

Delibera n. 269/2013 del Consiglio di Amministrazione del 20/12/2013

pag. 1/6

OGGETTO: Programmazione fabbisogno personale tecnico-amministrativo a tempo determinato - Anno 2014			
N. o.d.g.: 04/02	Rep. n. 269/2013	Prot. n. 35662	UOR: Ufficio programmazione e sviluppo organizzativo

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Stefano PIVATO	X				Tonino PENCARELLI	X			
Massimo BERLONI				X	Vilberto STOCCHI	X			
Vittorio LIVI	X				Mary Cruz BRAGA	X			
Tiziana PRIMORI				X	Veronica GNAGNARELLA				X
Massimo BALDACCI	X				Chiara SISTI	X			
Bonita CLERI	X								

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano alla seduta il Pro-Rettore Vicario, Prof. Giancarlo Ferrero e il Direttore Generale, Dott. Luigi Botteghi.

Collegio dei Revisori			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott. Federico LORENZINI, Presidente	X		
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

Con delibera n. 241 del 22 novembre 2013 il Consiglio di Amministrazione ha approvato la programmazione di fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2013-2015.

Tale delibera ha previsto, fra l'altro, la copertura di parte dei posti destinati per il personale tecnico-amministrativo tramite l'attivazione delle procedure di cui all'art. 22, comma 5, del vigente contratto collettivo di lavoro del comparto università permettendo la riduzione delle unità di personale a tempo determinato in servizio e la conseguente contrazione della relativa spesa.

Con la medesima delibera il Consiglio ha poi rinviato la programmazione del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo a tempo determinato.

Si rende quindi necessario procedere alla programmazione del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo per l'anno 2014. A tal fine si ricorda, come negli anni precedenti, che il ricorso al personale a tempo determinato è fortemente limitato dalla normativa vigente: nel corso degli ultimi anni infatti il legislatore ha progressivamente ridotto la possibilità di utilizzare forme contrattuali flessibili di assunzione e impiego sia per quanto riguarda i casi in cui è possibile ricorrervi, sia per quel che concerne le risorse finanziarie utilizzabili.

In particolare:

- il 2° comma dell'art. 36 del D.lgs. 165/2001, così come recentemente riformulato dall'art. 4, primo comma, del decreto legge n. 101/2013, convertito in legge n. 125/2013, prevede che *“per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti...”*
- il comma 28 dell'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito con modifiche nella Legge 122/2010 prevede che *“a decorrere dall'anno 2011, ... le università ..., fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e*

Delibera n. **269/2013** del Consiglio di Amministrazione del **20/12/2013**

pag. 2/6

continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Il medesimo comma 28, dell'art. 9, del citato D.L. 78/2010, conferma la validità dell'art. 1, comma 188, della legge n. 266/2005, in base al quale per le Università, *“sono fatte comunque salve le assunzioni a tempo determinato e la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica ovvero di progetti finalizzati al miglioramento dei servizi anche didattici per gli studenti, i cui oneri non risultino a carico dei bilanci di funzionamento degli enti o del Fondo di finanziamento ordinario delle università”*.

A quanto sopra esposto va aggiunto che con l'entrata in vigore del D.lgs. n. 49/2012, a partire dall'anno 2012, contrariamente che in passato, nelle procedure di calcolo delle risorse disponibili per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, incide anche il costo del personale a tempo determinato che va sommato al costo del restante personale.

Premesso quanto sopra, si sottopone al Consiglio di Amministrazione la proposta di programmazione di fabbisogno di personale tecnico-amministrativo a tempo determinato relativa alle procedure selettive da avviare nell'anno 2014.

Nei prospetti sono evidenziati i contratti in essere a tempo determinato con scadenza successiva al 31 dicembre 2013, unitamente ai concorsi in corso di svolgimento o già programmati per l'anno 2013 e le ulteriori necessità dovute alle esigenze di garantire i servizi essenziali al funzionamento dell'università, alle esigenze di carattere sostitutivo, organizzativo e tecnico, nonché all'osservanza di precise prescrizioni normative quali il rispetto della “quota d'obbligo” prevista dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68 “norme per il diritto al lavoro dei disabili”.

