

Delibera n. **242/2013** del Senato Accademico del **17/12/2013**

Pagina 1 di 7

OGGETTO: Proposta di formalizzazione dell'approvazione ed adozione, in via definitiva, da parte dell'Ateneo, degli standard setting n. 2 (Networking e partecipazione) e n. 100 (Gestione dei tirocini), nell'ambito del Programma FlxO S&U			
N. o.d.g.: 08/01	Rep. n. 242/2013	Prot. n. 35053	UOR: UFFICIO STAGE E JOB PLACEMENT

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Stefano PIVATO	X				Paolo PASCUCCI	X			
Debora CAPORALE	X				Piero TOFFANO	X			
Micaela DI GIACOMO	X				Flavio VETRANO	X			
Piergiuseppe GABALLO				X	Enrico MORONI	X			
Orazio CANTONI	X				Roberta BOCCONCELLI	X			
Riccardo CUPPINI	X				Lucia Anna Maria POTENZA	X			
Ilario FAVARETTO	X				Salvatore RITROVATO	X			
Graziella MAZZOLI	X				Carmela NICOLETTI	X			
Nicola PANICHI	X				Vincenzo POMPILO	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano alla seduta il Pro-Rettore Vicario, Prof. Giancarlo Ferrero e il Direttore Generale, Dott. Luigi Botteghi.

Si sottopone all'approvazione del Senato Accademico la proposta di formalizzazione dell'approvazione ed adozione, in via definitiva, da parte dell'Ateneo, degli standard setting n. 2 (Networking e partecipazione), - mediante la sottoscrizione di un apposito protocollo di intesa con alcune Associazioni di categoria territoriali - e n. 100 (Gestione dei tirocini), - mediante l'adozione di un modello di monitoraggio territoriale dell'andamento dei tirocini, sottoposto e validato dal funzionario regionale, Dott. Antonio Secchi - nell'ambito del Programma FlxO S&U, a seguito della discussione, approvazione e applicazione sperimentale degli stessi da parte dell'équipe di coordinamento e dei soggetti coinvolti.

Il Senato Accademico

- Visto lo Statuto della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo emanato con D.R. n.138/2012 del 2 aprile 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 89 del 16 aprile 2012;
- Vista la decisione n. 1720/2006/CE, e relative modifiche, che istituisce un programma d'azione nel campo dell'apprendimento permanente;
- Vista la legge quadro 21 dicembre 1978 n. 845 in materia di formazione professionale e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto l'art. 6 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, così come modificato dall'art. 29 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 convertito con modificazione nella legge 15 luglio 2011, n. 111;
- Visto il Protocollo di intesa sottoscritto tra l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo ed il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, in data 4 dicembre 2006 per l'adesione al Programma "Formazione e Innovazione per l'Occupazione";
- Vista la delibera n. 2, in data 22 gennaio 2010 del Consiglio di Amministrazione, con la quale l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo ha aderito alla II Fase del Progetto Fixo;
- Considerato che il Senato Accademico, con delibera n. 18/2012, ha autorizzato l'Ateneo alla attività di intermediazione con il mercato del lavoro iscrivendosi all'albo informatico delle agenzie per il lavoro tramite il portale ClicLavoro (<http://www.cliclavoro.gov.it>);

