



Delibera n. **278/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/10/2015**

pag. 1/19

**OGGETTO: Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. - Anno 2014.**

N. o.d.g.: 04/08	Rep. n. 278/2015	Prot. n. 34079	UOR: Ufficio Amministrazione personale tecnico amministrativo - CEL - forme di lavoro flessibili
------------------	------------------	----------------	---

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto STOCCHI	X			
Massimo BERLONI	X			
Vittorio LIVI				X
Tiziana PRIMORI				X
Bonita CLERI	X			

Nominativo	F	C	A	As
Stefano PAPA	X			
Mary Cruz BRAGA	X			
Giuseppe DE LORENZO	X			
Chiara SISTI	X			

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO	X		

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto lo Statuto vigente dell'Università, emanato con Decreto Rettoriale n. 138/12 del 2 aprile 2012 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della repubblica Italiana n. 89 in data 16 aprile 2012;
- visto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009, bienni economici 2006/2007 e 2008/2009, ed in particolare l'art. 79 "Progressione economica all'interno della categoria", l'art. 82 "Criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria" e l'art. 88 "Utilizzo del fondo per le progressioni economiche e per la produttività";
- visto il Protocollo d'intesa sottoscritto tra le parti in data 12 novembre 2009;
- visto il Contratto Collettivo Integrativo "Criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL - anno 2013" sottoscritto in data 17 dicembre 2013;
- visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 40 e 40 bis, in materia di contrattazione;
- visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- visto il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito in Legge 30 luglio 2010 n. 112 ed in particolare l'art. 9, comma 21 che, fra l'altro prevede che *"per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposti negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici"*;
- visto il D.P.R. 4 settembre 2013 n. 122 con cui è stata disposta, tra l'altro, la proroga fino al 31 dicembre 2014 delle disposizioni recate dal summenzionato art. 9 del D.L. 78/2010 convertito in Legge n. 112/2010, nonché consentita per gli anni 2013-2014 la negoziazione per la sola parte normativa e senza possibilità di recupero per la parte economica;
- vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011 sull'applicazione dell'art. 9 D.L. n.78/2010;



## Delibera n. **278/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/10/2015**

pag. 2/19

- vista la Legge 23 dicembre 2014 n. 190 (Legge di Stabilità 2015), in particolare l'art. 1 comma 256, in merito al ripristino, a partire dal 1° gennaio 2015, degli effetti economici delle progressioni economiche orizzontali;
- visto il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato in data 27 novembre 2013 in merito alla modifica della destinazione delle risorse accantonate per le progressioni economiche orizzontali, nel quale tra l'altro si afferma "... l'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse";
- preso atto del parere ARAN del 15 aprile 2014 in merito alla decorrenza delle progressioni economiche orizzontali ed al diverso utilizzo delle somme stanziare, la quale ribadisce l'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno di riferimento, inteso quale anno in cui risulta approvata la relativa graduatoria;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 95 del 16 maggio 2014 – "Determinazione del Fondo di cui all'art. 87 del CCNL 2006/2009 Comparto Università. Quantificazione per l'anno 2014.";
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 257 del 19 dicembre 2014 di approvazione del Bilancio e dei documenti di programmazione 2015;
- vista l' "*Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. - Anno 2014*";
- viste la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria, relative al contratto suddetto predisposte dal Direttore Generale;
- rilevato che l'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore a quella rivestita avverrà con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria della selezione in parola;
- acquisito il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- sentito il Direttore Generale:

### d e l i b e r a

di approvare l' *Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. - Anno 2014* con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria della selezione in parola – relativa al personale tecnico-amministrativo di ciascuna categoria del CCNL (B, C, D ed EP), sottoscritta in data 23 ottobre 2015, allegata al presente provvedimento (allegato n. 1) di cui costituisce parte integrante. Ne è conseguentemente autorizzata la sottoscrizione definitiva.

