



Delibera n. **312/2015** del Consiglio di Amministrazione del **27/11/2015**

pag. 1/3

**OGGETTO: Dott.ssa Angela ANGELI - proroga fino al 31 dicembre 2016 del rapporto di lavoro a tempo determinato**

N. o.d.g.: 04/05      Rep. n. 312/2015      Prot. n. 37756      UOR: Ufficio sviluppo organizzativo

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto STOCCHI				X
Massimo BERLONI				X
Vittorio LIVI				X
Tiziana PRIMORI				X
Bonita CLERI	X			

Nominativo	F	C	A	As
Stefano PAPA	X			
Mary Cruz BRAGA	X			
Giuseppe DE LORENZO	X			
Chiara SISTI	X			

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente	X		
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO	X		

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con decreto Rettorale n.138/2012 del 2 aprile 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n.89 del 16 aprile 2012;
- vista la Legge 9 maggio 1989, n. 168;
- visto il Decreto Legislativo 6 settembre 2001, n. 368;
- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- visto, in particolare, l'art. 36, comma 2, del citato D.Lgs. n. 165/2001, il quale demanda la disciplina dei contratti di lavoro a tempo determinato ai contratti collettivi in materia, in applicazione di quanto previsto dal D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368;
- visto, inoltre, l'art. 36, comma 5 *ter*, del medesimo D.Lgs. n. 165/2001, che stabilisce che “*Le disposizioni previste dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 si applicano alle pubbliche amministrazioni, fermi restando per tutti i settori l'obbligo di rispettare il comma 1, la facoltà di ricorrere ai contratti di lavoro a tempo determinato esclusivamente per rispondere alle esigenze di cui al comma 2 e il divieto di trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato*”;
- visto il Protocollo d'Intesa sul lavoro pubblico, sottoscritto in data 11 maggio 2012 tra il Ministro e le Organizzazioni Sindacali, con il quale le Parti, al fine di attivare interventi a favore del “Personale Precario in servizio presso le Pubbliche Amministrazioni” convengono, tra l'altro, sulla possibilità di “avvalersi, nel quadro della normativa vigente, di norme ed accordi per la proroga o il rinnovo dei contratti esistenti, nell'ambito delle risorse disponibili”;
- vista la Legge 30 ottobre 2013, n. 125, di conversione del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, che ha inteso porre in essere azioni positive per il contrasto al fenomeno del precariato del lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni;
- visto il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, che ha abrogato il Decreto Legislativo 6 settembre 2001, n. 368;
- considerato che il suddetto D.Lgs n. 81/2015, all'art. 19, comma 2, prevede “*Fatte salve le diverse disposizioni dei contratti collettivi [...] la durata dei rapporti di lavoro a tempo determina-*



## Delibera n. **312/2015** del Consiglio di Amministrazione del **27/11/2015**

pag. 2/3

*to intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i trentasei mesi [...]*".

- visto, in particolare, l'“Accordo in materia di proroga di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del Personale Tecnico-Amministrativo, a norma dell'art. 5 comma 4 bis del D.Lgs. 368/2001” sottoscritto in data 10 luglio 2014 tra la Delegazione di Parte Pubblica, i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali e i componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ateneo, in seguito all'autorizzazione rilasciata con Decreto Rettorale d'Urgenza n. 27 del 10 luglio 2014, il quale stabilisce che l'Ateneo, qualora ne ravvisi l'effettiva esigenza organizzativa, possa prorogare i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in essere alla stipula del medesimo accordo, al massimo, fino al 31.12.2016, in deroga al limite dei trentasei mesi complessivi di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto della normativa vigente, dei vincoli di natura finanziaria e delle disponibilità di Bilancio a tal fine destinate;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 143 del 29 luglio 2014 di ratifica del Decreto Rettorale d'urgenza n. 27 del 10 luglio 2014;
- ritenuto che le proroghe dei singoli contratti individuali di lavoro a tempo determinato, ai sensi di quanto previsto dal Contratto collettivo integrativo sopracitato debbano, in ogni caso, essere autorizzate con specifico provvedimento dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, su proposta del Direttore Generale, come previsto dall'art. 5 del medesimo contratto collettivo integrativo;
- preso atto che il contratto di lavoro a tempo determinato, di Cat. D – Posizione Economica D1 – area amministrativa-gestionale, di durata triennale, stipulato con la Dott.ssa Angela ANGELI, in servizio presso l'Ufficio Protocollo e Archivio del Settore Attività Normativa-Istituzionale e Flussi Documentali – Area Affari Generali, cesserà a far data dal 7 gennaio 2016 (ultimo giorno lavorativo 6 gennaio 2016);
- vista la richiesta prot. n. 33159 del 26 ottobre 2015, con cui il Responsabile dell'Ufficio Protocollo e Archivio, Dott. Antonio Munari, richiede la proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato in essere con la Dott.ssa Angela ANGELI;
- preso atto della motivazione a supporto della richiesta di proroga;
- accertato che la Dott.ssa Angela ANGELI è in possesso dei requisiti previsti dall'Accordo sopra menzionato;
- valutata meritevole di accoglimento la richiesta sopra richiamata;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 257 del 19 dicembre 2014 di approvazione Budget 2015 e triennale 2015/2017 e nelle more dell'approvazione del Bilancio di previsione per l'anno 2016;
- su proposta del Direttore Generale;

### d e l i b e r a

1. di autorizzare la proroga, fino al 31 dicembre 2016, del rapporto di lavoro a tempo determinato in essere con la Dott.ssa Angela ANGELI, Cat. D – Posizione Economica D1 - area amministrativa-gestionale, in servizio presso l'Ufficio Protocollo e Archivio del Settore Attività Normativa-Istituzionale e Flussi Documentali – Area Affari Generali;
2. la relativa spesa, pari a complessivi € 26.121,86 lordi annui, oltre ai contributi a carico dell'Ente, sarà impegnata in sede di formulazione del relativo bilancio di previsione per l'anno



Delibera n. **312/2015** del Consiglio di Amministrazione del **27/11/2015**

pag. 3/3

---

2016 e troverà copertura nelle specifiche voci di costo del Piano dei Conti COAN, a valere sui fondi a carico del Fondo di finanziamento ordinario.

La presente delibera è letta e approvata seduta stante.