Delibera n. **242/2013** del Senato Accademico del **17/12/2013**

Pagina 2 di 7

- Considerato che l'iscrizione dell'Ateneo all'albo informatico delle agenzie per il lavoro tramite il portale ClicLavoro (<http://www.cliclavoro.gov.it>) è un requisito indispensabile per l'adesione al Programma FlxO Scuola & Università;
- Vista la delibera n. 26, in data 28 febbraio 2012 del Senato Accademico, con la quale l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo ha aderito al Programma Formazione e Innovazione per l'Occupazione – FlxO Scuola & Università 2011-2013;
- Vista la DGR della Regione Marche n. 1134 del 29 luglio 2013, pubblicata nel BUR n. 68 del 26 agosto 2013, avente ad oggetto la Legge Regionale n. 2 /2005, art. 18: tirocini formativi – Approvazione principi e criteri applicativi sulla base delle “Linee guida in materia di tirocini” definite ai sensi dell'articolo 1, commi 34-36, della L. 92/2012. Revoca DGR n. 608/2006 e DGR n. 1007/2008;
- Premesso che il Progetto FlxO S&U si divide in 4 diversi ambiti, ed in particolare, 1) Standard setting, 2) Attivazione dei percorsi rivolti a target, 3) Messa in trasparenza dei tirocini, 4) Apprendistato di alta formazione e ricerca;
- Rilevato che, nell'ambito dello standard setting, l'Università di Urbino ha individuato 5 standard su cui lavorare: 3 standard (il 75, il 100 e il 102) relativi alla qualità dei tirocini e 2 standard (il 2 e il 22) relativi al Networking e Partecipazione;
- Appurato che nel periodo 10 giugno 2013 - 12 settembre 2013 vi è stata la raccolta e l'analisi preliminare dei dati che si è conclusa con la stesura delle 5 relazioni dei facilitatori;
- Appurato, altresì, che il 16 settembre 2013 sono stati organizzati 2 Focus Group dedicati alla discussione dei 5 standard e che nell'occasione sono stati individuati i due standard (standard 2 e standard 100) che nella successiva fase venivano sottoposti ad applicazione sperimentale nel periodo 16 settembre 2013 - 14 novembre 2013;
- Considerato che in merito allo standard 2 (Networking e partecipazione), l'équipe di coordinamento dell'Ateneo ha condiviso con alcune Associazioni di categoria territoriali un protocollo di intesa che si sottopone alla formalizzazione, mediante sottoscrizione da parte del Magnifico Rettore;
- Considerato che in merito allo standard 100 (Gestione dei tirocini), l'équipe di coordinamento dell'Ateneo ha predisposto un modello di monitoraggio territoriale dell'andamento dei tirocini, sottoposto alla validazione del funzionario regionale Dott. Antonio Secchi; che ha espresso un parere positivo;
- Assodato che in data 14 novembre 2013 è stato organizzato il Focus Group dedicato alla discussione dei due standard soggetti ad applicazione sperimentale e che nella stessa data si è tenuto, all'interno degli eventi del Career Day 2013, un *workshop* dal titolo *Dopo le nuove regole dei tirocini formativi*, durante il quale il Delegato Rettorale, Prof. Tonino Pencarelli, ha divulgato e condiviso con i presenti i risultati della procedura di sperimentazione standard setting presso l'Ateneo;
- Visto il rapporto finale, e i relativi allegati, della procedura standard setting;
- Appreso che tale rapporto è stato favorevolmente apprezzato e validato dai responsabili di Italia Lavoro, mediante comunicazione via e-mail dello scorso 02/12/2013;
- Considerata l'importanza dell'iniziativa volta a promuovere un'immagine di eccellenza dell'Ateneo nonché ampliare il ventaglio delle opportunità per i nostri laureati;
- Ritenuto qualificante dare continuità all'azione;
- Visto il parere favorevole del Delegato del Rettore ai Tirocini formativi e Placement, prof. Tonino Pencarelli;
- Sentito il Direttore Generale;

delibera

Delibera n. **242/2013** del Senato Accademico del **17/12/2013**

Pagina 3 di 7

1. di approvare ed adottare lo standard 2 (Networking) mediante la sottoscrizione del protocollo di intesa discusso e condiviso con alcune delle più importanti associazioni di categoria territoriali, di seguito allegato:

Protocollo di Intesa

tra

l'Associazione _____ di seguito denominata
_____, C.F. _____ e Partita IVA
_____, legalmente rappresentata da
_____, nato a _____ il _____ e do-
miciliato per la sua carica presso la sede della _____
in Via _____, CAP _____;

e

l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, P.I. 82002850418 e C.F. 00448830414, di seguito denominato Università, legalmente rappresentata dal Rettore, Prof. Stefano Pivato nato a Omissis..... il Omissis....., domiciliato per la sua carica in via Saffi 2, 61029 Urbino.

Premesso che

- L'Università intende sviluppare collaborazioni, azioni di sistema ed attività congiunte - nell'ambito dei processi formativi, gestione tirocini, placement ed orientamento al lavoro - con l'ASSOCIAZIONE _____ e con le imprese associate al fine di favorire lo sviluppo del tessuto produttivo locale, regionale e nazionale;
- l'Università vuole approfondire la conoscenza circa il mercato del lavoro nei bacini territoriali in cui opera l'ASSOCIAZIONE;
- l'Università vuole sostenere l'inserimento dei propri laureati in attività di tirocinio formativo e di orientamento presso le imprese associate;
- l'Università vuole promuovere contratti di lavoro in Apprendistato di Alta Formazione & Ricerca (ai sensi dell'art.5 del D.lgs 167/2011) per favorire l'occupazione dei propri studenti e laureati;
- l'ASSOCIAZIONE intende promuovere presso le aziende associate l'utilizzo dei suddetti dispositivi (tirocinio e AAF&R) con l'obiettivo di sostenere il tessuto imprenditoriale locale nell'acquisizione di professionalità preparate e competenti;
- l'ASSOCIAZIONE può svolgere un ruolo di riferimento nei processi formativi attraverso i quali gli studenti sviluppano le proprie competenze e individuano le loro motivazioni ed attitudini;
- l'Università e l'ASSOCIAZIONE ritengono strategico sostenere l'integrazione tra il mondo dell'Università ed il mondo dell'impresa, al fine di favorire l'occupazione e l'occupabilità dei giovani, in risposta a reali ed aggiornati fabbisogni professionali espressi dalle aziende stesse.

Si conviene e si stipula

Delibera n. **242/2013** del Senato Accademico del **17/12/2013**

Pagina 4 di 7

Art. 1 PREMESSE

Le premesse al presente accordo costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso.

Art. 2 OGGETTO

Le Parti intendono instaurare un rapporto di stabile e strategica collaborazione che favorisca il dialogo ed il confronto tra il mondo dell'università e il tessuto produttivo locale.