Allegato n. 1

### **IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI GENERALI PER LA SELEZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA DEL C.C.N.L. - ANNO 2014**

Il giorno 23 ottobre 2015, presso la sede dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, Via Aurelio Saffi, n. 2 - Urbino

### **TRA**

la Delegazione di parte pubblica, costituita dal Rettore e dal Direttore Generale



## Delibera n. 278/2015 del Consiglio di Amministrazione del 30/10/2015

pag. 3/19

### E

la Delegazione di parte sindacale, composta dalla RSU e dalle Organizzazioni Sindacali FLC/CGIL, CISL FEDERAZIONE UNIVERSITA', CONFISAL FEDERAZIONE SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI, C.S.A. di CISAL UNIVERSITA'

### PREMESSO

- Visto il CCNL relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009, bienni economici 2006/2007 e 2008/2009, ed in particolare: l'art. 4, comma 2 lett. c); l'art. 79, comma 2, che prevede che *"nell'ambito della categoria i passaggi a posizione economica immediatamente superiore avverranno attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri di cui all'articolo 82 (...) con decorrenza fissa dal primo gennaio"*; l'art. 82 *"Criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria"*;
- Visto l'articolo 88, comma 2, lett. a) del CCNL suddetto;
- Visto il Protocollo d'Intesa sottoscritto tra le Parti in data 12 novembre 2009;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo "Criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL - anno 2013", sottoscritto in data 17 dicembre 2013;
- Ritenuto che ai fini della maturazione del biennio di effettivo servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella cui si intende accedere debba tenersi conto del periodo di servizio prestato a tempo determinato presso l'Università degli Studi di Urbino nella stessa categoria;
- Rilevata l'esigenza di sottoscrivere un nuovo accordo per l'anno 2014;
- Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare gli artt. 40 e 40 bis, in materia di contrattazione integrativa;
- Visto il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito in Legge n. 112 del 30 luglio 2010 ed in particolare l'art. 9, comma 21 che, fra l'altro, prevede che *"per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposti negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici"*;
- Visto l'articolo 1, comma 1, lettera a), del D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, con cui le disposizioni del summenzionato comma 21 dell'art. 9 D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 112/2010, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014;
- Vista la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011 sull'applicazione dell'art. 9 D.L. n.78/2010;
- Vista la Legge 23 dicembre 2014 n. 190 (Legge di Stabilità 2015), in particolare l'art. 1 comma 256, in merito al ripristino, a partire dal 1° gennaio 2015, degli effetti economici delle progressioni economiche orizzontali;
- Visto il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato in data 27 novembre 2013 in merito alla modifica della destinazione delle risorse accantonate per le progressioni economiche orizzontali, nel quale tra l'altro si afferma *"... l'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse"*;
- preso atto del parere ARAN del 15 aprile 2014 in merito alla decorrenza delle progressioni economiche orizzontali ed al diverso utilizzo delle somme stanziare, la quale ribadisce l'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno di riferimento, inteso quale anno in cui risulta approvata la relativa graduatoria;



## Delibera n. **278/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/10/2015**

pag. 4/19

- Vista la Disposizione del Direttore Generale n. 144 del 21 maggio 2015, che ha indetto la procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria riservata al personale di categoria B, C, D, EP in servizio a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2013 presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- Visto il Contratto collettivo integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di cat. B, C, D ed EP - anno 2014, sottoscritto il 23 ottobre 2014;

### **CONCORDANO**

sul seguente articolato:

#### **Art. 1 – Ambito di applicazione**

1. Il presente accordo disciplina i meccanismi di selezione per la progressione di carriera all'interno della categoria di appartenenza sulla base della normativa e dei contratti collettivi vigenti, delle risorse disponibili e dei criteri definiti negli articoli seguenti.
2. L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore a quella rivestita avverrà con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria della selezione in parola.

#### **Art. 2 – Requisiti di partecipazione**

1. Per essere ammessi alla selezione, indetta con apposito bando del Direttore Generale, sono richiesti i seguenti requisiti:
  - essere in servizio presso l'Università degli Studi di Urbino con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2014;
  - avere maturato, alla data del 31 dicembre 2013, due anni di effettivo servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella cui si intende accedere.
2. Al computo dei due anni di effettivo servizio concorre l'eventuale servizio prestato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con l'Università degli Studi di Urbino nella stessa categoria e posizione economica oggetto della selezione.
3. La partecipazione alla selezione è subordinata alla presentazione di specifica domanda di partecipazione nella quale deve essere dichiarato il possesso dei requisiti richiamati al comma 1 del presente articolo.

