

Delibera n. 117/2014 del Consiglio di Amministrazione del 16/05/2014

pag. 1/3

OGGETTO: Deliberazione n. 86 dell'11/04/2014 avente ad oggetto "Relazione della performance 2013". Determinazioni			
N. o.d.g.: 04/06	Rep. n. 117/2014	Prot. n. 12687	UOR: Ufficio Controllo di gestione

Nominativo	F	C	A	As
Stefano PIVATO	X			
Massimo BERLONI	X			
Vittorio LIVI	X			
Tiziana PRIMORI				X
Massimo BALDACCI	X			
Bonita CLERI		X		

Nominativo	F	C	A	As
Tonino PENCARELLI	X			
Vilberto STOCCHI		X		
Mary Cruz BRAGA	X			
Veronica GNAGNARELLA				X
Chiara SISTI		X		

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano alla seduta il Pro-Rettore Vicario, Prof. Giancarlo Ferrero è assente giustificato il Direttore Generale, Dott. Luigi Botteghi.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente	X		
Dott.ssa Gerardina MAIORANO	X		
Dott. Vincenzo GALASSO	X		

Nella seduta dell'11 aprile 2014, con delibera n. 86/2014, il Consiglio di Amministrazione ha esaminato la Relazione sulla *performance*, prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b) del d.lgs. n. 150/2009, la quale costituisce lo strumento mediante il quale l'Università illustra agli *stakeholder* interni ed esterni i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente nell'ambito del ciclo di gestione della *performance*.

La Relazione sulla *performance* è stata predisposta dal Direttore Generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, Dott. Luigi Botteghi, secondo lo schema previsto dalla delibera n. 5/2012 della CiVIT (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, ora A.N.AC.) che, come previsto dall'art. 13, comma 6, lettera b), ne stabilisce la struttura e la modalità di redazione.

In ottemperanza all'art. 10, comma 1, lett. a) del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo ha predisposto il Piano della *performance* 2013-2015, strumento di avvio del ciclo di gestione della *performance* e documento di programmazione triennale (a scorrimento annuale) all'interno del quale sono esplicitati gli obiettivi e gli indicatori su cui si basa la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della *performance*, in coerenza con quanto previsto nel programma del Magnifico Rettore e con gli obiettivi strategici per il triennio 2013-2015.

Il Consiglio di Amministrazione, con la deliberazione sopra richiamata ha fatto proprie le valutazioni riportate nella relazione di presentazione e nelle premesse e nell'approvare la Relazione sulla performance dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo per l'anno 2013, considerando le percentuali di conseguimento dei risultati per ogni area strategica, valutando le contingenze che si sono dovute affrontare che hanno determinato impegni e carichi di lavoro superiori a quelli a

Delibera n. **117/2014** del Consiglio di Amministrazione del **16/05/2014**

pag. 2/3

priori previsti sottraendo tempo e risorse al conseguimento degli obiettivi definiti, tenendo conto delle incertezze normative che hanno condizionato i processi di cambiamento realizzati, apprezzando l'impegno costantemente profuso per l'Ateneo, ha deciso di dare una valutazione complessivamente positiva dell'operato del Direttore Generale e degli obiettivi conseguiti e di procedere pertanto alla corresponsione della retribuzione legata ai risultati conseguiti dal Dott. Luigi Botteghi durante l'attività svolta nell'anno 2012, pari al 20% del trattamento economico complessivo previsto.

Nel contempo il Consiglio di Amministrazione ha espresso apprezzamento per tutto il personale che ha contribuito, in condizioni di particolare difficoltà, al conseguimento di questi obiettivi ed ha auspicato che, fatta salva la normativa vigente, analoghi criteri di valutazione complessiva ed attenta alle condizioni oggettive di lavoro vengano adottati per tutto il personale.

In data 28 aprile 2014 con propria nota prot n. 10776 con oggetto: "Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 86 dell'11 aprile 2014 avente ad oggetto Relazione della Performance 2013", il Direttore Generale ha comunicato al Magnifico Rettore, al Pro Rettore Vicario e ai componenti il Consiglio di Amministrazione quanto segue:

"Facendo seguito alla deliberazione di cui all'oggetto ritengo che gli enormi cambiamenti che l'Ateneo di Urbino ha compiuto negli ultimi 10 anni e le difficoltà straordinarie affrontate nell'ottica di quanto tracciato sono testimoni di un percorso che richiede un ultimo passo nella direzione di adottare un sistema di valutazione legato agli obiettivi che coinvolga progressivamente e a vario titolo tutto il personale tecnico - amministrativo; ritengo utile ribadire che, pur nel pieno rispetto dei ruoli istituzionali che i vari organi sono chiamati a svolgere, le competenze dirigenziali in materia di valutazione del personale non sono delegabili.

