

Delibera n. **185/2013** del Consiglio di Amministrazione del **26/09/2013**

pag. 1/4

OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di personale di cui alla legge n. 68/1999 - stralcio.			
N. o.d.g.: 04/03	Rep. n. 185/2013	Prot. n. 24384	UOR: Ufficio programmazione e sviluppo organizzativo

Nominativo	F	C	A	As
Stefano PIVATO	X			
Massimo BERLONI				X
Vittorio LIVI				X
Tiziana PRIMORI				X
Massimo BALDACCI				X
Bonita CLERI	X			

Nominativo	F	C	A	As
Tonino PENCARELLI	X			
Vilberto STOCCHI	X			
Mary Cruz BRAGA	X			
Roberto MERLO	X			
Chiara SISTI	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano alla seduta il Pro-Rettore Vicario, Prof. Giancarlo Ferrero e il Direttore Generale, Dott. Luigi Bottegghi.

Collegio dei Revisori			
Nome	Pres.	Ass. g.	Ass.
Dott. Federico LORENZINI, Presidente		X	
Dott. Vincenzo GALASSO	X		
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	

Con nota prot. n. 22633 del 15 marzo 2013 il "Responsabile di P.O. Politiche del Lavoro, Orientamento e supporto al Sistema, Centro per l'Impiego" della Provincia di Pesaro e Urbino, in riferimento alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", ha comunicato che sulla base del prospetto informativo previsto dall'art. 9 della legge citata e trasmesso telematicamente dall'Ateneo relativo al numero dei dipendenti in forza al 31 dicembre 2012, la quota di riserva di personale disabile di cui all'art. 3 della legge, per l'Università di Urbino è pari a 24 unità. Considerato che il personale in servizio appartenente alla categoria di cui al citato art. 3 della legge n. 68/1999 alla data del 31 dicembre 2012 era pari a 19 unità, risultavano non coperte 5 posizioni di personale disabile.

Nel corso dell'anno 2013 in attuazione della convenzione stipulata ai sensi dell'art. 11, comma 1, della legge n. 68/1999 con la Provincia di Pesaro e Urbino sulla base della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 100 del 31 maggio 2012, l'Università ha assunto tre unità di personale di categoria B1 appartenenti alla categoria dei disabili, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di sei mesi, prorogabili di ulteriori sei mesi.

Per una posizione scoperta è invece in corso un approfondimento tecnico-giuridico, in quanto la stessa è riconducibile alla situazione di un dipendente, in servizio presso l'ateneo, divenuto inabile allo svolgimento delle proprie mansioni in costanza di rapporto di lavoro, e non in conseguenza di responsabilità datoriale, per il quale è stata avviata negli anni scorsi la procedura per l'inserimento nella quota di riserva, ai sensi dell'art. 4, comma 4 della citata legge n. 68/1999, e per il quale il Servizio Formazione Professionale e Politiche per l'Occupazione della Provincia di Pesaro e Urbino, sulla base di quanto previsto dalla circolare del Ministero del Lavoro n. 2/2010 aveva escluso l'applicabilità della normativa citata.

Allo stato attuale quindi, l'Ateneo si trova con almeno una posizione di personale disabile non coperta.

Delibera n. **185/2013** del Consiglio di Amministrazione del **26/09/2013**

pag. 2/4

Si ricorda che il Consiglio di Amministrazione con delibera n. 138 del 28 giugno 2013 aveva, fra le altre cose, stabilito di rinviare l'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015 in attesa dell'emanazione del decreto ministeriale di assegnazione dei punti organico alle singole università.

Alla data odierna il Ministero non ha ancora adottato il Decreto che definisce, attraverso l'assegnazione dei punti organico, le risorse che le università possono destinare per l'anno 2013 ad assunzione di personale docente e tecnico-amministrativo e pertanto non è possibile procedere alla definizione della programmazione del fabbisogno di personale ai sensi del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49, adottato in attuazione della delega conferita al Governo dall'art. 5, comma 1, lettere b e c, della legge n. 240/2012.

Nelle more dell'emanazione del Decreto Ministeriale sopra richiamato si propone di procedere alla definizione della programmazione del fabbisogno di personale di cui alla legge n. 68/1999, al fine di ottemperare gli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni di personale disabile, prevedendo il reclutamento di un'unità di personale appartenente alla categoria di cui all'art. 3 della citata legge n. 68/1999.

Si ricorda inoltre che il reclutamento di personale di cui alla L. n. 68/1999 "Norme per il diritto dei lavoratori disabili", nei limiti delle aliquote stabilite dalla legge citata, non è soggetto ai vincoli assunzionali previsti per l'Ateneo dalle normative vigenti e che, in particolare, il d.lgs. n. 49 del 29 marzo 2012 - relativo alla Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei - al 2° comma dell'art. 7 "Rispetto dei limiti per le spese di personale e per le spese per indebitamento", prevede, fra l'altro, che "Sono in ogni caso consentite: a) le assunzioni di personale riservate alle categorie protette ...";

Il costo annuo lordo, comprensivo tredicesima mensilità e indennità di ateneo per ciascuna unità di personale è pari agli importi riportati di seguito, oltre ai contributi a carico dell'Ente:

- personale di Cat D - posizione economica D1 – € 26.121,86;
- personale di Cat C - posizione economica C1 – € 21.961,00;
- personale di Cat B - posizione economica B3 – € 20.931,16;
- personale di Cat B - posizione economica B1 – € 18.892,26.