#### **Art. 3 – Risorse finanziarie e criteri di utilizzo**

1. Il finanziamento delle progressioni orizzontali avverrà attraverso l'utilizzo delle risorse previste dall'art. 88, comma 2, lett. a) del vigente CCNL.  
Per l'anno 2014 le risorse, comprensive di oneri riflessi e IRAP, destinate alle progressioni economiche orizzontali, ammontano a **€ 12.221,40 (€ 9.203,35 al netto di contributi e IRAP)** più eventuali economie derivanti dalle PEO 2013 suddivise per ciascuna categoria.
2. Le risorse complessive destinate alle progressioni orizzontali sono ripartite tra le categorie applicando al costo presunto relativo al potenziale scorrimento per ciascuna categoria il valore percentuale risultante dal rapporto tra le risorse complessive disponibili e il costo complessivo relativo all'ipotesi di progressione di tutti i dipendenti aventi titolo secondo la formula che segue: Fondo PEO/Costo complessivo aventi titolo.
3. L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, con le decorrenze giuridiche ed economiche previste all'art 1, comma 2, avverrà seguendo lo scorrimento della graduatoria finale per ciascuna categoria nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse come sopra determinate previa certificazione del Collegio dei Revisori sulla compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio così come definiti dal Consiglio



Delibera n. **278/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/10/2015**

pag. 5/19

di Amministrazione. Le risorse non utilizzate verranno destinate alle progressioni orizzontali per l'esercizio finanziario successivo, in conformità a quanto previsto dall'art. 88, comma 5, del vigente CCNL.

**Art. 4 – Criteri di selezione**

La procedura selettiva avverrà sulla base dei criteri di cui all'art. 82 del CCNL integrati come specificato nel prospetto di seguito riportato:

INDICATORI	CATEGORIE			
	B	C	D	EP
A) Formazione certificata e pertinente	15%	10%	10%	10%
B) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	20%	25%	20%	15%
C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi	20%	20%	25%	25%
D) Condotta disciplinare	10%	10%	10%	10%
E) Anzianità di servizio prestato	20%	15%	15%	10%
F) Titoli culturali e professionali	15%	20%	20%	30%
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

**Indicatore A): Formazione certificata e strettamente pertinente.**

Sarà valutata solo la formazione strettamente pertinente al ruolo ricoperto e all'attività svolta organizzata e/o autorizzata dall'Università e con esito finale positivo. Fino a 4 punti per ogni corso di formazione e/o aggiornamento, da graduare in ragione della durata del corso: 1 punto ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti.

Eventuale attività formativa non organizzata e/o autorizzata dall'Università e con esito finale positivo, ove strettamente pertinente all'attività svolta, verrà valutata nella misura di 50% rispetto ai valori sopra.

La formazione di cui al presente indicatore dovrà essere stata svolta nel periodo successivo all'ultima progressione economica nella categoria ottenuta e antecedente al 1° gennaio 2014.

**Indicatore B): Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa**

La valutazione sarà effettuata sulla base del curriculum professionale redatto dall'interessato e dalla documentazione presentata con riferimento all'accrescimento di capacità e conoscenze specificamente determinate per ogni categoria, secondo quanto indicato nella scheda di cui all'allegato A) con riferimento al **periodo successivo all'ultima progressione economica nella categoria di appartenenza e antecedente al 1° gennaio 2014.**

In particolare tale arricchimento sarà valutato in relazione a incarichi conferiti dal Direttore Amministrativo/Generale di responsabilità amministrativa o tecnica di struttura, incarichi per specifiche attività (es. Responsabile di procedimento, Referente per determinate attività, ecc), incarico di



## Delibera n. 278/2015 del Consiglio di Amministrazione del 30/10/2015

pag. 6/19

presidente, componente o segretario di commissioni di concorso, di procedure selettive in genere, di gare, di collaudo, partecipazione a programmi o progetti, gruppi di lavoro, incarichi inerenti la normativa in materia di igiene, sicurezza nei luoghi di lavoro e di primo soccorso, altri incarichi non ricompresi nelle precedenti tipologie purché risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati.

Nel caso in cui il dipendente sia in possesso di un incarico di addetto antincendio e di un incarico di addetto di primo soccorso il punteggio massimo attribuibile è di 1,5 punto.

### **Indicatore C): Qualità delle prestazioni individuali**

Per le categorie B, C, e D il punteggio è attribuito d'ufficio sulla base degli esiti della valutazione delle prestazioni negli anni interi successivi all'ultima progressione economica o assunzione nella categoria ottenuta e antecedenti al 1° gennaio 2014.