Nell'allegato n. 1 sono riportate le proposte di assunzione e i contratti in corso a tempo determinato i cui oneri gravano sul Fondo di Finanziamento Ordinario e la cui spesa complessiva rientra nei limiti previsti dal citato art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modifiche nella legge 122/2010; nell'allegato n. 2 sono riportate, le proposte di assunzione e i contratti in corso a tempo determinato relativi a progetti finalizzati al miglioramento dei servizi anche didattici per gli studenti i cui oneri non sono posti a carico del medesimo Fondo di finanziamento ordinario; nell'allegato n. 3 sono riportate le proposte di assunzione e i contratti in corso i cui oneri sono a carico di finanziamenti esterni e quelle obbligatorie ai sensi della citata legge n. 68/1999.

Il costo annuo lordo, comprensivo tredicesima mensilità e indennità di ateneo per ciascuna unità di personale è pari agli importi riportati di seguito, oltre ai contributi a carico dell'Ente:

- personale di Cat EP - posizione economica EP1 – € 29.645,36, oltre a retribuzione di posizione e risultato;
- personale di Cat D - posizione economica D1 – € 26.121,86;
- personale di Cat C - posizione economica C1 – € 21.961,00;
- personale di Cat B - posizione economica B3 – € 20.931,16;
- personale di Cat B - posizione economica B1 – € 18.892,26.

Si precisa che, rientrando la materia tra quelle di cui all'art. 8 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Università, la stessa è stata oggetto di informazione alle OO.SS. - RSU nella seduta del 12 novembre 2013.

Il Consiglio di Amministrazione

Delibera n. **269/2013** del Consiglio di Amministrazione del **20/12/2013**

pag. 3/6

- visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 ed in particolare l'art. 36;
- visto il D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'art. 5, comma 4 bis;
- visto il Decreto Legge n. 7 del 31 gennaio 2005, convertito con modifiche dalla legge n. 43 del 31 marzo 2005, ed in particolare l'art. 1-ter;
- vista la legge 23 dicembre 2005, n. 266 ed in particolare l'art. 1, comma 188, ai sensi del quale non rientrano nel computo del limite di spesa i contratti a tempo determinato i cui oneri non risultano a carico dell'FFO;
- vista la Legge 24.12.2007, n. 244 ed in particolare l'art. 3, comma 80;
- visto il D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito in Legge n. 133/2008;
- visto il D.L. 10 novembre 2008 n.180, convertito, con modificazioni, in legge 9 gennaio 2009, n. 1;
- vista la Legge 18 giugno 2009, n. 69;
- visto il D.L. 1° luglio 2009, n. 78, convertito, con modificazioni, in Legge 3 agosto 2009, n. 102;
- visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- visto il D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in Legge 30 luglio n. 122 ed in particolare l'art. 9, comma 28;
- visto il D.Lgs. n. 49 del 29 marzo 2012;
- visto il D.L. n. 95 del 6 luglio 2012, convertito in Legge n. 135/2012, ed in particolare l'art. 14;
- visto il D.L. n. 101 del 31 agosto 2013, convertito in Legge n. 125/2012;
- visto il CCNL relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009 e il biennio economico 2006/2007;
- visto il CCNL relativo al personale del comparto Università per il biennio economico 2008/2009;
- vista la nota MIUR - Direzione Generale per l'Università, lo Studente e il Diritto allo Studio Universitario – Ufficio III, prot. n. 912 del 9 giugno 2011;
- ritenuto, nelle more dell'adozione del Decreto Ministeriale di attribuzione all'ateneo del contingente delle assunzioni per l'anno 2014, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del D.L. n. 95/2012 convertito in legge n. 135/2012, di dover procedere alla programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato per l'anno 2014, al fine di garantire continuità ai servizi essenziali dell'ateneo e di permettere ai competenti uffici dell'Ateneo di predisporre gli atti necessari;
- acquisito il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- sentito il Direttore Generale;

