

Delibera n. 92/2014 del Consiglio di Amministrazione del 16/05/2014

pag. 1/4

OGGETTO: Programmazione di fabbisogno di personale a tempo indeterminato per gli anni 2012 e 2013. Modifica tecnica.

N. o.d.g.: 04/02	Rep. n. 92/2014	Prot. n. 12661	UOR: Ufficio programmazione e sviluppo organizzativo
------------------	-----------------	----------------	--

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Stefano PIVATO	X				Tonino PENCARELLI	X			
Massimo BERLONI				X	Vilberto STOCCHI	X			
Vittorio LIVI				X	Mary Cruz BRAGA	X			
Tiziana PRIMORI				X	Veronica GNAGNARELLA				X
Massimo BALDACCI	X				Chiara SISTI	X			
Bonita CLERI	X								

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano alla seduta il Pro-Rettore Vicario, Prof. Giancarlo Ferrero e il Direttore Generale, Dott. Luigi Botteghi.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

Il Consiglio di Amministrazione con delibera n. 138 del 28 giugno 2013 ha approvato l'integrazione alla programmazione di fabbisogno di personale tecnico amministrativo per l'anno 2012 prevedendo la destinazione di 0,30 Punti Organico (P.O.) per il reclutamento di un'unità di personale di categoria D, area amministrativa-gestionale, per la posizione relativa all'Ufficio Segreteria Amministrativa di Dipartimento, utilizzando a tal fine 0,27 P.O. residui della programmazione per l'anno 2012 e anticipando 0,03 P.O. relativi alla programmazione dell'anno 2013.

In sede di inserimento nell'applicativo informatico ProPer dei dati relativi alle assunzioni effettuate nell'anno 2013 non è risultato possibile imputare le singole assunzioni su punti organico relativi ad anni differenti. E' stato quindi necessario spostare l'assunzione dell'unità di personale di categoria D, dell'area amministrativa-gestionale (0,30 P.O.), alla programmazione dell'anno 2013, e imputare alla programmazione 2012 il reclutamento di un'unità di personale tecnico-amministrativo di categoria C effettuato sulla base della programmazione approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 241 del 21 novembre 2013.

Si riporta di seguito la tabella della ripartizione dei punti organico con le modifiche che si sono rese necessarie rispetto a quanto approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 10 del 24 gennaio 2014.

Programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2012-2013									
Ruolo	Programmazione Anno 2012 (Approvata con delibera C.d.A. n. 10 del 24/01/2014)	Anno 2012 modificata	Differenza 2012	Programmazione Anno 2013 (Approvata con delibera C.d.A. n. 10 del 24/01/2014)	Anno 2013 modificata	Differenza 2013	Totale 2012 - 2013 approvata	Totale 2012 - 2013 modificata	Differenza 2012-2013
Professori ordinari	-	-	-	0,30	0,30	-	0,30	0,30	-

Delibera n. **92/2014** del Consiglio di Amministrazione del **16/05/2014**

pag. 2/4

Professori associati	-	-	-	0,70	0,70	-	0,70	0,70	-
Ricercatori a t.d.	0,75	0,75	-	0,68	0,68	-	1,43	1,43	-
Tot. Personale docente	0,75	0,75	-	1,68	1,68	-	2,43	2,43	-
Personale TA	2,20	2,15	-0,05	1,60	1,63	+0,03	3,80	3,78	-0,02
Totale P.O. impegnati	2,95	2,90	-0,05	3,28	3,31	+0,03	6,23	6,21	-0,02
P.O. assegnati	2,92	2,92	-	3,31	3,31	-	6,23	6,23	-
Differenza	-0,03	+0,02	-0,05	0,03	0,00	+0,03	-	-0,02	-0,02

Si segnala inoltre che una posizione di categoria C, prevista nella programmazione del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo per l'anno 2013, approvata con la citata delibera del Consiglio di Amministrazione n. 241 del 21 novembre 2013, è stata riservata al personale disabili di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999, al fine di ottemperare gli obblighi assunzionali previsti per le categorie protette.

Tale assunzione non richiederà l'utilizzo di punti organico, pertanto, complessivamente, si renderanno disponibili 0,23 P.O. per il reclutamento di personale tecnico-amministrativo.

Si precisa infine che la materia è stata oggetto di informazione con le OO.SS. - RSU nella seduta del 12 maggio 2014.