Per la categoria EP il punteggio è attribuito sulla base della valutazione dei risultati relativi al raggiungimento degli obiettivi (anni interi successivi all'ultima progressione economica o assunzione nella categoria ottenuta e antecedenti al 1° gennaio 2014).

La valutazione viene graduata come indicato nell'allegata scheda (All. A).

Per tutte le categorie il punteggio sarà pari alla media aritmetica del punteggio ottenuto nei singoli anni presi in considerazione moltiplicata per due.

### **Indicatore D): Condotta disciplinare**

Sarà valutato il curriculum disciplinare con riferimento all'ultimo biennio.

In particolare sarà premiata l'assenza di provvedimenti disciplinari come indicato nell'allegata scheda.

### **Indicatore E): Anzianità di servizio**

Si terrà conto dell'anzianità di servizio effettivamente maturata con esclusione pertanto dei periodi che ne determinano la sospensione.

Sarà valutata l'anzianità di servizio prestato senza essere incorsi, negli ultimi due anni, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Il punteggio è attribuito direttamente dall'Amministrazione sulla base dei sottoindicatori individuati come segue:

#### **L'anzianità per le cat. B, C e D è suddivisa in:**

- anzianità di servizio complessiva - circa 1/3 del punteggio complessivo
- anzianità di servizio nella posizione economica - circa 2/3 del punteggio complessivo

#### **L'anzianità per la cat. EP è suddivisa in:**

- anzianità di servizio maturato nella stessa categoria EP o nelle ex qualifiche di provenienza - max punti 5
- anzianità di servizio nella posizione economica - max punti 5.

### **Indicatore F): Titoli culturali e professionali**

Il punteggio è attribuito sulla base dei seguenti parametri, distinti per categoria, riportati in dettaglio nelle apposite schede di valutazione (All. A), previa acquisizione di autocertificazione da parte del dipendente:

1. Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa.





Delibera n. **278/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/10/2015**

pag. 7/19

2. Docenza, interventi effettuati in convegni, seminari e/o corsi di formazione.
3. Frequenza a convegni, seminari e/o corsi di formazione.
4. Titoli di studio ulteriori o superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria dall'esterno.
5. Idoneità in concorsi di categoria superiore a quella ricoperta.
6. Abilitazione all'esercizio di attività professionale o all'insegnamento inerente il lavoro svolto.
7. Altri titoli professionali non compresi nelle precedenti voci.

Per i parametri di cui ai punti 1, 2, 3, 5 e 7 saranno valutati solamente i titoli conseguiti nel periodo successivo all'ultima progressione economica nella categoria ottenuta e antecedente al 1° gennaio 2014.

In riferimento al punto 4, saranno valutati i seguenti titoli di studio ulteriori rispetto quelli previsti per l'accesso alla categoria e quelli equiparati ai sensi della normativa vigente:

1. diploma di scuola secondaria di secondo grado;
2. laurea nuovo ordinamento o diploma universitario;
3. laurea specialistica, magistrale, diploma di laurea vecchio ordinamento;
4. corsi di perfezionamento con esame finale;
5. master universitario di I livello;
6. master universitario di II livello;
7. diploma di specializzazione, dottorato di ricerca.

La Commissione incaricata procederà a definire, nell'ambito delle categorie di titoli valutabili come sopra indicate, i titoli valutabili ed il punteggio da assegnare a ciascuno di essi.

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, previa acquisizione del previsto parere da parte del Collegio dei Revisori sulla compatibilità economica finanziaria con i vincoli di bilancio.

Urbino,

**Per la Parte pubblica:**

Il Rettore – Prof. Vilberto Stocchi

Il Direttore Generale – Dott. Alessandro Pefetto

**Per la Parte sindacale:**

**Per la R.S.U**

Dott. Alessandro Gambarara (Coordinatore)

