

Delibera n. 263/2013 del Consiglio di Amministrazione del 13/12/2013

pag. 1/6

OGGETTO: Ipotesi di CCI sui criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati per il personale di Cat. EP - anno 2013.			
N. o.d.g.: 04/02	Rep. n. 263/2013	Prot. n. 34814	UOR: Ufficio programmazione e sviluppo organizzativo

Nominativo	F	C	A	As
Stefano PIVATO	X			
Massimo BERLONI				X
Vittorio LIVI	X			
Tiziana PRIMORI				X
Massimo BALDACCI	X			
Bonita CLERI	X			

Nominativo	F	C	A	As
Tonino PENCARELLI	X			
Vilberto STOCCHI	X			
Mary Cruz BRAGA	X			
Veronica GNAGNARELLA	X			
Chiara SISTI	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano alla seduta il Pro-Rettore Vicario, Prof. Giancarlo Ferrero e il Direttore Generale, Dott. Luigi Botteghi.

Collegio dei Revisori			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott. Federico LORENZINI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

Si sottopone al Consiglio di Amministrazione l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in oggetto, stipulata tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale in data 3 dicembre 2013, corredata della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria, in ordine alla quale è stato richiesto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ai fini dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva, come previsto dall'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. di comparto vigente.

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto lo Statuto vigente dell'Università, emanato con Decreto Rettoriale n. 138/12 del 2 aprile 2012 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 89 in data 16 aprile 2012;
- visto il C.C.N.L. del personale del comparto Università sottoscritto in data 9 agosto 2000, relativo al quadriennio normativo 1998-2001
- visto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009, bienni economici 2006/2007 e 2008/2009, ed in particolare l'articolo 76 "Retribuzione di posizione e di risultato", comma 5, che demanda alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Università n. 1123 del 29 ottobre 2004 relativa all'applicazione dell'art. 73 del citato C.C.N.L. del comparto Università 1998-2001;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Università n. 1125 del 29 ottobre 2004 con cui è stato approvato l'accordo siglato in data 26 ottobre 2004 per la determinazione dell'indennità di posizione del personale con elevate professionalità ed al contempo sono stati approvati i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative del personale di categoria EP;
- visto il Protocollo d'Intesa sottoscritto tra le Parti in data 12 novembre 2009;

Delibera n. **263/2013** del Consiglio di Amministrazione del **13/12/2013**

pag. 2/6

- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;
- visto il decreto legge n. 78 del 31 maggio 2010 convertito, con modificazioni, in Legge n. 122 del 30 luglio 2010;
- visto il D.P.R. del 4 settembre 2013, n. 122 con cui è stata disposta, tra l'altro, la proroga fino al 31 dicembre 2014 delle disposizioni recate dall'art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 112/2010, nonché consentita per gli anni 2013-2014 la negoziazione per la sola parte normativa e senza possibilità di recupero per la parte economica;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 253 del 21 dicembre 2012 di approvazione del Bilancio e dei documenti di programmazione 2013;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 243 del 22 novembre 2013 avente ad oggetto: "Determinazione del fondo di cui all'art. 90 del CCNL 2006/2009 - Comparto Università – Biennio economico 2008/2009. Quantificazione per l'anno 2013";
- vista l' "*Ipotesi di contratto collettivo integrativo riguardante la definizione dei criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale di categoria EP (ai sensi dell'art. 76, comma 5, CCNL 16.10.2008) - anno 2013 – Sottoscrizione definitiva*", sottoscritta in data 3 dicembre 2012;
- viste la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico – finanziaria, relative al contratto suddetto, predisposte dal Direttore Generale;
- acquisito il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- sentito il Direttore Generale;

delibera

1. di approvare l' "*Ipotesi di contratto collettivo integrativo riguardante la definizione dei criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale di categoria EP (ai sensi dell'art. 76, comma 5, CCNL 16.10.2008) - anno 2013*", allegata al presente provvedimento (allegato n. 1) di cui costituisce parte integrante. Ne è conseguentemente autorizzata la sottoscrizione definitiva.
2. Di prendere atto che la spesa trova copertura nel budget economico per l'anno 2013.