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- visto il decreto legge n. 7 del 31 gennaio 2005, convertito con modifiche dalla legge n. 43 del 31 marzo 2005, ed in particolare l'art. 1-ter;
- visto il decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito in Legge n. 133/2008, ed in particolare l'articolo 66, commi 13 e 13bis;
- visto il decreto legge 10 novembre 2008 n.180, convertito con modificazioni, in legge 9 gennaio 2009, n. 1;
- vista la legge 18 giugno 2009, n. 69;
- visto il decreto legge 1° luglio 2009, n. 78;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- visto il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modifiche, in legge 30 luglio n. 122;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto il decreto legislativo 27 gennaio 2012, n. 18;
- visto il decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49;
- visto il decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito in legge 7 agosto 2012, n. 135;
- visto il decreto del Ministro dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca 22 ottobre n. 297, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 22 novembre 2012 con il quale vengono assegnati all'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo n. 2,92 punti organico (P.O.) per l'anno 2012;

Delibera n. **92/2014** del Consiglio di Amministrazione del **16/05/2014**

pag. 3/4

- visto il decreto del Ministro dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca 9 agosto 2013 n. 713, con il quale vengono assegnati all'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo n. 3,31 punti organico per l'anno 2013;
- vista la nota del MIUR, Direzione generale per l'università, lo studente e il diritto allo studio universitario, del 17 ottobre 2013, avente ad oggetto "D.M. 9 agosto 2013, n. 713 – Punti organico 2013 e programmazione 2013-2015", con la quale, fra l'altro, viene rideterminata in termini di punti organico la ponderazione dei ruoli del personale dell'università;
- vista la nota del MIUR, Direzione generale per l'università, lo studente e il diritto allo studio universitario, prot. n.5741 del 7 marzo 2014, avente ad oggetto "PROPER – Verifiche anno 2013";
- visto il Decreto Rettorale d'Urgenza n. 24/2013 del 2 maggio 2013 ratificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 95 del 17 maggio 2013;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 118 del 31 maggio 2013;
- vista la delibera del Senato Accademico n. 138 del 25 giugno 2013;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 138 del 28 giugno 2013;
- vista la delibera n. 241 del 22 novembre 2013 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la ripartizione dei Punti Organico tra personale docente e personale tecnico amministrativo nonché la programmazione del fabbisogno di personale, in termini di Punti Organico;
- vista la delibera n. 10 del 24 gennaio 2014 con cui il Consiglio di Amministrazione ratificava il Decreto Rettorale d'urgenza n. 57/2013 del 18 dicembre 2013 relativo alla modifica della programmazione di fabbisogno di personale a tempo indeterminato per gli anni 2012 e 2013 e approvava la programmazione del fabbisogno di personale, in termini di Punti Organico, per gli anni 2012-2015, in sostituzione di quella approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 241 del 22 novembre 2013;
- ritenuto necessario, per le motivazioni espresse in premessa, di procedere ad una rimodulazione della ripartizione dei punti organico assegnati al personale tecnico-amministrativo relativamente agli anni 2012 e 2013;
- sentito il Direttore Generale;

delibera

la programmazione di fabbisogno di personale a tempo indeterminato per gli anni 2012 e 2013, approvata con le delibere del Consiglio di Amministrazione richiamate in premessa è modificata come riportato nella tabella seguente:

Programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2012-2013									
Ruolo	Programmazione Anno 2012 (Approvata con delibera C.d.A. n. 10 del 24/01/2014)	Anno 2012 modificata	Differenza	Programmazione Anno 2013 (Approvata con delibera C.d.A. n. 10 del 24/01/2014)	Anno 2013 modificata	Differenza	Totale 2012 – 2013 approvata	Totale 2012 – 2013 modificata	Differenza
<i>Professori ordinari</i>	-	-	-	0,30	0,30	-	0,30	0,30	-
<i>Professori associati</i>	-	-	-	0,70	0,70	-	0,70	0,70	-
<i>Ricercatori a t.d.</i>	0,75	0,75	-	0,68	0,68	-	1,43	1,43	-

Delibera n. **92/2014** del Consiglio di Amministrazione del **16/05/2014**

pag. 4/4

Tot. Personale docente	0,75	0,75	-	1,68	1,68	-	2,43	2,43	-
Personale TA	2,20	2,15	-0,05	1,60	1,63	+0,03	3,80	3,78	-0,02
Totale P.O. impegnati	2,95	2,90	-0,05	3,28	3,31	+0,03	6,23	6,21	-0,02
P.O. assegnati	2,92	2,92	-	3,31	3,31	-	6,23	6,23	-
Differenza	-0,03	+0,02	-0,05	0,03	0,00	+0,03	-	-0,02	-0,02