Si precisa che, rientrando la materia tra quelle di cui all'art. 8 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Università, la stessa è stata oggetto di consultazione con le OO.SS. - RSU nella seduta del 18 settembre 2013.

Il Consiglio di Amministrazione

- visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo", emanato con D.R. n. 138 del 2 aprile 2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - serie generale - 16 aprile 2012, n. 89;
- vista la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- visto il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, regolamento in esecuzione della Legge n. 68/99;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 ed in particolare gli artt. 35 e 39;
- visto il Decreto Legge n. 7 del 31 gennaio 2005, convertito con modifiche dalla legge n. 43 del 31 marzo 2005, ed in particolare l'art. 1-ter;
- visto il D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito in legge 6 agosto 2008, n. 133;
- visto il D.L. 10 novembre 2008 n.180, convertito con modificazioni, in legge 9 gennaio 2009, n. 1;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Delibera n. **185/2013** del Consiglio di Amministrazione del **26/09/2013**

pag. 3/4

-
- visto il decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49;
 - visto il CCNL relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009 e il biennio economico 2006/2007;
 - visto il CCNL relativo al personale del comparto Università per il biennio economico 2008/2009;
 - vista la nota MIUR - Direzione Generale per l'Università, lo Studente e il Diritto allo Studio Universitario – Ufficio III, prot. n. 912 del 9 giugno 2011;
 - vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 138 del 4 ottobre 2011 su “Programmazione del fabbisogno di personale tecnico amministrativo per il triennio 2010-2012 - modifiche”;
 - vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 70 del 24 aprile 2012 su “Programmazione del fabbisogno di personale tecnico amministrativo per il triennio 2010-2012 - variazioni”;
 - vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 138 del 4 ottobre 2011 su “Programmazione del fabbisogno di personale tecnico amministrativo per il triennio 2010-2012 - modifiche”;
 - vista la delibera n. 176 del 22 ottobre 2010 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la ridefinizione della dotazione organica del personale tecnico amministrativo;
 - vista la delibera n. 173 del 25 ottobre 2011 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la modifica tecnica della dotazione organica approvata dal medesimo Consiglio con la citata delibera n. 176 del 22 ottobre 2010;
 - vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 100 del 31 maggio 2012 avente ad oggetto “Convenzione ex art. 11 Legge n. 68/1999 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” – anno 2012”;
 - vista la delibera n. 253 del 21 dicembre 2012 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato i documenti di programmazione per l'anno 2013 composti da Bilancio di Previsione per l'esercizio 2013, Relazione Tecnica e Allegati e l'annessa relazione illustrativa del Magnifico Rettore;
 - ritenuto di dover procedere a coprire le posizioni riservate al personale disabile di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999, nei limiti delle quote d'obbligo previste dalla normativa vigente attraverso assunzioni a tempo determinato, in attesa dell'emanazione dei Decreti Ministeriali di assegnazione della quota del Fondo Ordinario per l'anno 2013 e delle risorse (in termini di punti organico) per il reclutamento di personale relativo all'anno 2013;
 - ritenuto pertanto di procedere al reclutamento di un'unità di personale disabile nella categoria B, area servizi generali e tecnici, posizione economica B3, per dodici mesi;
 - richiamato il “Regolamento in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del Personale Tecnico Amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo”, emanato con Decreto Rettorale n. 1128/2008 del 27 ottobre 2008, ed in particolare l'art. 14, comma 6, in base al quale l'Università ha facoltà di utilizzare le graduatorie per le assunzioni a tempo indeterminato per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato nella stessa categoria, ove ne ricorrano le necessità, senza pregiudizio rispetto alla posizione in graduatoria;
 - ritenuto quindi opportuno, ai fini del rispetto dei criteri di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, procedere al reclutamento di personale tramite l'utilizzo di graduatorie in corso di validità relative a procedure di reclutamento per il reclutamento personale a tempo indeterminato bandite dall'ateneo relative a posizioni di pari categoria e area professionale;
 - preso atto dell'informazione fornita alle OO.SS. - RSU;
-

Delibera n. **185/2013** del Consiglio di Amministrazione del **26/09/2013**

pag. 4/4

- sentito il Direttore Generale;

delibera

1. di approvare la seguente copertura di fabbisogno di personale tecnico amministrativo a tempo determinato relativa al personale di cui alla L. 68/1999:
 - n. 1 unità di cat. B, posizione economica B3, Area servizi generali e tecnici per dodici mesi;
 2. di dare atto che la programmazione di personale cui al punto 1 rientra nei limiti delle assunzioni obbligatorie previsti dall'art. 3 della legge n. 68/1999;
 3. di procedere alla copertura della posizione di cui al comma 1, prioritariamente mediante l'utilizzo delle graduatorie in corso di validità di concorsi pubblici per il reclutamento di personale a tempo indeterminato di pari categoria e posizione economica banditi dall'ateneo;
 4. alla copertura della maggiore spesa pari ad euro 18.892,26 annui (oltre ai contributi di legge), per la quota relativa all'anno 2013 si procederà attraverso variazione del budget economico; per gli anni successivi dovrà essere inserita in sede di approvazione del budget autorizzatorio.
-