Allegato n. 1

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RIGUARDANTE LA DEFINIZIONE DEI CRITERI
GENERALI PER LE MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEI VALORI RETRIBUTIVI COLLEGATI AI RISULTATI
ED AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL PERSONALE DI CATEGORIA EP
(ai sensi dell'art. 76, comma 5, CCNL 16.10.2008)
ANNO 2013**

In data 3 dicembre 2013, presso Palazzo Bonaventura dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, Via Saffi 2 – Urbino, la Delegazione di Parte pubblica, costituita dal Delegato del Rettore alle Relazioni Sindacali e dal Direttore Generale

E

Delibera n. **263/2013** del Consiglio di Amministrazione del **13/12/2013**

pag. 3/6

la Delegazione di Parte sindacale, composta dalle RSU e dalle Organizzazioni Sindacali FLC/CGIL, CISL FEDERAZIONE UNIVERSITA', CONFSAI FEDERAZIONE SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI, C.S.A. di CISAL Università

PREMESSO

- VISTO** gli artt. 75 e 76 del CCNL del personale del comparto Università - quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007, ed in particolare il comma 1 dell'art. 76, ai sensi del quale il trattamento economico accessorio del personale di categoria EP è composto dall'indennità di ateneo, dalla retribuzione di posizione, articolata al massimo su tre fasce, compresa la minima, e dalla retribuzione di risultato;
- VISTO** il comma 5 dell'art. 76 del medesimo CCNL comparto Università, che demanda alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati e alla realizzazione di specifici progetti;
- CONSIDERATO** che gli importi corrisposti a titolo di retribuzione di posizione e retribuzione di risultato gravano su apposito fondo costituito come previsto all'art. 90 del C.C.N.L. relativo al quadriennio normativo 2006/2009;
- VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- VISTO** il D.L. n. 78 del 31 maggio 2010 convertito in L. n. 122 del 30 luglio 2010, e successive modifiche e integrazioni, ed in particolare l'art. 9;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Università n. 1123 del 29 ottobre 2004 relativa all'applicazione dell'art. 73 del C.C.N.L. 1998/2001;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Università n. 1125 del 29 ottobre 2004 con cui è stato approvato l'accordo siglato in data 26 ottobre 2004 per la determinazione dell'indennità di posizione del personale con elevate professionalità ed al contempo sono stati approvati i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative del personale di categoria EP;
- VISTA** la Disposizione del Direttore Generale n. 140 del 10 agosto 2009 con la quale, sulla base dei criteri di cui alla sopra richiamata delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1125 del 29 ottobre 2004 è stata definita l'articolazione in fasce della retribuzione di posizione del personale appartenente alla categoria EP per gli anni 2007, 2008 e 2009, nel modo che segue:

FASCIA	PUNTEGGIO
MINIMA	Fino a 49 punti
MEDIA	Da 50 a 150 punti
ALTA	Oltre 150 punti

ed al contempo ridefinita, per i medesimi anni, nella misura del 20% della retribuzione di posizione, la retribuzione massima di risultato spettante a seguito verifica dei risultati conseguiti;

Delibera n. **263/2013** del Consiglio di Amministrazione del **13/12/2013**

pag. 4/6

- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 243 del 22.11.2013 di approvazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria Elevate Professionalità (EP) di cui all'art. 90 del CCNL 2006/2009, biennio economico 2008/2009 – quantificazione per l'anno 2013;
- VISTO** il Contratto collettivo integrativo dell'Università di Urbino in materia di incarichi aggiuntivi al personale di categoria EP, ai sensi dell'art. 75, comma 9, CCNL 2006/2009, sottoscritto in data 21.12.2010;
- VISTO** il Contratto collettivo integrativo dell'Università di Urbino, sottoscritto in data 22.12.2011, di modifica del C.C.I. sottoscritto in data 21.12.2010 in materia di incarichi aggiuntivi al personale di categoria EP, ai sensi dell'art. 75, comma 9, CCNL 2006/2009;
- RITENUTO** che ai fini della valutazione del personale di categoria EP devono concorrere sia il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo, degli obiettivi assegnati alla struttura e degli eventuali obiettivi di progetto, sia i comportamenti organizzativi espressi nello svolgimento dell'incarico, ed in particolare la capacità di coordinamento, il contributo fornito ai processi innovativi e la qualità del lavoro svolto;

