

## Delibera n. 268/2013 del Consiglio di Amministrazione del 20/12/2013

pag. 1/4

OGGETTO: <b>Rideterminazione della dotazione organica del personale tecnico-amministrativo di Ateneo</b>			
N. o.d.g.: 04/01	Rep. n. 268/2013	Prot. n. 35661	UOR: Ufficio programmazione e sviluppo organizzativo

Nominativo	F	C	A	As
Stefano PIVATO	X			
Massimo BERLONI				X
Vittorio LIVI	X			
Tiziana PRIMORI				X
Massimo BALDACCI	X			
Bonita CLERI	X			

Nominativo	F	C	A	As
Tonino PENCARELLI	X			
Vilberto STOCCHI	X			
Mary Cruz BRAGA	X			
Veronica GNAGNARELLA				X
Chiara SISTI	X			

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano alla seduta il Pro-Rettore Vicario, Prof. Giancarlo Ferrero e il Direttore Generale, Dott. Luigi Botteghi.

Collegio dei Revisori			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott. Federico LORENZINI, Presidente	X		
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

Con delibera n. 176 del 22 ottobre 2010 il Consiglio di Amministrazione ha approvato “le Linee guida per la riorganizzazione della Struttura tecnico-amministrativa dell’ateneo”, la riorganizzazione dell’Amministrazione centrale e la ridefinizione della Dotazione organica del Personale tecnico amministrativo;

Con delibera n. 173 del 25 ottobre 2011 il Consiglio di Amministrazione ha approvato una modifica tecnica della dotazione organica relativa alla differente distribuzione del personale di categoria B tra le varie aree professionali.

L’art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che le pubbliche amministrazioni procedano periodicamente e comunque a cadenza triennale alla ridefinizione delle dotazioni organiche.

Si rende quindi necessario procedere alla ridefinizione della dotazione organica del Personale tecnico amministrativo dell’Ateneo.

A tal proposito si evidenzia che ai fini della determinazione della dotazione organica e del conseguente fabbisogno di personale si contrappongono due esigenze decisamente contrapposte.

Da un lato, infatti, la normativa vigente impone alle pubbliche amministrazioni, e alle università in particolare, obblighi e adempimenti amministrativi sempre crescenti. Si pensi, solo per fare alcuni esempi, nel settore della didattica e della ricerca, all’introduzione del sistema di autovalutazione, valutazione, accreditamento, (c.d. A.V.A.), al nuovo sistema di valutazione periodico della qualità della ricerca (V.Q.R.), nonché, naturalmente, alla riorganizzazione delle strutture didattico-scientifiche conseguente all’entrata in vigore della legge n. 240/2010; nel settore amministrativo-contabile, all’introduzione del sistema di contabilità economico-patrimoniale, all’applicazione della normativa sulla prevenzione e la repressione della corruzione, sulla trasparenza amministrativa, sulla tracciabilità dei flussi finanziari, ecc.

## Delibera n. **268/2013** del Consiglio di Amministrazione del **20/12/2013**

pag. 2/4

Gli obblighi introdotti negli ultimi anni dal legislatore pongono quindi sul personale tecnico-amministrativo crescenti carichi di lavoro.

Da altro lato, però, come è noto, i vincoli di finanza pubblica stabiliscono delle limitazioni stringenti alle possibilità di assunzione degli atenei causando una progressiva riduzione del personale in servizio.

Alla luce di queste due contrapposte esigenze si rende necessaria e urgente una rivisitazione complessiva dell'organizzazione amministrativa dell'Ateneo, finalizzata, in particolare ad una razionalizzazione della Amministrazione centrale che andrà ridefinita sulla base delle reali possibilità assunzionali dell'Ateneo nel medio periodo.

Nelle more dell'avvio del processo di riorganizzazione sopra richiamato, si propone, al momento, di confermare la dotazione organica approvata con la citata delibera del Consiglio di Amministrazione n. 176 del 22 ottobre 2010, prevedendo, all'interno della categoria B, una modifica meramente tecnica consistente nella riduzione di un'unità di personale dell'Area dei Servizi Generali e Tecnici e nel corrispondente incremento di un'unità di personale dell'Area Amministrativa.

