

Delibera n. **10/2014** del Consiglio di Amministrazione del **24/01/2014**

pag. 1/6

OGGETTO: Ratifica Decreto Rettoriale d'urgenza n. 57/2013 del 18 dicembre 2013 relativo alla modifica tecnica alla programmazione di fabbisogno di personale a tempo indeterminato per gli anni 2012 e 2013

N. o.d.g.: 04/01	Rep. n. 10/2014	Prot. n. 1850	UOR: Ufficio programmazione e sviluppo organizzativo
------------------	-----------------	---------------	--

Nominativo	F	C	A	As
Stefano PIVATO				X
Massimo BERLONI	X			
Vittorio LIVI	X			
Tiziana PRIMORI				X
Massimo BALDACCI				X
Bonita CLERI	X			

Nominativo	F	C	A	As
Tonino PENCARELLI	X			
Vilberto STOCCHI	X			
Mary Cruz BRAGA	X			
Veronica GNAGNARELLA				X
Chiara SISTI	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano alla seduta il Pro-Rettore Vicario, Prof. Giancarlo Ferrero e il Direttore Generale, Dott. Luigi Botteghi.

Collegio dei Revisori			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott. Federico LORENZINI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

Si sottopone a ratifica del Consiglio di Amministrazione il Decreto Rettoriale d'urgenza n. 24/2013, del 2 maggio 2013, adottato ai sensi dell'art. 25, comma 2 dello Statuto, con il quale è stata apportata una modifica tecnica alla programmazione di fabbisogno di personale a tempo indeterminato per gli anni 2012 e 2013. In particolare, con il Decreto citato sono stati imputati alla programmazione 2012, anziché a quella 2013, 0,50 punti organico destinati al reclutamento di personale tecnico-amministrativo; parallelamente sono stati posticipati, dalla programmazione 2012 alla programmazione 2013, 0,50 punti organico destinati al reclutamento di Ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24 della legge n. 240/2010. Sono invece rimasti invariati i P.O. complessivamente destinati nei due anni alle due categorie di personale. La modifica permetterà di recuperare 0,10 P.O. nella programmazione 2013, in quanto, in base alla normativa vigente, alle assunzioni di ricercatori a tempo determinato di tipo a) viene attribuito un costo di 0,50 P.O. per le assunzioni effettuate sulla programmazione 2012 e di 0,40 P.O. per le assunzioni effettuate sulla programmazione 2013.

Il Consiglio di Amministrazione

- visto lo Statuto della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con decreto Rettoriale n.138/2012 del 2 aprile 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 16 aprile 2012 n.89;
- visto, in particolare, l'art. 16, comma 2, lett. i) dello Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- vista la legge 9 maggio 1989, n. 168;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Delibera n. **10/2014** del Consiglio di Amministrazione del **24/01/2014**

pag. 2/6

- richiamata la propria delibera n. 241 del 22 novembre 2013 con cui veniva approvata la ripartizione dei Punti Organico tra personale docente e personale tecnico amministrativo nonché la programmazione del fabbisogno di personale, in termini di Punti Organico;
- ritenuta la sussistenza delle ragioni di urgenza;
- ritenuto, di conseguenza, di dover riformulare la programmazione del fabbisogno di personale, in termini di Punti Organico, approvata con la citata delibera n. 241 del 22 novembre 2013, tenendo conto delle modifiche apportate con il Decreto Rettorale d'urgenza n. 57/2013 del 18 dicembre 2013;
- sentito il Direttore Generale;

delibera

1. di ratificare il Decreto Rettorale d'urgenza n. 57/2013 del 18 dicembre 2013, nel testo sotto riportato:

DECRETO RETTORALE D'URGENZA N. 57 / 2013

IL RETTORE

Visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
visto il decreto legge n. 7 del 31 gennaio 2005, convertito con modifiche dalla legge n. 43 del 31 marzo 2005, ed in particolare l'art. 1-ter;
visto il decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito in Legge n. 133/2008, ed in particolare l'articolo 66, commi 13 e 13bis;
visto il decreto legge 10 novembre 2008 n.180, convertito con modificazioni, in legge 9 gennaio 2009, n. 1;
vista la legge 18 giugno 2009, n. 69;
visto il decreto legge 1° luglio 2009, n. 78 ed in particolare l'art. 17, commi 10 e 11;
visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
visto il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modifiche, in Legge 30 luglio n. 122 ed in particolare l'art. 9, comma 28;
vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
visto il decreto legislativo 27 gennaio 2012, n. 18;
visto il decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49;
visto il decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito in legge 7 agosto 2012, n. 135;
visto il decreto del Ministro dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca 22 ottobre n. 297, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 22 novembre 2012 con il quale vengono assegnati all'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo n. 2,92 punti organico (P.O.) per l'anno 2012;
vista la nota del MIUR, Direzione generale per l'università, lo studente e il diritto allo studio universitario, prot. n. 8312 del 5 aprile 2013, avente ad oggetto "Programmazione delle assunzioni del personale per l'anno 2013 ai sensi del d.lgs 49/2012 e della legge 135/2012. Verifica assunzioni del personale effettuate dal 1/1/2012 al 31/12/2012";
vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 253 del 21 dicembre 2012 di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2013;

Delibera n. **10/2014** del Consiglio di Amministrazione del **24/01/2014**

pag. 3/6

-
- visto il decreto del Ministro dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca 9 agosto 2013 n. 713, con il quale vengono assegnati all'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo n. 3,31 punti organico per l'anno 2013;
- visto il CCNL relativo al personale del comparto Università per il biennio economico 2008/2009;
- visto il Protocollo d'Intesa finalizzato alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale dell'Ateneo in data 6 giugno 2013;
- vista la delibera n. 176 del 22 ottobre 2010 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la ridefinizione della dotazione organica del personale tecnico amministrativo;
- vista la delibera n. 173 del 25 ottobre 2011 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la modifica tecnica della dotazione organica approvata dal medesimo Consiglio con la citata delibera n. 176 del 22 ottobre 2010;
- visto il Decreto Rettorale d'Urgenza n. 24/2013 del 2 maggio 2013 ratificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 95 del 17 maggio 2013;
- vista la delibera del Senato Accademico n. 119 del 28 maggio 2013 con cui veniva espresso parere favorevole alla ripartizione dei punti organico tra personale docente e personale tecnico-amministrativo e veniva nominata la Commissione per la definizione dei criteri da adottare per l'attribuzione dei punti organico ai dipartimenti ed alle strutture didattiche per il triennio 2013-2015;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 118 del 31 maggio 2013;
- vista la delibera del Senato Accademico n. 138 del 25 giugno 2013;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 138 del 28 giugno 2013;
- visto il documento presentato dalla Commissione nominata con la citata delibera del Senato Accademico n. 119 del 28 maggio 2013;
- vista la vista la delibera del Senato Accademico n. 166 del 24 settembre 2013 e la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 183 del 26 settembre 2013 con cui vengono approvati i criteri per l'attribuzione dei punti organico relativamente al personale docente;
- vista la nota del MIUR, Direzione generale per l'università, lo studente e il diritto allo studio universitario, del 17 ottobre 2013, avente ad oggetto "D.M. 9 agosto 2013, n. 713 – Punti organico 2013 e programmazione 2013-2015", con la quale, fra l'altro, viene rideterminata in termini di punti organico la ponderazione dei ruoli del del personale dell'università;
- vista la delibera del Senato Accademico n. 193 del 22 ottobre 2013 e la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 208 del 25 ottobre 2013 con cui vengono approvati i criteri per l'utilizzo dei punti organico per il reclutamento del personale tecnico-amministrativo nell'ambito della programmazione del fabbisogno triennale 2013-2015;
- vista la nota del MIUR, Direzione generale per l'università, lo studente e il diritto allo studio universitario, prot. n. 0023816 del 14 novembre 2013, avente ad oggetto "Programmazione punti organico 2013", con la quale viene disposta la proroga al 18 dicembre 2013 del termine assegnato alle università per procedere alla programmazione dei punti organico del 2013;
- vista la delibera n. 241 del 22 novembre 2013 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la ripartizione dei Punti Organico tra personale docente e personale tecnico amministrativo nonché la programmazione del fabbisogno di personale, in termini di Punti Organico;
- considerato che nel mese di dicembre 2013 si sono svolte varie procedure concorsuali per il personale tecnico-amministrativo, autorizzate dal Consiglio di Amministrazione con la citata
-

