



Delibera n. **348/2015** del Consiglio di Amministrazione del **18/12/2015**

pag. 1/6

OGGETTO: Ratifica del Decreto Rettorale d'urgenza n. 40/2015 dell'11 dicembre 2015 - Convenzione per l'organizzazione di seminari formativi sul JOBS ACT, nell'ambito delle attività dell'Osservatorio Provinciale e del tavolo di confronto per le politiche attive del lavoro, in attuazione delle indicazioni della Legge 92/2012.

N. o.d.g.: 07/09	Rep. n. 348/2015	Prot. n. 40423	UOR: Ufficio Alta formazione, Post Laurea, pergamene
------------------	------------------	----------------	--

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto STOCCHI	X			
Massimo BERLONI				X
Vittorio LIVI				X
Tiziana PRIMORI				X
Bonita CLERI	X			

Nominativo	F	C	A	As
Stefano PAPA	X			
Mary Cruz BRAGA	X			
Giuseppe DE LORENZO	X			
Chiara SISTI	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

Il Consiglio di Amministrazione

- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto lo Statuto della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo emanato con D.R. n. 138/2012 del 2 aprile 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 89 del 16 aprile 2012;
- vista la Legge 9 maggio 1989, n. 168 che ha dato attuazione al principio costituzionale dell'autonomia universitaria prevedendo il riconoscimento dell'autonomia didattica, scientifica, organizzativa, finanziaria e contabile degli Atenei;
- visto il Regolamento Generale di Ateneo emanato con D.R. n. 274/2012 del 18 luglio 2012 e modificato con D.R. n. 57/2014 del 13 febbraio 2014, in vigore dal 15 febbraio 2014;
- visto il Regolamento in materia di corsi di Master universitari e dei corsi di alta formazione, corsi di formazione permanente e summer/winter school emanato con D.R. n. 44/2014 del 31 gennaio 2014;
- vista la disposizione n. 76/2015 del 19 novembre 2015 del Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza (DiGiur) relativa alla proposta di stipula di convenzione con la Provincia di Pesaro Urbino per l'organizzazione di Seminari Formativi sul Jobs Act, nell'ambito dell'Osservatorio provinciale e del tavolo di confronto per le politiche attive del lavoro, in attuazione delle indicazioni della legge 92/2012;
- preso atto che non vi sono sedute del Consiglio di Amministrazione in data utile;
- ritenuto di dover procedere per motivi di urgenza all'approvazione della convenzione in parola, in considerazione del fatto che i seminari formativi avranno avvio a decorrere dal mese di dicembre;
- visto l'art. n. 16, comma 2, dello Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, che con-



Delibera n. **348/2015** del Consiglio di Amministrazione del **18/12/2015**

pag. 2/6

ferisce al Rettore il potere di assumere provvedimenti amministrativi di competenza del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione;

DELIBERA

di ratificare il Decreto Rettorale d'Urgenza n. 40 del 11 dicembre 2015 avente ad oggetto l'approvazione della convenzione per l'organizzazione di seminari formativi sul JOBS ACT, nell'ambito delle attività dell'osservatorio provinciale e del tavolo di confronto per le politiche attive del lavoro, in attuazione delle indicazioni della legge 92/2012.

DECRETO RETTORALE D'URGENZA N. 40/2015

IL RETTORE

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

vista la Legge 9 maggio 1989, n. 168 che ha dato attuazione al principio costituzionale dell'autonomia universitaria prevedendo il riconoscimento dell'autonomia didattica, scientifica, organizzativa, finanziaria e contabile degli Atenei;

visto lo Statuto della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo emanato con D.R. n. 138/2012 del 2 aprile 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 89 del 16 aprile 2012;

visto il Regolamento Generale di Ateneo emanato con D.R. n. 274/2012 del 18 luglio 2012 e modificato con D.R. n. 57/2014 del 13 febbraio 2014, in vigore dal 15 febbraio 2014;

visto il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione e Contabilità, emanato con Decreto Rettorale n. 267/2013 del 26 giugno 2013;

visto il Regolamento in materia di corsi di Master universitari e dei corsi di alta formazione, corsi di formazione permanente e summer/winter school emanato con D.R. n. 44/2014 del 31 gennaio 2014;