Art. 3 OBIETTIVI SPECIFICI e ATTIVITA'

Gli obiettivi specifici di questo accordo sono:

- sostenere le scelte professionali dei giovani mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro, soprattutto attraverso la promozione di momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi (tirocini curriculari ai sensi del DM 142/98), testimonianze e visite aziendali, workshop e laboratori di orientamento al mondo del lavoro (su specifici settori e/o professioni) ecc.;
- promuovere la stipula di nuove convenzioni ad hoc con le imprese interessate ad ospitare tirocini postlaurea ed extracurriculari promossi dall'Università, in adempimento al format allegato alla DGR 1134/2013;
- promuovere tirocini di formazione e orientamento post laurea di qualità, come disciplinati dalla DGR 1134/2013;
- promuovere contratti di Apprendistato di Alta Formazione & Ricerca ai sensi del D.lgs 167/2011;
- collaborare nella raccolta periodica di informazioni sulle dinamiche locali del mercato del lavoro, anche in termini di sviluppo economico e sociale del territorio;
- organizzare, con cadenza almeno annuale, incontri e tavoli di lavoro per individuare strategie comuni connesse al raggiungimento degli obiettivi del presente protocollo e per il monitoraggio delle attività già avviate;
- divulgare in ambito accademico le iniziative realizzate dall'ASSOCIAZIONE e dalle imprese del territorio;
- promuovere e favorire il trasferimento delle conoscenze tra Università e imprese, a livello progettuale, normativo, tecnico-logistico ecc..

Art. 4 ONERI FINANZIARI E MODALITA' OPERATIVE

La sottoscrizione del protocollo d'intesa e la sua attuazione non comportano oneri finanziari né a carico dell'Università né a carico di l'ASSOCIAZIONE.

Per la realizzazione delle singole attività operative, dovranno essere stipulati, di volta in volta, appositi accordi fra le parti interessate, previo assenso degli organi preposti all'adozione delle decisioni in merito, conformemente ai rispettivi ambiti di competenza, nel rispetto delle disposizioni normative, statutarie e dei regolamenti vigenti.

Per quanto riguarda la realizzazione di tirocini formativi e di orientamento e per i contratti di Apprendistato di Alta Formazione & Ricerca si applica quanto previsto dalla legislazione vigente in materia.

Art. 5 DURATA E FACOLTA' DI RECESSO

Il protocollo avrà una durata di tre anni dalla data di stipula e si intenderà tacitamente rinnovato alle medesime condizioni.

Delibera n. 242/2013 del Senato Accademico del 17/12/2013

Pagina 5 di 7

L'ASSOCIAZIONE e l'Università potranno recedere in qualsiasi momento dal presente protocollo d'intesa, previa comunicazione scritta, fatti salvi gli impegni già presi e le attività in corso di svolgimento.

Il presente atto viene redatto in due originali.

Urbino, lì

Firma e timbro
ASSOCIAZIONE

Firma e timbro
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo

2. di adottare il modello di monitoraggio territoriale dell'andamento dei tirocini (tabella di Excel), redigendo con cadenza annuale un rapporto sintetico di analisi da comunicare alla Regione marche, assolvendo in tal modo agli obblighi previsti dalla DGR 1134/2013, come di seguito allegato:

[illegible]

pag. 6/7

N.	Tirocinante	Sede Tirocinio	Attivazione tirocinio	Sesso del tirocinante	Età	Durata	Pro-roga (all'interno dei 6 mesi)	Orario settimanale	Esito tirocinio	Classe dimensionale dell'azienda/ente	Tipologia di azienda/ente ospitante	Settore
TOT	0	0	Da 1 a 3 mesi dal titolo di studio Da 3 a 6 mesi dal titolo di studio Da 6 a 9 mesi dal titolo di studio Da 9 a 12 mesi dal titolo di studio	M F	≤ 24 anni ≥ 25 anni	fino 3 mesi 3-6 mesi	SI NO	0-20 ore 21-40 ore	A B C D	1-5 addetti (1 Tirocinante) 6-20 addetti (2 Tirocinanti) 21- n. addetti (10% del pers.dipendente)	Agricolo Artigianato Industria Servizi	A B C D E F G H I L M N O P Q R S

Delibera n. **242/2013** del Senato Accademico del **17/12/2013**

pag. 7/7

LEGENDA

A - Terminato senza
assunzione
B - Terminato con
assunzione
C - Terminato con una
forma di collaborazione
D - Interrotto prima del
termine

LEGENDA

A - Agricoltura, pesca, estrattive
B - Moda, tessile, abbigliamento, calzature
C - Legno e mobile
D - Chimica, farmaceutica
E - Meccanica
F - Altre manifatture
G - Edilizia e Costruzioni
H - Marketing e Commercio
I - Alberghi, turismo, ricettività e ristorazione
L - Pubblica Amministrazione (comuni, ambiti, provincie, regioni)
M - Scuole, Università ed Istituti di Ricerca
N - restauro
O - Comunicazione, editoria e pubblicità, informatica
P - Credito e Finanza
Q - Altri servizi
R - Non determinato
S - Sanità e associazioni assistenziali