delibera

1. di approvare la programmazione del fabbisogno di personale tecnico amministrativo a tempo determinato per l'anno 2014 riportata nei prospetti allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante relativi:
 - alle assunzioni previste i cui oneri saranno posti a carico del Fondo di finanziamento ordinario delle università (allegato n. 1);
 - alle assunzioni previste per progetti finalizzati al miglioramento dei servizi anche didattici per gli studenti i cui oneri non risulteranno a carico del Fondo medesimo (allegato n. 2);

Delibera n. 269/2013 del Consiglio di Amministrazione del 20/12/2013

pag. 4/6

- alle assunzioni previste i cui oneri sono a carico di finanziamenti esterni e quelle obbligatorie ai sensi della legge n. 68/1999 (allegato n. 3);
- 2. di dare atto che la spesa prevista per l'anno 2014 per le assunzioni di personale tecnico amministrativo a tempo determinato con oneri posti a carico del Fondo di finanziamento ordinario delle Università rispetta i limiti stabiliti dal comma 28 dell'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con modifiche nella Legge 122/2010, in quanto inferiore al 50% della spesa sostenuta nell'esercizio finanziario 2009;
- 3. di riservarsi di rivedere, modificare o integrare la programmazione di cui al punto 1, in esito alla definizione da parte del M.I.U.R. delle risorse disponibili per la programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il medesimo anno 2014;
- 4. la spesa relativa alla programmazione di cui al punto 1 troverà copertura in sede di approvazione del bilancio di previsione.

Allegato n. 1

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO A TEMPO DETERMINATO ANNO 2014

Contratti a tempo determinato a carico del F.F.O.

Contratti previsti

NR.	SERVIZIO STRUTTURA	UFFICIO / ATTIVITA'	CAT.	AREA	NOTE	DATA PRESUNTA DI AVVIO	DURATA
1	Amm. Centrale	Sistema Informatico Ateneo	C	Tecnica		16/07/2014	3 ANNI
1	Amm. Centrale	Biblioteca Fondazione Bo	C	Biblioteche		01/11/2014	3 ANNI
1	Dipartimento	Scienze Biomolecolari	C	Amministrativa		16/12/2014	3 ANNI
1			C		<i>eventuali esigenze sostitutive (per maternità, aspettative ecc.)</i>		24 mesi

Contratti in essere o già previsti con scadenza successiva al 31/12/2013

NR.	SERVIZIO STRUTTURA	UFFICIO / ATTIVITA'	CAT.	AREA	NOTE	SCADENZA	
1	Amm. Centrale	Area Affari Generali - Ufficio Protocollo e Archivio	D	Amministrativa-gestionale		17/02/2016	
1	Dipartimento	Scienze Biomolecolari - Scienze Motorie-Piscina	D	Tecnica		16/02/2015	
1	Dipartimento	DISBEF	D	Tecnica		02/09/2015	
1	Dipartimento	Scienze Biomolecolari	C	Amministrativa		14/12/2014	
1	Dipartimento	DISTI	C	Amministrativa		04/11/2015	
1	Dipartimento	DISBEF	C	Tecnica		21/04/2016	

Delibera n. **269/2013** del Consiglio di Amministrazione del **20/12/2013**

pag. 5/6

Allegato n. 2

**PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
A TEMPO DETERMINATO
ANNO 2014**

Contratti a tempo determinato per l'attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica
ovvero di progetti finalizzati al miglioramento di servizi anche didattici per gli studenti,
i cui oneri non risultano a carico del F.F.O. (art. 1, comma 188, Legge 266/2005)

Contratti previsti

NR.	SERVIZIO STRUTTURA	UFFICIO / ATTIVITA'	CAT.	AREA	NOTE	DATA PRESUNTA DI AVVIO	DURATA
1	Dipartimento (ex Facoltà)	Sc. Biomolecolari (Farmacia - Laboratori)	C	Tecnica		01/04/2014	3 anni
1	Amm.ne Centrale	Area Processi Formativi	C	Amministrativa	Fondi TFA	07/01/2014	2 anni
1			C		<i>eventuali esigenze sostitutive (per maternità, aspettative ecc.)</i>		24 mesi

