

Delibera n. **209/2013** del Consiglio di Amministrazione del **25/10/2013**

pag. 1/4

**OGGETTO: Procedura di valutazione comparativa per un posto di ricercatore a tempo determinato di durata triennale, con regime di impegno a tempo definito, per il settore scientifico-disciplinare SPS/10 - Sociologia dell'ambiente e del territorio, settore concorsuale 14/D1 - Sociologia dei processi economici, del lavoro, dell'ambiente e del territorio, presso il Dipartimento di Economia, Società, Politica - DESP**

N. o.d.g.: 04/02	Rep. n. 209/2013	Prot. n. 29106	UOR: Ufficio reclutamento personale docente e forme di lavoro flessibili
------------------	------------------	----------------	--

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Stefano PIVATO				X	Tonino PENCARELLI	X			
Massimo BERLONI				X	Vilberto STOCCHI	X			
Vittorio LIVI				X	Mary Cruz BRAGA	X			
Tiziana PRIMORI				X	Roberto MERLO	X			
Massimo BALDACCI	X				Chiara SISTI	X			
Bonita CLERI	X								

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano alla seduta il Pro-Rettore Vicario, Prof. Giancarlo Ferrero e il Direttore Generale, Dott. Luigi Botteghi.

Collegio dei Revisori			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott. Federico LORENZINI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO	X		
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

Si comunica che il Senato Accademico, con deliberazione n.194 in data 22 ottobre 2013, ha autorizzato, per quanto di propria competenza, l'indizione di un bando per una procedura di valutazione comparativa per un posto di Ricercatore a tempo determinato, di durata triennale, con regime di impegno a tempo definito, ai sensi dell'art.24 – comma 3 – lett. a) della Legge 240/2010 e successive modificazioni, per il settore scientifico-disciplinare SPS/10 – Sociologia dell'ambiente e del territorio, settore concorsuale 14/D1 – Sociologia dei processi economici, del lavoro, dell'ambiente e del territorio, imputando il costo complessivo dell'intero triennio sui fondi del progetto finanziato dall'European Commission nell'ambito del Settimo Programma Quadro – Collaborative project – attraverso il Grant Agreement n.319970, sottoscritto dal Rettore in data 14 gennaio 2013, con efficacia dal 1° marzo 2013 al 28 febbraio 2017 (48 mesi).

Tale procedura è stata richiesta dal Consiglio del Dipartimento di Economia, Società, Politica - DESP con deliberazione n.7/10 in data 26 giugno 2013.

Il programma di ricerca cui sarà collegato il contratto da dover stipulare è il seguente:

**Divercities – Il governo della diversità urbana**

L'obiettivo del progetto è: dare prova degli esiti sociali ed economici della diversità urbana, in particolare dei suoi aspetti positivi; documentare il ruolo che politiche urbane e governance locale hanno nello sviluppare tali esiti.

Il candidato selezionato dovrà raggiungere l'obiettivo tramite: ricognizione della letteratura; policy discourse analysis per valutare se e come è concettualizzata la diversità; analisi documentale e con interviste a testimoni privilegiati della governance delle politiche urbane che si occupano di

## Delibera n. **209/2013** del Consiglio di Amministrazione del **25/10/2013**

pag. 2/4

diversità; analizzare gli effetti della diversità su coesione e mobilità sociale con interviste e osservazione diretta; analizzare il rapporto fra diversità e successo economico con interviste, in particolare a imprenditori immigrati.

Tali analisi dovranno essere condotte sull'Italia, con focus su un case study urbano, e comparativamente, anche per identificare e promuovere buone pratiche. Infine, il candidato dovrà tradurre tali risultati in pubblicazioni.

L'attività si svolgerà presso il Dipartimento di Economia, Società, Politica - DESP.