visto l'Accordo quadro sottoscritto in data 10 maggio 2013 tra Provincia di Pesaro e Urbino/Dipartimento di Giurisprudenza Università di Urbino Carlo Bo/INPS Pesaro/Direzione Territoriale del Lavoro Pesaro, per lo sviluppo di un Osservatorio Provinciale e del Tavolo di Confronto per le Politiche Attive del Lavoro, in attuazione delle indicazioni della L. 92/2012;

tenuto conto che la funzione dell'Osservatorio Provinciale e del Tavolo di Confronto consente di far convergere le azioni, le strategie, le politiche attive e gli sforzi dei diversi attori del sistema territoriale, in una strategia sperimentale di sistema per migliorare le politiche del lavoro e rendere più efficiente il mercato del lavoro;

valutato che in attuazione della legge delega n. 183/2014 (Jobs Act) sono stati emanati vari decreti legislativi che incidono profondamente sulla disciplina dei rapporti di lavoro e del mercato del lavoro, emergendo l'esigenza di una illustrazione ed analisi di tali nuove disposizioni per agevolare sia le attività dei soggetti pubblici preposti alla gestione del mercato del lavoro (Centri per l'impiego), sia, più in generale, di tutti gli operatori (agenzie private del lavoro-APL; liberi professionisti, quali, in particolare, i consulenti del lavoro; associazioni sindacali, ecc.) che si occupano di questioni del lavoro nell'ambito provinciale;

considerato che, alla luce degli obiettivi del citato Accordo quadro, la Provincia e l'Università, nell'ambito delle proprie funzioni istituzionali, condividono l'esigenza di dar corso a



Delibera n. 348/2015 del Consiglio di Amministrazione del 18/12/2015

pag. 3/6

- quanto sopra richiamato mediante l'organizzazione di una serie di eventi formativi rivolti ai soggetti sopra richiamati;
- vista la disposizione n. 76/2015 del 19 novembre 2015 del Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza (DiGiur) relativa alla proposta di stipula di convenzione con la Provincia di Pesaro Urbino per l'organizzazione di Seminari Formativi sul Jobs Act, nell'ambito dell'Osservatorio provinciale e del tavolo di confronto per le politiche attive del lavoro, in attuazione delle indicazioni della legge 92/2012;
- preso atto che non vi sono sedute del Consiglio di Amministrazione in data utile;
- ritenuto di dover procedere per motivi di urgenza all'approvazione della convenzione in parola, in considerazione del fatto che i seminari formativi avranno avvio a decorrere dal mese di dicembre;
- visto l'art. n. 16, comma 2, dello Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, che conferisce al Rettore il potere di assumere provvedimenti amministrativi di competenza del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione;

DECRETA

Art. 1

di approvare, nel testo di seguito riportato, la Convenzione con la Provincia di Pesaro e Urbino per l'organizzazione di Seminari Formativi sul Jobs Act, nell'ambito dell'Osservatorio provinciale e del tavolo di confronto per le politiche attive del lavoro, in attuazione delle indicazioni della legge 92/2012.

CONVENZIONE PER L'ORGANIZZAZIONE DI SEMINARI FORMATIVI SUL JOBS ACT, NELL'AMBITO DELLE ATTIVITÀ DELL'OSSERVATORIO PROVINCIALE E DEL TAVOLO DI CONFRONTO PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO, IN ATTUAZIONE DELLE INDICAZIONI DELLA LEGGE 92/2012

TRA

La Provincia di Pesaro e Urbino, con sede legale in Viale A. Gramsci 4, Pesaro, P. IVA 00212000418, rappresentata dal Dott. Massimo Grandicelli, nato a Omissis il Omissis – Dirigente del Servizio 3 Politiche del Lavoro, della Formazione, Sociali, Culturali e Turismo, nel prosieguo del presente atto denominato "Provincia";

E

L'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo – Dipartimento di Giurisprudenza (DiGiur), con sede legale in Via Saffi 2, Urbino, C.F. n. 82002850418 e P. IVA n. 00448830414, rappresentata dal magnifico Rettore Prof. Vilberto Stocchi, nato a Omissis il Omissis, nel prosieguo del presente atto denominata "Università"