Si precisa che, rientrando la materia tra quelle di cui all'art. 8 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Università, la stessa è stata oggetto di informazione alle OO.SS. - RSU nella seduta del 3 dicembre 2013.

### Il Consiglio di Amministrazione

- visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- vista la legge 15 maggio 1997, n. 127 ed in particolare l'art. 17, comma 109, ai sensi del quale, nel rispetto dell'equilibrio di bilancio e dei principi di una corretta ed efficiente gestione delle risorse economiche e strumentali le materie di cui all'art. 2, comma 1, lett. c), nn. 2-3-5 della Legge 421/92 sono regolate dalle Università, per quanto riguarda il personale tecnico amministrativo, secondo i propri ordinamenti;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- visto il Decreto Legge n. 7 del 31 gennaio 2005, convertito con modifiche dalla legge n. 43 del 31 marzo 2005, ed in particolare l'art. 1-ter;
- visto il D.L. 10 novembre 2008 n.180, convertito, con modificazioni, in legge 9 gennaio 2009, n. 1;
- vista la Legge 18 giugno 2009, n. 69;
- visto il D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150;
- visto il D.Lgs. n. 49 del 29 marzo 2012;
- visto il D.L. n. 95 del 6 luglio 2012, convertito in Legge n. 135/2012, ed in particolare l'art. 14;
- visto il CCNL relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009;
- richiamate la delibere del Consiglio di Amministrazione n. 176 del 22 ottobre 2010 e n. 173 del 25 ottobre 2011;
- sentito il Direttore Generale;

### d e l i b e r a

1. di approvare la dotazione organica di personale tecnico amministrativo dell'Ateneo riportata nella tabella seguente che, rispetto alla dotazione organica approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 176 del 22 ottobre 2010 e modificata con delibera n. 173 del 25 ottobre 2011, prevede una modifica meramente tecnica all'interno della categoria B, consisten-

Delibera n. **268/2013** del Consiglio di Amministrazione del **20/12/2013**

pag. 3/4

te nella riduzione di un'unità di personale dell'Area dei Servizi Generali e Tecnici e nel corrispondente incremento di un'unità di personale dell'Area Amministrativa

<b>a</b>	<b>b</b>	<b>c</b>	<b>D</b>	<b>e</b>
<i>Categorie ed Aree funzionali</i>	<b>Dotazione Organica</b>	<b>Personale in servizio a tempo indeterminato al 16 dicembre 2013</b>	<b>Personale in servizio a tempo indeterminato al 1° settembre 2010</b>	<b>Differenza (d-c)</b>
Categoria B area amministrativa	39	38	17	21
Categoria B area servizi generali e tecnici	56	56	77	-21
Categoria B totali	95	94	94	0
Categoria C area amministrativa	133	107	107	0
Categoria C area tecnica, tec.scientifica e elab.ne dati	90	73	80	-7
Categoria C area biblioteche	20	18	19	-1
Categoria C totali	243	198	206	-8
Categoria D area amministrativo-gestionale	58	33	29	4
Categoria D area tecnica, tec.scientifica e elab.ne dati	29	14	20	-6
Categoria D area biblioteche	6	4	6	-2
Categoria D totali	93	51	55	-4
Categoria EP area amministrativo-gestionale	14	3	4	-1
Categoria EP area tecnica, tec.scientifica e elab.ne dati	7	4	4	0
Categoria EP area biblioteche	1	0	1	-1
Categoria EP totali	22	7	9	-2
<b>TOTALE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO</b>	<b>453</b>	<b>350</b>	<b>364</b>	<b>-14</b>
Personale Dirigente	5	1	1	0
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>458</b>	<b>351</b>	<b>365</b>	<b>-14</b>
Personale C.E.L.	21	14	15	-1
Personale C.E.L. (Esecuzione Sentenza Tribunale)			4	-4
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>479</b>	<b>365</b>	<b>384</b>	<b>-19</b>

- di dare atto che non sussistono eccedenze di personale nelle singole categorie e aree professionali del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo;

Delibera n. **268/2013** del Consiglio di Amministrazione del **20/12/2013**

pag. 4/4

---

3. di dare mandato al Direttore Generale di predisporre un progetto di riorganizzazione della Struttura tecnico-amministrativa dell'Ateneo da sottoporre all'approvazione degli organi accademici.