Si ricorda che il Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca, con nota prot. n.912 del 9 giugno 2011, ha comunicato a questo Ateneo che, qualora non si utilizzino punti organico FFO, eventuali assunzioni possono aver luogo solo in presenza di fondi totalmente esterni e previa attestazione sottoscritta dal Rettore, dal Direttore Generale e dal Collegio dei revisori dei conti, che attesti la copertura finanziaria per tutta la durata del contratto. Inoltre, con nota prot. n.8312 del 5 aprile 2013 ha precisato, fra l'altro, che il Ministero autorizzerà, nella procedura PROPER, esclusivamente i contratti a gravare su finanziamenti esterni derivanti da progetti di ricerca con enti pubblici o privati in cui sia esplicitamente prevista la possibilità di attivare contratti per ricercatore a tempo determinato tra le spese ammissibili e rendicontabili e che per l'avvio della procedura è richiesta l'approvazione del Consiglio di Amministrazione, con parere preventivo del Collegio dei revisori dei conti.

Si comunica pertanto che, con nota prot. n.23004 in data 17 settembre 2013, l'Ufficio Reclutamento personale docente e forme di lavoro flessibili ha richiesto il suddetto parere preventivo al Collegio dei revisori dei conti, il quale in data 26 settembre 2013 ha attestato il finanziamento esterno a copertura del suddetto posto di ricercatore a tempo determinato della durata di tre anni, per un importo complessivo di euro 105.690,96, e che l'attestazione stessa è stata sottoscritta in data 26 settembre 2013 dal Rettore, dal Direttore Generale e dal Presidente del Collegio dei revisori dei conti; inoltre, in data 10 ottobre 2013 è stato assunto dal Dipartimento di Economia, Società, Politica - DESP il vincolo di buget n.349 di € 70.460,64 sui fondi del progetto dal titolo "Governing Urban Diversity: Creating Social Cohesion, Social Mobility and Economic Performance in Today's Hyper-diversified Cities" – DIVERCITIES (CUP: H38C13000090006), per la copertura della spesa delle prime due annualità del contratto.

Tuttavia, considerato che i fondi a copertura dei costi della terza annualità del progetto non sono ancora disponibili, la prosecuzione per la terza annualità del contratto da stipulare con il vincitore della valutazione comparativa dovrà essere subordinato alla condizione dell'accertamento della copertura finanziaria. Diversamente il contratto si intenderà risolto.

Infine, considerato che i tempi del progetto impongono che l'assunzione del ricercatore a tempo determinato, vincitore della suddetta procedura di valutazione comparativa, avvenga non oltre il 1° marzo 2014, occorrerà procedere, con l'indizione del bando, in deroga a quanto previsto dall'art.7 – comma 3 – del vigente regolamento per la disciplina di selezioni pubbliche per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato.

A seguito di quanto sopra evidenziato, si invita il Consiglio di Amministrazione a voler deliberare in merito.

