266/2005 e dell'art. 9 comma 2 bis della Legge 122/2010"; ha dato "atto, infine, del contenuto esaustivo della relazione tecnico finanziaria" ed "ha verificato ai sensi
-

Delibera n. **124/2014** del Consiglio di Amministrazione del **27/06/2014**

pag. 5/8

- dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, la compatibilità economico finanziaria delle risorse con i vincoli di bilancio";
- richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 244 del 22 novembre 2013, con cui veniva approvata l'Ipotesi di contratto collettivo sopracitata e autorizzata la sottoscrizione definitiva;
- visto il *Contratto collettivo integrativo in materia di **trattamento accessorio** del personale tecnico-amministrativo di Cat B, C, D - ANNO 2013*, sottoscritto in data 3 dicembre 2013, a fronte dell'autorizzazione di cui alla citata delibera del Consiglio di Amministrazione n. 244 del 22 novembre 2013;
- vista l'"*Ipotesi di contratto collettivo integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle **progressioni economiche** all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. per l'anno 2013*", sottoscritta in data 3 dicembre 2013;
- visto il verbale n. 7 del 13 dicembre 2013, del Collegio dei Revisori dei Conti ove, al punto 3 avente ad oggetto "Ipotesi di contratto collettivo integrativo sui criteri per la selezione ai fini delle progressioni orizzontali all'interno di ciascuna categoria del personale tecnico amministrativo in servizio a tempo indeterminato, con decorrenza giuridica dal 1° gennaio 2013", il Collegio "*prende atto che il contratto integrativo è stato stipulato in conformità alle norme legislative e contrattuali e che il finanziamento delle progressioni economiche avverrà attraverso l'utilizzo delle risorse previste dall'art. 2 lett. a) del vigente CCNL che ammontano, per l'anno 2013, ad € 28.705,45*"
- richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 262 del 13 dicembre 2013, con cui veniva approvata l'Ipotesi di contratto collettivo sopracitata e autorizzata la sottoscrizione definitiva;
- visto il *Contratto collettivo integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle **progressioni economiche** all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. per l'anno 2013*, sottoscritto in data 17 dicembre 2013, a fronte dell'autorizzazione di cui alla citata delibera del Consiglio di Amministrazione n. 262 del 13 dicembre 2013;
- vista l'"*Ipotesi di contratto collettivo integrativo riguardante la definizione dei criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati al **personale di categoria EP** (ai sensi dell'art. 76, comma 5, CCNL 16.10.2008) - anno 2013*", sottoscritta in data 3 dicembre 2013;
- visto il verbale n. 7 del 13 dicembre 2013 del Collegio dei Revisori dei Conti ove, al punto 4 avente ad oggetto "Ipotesi di CCI sui criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati per il personale di Cat. EP - anno 2013", il Collegio "*esamina le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della contrattazione, accerta la compatibilità finanziaria dei costi con i vincoli di bilancio e prende atto che le risorse verranno erogate in base ai criteri stabiliti nell'accordo di cui alla delibera n. 1125 del 29.10.2004. In merito alla relazione illustrativa, [...] osserva che, con delibera n. 58/2013, il CdA ha assegnato gli obiettivi operativi al Direttore Generale e che, ad oggi, è in corso di adozione il Piano delle Performance a proposito del quale il Direttore riferisce che, già nel corso del 2013, erano presenti tutti gli elementi costitutivi*";
- richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 263 del 13 dicembre 2013, con cui veniva approvata l'Ipotesi di contratto collettivo sopracitata e autorizzata la sottoscrizione definitiva;
- visto il *Contratto collettivo integrativo riguardante la definizione dei criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati al **personale di categoria EP** (ai sensi dell'art. 76, comma*