Dott.ssa Daniela Capponi

Dott.ssa Katrin Junge

Sig. Giuseppe Strapazzini



Delibera n. **278/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/10/2015**

pag. 8/19

Dott.ssa Tuscia Sonzini

Sig.ra Serena Volpi

**Per la FLC/CGIL**

Dott.ssa Leonilde Gargamelli

**Per la CISL FEDERAZIONE UNIVERSITA'**

Dott. Joseph Gino Fontana

**Per la CONFSAL FED. SNALS/  
UNIVERSITA' CISAPUNI**

Dott.ssa Alberta Maria Arosio

**Per la C.S.A. di CISAL Università**

Dott. Corrado Saltarelli

**SCHEDA DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

DIPENDENTE \_\_\_\_\_

STRUTTURA \_\_\_\_\_

				Punteggio		Totale	
Cat	Indicatori		Dettaglio indicatori	Max	Attribui- to	Ma x	Attri- buito
B	a	Formazione certificata e strettamente pertinente	<b>Formazione organizzata e/o auto- rizzata dall'Università:</b> Fino a 4 punti per ogni corso di for- mazione e/o aggiornamento con esito finale positivo in ragione della			15	





Delibera n. **278/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/10/2015**

pag. 9/19

			durata del corso (1 punto ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti).				
			<b>Formazione non organizzata e/o autorizzata dall'Università:</b> Fino a 2 punti per ogni corso di formazione e/o aggiornamento con esito finale positivo in ragione della durata del corso (0,5 punti ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti).				
	b	Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa	Incarichi conferiti dal Direttore Amministrativo/Direttore Generale o dal Responsabile della struttura di appartenenza per specifiche attività (punti 1,5) (es. Referente per determinate attività, ecc.)			20	
			Partecipazione a programmi o progetti, gruppi di lavoro (coordinatore 1 punto; componente 0,50 punti)				
			Incarichi inerenti la normativa in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (1,5 punti) / Incarico inerente il primo soccorso (1 punto). In ogni caso non potrà essere riconosciuto, complessivamente, più di 1,5 punti.				
			Altri incarichi non ricompresi nelle precedenti tipologie purché risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati (0,25 punti)				
	c	Qualità della prestazione individuale	<b>Valutazione anno 2013</b>			20	
			Valutazione da 25 a 28	10			
			Valutazione da 21 a 24	7			
			Valutazione da 15 a 20	4			
			Valutazione inferiore a 15	0			
			<b>Valutazione anno 2012</b>				
			Valutazione da 25 a 28	10			
			Valutazione da 21 a 24	7			
			Valutazione da 15 a 20	4			
			Valutazione inferiore a 15	0			
			<b>Valutazione anno 2011</b>				
Valutazione da 25 a 28			10				
Valutazione da 21 a 24			7				
Valutazione da 15 a 20			4				



Delibera n. **278/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/10/2015**

pag. 10/19

			Valutazione inferiore a 15	0		
			<b>Valutazione anno 2010</b>			
			Valutazione da 25 a 28	10		
			Valutazione da 21 a 24	7		
			Valutazione da 15 a 20	4		
			Valutazione inferiore a 15	0		
			<b>Valutazione anno 2009</b>			
			Valutazione da 25 a 28	10		
			Valutazione da 21 a 24	7		
			Valutazione da 15 a 20	4		
			Valutazione inferiore a 15	0		
	d	Condotta Disciplinare	<b>Anno 2013</b>		10	
			Assenza di provvedimenti disciplinari	5		
			Rimprovero verbale	2		
			Rimprovero scritto (censura)	0		
			<b>Anno 2012</b>			
			Assenza di provvedimenti disciplinari	5		
			Rimprovero verbale	2		
			Rimprovero scritto (censura)	0		
	e	Anzianità di servizio	<b>Anzianità complessiva</b> 1 punto per ogni anno	6	20	
			<b>Anzianità nella posizione economica</b> 3 punti per ogni anno	14		
	f	Titoli culturali e professionali	Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa	2	15	
			Docenza e interventi effettuati a convegni, seminari e/o corsi di formazione	2		
			Frequenza a convegni, seminari e/o corsi di formazione	3		
			Titoli di studio ulteriori o superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria	5		
			Idoneità in concorsi di categoria superiore a quella ricoperta	1		
			Abilitazione all'esercizio di attività professionale o all'insegnamento inerenti il lavoro svolto	1		
			Altri titoli professionali non compresi nelle precedenti voci	1		