Contratti in essere o già previsti con scadenza successiva al 31/12/2013

NR.	SERVIZIO/STRUTTURA	UFFICIO / ATTIVITA'	CAT.	AREA	NOTE	SCADENZA	
1	Dipartimento	Sc. Dell'Uomo (Sc. Formazione - Laboratori)	C	Amministrativa		15/02/2015	Non FFO
1	Amm. Centrale	Servizio Ricerca e Relaz. Int.li	C	Amministrativa		15/10/2015	Non FFO
1	Dipartimento	D.E.S.P. / Supporto tirocini	C	Amministrativa	Part-time 25 ore (0,694%)	06/01/2016	Non FFO
1	Amm. Centrale	S.S.Bibliotecario - Area Scientifica	C	Biblioteche	Sostituzione Annibali in aspettativa	28/02/2014	Non FFO
1	Amm. Centrale	S.S.Bibliotecario - Biblioteca Fondazione Bo	C	Biblioteche		25/10/2014	Non FFO
1	Amm. Centrale	S.S.Bibliotecario - Sc. Motorie	C	Biblioteche	Sostituzione Russo in aspettativa sindacale	25/10/2014	Non FFO
1	Amm. Centrale	S.SIA	C	Tecnica		12/07/2014	Non FFO
1	Dipartimento	Scienze Biomolecolari (Farmacia - Laboratori)	C	Tecnica		10/04/2014	Non FFO
1	Amm. Centrale	CLA	C	Tecnica		02/12/2015	Non FFO

Allegato n. 3

**PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
A TEMPO DETERMINATO
ANNO 2014**

Delibera n. **269/2013** del Consiglio di Amministrazione del **20/12/2013**

pag. 6/6

Contratti a tempo determinato per l'attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica
ovvero di progetti finalizzati al miglioramento di servizi anche didattici per gli studenti,
con fondi esterni all'Ateneo o assunzioni obbligatorie ai sensi della legge n. 68/1999

Contratti previsti

NR.	SERVIZIO/STRUTTURA	UFFICIO / ATTIVITA'	CAT.	AREA	NOTE	DATA PRESUNTA DI AVVIO	DURATA
-	-	-	-	-	-	-	-

Contratti in essere o procedure già avviate con scadenza successiva al 31/12/2013

NR.	SERVIZIO/STRUTTURA	UFFICIO / ATTIVITA'	CAT.	AREA	NOTE	SCADENZA	DURATA
1	Amm. Centrale	Da definire	B3	Tecnica	Assunzioni obbligatorie L. 68/1999	copertura complessiva: intero anno 2014	1 anno
1	Amm. Centrale	U.O. Gestione Se-di	B1	Serv. Gen. e Tecn.	Assunzioni obbligatorie L. 68/1999	28/06/2014	6+6 mesi
1	Amm. Centrale	U.O. Gestione Se-di	B1	Serv. Gen. e Tecn.	Assunzioni obbligatorie L. 68/1999	28/06/2014	6+6 mesi
1	Amm. Centrale	U.O. Gestione Se-di	B1	Serv. Gen. e Tecn.	Assunzioni obbligatorie L. 68/1999	28/06/2014	6+6 mesi
1	Amm. Centrale	Segr. Studenti Fano	C	Amministrativa	Fondi Fondazione Cassa di Risparmio di Fano	15/10/2015	3 anni
1	Dipartimento	DiSTeVA	C	Tecnica	Fondi esterni - contratto di un anno prorogato di 1 anno	25/03/2014	1+1 anno
1	Dipartimento	Sc. Biomolecolari-Lab.Sezione Sc. Motorie	C	Tecnica	Finanziato con fondi della piscina di Scienze Motorie	01/05/2015	3 anni