Con riferimento a quanto disposto al punto 3 della deliberazione in oggetto le norme contrattuali prevedono che si debba tener conto, nel prosieguo del processo di valutazione, di osservazioni da parte di tutti gli interessati.

Si ritiene infine di richiedere a Codesto Spettabile Consiglio di rivedere quanto definito al citato punto 3 prevedendo una valutazione degli obiettivi conseguiti con motivazione limitatamente all'operato del sottoscritto quale Direttore Generale.

Si rimane a disposizione per ogni chiarimento.

*Il Direttore Generale
f.to Luigi Botteghi"*

Il Consiglio di Amministrazione è ora chiamato a deliberare in merito alla richiesta del Direttore Generale.

Il Consiglio di Amministrazione

- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo", emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 89 del 16 aprile 2012;
- VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- VISTI gli artt. 3 e 4 del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con il quale l'Università ha affidato al Dott. Luigi Botteghi l'incarico di Direttore Amministrativo dell'Ateneo per il quadriennio 2010-2014 con decorrenza dal 16 marzo 2010;

Delibera n. **117/2014** del Consiglio di Amministrazione del **16/05/2014**

pag. 3/3

- VISTI** gli artt. 3 e 4 del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con il quale l'Università ha affidato al Dott. Luigi Botteghi l'incarico di Direttore generale dell'Ateneo con decorrenza dal 15 giugno 2012 e fino al 31 dicembre 2014;
- CONSIDERATO** che l'art. 3 del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato prevede che ai fini della verifica dei risultati "All'inizio di ogni anno, su proposta del Rettore, il Consiglio d'Amministrazione assegna gli obiettivi al Direttore Generale. Al termine dell'anno il Direttore Generale è tenuto a presentare al Rettore una relazione sull'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati che viene da questi trasmessa al Consiglio di Amministrazione, per le competenti valutazioni e determinazioni.";
- VISTA** la delibera n. 87 del Consiglio di Amministrazione dell'11 aprile 2014;
- A SEGUITO** della nota del Direttore Generale prot. n. 10776 del 28 aprile 2014 con oggetto "Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 86 dell'11 aprile 2014 avente ad oggetto Relazione della Performance 2013"
- IN ESITO** alla discussione intervenuta;
con tre voti contrari;

delibera

- di ribadire le valutazioni espresse nella precedente delibera riguardo al processo di valutazione dei risultati, che deve tener conto non solo dei risultati ottenuti ma anche delle condizioni di contesto e dell'impegno profuso per il conseguimento degli obiettivi. Tuttavia, sulla base della sollecitazione del Direttore Generale, per facilitare l'avvio del processo di valutazione nell'Ateneo garantendo coerenza nei criteri di valutazione del Direttore e del personale, decide di rivedere la valutazione data dell'operato del Direttore attribuendo maggiore peso ai risultati conseguiti;
- di modificare il punto 3 della delibera assunta in data 11 aprile 2014 nel seguente modo: "Considerate le percentuali di conseguimento dei risultati per ogni area strategica, valutate le contingenze che si sono dovute affrontare che hanno determinato impegni e carichi di lavoro superiori a quelli a priori previsti sottraendo tempo e risorse al conseguimento degli obiettivi definiti, tenuto conto delle incertezze normative che hanno condizionato i processi di cambiamento realizzati, apprezzato l'impegno costantemente profuso per l'Ateneo, di dare una valutazione complessivamente positiva dell'operato del Direttore Generale.
Su queste basi ed in considerazione del fatto che alcuni obiettivi non sono stati conseguiti al 100%, dopo attenta valutazione dei risultati ottenuti in ogni area strategica, il Consiglio di Amministrazione decide di procedere alla corresponsione del 99,5% della retribuzione legata ai risultati conseguiti dal Dott. Luigi Botteghi durante l'attività svolta nell'anno 2013, che risulta quindi essere pari al 19,9% del trattamento economico complessivo previsto";
- di rimarcare che il Consiglio di Amministrazione ritiene di propria competenza la definizione di linee di indirizzo in materia di valutazione del personale, ferme restando le prerogative e le competenze del Direttore Generale sulla sua complessiva gestione, sull'organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali, e sull'applicazione dei criteri di valutazione del personale tecnico amministrativo.