Le Parti convengono quanto segue:

Premessa

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP anno 2013

1. Le parti si danno atto che il fondo di cui all'art. 90 del CCNL sottoscritto il 16/10/2008, certificato dal Collegio dei Revisori ed approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 243 del 22.11.2013 ammonta ad euro 81.418,43, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione.
2. Il fondo sarà utilizzato per la remunerazione della retribuzione di posizione, della retribuzione di risultato, di eventuali incarichi aggiuntivi conferiti al personale di categoria EP ai sensi di quanto previsto dall'art. 75 del vigente CCNL.

Art. 1

Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto

(art. 5 CCNL 2006-2009)

1. Gli istituti disciplinati dal presente accordo si applicano al personale tecnico amministrativo di cat. EP, in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo.
2. Il presente accordo è riferito al periodo dal 01/01/2013 al 31/12/2013. Esso conserva efficacia fino alla stipula del successivo.
3. Le Parti si riservano di riaprire il confronto negoziale qualora intervengano nuovi indirizzi contrattuali o di legge relativi ad argomenti trattati nel presente contratto integrativo.

Art. 2

Retribuzione di posizione

1. La collocazione nelle fasce del personale di categoria EP viene definita con disposizione del Direttore Generale sulla base dei parametri quali-quantitativi individuati dal Consiglio di

Delibera n. **263/2013** del Consiglio di Amministrazione del **13/12/2013**

pag. 5/6

Amministrazione con delibera n. 1125 del 29 ottobre 2004 richiamata in premessa e riportati nella scheda allegata.

Art. 3

Criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati (art. 76, comma 5, CCNL 16.10.2008)

1. L'importo massimo della retribuzione di risultato spettante a seguito verifica dei risultati conseguiti è pari al 20% della retribuzione di posizione.
2. La valutazione di cui al punto precedente sarà effettuata dal Direttore Generale, sentito il dirigente, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nonché dei comportamenti organizzativi espressi nello svolgimento dell'incarico in relazione alla capacità di coordinamento del personale assegnato, al contributo fornito all'innovazione delle procedure di rispettiva competenza e alle qualità complessive del lavoro svolto, con particolare riferimento ai criteri di efficienza, efficacia ed economicità, come specificato nella tabella seguente:

Criterio di valutazione	Peso	Scala valori
Grado di raggiungimento degli obiettivi	50%	0-100
Capacità di coordinamento del personale	15%	1-5
Contributo all'innovazione	15%	1-5
Qualità complessiva del lavoro svolto, con particolare riferimento ai criteri di efficienza, efficacia ed economicità	20%	1-5

Art. 4

Criteri per la determinazione di compensi per incarichi aggiuntivi

1. Le parti concordano di rinviare agli accordi siglati in materia di incarichi aggiuntivi al personale di categoria EP, ai sensi dell'art. 75, comma 9, CCNL 2006/2009, sottoscritti in data 21 dicembre 2010 e 22 dicembre 2011, per la definizione dei criteri per la determinazione di compensi per incarichi aggiuntivi di cui al presente articolo.

Urbino, 3 dicembre 2013

Per la Parte pubblica:

Il Delegato Rettorale - Prof. Paolo Pascucci

Il Direttore Generale - Dott. Luigi Botteghi

Delibera n. **263/2013** del Consiglio di Amministrazione del **13/12/2013**

pag. 6/6

Per la Parte sindacale:

Per la R.S.U

Dott. Silvio Cecchini (Coordinatore),

Dott. Alessandro Gambarara

Sig. Giorgio Lonzi

Dott.ssa Roberta Piergiovanni

Dott.ssa Tuscia Sonzini

Dott.ssa Enrica Veterani

Per la FLC/CGIL

Dott.ssa Leonilde Gargamelli

Per la CISL FEDERAZIONE UNIVERSITA'

Dott. Joseph Gino Fontana

Per la CONFSAL FED. SNALS/
UNIVERSITA' CISAPUNI

Dott.ssa Alberta Arosio

Per la C.S.A. di CISAL Università

Dott. Corrado Saltarelli