Delibera n. **124/2014** del Consiglio di Amministrazione del **27/06/2014**

pag. 6/8

- 5, CCNL 16.10.2008) - Anno 2013, sottoscritto in data 17 dicembre 2013 a fronte dell'autorizzazione di cui alla citata delibera del Consiglio di Amministrazione n. 263 del 13 dicembre 2013;
- visti i verbali delle riunioni del Collegio dei Revisori dei Conti del 16 e 17 gennaio 2014 nel corso delle quali il Collegio ha riesaminato i pareri resi sulle ipotesi di Contratti collettivi integrativi riportati di seguito:
- C.C.I. in materia di trattamento accessorio personale tecnico amministrativo di categoria B-C-D - anno 2013, sottoscritta in data 15/11/2013;
 - C.C.I. per le progressioni orizzontali all'interno di ciascuna categoria di personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato, con decorrenza giuridica dal 1/1/2013, sottoscritta in data 03/12/2013;
 - C.C.I. sui criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati per il personale di categoria EP - anno 2013, sottoscritta in data 03/12/2013;
- considerato che nei verbali redatti in tali ultime riunioni, il Collegio dei Revisori ha specificato che il parere favorevole reso in precedenza sui contratti collettivi integrativi non comprendeva la certificazione della Relazione Illustrativa, redatta secondo lo schema allegato alla circolare MEF n. 25/2012;
- preso atto che il Collegio ha riesaminato le relazioni illustrative citate e ha espressamente non certificato tali relazioni, in quanto non contenevano l'attestazione che al momento della sottoscrizione dei contratti l'Ateneo avesse adottato il Piano della Performance, il Programma Triennale della Trasparenza e la Relazione sulla Performance, ma solamente l'attestazione che tali documenti erano in corso di adozione;
- visto il verbale della riunione del Collegio dei Revisori dei Conti del 6 febbraio 2014 nel corso della quale il Collegio ha riesaminato anche il parere reso in data 28 giugno 2013 sull'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per la definizione dei criteri per la realizzazione di progetti speciali o di miglioramento - anno 2013, sottoscritta in data 9 aprile 2013;
- preso atto, in particolare, che il Collegio dei Revisori, per le medesime motivazioni sopra riportate, ha dichiarato di non certificare "ai sensi dell'art.40 comma 3 sexies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, la relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo citato per la definizione dei criteri per la realizzazione di progetti speciali o di miglioramento - anno 2013 sottoscritta il 9 aprile 2013 con le conseguenze ostative di legge";
- visto il Decreto Rettorale d'urgenza n. 59/2013 del 30 dicembre 2013, ratificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 24 gennaio 2014, con cui è stato adottato il **Piano della Performance 2013-2015**;
- visto il Decreto Rettorale d'urgenza n. 3/2014 del 21 febbraio 2014, ratificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 5 marzo 2014, con cui è stato adottato il **Piano della Performance 2014-2016**;
- visto il Decreto Rettorale d'urgenza n. 5/2014 del 25 febbraio 2014, ratificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 5 marzo 2014, con cui è stato adottato il **Programma triennale per la trasparenza e l'integrità**, previsto dall'art 10, comma 1, lettera a) del d.lgs. 33/2013;
- vista la delibera n. 85 dell'11 aprile 2014 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la **Relazione della Performance 2012**;