PREMESSO

- Che in data 10 maggio 2013 è stato sottoscritto l'Accordo quadro tra Provincia di Pesaro e Urbino/Dipartimento di Giurisprudenza Università di Urbino Carlo Bo/INPS Pesaro/Direzione Territoriale del Lavoro Pesaro, per lo sviluppo di un Osservatorio Provinciale e del Tavolo di Confronto per le Politiche Attive del Lavoro, in attuazione delle indicazioni della L. 92/2012;
- Che l'Osservatorio Provinciale e il Tavolo di Confronto si pongono l'obiettivo di rilevare le principali problematiche che ostacolano la piena applicazione degli istituti previsti dalla normativa per lo sviluppo delle politiche attive atte a favorire l'occupazione, di fornire chiavi interpretative delle norme e delle procedure amministrative, di favorire processi di snellimento amministrati-



Delibera n. 348/2015 del Consiglio di Amministrazione del 18/12/2015

pag. 4/6

vo e di comunicazione semplificata tra gli Enti interessati, soprattutto attraverso il canale informatico, in modo da semplificare l'approccio di accesso ai servizi da parte dell'utenza;

- Che la funzione dell'Osservatorio Provinciale e del Tavolo di Confronto consente di far convergere le azioni, le strategie, le politiche attive e gli sforzi dei diversi attori del sistema territoriale, in una strategia sperimentale di sistema per migliorare le politiche del lavoro e rendere più efficiente il mercato del lavoro;
- Che in attuazione della legge delega n. 183/2014 (Jobs Act) sono stati emanati vari decreti legislativi che incidono profondamente sulla disciplina dei rapporti di lavoro e del mercato del lavoro, emergendo l'esigenza di una illustrazione ed analisi di tali nuove disposizioni per agevolare sia le attività dei soggetti pubblici preposti alla gestione del mercato del lavoro (Centri per l'impiego), sia, più in generale, di tutti gli operatori (agenzie private del lavoro-APL; liberi professionisti, quali, in particolare, i consulenti del lavoro; associazioni sindacali, ecc.) che si occupano di questioni del lavoro nell'ambito provinciale;
- Che, alla luce degli obiettivi del citato Accordo quadro, la Provincia e l'Università, nell'ambito delle proprie funzioni istituzionali, condividono l'esigenza di dar corso a quanto esplicitato nel punto precedente mediante l'organizzazione di una serie di eventi formativi rivolti ai soggetti sopra richiamati;
- Che, in considerazione della particolare urgenza della tematica, anche per quanto attiene alle specifiche attività svolte dai Centri per l'impiego, il 3 novembre 2015 si è già svolto un seminario sul tema "I servizi per l'impiego alla luce del recente D.Lgs. n. 150/2015";

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 - Premesse

Le premesse, come sopra riportate, costituiscono parte necessaria ed integrante del presente atto e con esso unico contesto.

ART. 2 - Oggetto della convenzione

La Provincia e l'Università convengono di organizzare una serie di eventi formativi al fine di approfondire le tematiche introdotte dalle nuove norme del Jobs Act.

L'Università, in particolare, curerà il coordinamento, l'organizzazione e la realizzazione di tre seminari formativi rivolti a operatori dei Centri per l'Impiego della Provincia di Pesaro e Urbino, consulenti del lavoro, operatori APL, e gli altri soggetti attori del mercato del lavoro, sulle seguenti tematiche:

- il collocamento mirato alla luce delle novità introdotte dal D.lgs. n. 151/2015;
- incentivi all'occupazione e ricognizione dei contratti di lavoro, le novità introdotte dal Jobs Act;
- gli ammortizzatori sociali del Jobs Act alla luce dei d.lgs. n. 22/2015 e n. 148/2015.

La Provincia, in particolare, collaborerà all'organizzazione dei suddetti seminari, mettendo a disposizione la sede dell'amministrazione provinciale per ospitare gli eventi formativi e fornendo un contributo all'Università per la copertura dei costi di docenza e per sostenere spese di vitto, alloggio, trasporto.

ART.3 - Responsabile delle attività formative

L'Università designa quale Responsabile del coordinamento e della direzione dell'attività formativa oggetto della presente convenzione il Prof. Paolo Pascucci.

La Provincia designa quale proprio Responsabile per le attività oggetto della presente convenzione il Dott. Massimo Grandicelli.

L'eventuale sostituzione dei Responsabili dovrà essere comunicata con un ragionevole preavviso per iscritto all'altra Parte.