Delibera n. **278/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/10/2015**

pag. 11/19

DIPENDENTE \_\_\_\_\_

STRUTTURA \_\_\_\_\_

			Punteggio		Totale	
Cat	Indicatori	Dettaglio indicatori	Max	Attribuito	Max	Attribuito
<b>C</b>	a	Formazione certificata e strettamente pertinente	<b>Formazione organizzata e/o autorizzata dall'Università:</b> Fino a 4 punti per ogni corso di formazione e/o aggiornamento con esito finale positivo in ragione della durata del corso (1 punto ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti).		10	
			<b>Formazione non organizzata e/o autorizzata dall'Università:</b> Fino a 2 punti per ogni corso di formazione e/o aggiornamento con esito finale positivo in ragione della durata del corso e della complessità (0,5 punti ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti).			
	b	Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa	Incarichi conferiti dal Direttore Amministrativo/Direttore Generale o dal Responsabile della struttura di appartenenza per specifiche attività (1,5 punti) (es. Responsabile di procedimento, Referente per determinate attività ecc.)	—	25	
			Incarico di componente o segretario di commissione di concorso, di procedure selettive in genere, di gare, di collaudo (0,50 punti)	—		
			Partecipazione a programmi o progetti, gruppi di lavoro (coordinatore 1 punto; componente 0,50 punti)	—		



Delibera n. **278/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/10/2015**

pag. 12/19

		Incarichi inerenti la normativa in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (1,5 punti)/Incarico inerente il primo soccorso (1 punto). In ogni caso non potrà essere riconosciuto, complessivamente, più di 1,5 punti	—			
		Altri incarichi non ricompresi nelle precedenti tipologie purché risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati (0,25 punti)	—			
c	Qualità della prestazione individuale	<b>Valutazione anno 2013</b>			20	
		Valutazione da 25 a 28	10			
		Valutazione da 21 a 24	7			
		Valutazione da 15 a 20	4			
		Valutazione inferiore a 15	0			
		<b>Valutazione anno 2012</b>				
		Valutazione da 25 a 28	10			
		Valutazione da 21 a 24	7			
		Valutazione da 15 a 20	4			
		Valutazione inferiore a 15	0			
		<b>Valutazione anno 2011</b>				
		Valutazione da 25 a 28	10			
		Valutazione da 21 a 24	7			
		Valutazione da 15 a 20	4			
		Valutazione inferiore a 15	0			
		<b>Valutazione anno 2010</b>				
		Valutazione da 25 a 28	10			
		Valutazione da 21 a 24	7			
		Valutazione da 15 a 20	4			
		Valutazione inferiore a 15	0			
		<b>Valutazione anno 2009</b>				
		Valutazione da 25 a 28	10			
		Valutazione da 21 a 24	7			
		Valutazione da 15 a 20	4			
		Valutazione inferiore a 15	0			
d	Condotta Disciplinare	<b>Anno 2013</b>			10	
		Assenza di provvedimenti disciplinari	5			
		Rimprovero verbale	2			
		Rimprovero scritto (censura)	0			
		<b>Anno 2012</b>				
		Assenza di provvedimenti disciplinari	5			
		Rimprovero verbale	2			
		Rimprovero scritto (censura)	0			



Delibera n. **278/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/10/2015**

pag. 13/19

	e	Anzianità di servizio	<b>Anzianità complessiva</b> 1 punto per ogni anno	5		15	
			<b>Anzianità nella posizione economica</b> 3 punti per ogni anno	10			
	f	Titoli culturali e professionali	Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa	3		20	
			Docenza e interventi effettuati a convegni, seminari e/o corsi di formazione	4			
			Frequenza a convegni, seminari e/o corsi di formazione	3			
			Titoli di studio ulteriori o superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria	5			
			Idoneità in concorsi di categoria superiore a quella ricoperta	2			
			Abilitazione all'esercizio di attività professionale o all'insegnamento inerenti il lavoro svolto	2			
			Altri titoli professionali non compresi nelle precedenti voci	1			

**SCHEDA DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

DIPENDENTE \_\_\_\_\_

STRUTTURA \_\_\_\_\_

Cat	Indicatori	Dettaglio indicatori	Punteggio		Totale	
			Max	Attribuito	Max	Attribuito
D	a	<b>Formazione organizzata e/o autorizzata dall'Università:</b> Fino a 4 punti per ogni corso di formazione e/o aggiornamento con esito finale positivo in ragione della durata del corso (1 punto ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti).			10	
		<b>Formazione non organizzata e/o autorizzata dall'Università:</b> Fino a 2 punti per ogni corso di				