Delibera n. **124/2014** del Consiglio di Amministrazione del **27/06/2014**

pag. 7/8

- vista la delibera n. 86 dell'11 aprile 2014 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la **Relazione della Performance 2013**, validata dal Nucleo di Valutazione (Organismo Interno di Valutazione – OIV), ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, in data 30 maggio 2014;
- vista la Disposizione del Direttore Generale n. 130 del 6 giugno 2014 con la quale viene adottata la Relazione illustrativa all' "Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per la definizione dei criteri per la realizzazione di progetti speciali o di miglioramento. Anno 2013", sottoscritta in data 9 aprile 2013, che sostituisce la Relazione sottoscritta in data 10 aprile 2013;
- vista la Disposizione del Direttore Generale n. 131 del 6 giugno 2014 con la quale viene adottata la Relazione Illustrativa all' "Ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di Cat B, C, D - ANNO 2013", sottoscritta in data 15 novembre 2013, che sostituisce la Relazione sottoscritta in data 22 novembre 2013;
- vista la Disposizione del Direttore Generale n. 132 del 6 giugno 2014 con la quale viene adottata la Relazione Illustrativa all' "Ipotesi di contratto collettivo integrativo riguardante la definizione dei criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale di categoria EP (ai sensi dell'art. 76, comma 5, CCNL 16.10.2008) - Anno 2013", sottoscritta in data 3 dicembre 2013, che sostituisce la Relazione sottoscritta in data 13 dicembre 2013;
- vista la Disposizione del Direttore Generale n. 133 del 6 giugno 2014 con la quale viene adottata la Relazione Illustrativa all' "*Ipotesi di contratto collettivo integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL - anno 2013*", sottoscritta in data 3 dicembre 2013, che sostituisce la Relazione sottoscritta in data 13 dicembre 2013;
- visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 15/2014 del 4 giugno 2014, con il quale il Collegio certifica le summenzionate Relazioni Illustrative;
- ritenuto che con il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei Conti sulle Relazioni illustrative possa considerarsi positivamente concluso l'iter procedurale previsto dalla normativa vigente per la sottoscrizione dei contratti collettivi integrativi;
- considerato che nulla è modificato in merito ai Contratti collettivi integrativi citati;
- ritenuto alla luce di quanto sopra, di confermare l'autorizzazione alla sottoscrizione dei contratti collettivi rilasciata con le citate delibere del Consiglio di Amministrazione;
- ritenuto quindi, per motivi di economicità dell'azione amministrativa, di mantenere validi i contratti collettivi già sottoscritti, in quanto gli stessi risultano conformi alla normativa vigente;
- sentito il Direttore Generale;
- rilevata la necessità e l'urgenza ai sensi dell'art. 25, comma 2, dello Statuto;

D E C R E T A

1. Di prendere atto della certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti sulla seguente documentazione:
 - Relazione Illustrativa all'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per la definizione dei criteri per la realizzazione di progetti speciali o di miglioramento. Anno 2013, sottoscritta in data 9 aprile 2013;

Delibera n. **124/2014** del Consiglio di Amministrazione del **27/06/2014**

pag. 8/8

-
- Relazione Illustrativa all'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di Cat B, C, D - ANNO 2013, sottoscritta in data 15 novembre 2013;
 - Relazione Illustrativa all'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. per l'anno 2013, sottoscritta in data 3 dicembre 2013;
 - Relazione Illustrativa all'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo riguardante la definizione dei criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale di categoria EP, sottoscritta in data 3 dicembre 2013.
2. Di confermare l'autorizzazione alla sottoscrizione dei Contratti collettivi integrativi indicati di seguito:
- Contratto Collettivo Integrativo per la definizione dei criteri per la realizzazione di progetti speciali o di miglioramento. Anno 2013, autorizzato con delibera del C.d.A. n. 77 del 12/04/2013, sottoscritto in data 6 giugno 2013;
 - Contratto Collettivo Integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di Cat B, C, D - ANNO 2013, autorizzato con delibera del C.d.A. n. 244 del 22/11/2013, sottoscritto in data 3 dicembre 2013;
 - Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. per l'anno 2013, autorizzato con delibera del C.d.A. n. 262 del 13/12/2013, sottoscritto in data 17 dicembre 2013;
 - Contratto Collettivo Integrativo riguardante la definizione dei criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale di categoria EP, autorizzato con delibera del C.d.A. n. 263 del 13/12/2013, sottoscritto in data 17 dicembre 2013.
3. Di ritenere pertanto validi i Contratti collettivi integrativi indicati al punto precedente e di autorizzare il Direttore Generale e gli Uffici competenti a darne esecuzione.
4. Il presente provvedimento sarà sottoposto, per la ratifica, al Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile.

Urbino, 12 giugno 2014

IL RETTORE
f.to Stefano Pivato