Delibera n. 10/2014 del Consiglio di Amministrazione del 24/01/2014

pag. 4/6

delibera n. 241 del 22 novembre 2013 per le quali si procederà a breve all'assunzione dei vincitori;
rilevato che entro la citata data del 18 dicembre 2013 è possibile la rimodulazione dell'utilizzo dei punti organico assegnati per l'anno 2012, all'interno della procedura informatica predisposta dal Ministero per la gestione della programmazione del fabbisogno di personale delle università;
ritenuto opportuno procedere ad una rimodulazione della ripartizione dei punti organico tra personale docente e personale tecnico-amministrativo relativamente agli anni 2012 e 2013, fermo restando il totale dei punti assegnati alle differenti categorie di personale nei due anni citati;
sentito il Direttore Generale;
rilevata la necessità e l'urgenza ai sensi dell'art. 25, comma 2, dello Statuto;

DECRETA

- la programmazione di fabbisogno di personale a tempo indeterminato per gli anni 2012 e 2013, approvata con le delibere del Consiglio di Amministrazione richiamate in premessa è modificata come riportato nella tabella seguente:

	Anno 2012 approvata	Anno 2012 modificata	Differenza	Anno 2013 approvata	Anno 2013 modificata	Differenza	Totale 2012 – 2013 ap- provata	Totale 2012 – 2013 modi- ficata	Differenza
<i>Professori ordinari</i>	-	-	-	0,30	0,30	-	0,3	0,3	-
<i>Professori associati</i>	-	-	-	0,70	0,70	-	0,7	0,7	-
<i>Ricercatori a t.d.</i>	1,25	0,75	-0,50	0,18	0,68	+0,50	1,43	1,43	-
Tot. Personale docente	1,25	0,75	-0,50	1,18	1,68	+0,50	2,43	2,43	-
Personale TA	1,70	2,20	+0,50	2,10	1,60	-0,50	3,8	3,8	-
Totale	2,95	2,95	-	3,28	3,28	-	6,23	6,23	-
P.O. assegnati	2,92	2,92	-	3,31	3,31	-	6,23	6,23	-
Differenza	-0,03	-0,03	-	0,03	0,03	-	-	-	-

- il presente provvedimento sarà sottoposto, per la ratifica, al Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile.

Urbino, 18 dicembre 2013

IL RETTORE
f.to Stefano Pivato

- di approvare la programmazione del fabbisogno di personale, in termini di Punti Organico, riportata nella tabella seguente che tiene conto di quanto previsto al punto precedente e che

Delibera n. 10/2014 del Consiglio di Amministrazione del 24/01/2014

pag. 5/6

sostituisce la tabella approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 241 del 22 novembre 2013.