Delibera n. **278/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/10/2015**

pag. 14/19

			formazione e/o aggiornamento con esito finale positivo in ragione della durata del corso (0,5 punti ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti).				
	b	Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa	Incarichi conferiti dal Direttore Amministrativo/Direttore Generale o dal Responsabile della struttura di appartenenza di responsabilità amministrativa o tecnica di struttura (2 punti)	—		20	
			Incarichi conferiti dal Direttore Amministrativo o dal Responsabile della struttura di appartenenza per specifiche attività (es. Responsabile di procedimento, Referente per determinate attività ecc.) (1,5 punti)	—			
			Incarico di Presidente di commissione di concorso, di procedure selettive in genere, di gare, di collaudo (1 punto)	—			
			Incarico di componente o segretario di commissione di concorso, di procedure selettive in genere, di gare, di collaudo (0,50 punti)	—			
			Partecipazione a programmi o progetti, gruppi di lavoro (coordinatore 1 punto; componente 0,50 punti)	—			
			Incarichi inerenti la normativa in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (1,5 punti)/ Incarico inerente il primo soccorso (1 punto). In ogni caso non potrà essere riconosciuto, complessivamente, più di 1,5 punti.	—			
			Altri incarichi non ricompresi nelle precedenti tipologie purché risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati (0,25 punti)	—			
	c	Qualità della prestazione individuale (*) la valutazione indicata	<b>Valutazione anno 2013 (*)</b>			25	
			Valutazione da 25 a 28 (o da 27 a 30)	12,5			
			Valutazione da 21 a 24 (o da 22 a 25)	8,75			





Delibera n. **278/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/10/2015**

pag. 15/19

	fra parentesi si applica per il 2013 al personale titolare di incarico di responsabilità ai sensi dell'art. 91, comma 3, del vigente CCNL	Valutazione da 15 a 20 (o da 16 a 21)	5								
		Valutazione inferiore a 15 (o infer. a 16)	0								
		Valutazione anno 2012									
		Valutazione da 25 a 28 (o da 27 a 30)	12,5								
		Valutazione da 21 a 24 (o da 22 a 25)	8,75								
		Valutazione da 15 a 20 (o da 16 a 21)	5								
		Valutazione inferiore a 15 (o infer. a 16)	0								
		Valutazione anno 2011									
		Valutazione da 25 a 28	12,5								
		Valutazione da 21 a 24	8,75								
		Valutazione da 15 a 20	5								
		Valutazione inferiore a 15	0								
		Valutazione anno 2010									
		Valutazione da 25 a 28	12,5								
		Valutazione da 21 a 24	8,75								
		Valutazione da 15 a 20	5								
		Valutazione inferiore a 15	0								
		Valutazione anno 2009									
		Valutazione da 25 a 28	12,5								
		Valutazione da 21 a 24	8,75								
		Valutazione da 15 a 20	5								
		Valutazione inferiore a 15	0								
		d	Condotta Disciplinare				Anno 2013				10
							Assenza di provvedimenti disciplinari	5			
							Rimprovero verbale	2			
							Rimprovero scritto (censura)	0			
							Anno 2012				
							Assenza di provvedimenti disciplinari	5			
Rimprovero verbale	2										
Rimprovero scritto (censura)	0										
e	Anzianità di servizio	Anzianità complessiva 1 punto per ogni anno	5		15						
		Anzianità nella posizione economica 3 punti per ogni anno	10								
f	Titoli culturali e professionali	Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa	3		20						



Delibera n. **278/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/10/2015**

pag. 16/19

			Docenza e interventi effettuati a convegni, seminari e/o corsi di formazione	4			
			Frequenza a convegni, seminari e/o corsi di formazione	3			
			Titoli di studio ulteriori o superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria	5			
			Idoneità in concorsi di categoria superiore a quella ricoperta	2			
			Abilitazione all'esercizio di attività professionale o all'insegnamento inerenti il lavoro svolto	2			
			Altri titoli professionali non compresi nelle precedenti voci	1			

**SCHEDA DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

DIPENDENTE \_\_\_\_\_

STRUTTURA \_\_\_\_\_

			Punteggio		Totale		
Cat	Indicatori		Max	Attribuito	Max	Attribuito	
EP	a	Formazione certificata e strettamente pertinente	<b>Formazione organizzata e/o autorizzata dall'Università:</b> Fino a 4 punti per ogni corso di formazione e/o aggiornamento con esito finale positivo in ragione della durata del corso (1 punto ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti).		10		
			<b>Formazione non organizzata e/o autorizzata dall'Università:</b> Fino a 2 punti per ogni corso di formazione e/o aggiornamento con esito finale positivo in ragione della durata del corso (0,5 punti ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti).				



