

Delibera n. **216/2013** del Senato Accademico del **19/11/2013**

pag. 1/5

OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015.			
N. o.d.g.: 04/01	Rep. n. 216/2013	Prot. n. 32060	UOR: UFFICIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Stefano PIVATO	X				Paolo PASCUCCHI	X			
Debora CAPORALE	X				Piero TOFFANO	X			
Micaela DI GIACOMO	X				Flavio VETRANO	X			
Piergiuseppe GABALLO	X				Enrico MORONI	X			
Stefano PAPA	X				Roberta BOCCONCELLI	X			
Riccardo CUPPINI	X				Lucia Anna Maria POTENZA	X			
Ilario FAVARETTO	X				Salvatore RITROVATO				X
Graziella MAZZOLI	X				Carmela NICOLETTI	X			
Nicola PANICHI	X				Vincenzo POMPILIO	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il prof. Stefano Papa, Vice Direttore del Dipartimento di Scienze Biomolecolari, è presente in sostituzione del prof. Orazio Cantoni.

Partecipano alla seduta il Pro-Rettore Vicario, Prof. Giancarlo Ferrero e il Direttore Generale, Dott. Luigi Botteghi.

Con Decreto del 9 agosto 2013 n. 713 il Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca (MIUR) ha definito il contingente di spesa per l'anno 2013, espresso in termini di i Punti Organico (P.O.), che le singole università statali possono utilizzare per l'assunzione di personale a tempo indeterminato (inclusi i trattenimenti in servizio disposti ai sensi dell'articolo 9, comma 31, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122) e di ricercatori a tempo determinato a carico del bilancio di ciascuna Istituzione, al netto di eventuali penalizzazioni accertate e relative ad assunzioni disposte in eccedenza nell'anno precedente.

Il MIUR ha attribuito i P.O. sulla base di quanto previsto, in particolare, dall'articolo 66, comma 13-bis, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni e integrazioni, e dal decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49.

All'Università di Urbino sono stati assegnati 3,31 P.O., corrispondenti al 17,34% delle cessazioni avvenute nell'anno 2012.

Si ricorda che il Punto Organico corrisponde al costo medio nazionale di un professore di 1^a fascia definito, per l'anno 2012, dal citato decreto ministeriale, pari a un coefficiente stipendiale di euro 118.489,00. Si segnala inoltre che il Ministero, con nota prot. n. 63 del 17 ottobre 2013, ha previsto la seguente rideterminazione della ponderazione dei punti organico per i vari ruoli universitari.

QUALIFICA / CATEGORIA	PUNTI ORGANICO	NOTE
PERSONALE DOCENTE		
Professori Ordinari	1,00	
Professori Associati	0,70	
RU art. 24 comma 3, lett.b) L. 240/2010	0,50	Comprese le assunzioni di RU di tipo b) su Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo

Delibera n. **216/2013** del Senato Accademico del **19/11/2013**

pag. 2/5

		a), stipulati inizialmente a valere su finanziamenti esterni
RU art. 24 comma 3, lett.a) L. 240/2010	0,40	Comprese le proroghe di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga
RU art. 24 comma 3, lett.a) e b) L. 240/2010, RU art. 1, comma 14, L. 230/2005. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR (es. Montalcini, FIRB)	0	Con riferimento all'ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di Ateneo.
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO		
Dirigenti	0,65	
EP1	0,40	
D	0,30	
C1	0,25	
B1	0,20	
CEL	0,20	

Relativamente alle modalità di utilizzo dei punti organico la citata nota ministeriale ribadisce gli aspetti vincolanti e obbligatori previsti dalla legge 240/2010 e dal d.lgs. 49/2012 che vengono di seguito riportati.