Art. 4 - Durata della convenzione



Delibera n. 348/2015 del Consiglio di Amministrazione del 18/12/2015

pag. 5/6

L'attività formativa oggetto della presente convenzione verrà espletata tra dicembre 2015 e febbraio 2016.

ART. 5- Erogazione del contributo

Per il coordinamento, l'organizzazione e la realizzazione dei tre seminari tematici/formativi descritti in oggetto, la Provincia riconosce all'Università - Dipartimento di Giurisprudenza (DiGiur), a titolo di contributo, la somma di € 2.268,55 (Euro duemiladuecentosessantotto/55).

L'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo non è riconducibile tra i soggetti assoggettati ad IVA, non avendo per oggetto esclusivo o principale l'esercizio di attività commerciali. Pertanto l'attività istituzionale descritta in oggetto non rientra nell'ipotesi di cui all'art 4, comma 2, punto 2 del DPR 633/72.

La liquidazione verrà effettuata secondo le seguenti scadenze e modalità:

- 100 % (pari a € 2.268,55) alla stipula della convenzione.

L'Università destinerà il suddetto contributo per l'individuazione di docenti e figure professionali esperte, esterne alla compagine dell'Osservatorio, al fine della copertura dei costi di docenza dei relatori e per sostenere spese di vitto, alloggio, trasporto.

Al termine della convenzione l'Università provvederà a far pervenire alla Provincia una rendicontazione delle spese sostenute; le eventuali economie rimarranno nella disponibilità dell'Università per ulteriori azioni seminariali da tenersi entro l'anno 2016.

ART. 6 - Adempimenti in materia antimafia: legge 13 agosto 2010 n.136

I pagamenti in dipendenza della presente convenzione sono effettuati, esclusivamente tramite bonifico sul seguente conto corrente bancario dedicato alla presente convenzione:

- Banca delle Marche S.p.A. – Servizio Tesoreria Via Veneto, n.47- Urbino (PU)
- Codice IBAN: Omissis Causale versamento: La performance nella sanità digitale: gestione e comunicazione

Dati identificativi del soggetto delegato per l'Università ad operare sul conto corrente dedicato:

- Nome Cognome: Antonio Micheli - data di nascita: Omissis – luogo di nascita: Omissis - residenza: Omissis – C.F. Omissis - qualifica Dirigente delle Finanze.

Situazione contributiva Università:

- ♣ INPS sede di Pesaro matricola 5905404034;
- ♣ INAIL sede di Pesaro matricola 5822467.

ART. 7 - Controversie

Le parti concordano di definire bonariamente qualsiasi vertenza che possa nascere dall'interpretazione del presente atto, fermo restando che in caso di controversia, il foro competente sarà quello di Urbino.

ART.8 - Privacy

Con la sottoscrizione del presente contratto, ciascuna parte consente esplicitamente all'altra parte l'inserimento dei propri dati nelle rispettive banche dati. Ciascuna delle parti consente espressamente all'altra parte di comunicare i propri dati a terzi, qualora tale comunicazione sia necessaria in funzione degli adempimenti, diritti ed obblighi di legge connessi all'esecuzione della presente convenzione, ovvero renda più agevole la gestione dei rapporti dallo stesso derivanti. Le parti prendono altresì atto dei diritti a loro riconosciuti dal D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 – Codice in materia di tutela dei dati personali, ed in particolare del diritto di richiedere l'aggiornamento, la rettifica o la cancellazione degli stessi.

ART.9 - Spese Contrattuali

Il presente atto è redatto in un'unica copia digitale e sottoscritta elettronicamente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e succ. mod. e int. Le eventuali spese di registrazione saranno ad esclusivo carico della parte richiedente la registrazione.



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

Delibera n. **348/2015** del Consiglio di Amministrazione del **18/12/2015**

pag. 6/6

*La Provincia di Pesaro e Urbino
Servizio 3
Politiche del Lavoro, della Formazione,
Sociali, Culturali e Turismo
Il Dirigente
Massimo Grandicelli*

*L'Università degli Studi
di Urbino Carlo Bo*

*Il Rettore
Vilberto Stocchi*

Art. 2

Il presente decreto verrà portato a ratifica nella prima seduta utile del Consiglio di Amministrazione.

Urbino, 11 dicembre 2015

IL RETTORE
f.to Vilberto Stocchi