Delibera n. **278/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/10/2015**

pag. 17/19

	b	Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa	Incarichi conferiti dal Direttore Amministrativo/Direttore Generale o dal Responsabile della struttura di appartenenza di responsabilità amministrativa o tecnica di struttura (2 punti)	—		15	
			Incarichi conferiti dal Direttore Amministrativo/ Direttore Generale o dal Responsabile della struttura di appartenenza per specifiche attività (es. Responsabile di procedimento, Referente per determinate attività ecc.) (1,5 punti)	—			
			Incarico di Presidente di commissione di concorso, di procedure selettive in genere, di gare, di collaudo (1 punto)	—			
			Partecipazione a programmi o progetti, gruppi di lavoro (coordinatore 1 punto; componente 0,50 punti)	—			
			Incarichi inerenti la normativa in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (1,5 punti)/ Incarico inerente il primo soccorso (1 punto). In ogni caso non potrà essere riconosciuto, complessivamente, più di 1,5 punti.	—			
			Altri incarichi non ricompresi nelle precedenti tipologie purché risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati (0,25 punti)	—			
	c	Qualità della prestazione individuale	<b>Percentuale valutazione risultati anno 2013</b>			25	
			Pienamente raggiunti (da 99,01% a 100%)	12,5			
			Parzialmente raggiunti (da 50% a 99,00%)	6			
			Non raggiunti (da 0 a 49,99%)	0			
			<b>Percentuale valutazione risultati anno 2012</b>				
			Pienamente raggiunti (da 99,01% a 100%)	12,5			
			Parzialmente raggiunti (da 50% a 99,00%)	6			
			Non raggiunti (da 0 a 49,99%)	0			
			<b>Percentuale valutazione risultati anno 2011</b>				
			Pienamente raggiunti (da 99,01% a 100%)	12,5			



Delibera n. **278/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/10/2015**

pag. 18/19

			Parzialmente raggiunti (da 50% a 99,00%)	6			
			Non raggiunti (da 0 a 49,99%)	0			
			<b>Percentuale valutazione risultati anno 2010</b>				
			Pienamente raggiunti (da 99,01% a100%)	12,5			
			Parzialmente raggiunti (da 50% a 99,00%)	6			
			Non raggiunti (da 0 a 49,99%)	0			
			<b>Percentuale valutazione risultati anno 2009</b>				
			Pienamente raggiunti (da 99,01% a100%)	12,5			
			Parzialmente raggiunti (da 50% a 99,00%)	6			
			Non raggiunti (da 0 a 49,99%)	0			
	d	Condotta Disci- plinare	<b>Anno 2013</b>			10	
			Assenza di provvedimenti disciplinari	5			
			Rimprovero verbale	2			
			Rimprovero scritto (censura)	0			
			<b>Anno 2012</b>				
			Assenza di provvedimenti disciplinari	5			
			Rimprovero verbale	2			
			Rimprovero scritto (censura)	0			
	e	Anzianità di servizio nella categoria	Anzianità nella categoria EP o ex IX qualifica funzionale (1 punto per ogni anno)	5		10	
			Anzianità nella posizione economica (1 punto per ogni anno)	5			
	f	Titoli culturali e professionali	Pubblicazioni e collaborazione in pub- blicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa	6		30	
			Docenza e interventi effettuati a con- vegni, seminari e/o corsi di formazione	6			
			Frequenza a convegni, seminari e/o corsi di formazione	3			
			Titoli di studio ulteriori o superiori ri- spetto a quello previsto per l'accesso alla categoria	10			
			Idoneità in concorsi di categoria supe- riore a quella ricoperta	1			
			Abilitazione all'esercizio di attività pro- fessionale o all'insegnamento inerenti il lavoro svolto	2			



Delibera n. **278/2015** del Consiglio di Amministrazione del **30/10/2015**

pag. 19/19

---

		Altri titoli professionali non compresi nelle precedenti voci	2			
--	--	--	---	--	--	--

La presente delibera viene letta e approvata seduta stante.