- Almeno il 20% dei Punti Organico utilizzati per l'assunzione di professori devono essere destinati ad esterni: ci si riferisce al 20% dei Punti Organico destinati all'assunzione di Professori di I e II fascia (incluso il piano straordinario associati). A riguardo verrà effettuato un monitoraggio annuale al 31/12 in relazione all'effettiva assunzione in servizio, e una verifica alla fine del triennio 2013-2015.
- Possibilità di reinvestimento dei Punti Organico disponibili a seguito di cessazioni di ricercatori o professori associati assunti da altro Ateneo a valere su Piano straordinario associati 2012-2013; all'Ateneo resta l'intera quota dei Punti Organico riconducibile alla cessazione che va reinvestita per l'assunzione di Professori di II fascia entro 1 anno.
- Nell'ambito della programmazione di ateneo devono essere previsti nel terzo anno 0,2 Punti Organico per ogni ricercatore di tipo b) al fine dell'eventuale assunzione come professore associato in caso di possesso dell'abilitazione e di valutazione positiva del soggetto.
- Possibilità di destinare non più del 50% dei Punti Organico utilizzati per l'assunzione di Professori per le chiamate di interni: verrà effettuato un monitoraggio annuale al 31/12 in relazione all'effettiva assunzione in servizio e una verifica alla fine del triennio 2013-2015.

La medesima nota ministeriale individua gli obiettivi, previsti dall'art. 4 del d.lgs. 49/2012, il cui perseguimento è rimesso invece alla autonomia responsabile degli atenei, ma che il Ministero utilizzerà come parametri ai fini della valutazione delle politiche di reclutamento, ai sensi di quanto previsto dall'art. 9 del medesimo d.lgs. 49/2012, che verrà effettuata al termine del triennio 2013-2015 e che vengono riportati di seguito.

- Tendere a una composizione dell'organico dei Professori tale per cui la percentuale dei professori di I fascia sia contenuta entro il 50% dei professori di I e II fascia: il riferimento è al numero dei professori e non ai Punti Organico.

Delibera n. **216/2013** del Senato Accademico del **19/11/2013**

pag. 3/5

- Assunzione di n. 1 ricercatore, art. 24, comma 3, lett. b) della legge 240/2010 per ogni assunzione di n. 1 professore di I fascia qualora il rapporto tra professori di I fascia e il numero complessivo dei professori nel singolo Ateneo sia superiore al 30% al 31/12 dell'anno precedente.

La nota ministeriale aveva fissato al 29 novembre 2013 il termine entro il quale gli atenei dovevano completare l'inserimento e la trasmissione dei dati relativi alla programmazione dell'anno 2013 e procedere alla rimodulazione della programmazione dell'anno 2012. Tale termine è stato poi prorogato al 18 dicembre 2013 con nota ministeriale prot. 0023816 del 14/11/2013.

Si ricorda che con delibera n. 119 del 28 maggio 2013 il Senato Accademico aveva espresso parere favorevole alla proposta di ripartizione dei punti organico tra personale docente e personale tecnico amministrativo, limitatamente al triennio 2013-2015, e aveva nominato una Commissione per la definizione dei criteri da adottare per l'attribuzione dei punti organico ai dipartimenti ed alle strutture didattiche per il triennio 2013-2015 nella composizione seguente:

- | | |
|-------------------------------------|--|
| - Prof. Giancarlo Ferrero | Prorettore Vicario |
| - Prof. Massimo Baldacci | Prorettore ai Processi Formativi |
| - Prof. Orazio Cantoni | Direttore Dipartimento di Scienze Biomolecolari |
| - Prof. Paolo Pascucci | Direttore Dipartimento di Giurisprudenza |
| - Prof. Graziella Mazzoli | Direttore Dipartimento di Scienze della Comunicazione e Discipline Umanistiche |
| - Dott. Luigi Botteghi (o delegato) | Direttore Generale. |

I criteri predisposti dalla Commissione citata sono stati approvati da Senato Accademico, con delibera n. 166 del 24 settembre 2013 e dal Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 183 del 26 settembre 2013 relativamente al personale docente e dal Senato Accademico, con delibera n. 193 del 22 ottobre 2013 e dal Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 208 del 25 ottobre 2013 relativamente al personale tecnico-amministrativo.

Relativamente alla programmazione dell'utilizzo dei Punti Organico per l'anno 2013, si ricorda inoltre che il Consiglio di Amministrazione con delibera n. 138 del 28 giugno 2013 ha approvato l'integrazione alla programmazione di fabbisogno di personale tecnico amministrativo per l'anno 2012 prevedendo la destinazione di 0,30 P.O. per il reclutamento di un'unità di personale di categoria D, area amministrativa-gestionale, utilizzando a tal fine 0,27 P.O. residui della programmazione per l'anno 2012 e anticipando 0,03 P.O. relativi alla programmazione dell'anno 2013.