## Delibera n. **209/2013** del Consiglio di Amministrazione del **25/10/2013**

pag. 3/4

### Il Consiglio di Amministrazione

- Visto lo Statuto della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo emanato con D.R. n.138/2012 del 2 aprile 2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, n.89 del 16 aprile 2012;
- visto il Codice Etico d'Ateneo, emanato con D.R. 360/2010 del 9 settembre 2010 ed entrato in vigore il 10 settembre 2010;
- visto il Regolamento d'Ateneo di amministrazione e contabilità;
- vista la Legge 30 dicembre 2010, n.240 e successive modificazioni ed in particolare l'art.24 in materia di ricercatori a tempo determinato;
- vista la nota prot. n.912 del 9 giugno 2011 del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca;
- visto il D.R n.45/2012 del 31 gennaio 2012 con cui è stato emanato il Regolamento d'Ateneo per la disciplina di selezioni pubbliche per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato, successivamente modificato con D.R. n.240 del 28 giugno 2012;
- vista la nota prot. n.8312 del 5 aprile 2013 del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca nella quale, fra l'altro, si precisa che il Ministero autorizzerà, nella procedura PROPER, esclusivamente i contratti a gravare su finanziamenti esterni derivanti da progetti di ricerca con enti pubblici o privati in cui sia esplicitamente prevista la possibilità di attivare contratti per ricercatore a tempo determinato tra le spese ammissibili e rendicontabili e che per l'avvio della procedura è richiesta l'approvazione del Consiglio di Amministrazione, con parere preventivo del Collegio dei revisori dei conti;
- visto il Grant Agreement n. 319970 - FP7-SSH-2012-1 - relativo al progetto "Governing Urban Diversity: Creating Social Cohesion, Social Mobility and Economic Performance in Today's Hyper-diversified Cities" DIVERCITIES sottoscritto in data 14 gennaio 2013 ed in vigore dal 1 marzo 2013 fino al 28 febbraio 2017 (48 mesi), che prevede un contributo complessivo di Euro 280.560,00 di cui euro € 181.800,00 per costi del personale e dunque garantisce la copertura del contratto per un totale di Euro 105.690,96 per l'intero triennio 2014-2017;
- vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Economia, Società, Politica – DESP n.7/10 in data 26 giugno 2013;
- vista la nota prot. n.23004 in data 17 settembre 2013, trasmessa dall'Ufficio Reclutamento personale docente e forme di lavoro flessibili al Collegio dei revisori dei conti al fine di richiedere il parere preventivo;
- vista l'attestazione di copertura finanziaria gravante su fondi esterni e per tutta la durata del contratto, sottoscritta in data 26 settembre 2013 dal Rettore, dal Direttore Generale e dal Presidente del Collegio dei revisori dei conti;
- visto l'estratto del verbale del Collegio dei revisori dei conti n.4/2013 del 26 settembre 2013, nel quale si attesta il finanziamento esterno a copertura del contratto di ricercatore a tempo determinato della durata di tre anni per un importo complessivo di euro 105.690,96;
- visto il vincolo di budget n.349 di € 70.460,64 sui fondi del progetto dal titolo "Governing Urban Diversity: Creating Social Cohesion, Social Mobility and Economic Performance in Today's Hyper-diversified Cities" – DIVERCITIES (CUP: H38C13000090006), per la copertura della spesa delle prime due annualità del contratto, trasmesso dal DESP in data 10 ottobre 2013;
- vista la deliberazione del Senato Accademico n. 194 del 22 ottobre 2013;
- sentito il Direttore Generale:

Delibera n. **209/2013** del Consiglio di Amministrazione del **25/10/2013**

pag. 4/4

---

delibera

1. di autorizzare, in deroga ai tempi previsti dall'art.7 – comma 3 – del vigente regolamento per la disciplina di selezioni pubbliche per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato, l'indizione di un bando per una procedura di valutazione comparativa per un posto di ricercatore a tempo determinato di durata triennale, con regime di impegno a tempo definito, ai sensi dell'art.24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010 e successive modificazioni e dell'art.3, comma 1, lettera a) del regolamento d'Ateneo per la disciplina di selezioni pubbliche per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato, per il settore scientifico-disciplinare SPS/10 – Sociologia dell'ambiente e del territorio, settore concorsuale 14/D1 – Sociologia dei processi economici, del lavoro, dell'ambiente e del territorio, per il programma di ricerca "Divercities – Il governo della diversità urbana";
  2. alla copertura della spesa per l'intero periodo del contratto, pari ad € 105.690,96, sarà fatto fronte mediante utilizzo dei fondi esterni del progetto finanziato dall'European Commission nell'ambito del Settimo Programma Quadro – Collaborative project – attraverso il Grant Agreement n.319970, sottoscritto dal Rettore in data 14 gennaio 2013, come risultante dall'attestazione di copertura finanziaria gravante su fondi esterni e per tutta la durata del contratto, sottoscritta in data 26 settembre 2013 dal Rettore, dal Direttore Generale e dal Presidente del Collegio dei Revisori dei conti;
  3. considerato che i fondi a copertura dei costi della terza annualità del progetto non sono ancora disponibili e che in data 10 ottobre 2013 è stato assunto il vincolo di buget n.349 di € 70.460,64 sui fondi del progetto dal titolo "Governing Urban Diversity: Creating Social Cohesion, Social Mobility and Economic Performance in Today's Hyper-diversified Cities" – DIVERCITIES (CUP: H38C13000090006) per la copertura della spesa delle prime due annualità del contratto da stipulare con il vincitore della valutazione comparativa, la prosecuzione dello stesso contratto per la terza annualità è subordinata alla condizione dell'accertamento della copertura finanziaria. Diversamente il contratto si intenderà risolto.
-