	2012		2013		2014		2015		Tot 2013-2015		2016		Tot 2014-2016		2017		TOT. 2015-2017	
	punti	persone	punti	persone	punti	persone	punti	persone	punti	persone	punti	persone	punti	persone	punti	persone	punti	persone
Professori																		
Ordinari est.	-		-		-		-		-		-		-		-		-	
Ordinari int.	-		0,30	1	0,60	2	0,90	3	1,80	6	-		1,50	5	1,2	4	2,10	7
Associati est.	-		0,70	1	-	-	0,70	1	1,40	2	0,7	1	1,40	2	1,4	2	2,80	4
Associati int.	-		-	-	0,60	3	0,60	3	1,20	6	0,8	4	2,00	10	2,0	10	3,40	17
Associati ex RTD	-		-		-		-		-		-		-		4,9	7	4,90	7
Totale professori	-	-	1,00	2	1,20	5	2,20	7	4,40	14	1,5	5	4,90	17	9,5	23	13,20	35
Tot. Prof. Interni	-	0	0,30	1	1,20	5	1,50	6	3,00	12	0,8	4	3,50	15	8,1	21	10,40	31
Tot. Prof. Esterni	-	-	0,70	1	-	-	0,70	1	1,40	2	0,7	1	1,40	2	1,4	2	2,80	4
Piano Straordinario Associati																		
Interni	-		6,30	9	-	-	-	-	6,30	9	-	-			-	-		
Esterni	-		-	-	2,1	3	-	-	2,10	3	-	-			-	-		
ex RTD	-		-	-	2,8	4	-	-	2,80	4					-	-		
Totale	-	-	6,30	9	4,9	7	-	-	11,20	16	-	-			-	-		
Punti recuperati					4,50				4,50									
Totale utilizzati			6,30		0,40				6,70									
Punti disponibili	6,40		0,20						6,60									
Totale professori	-	-	7,30	11	6,10	12	2,20	7	15,60	30	1,5	5	9,80	24	9,5	23	13,20	35
Tot. Prof. Interni	-	-	6,60	10	4,00	5	1,50	6	12,10	21	0,8	4	6,30	15	8,1	21	10,40	31
Tot. Prof. Esterni	-	-	0,70	1	2,10	3	0,70	1	3,50	5	0,7	1	3,50	5	1,40	2	2,80	4
% Prof. Esterni			9,60		34,4		31,8		22,4		46,7		35,71		14,7		21,2	
% chiamata diretta									19,2				35,7				41,	
Ricercatori																		
Ricercatori t. ind.	0,25	1	-		-		-	-	-	-								
Ricercatori T.D. b)	-		-		-				-	-	1,50	3	2	3	1,00	2	2,50	5
Ricercatori T.D. a)	0,50	1	0,68	1	0,80	2	1,20	3	2,40	6	-	0	2	6	0,40	1	1,60	4
Totale			-	-	0,80	2	1,20	3	2,40	6	1,50	3	3,90	9	1,40	3	4,10	9
Tot. Pers. Docente (escluso Piano Straord. Associati)	0,75	2	1,68	3	2,00	7	3,40	10	6,40	19	3,00	8	8,40	25	10,90	26	17,30	44,00
disponibili	1,50		1,30		2,25		3,30		6,85		2,88		8,4		10,32		16,5	-
Personale T.A.																		
Dirigenti	-		-		0,65	1	-		0,65	1	-		0,65	1			-	-

Delibera n. **10/2014** del Consiglio di Amministrazione del **24/01/2014**

pag. 6/6

EP	0,40	1	-		-	-			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D	0,30	1	0,90	3	-	-	-	-	0,90	3	-	-	-	-	0,60	2	0,60	2
C	1,50	6	0,50	2	-	-	-		1,00	4	-	-	-		0,25	1	0,25	1
B	-		0,20	1	-	-	-	-	0,20	1	-	-	-				-	-
C.E.L.	-		-		-	-	-		-	-			-				-	-
Tot. Pers.TA	2,20	8	1,60	6	0,65	1	-	0	2,75	9	-	-	0,65	1	0,85	3	0,85	3
disponibili	1,40		1,98		0,57		0,30		2,85		0,57		1,44		1,12		1,99	-
Tot. Complessivo	2,95	9	3,28	10	2,65	9	3,40	10	9,15	28	3,00	8	9,05	26	11,75	29	18,15	47
P.O. Disponibili o previsti	2,92		3,31		2,82		3,60		9,70		3,45		9,87	-	11,44		18,49	-
Differenza	(0,03)		0,03		0,17		0,20		0,55		0,45		0,82	-	(0,31)		0,34	-