Si precisa che, rientrando la materia del personale tecnico-amministrativo tra quelle di cui all'art. 8 del vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto università, la stessa sarà oggetto di informazione alle OO.SS. - RSU prima della definitiva approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Premesso quanto sopra, il Rettore, espone i criteri per la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015.

Il Senato Accademico

- visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

Delibera n. **216/2013** del Senato Accademico del **19/11/2013**

pag. 4/5

-
- visto il decreto legge n. 7 del 31 gennaio 2005, convertito con modifiche dalla legge n. 43 del 31 marzo 2005, ed in particolare l'art. 1-ter;
 - visto il decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito in Legge n. 133/2008, ed in particolare l'articolo 66, commi 13 e 13bis;
 - visto il decreto legge 10 novembre 2008 n.180, convertito con modificazioni, in legge 9 gennaio 2009, n. 1;
 - vista la legge 18 giugno 2009, n. 69;
 - visto il decreto legislativo 1° luglio 2009, n. 78, convertito, con modificazioni, in Legge 3 agosto 2009, n. 102;
 - visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
 - visto il D.L 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modifiche, in Legge 30 luglio n. 122 ed in particolare l'art. 9, comma 28;
 - vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
 - visto il decreto legislativo 27 gennaio 2012, n. 18;
 - visto il decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49;
 - visto il decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito in legge 7 agosto 2012, n. 135;
 - visto il decreto del Ministro dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca 9 agosto 2013 n. 713, con il quale vengono assegnati all'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo n. 3,31 punti organico per l'anno 2013;
 - visto il CCNL relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009 e il biennio economico 2006/2007;
 - visto il CCNL relativo al personale del comparto Università per il biennio economico 2008/2009;
 - visto il Protocollo d'Intesa finalizzato alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale dell'Ateneo in data 6 giugno 2013;
 - visto il Decreto Rettorale d'Urgenza n. 24/2013 del 2 maggio 2013 ratificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 95 del 17 maggio 2013;
 - richiamata la propria delibera n. 119 del 28 maggio 2013 con cui veniva espresso parere favorevole alla ripartizione dei punti organico tra personale docente e personale tecnico-amministrativo e veniva nominata la Commissione per la definizione dei criteri da adottare per l'attribuzione dei punti organico ai dipartimenti ed alle strutture didattiche per il triennio 2013-2015;
 - vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 118 del 31 maggio 2013;
 - richiamata la propria delibera n. 138 del 25 giugno 2013;
 - vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 138 del 28 giugno 2013;
 - visto il documento presentato dalla Commissione nominata con la citata delibera del Senato Accademico n. 119 del 28 maggio 2013;
 - vista la propria delibera n. 166 del 24 settembre 2013 e la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 183 del 26 settembre 2013 con cui vengono approvati i criteri ;
 - richiamata la propria delibera n. 193 del 22 ottobre 2013;
 - vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 208 del 25 ottobre 2013;
 - a seguito della discussione intervenuta in cui è emersa l'opportunità di attribuire al personale tecnico amministrativo 2,10 punti organico per l'anno 2013;
 - sentito il Direttore Generale;
-

Delibera n. **216/2013** del Senato Accademico del **19/11/2013**

pag. 5/5

delibera

di esprimere parere favorevole alla proposta di ripartizione dei punti organico tra personale docente e personale tecnico amministrativo, riportata di seguito:

	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Totale 2013-2015	Anno 2016	Anno 2017	Totale 2015-2017
Personale docente	1,00	2,00	3,40	6,40	3,00	10,90	17,30
Personale TA	2,10	0,65	0,00	2,75	0,00	0,85	0,85
Totale	3,10	2,65	3,40	9,15	3,00	11,75	18,15
P.O. disponibili/previsti	3,28	2,82	3,60	9,70	3,45	11,44	18,49
<i>Differenza</i>	0,18	0,17	0,20	0,55	0,45	-0,31	0,34