



## Delibera n. 16/2016 del Consiglio di Amministrazione del 29/01/2016

pag. 1/3

<b>OGGETTO: Reclutamento n. 2 unità di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato – cat. C area amministrativa.</b>			
N. o.d.g.: 04/05	Rep. n. 16/2016	Prot. n. 2372	UOR: Ufficio sviluppo organizzativo

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto STOCCHI	X			
Giovanni Battista BERLONI				X
Francesca CAPODAGLI				X
Mauro PAPALINI	X			
Angela GIALLONGO	X			
Stefano PAPA	X			

Nominativo	F	C	A	As
Luciano STEFANINI	X			
Luciana VALLORANI	X			
Michele BUFFALINI	X			
Giuseppe DE LORENZO	X			
Chiara SISTI	X			

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO	X		

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con D.R. n. 138 del 2 aprile 2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - serie generale - 16 aprile 2012, n. 89;
- vista la Legge 24 dicembre 1993, n. 537 e ss.mm., ed in particolare l'art. 5;
- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 ed in particolare l'art. 35;
- visto il Decreto Legge n. 7 del 31 gennaio 2005, convertito con modifiche dalla legge n. 43 del 31 marzo 2005;
- visto il D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito in legge 6 agosto 2008, n. 133;
- visto il D.L. 10 novembre 2008 n.180, convertito con modificazioni, in legge 9 gennaio 2009, n. 1;
- visto il Decreto Legislativo 1° luglio 2009, n. 78, convertito, con modificazioni, in Legge 3 agosto 2009, n. 102;
- vista la Legge 18 giugno 2009, n. 69;
- visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- visto il D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modifiche, in Legge 30 luglio n. 122 ed in particolare l'art. 9, comma 28;
- vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto il Decreto Legislativo 29 marzo 2012, n. 49;
- visto il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito in legge 7 agosto 2012, n. 135;
- visto il Decreto Legge 11 agosto 2013, n.101, convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125;
- visto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto università per il quadriennio normativo 2006-2009, bienni economici 2006-2007 e 2008-2009;
- visto il Decreto Ministeriale 4 novembre 2014, n. 815 "Decreto criteri di ripartizione del Fondo Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università per l'anno 2014" con il quale sono stati definiti i criteri per l'attribuzione a ciascuna Istituzione Universitaria statale del contingente di spesa disponibile per l'anno 2014;



## Delibera n. 16/2016 del Consiglio di Amministrazione del 29/01/2016

pag. 2/3

- visto il DM 18 dicembre 2014 n. 907 con cui vengono definiti i criteri per l'attribuzione a ciascuna Istituzione Universitaria statale del contingente di spesa disponibile per l'anno 2014 espresso in termini di Punto Organico e con il quale vengono assegnati all'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo n. 4,35 punti organico per l'anno 2014;
- visto il Decreto Legge 31 dicembre 2014, n. 192 *"Proroga di termini previsti da disposizioni legislative"*, convertito con modificazioni dalla Legge 27 febbraio 2015, n. 11, con il quale, tra l'altro, è stato prorogato al 31 dicembre 2015 l'utilizzo dei Punti Organico assegnati alle Università negli anni 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014;
- visto il DPCM 31 dicembre 2014, recante Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2015-2017, a norma dell'articolo 7, comma 6, del Decreto Legislativo 29 marzo 2012, n. 49;
- visto il Decreto Legge 30 dicembre 2015, n. 210 *"Proroga di termini previsti da disposizioni legislative"*;
- vista la Legge 23 dicembre 2014 n. 190 (Legge di stabilità 2015);
- visto l'art. 1, commi 424 e 425 della citata Legge di stabilità 2015, in tema di ricognizione di posti da destinare alla ricollocazione del personale coinvolto nei processi di mobilità delle Province;
- vista la Circolare ministeriale n. 1/2015 del 30 gennaio 2015, recante *"Linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane. Articolo 1, commi da 418 a 430, della legge 23 dicembre 2014, n. 190"*;
- vista la nota ministeriale prot. n. 1555 del 10 febbraio 2015 riguardante la programmazione e il reclutamento del personale per l'anno 2015, con la quale sono state fornite precisazioni in merito alle modifiche introdotte dalla Legge n. 190/2014 e dal D. L. n. 192/2014;
- vista la comunicazione ministeriale prot. n. 4612 del 17 aprile 2015, avente ad oggetto *"Punti organico e Programmazione assunzioni 2015"*, con la quale, tra l'altro, viene specificato che ogni Ateneo sarà tenuto a vincolare il 30% dei Punti Organico relativi specificamente alle cessazioni del personale dirigente e tecnico amministrativo degli anni 2014 e 2015 da destinare, rispettivamente negli anni 2015 e 2016 alle procedure di mobilità delle Province;
- visto il Decreto Ministeriale 8 giugno 2015, n. 335 Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) per l'anno 2015;
- visto il Decreto del Ministro dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca n. 503 del 21 luglio 2015, con il quale sono stati assegnati all'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo i punti organico per l'anno 2015;
- vista la Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (Legge di stabilità 2016);
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 176 del 22 ottobre 2010 di approvazione della dotazione organica e le successive modifiche tecniche adottate con delibere del C.d.A. n. 173 del 25 ottobre 2011, n. 268 del 20 dicembre 2013 e n. 238 del 21 novembre 2014;
- rilevato che non sussistono eccedenze di personale per categoria o area, qualifica e profilo professionale;
- preso atto che il Punto Organico corrisponde al costo medio nazionale di un professore di 1<sup>a</sup> fascia e che il Ministero ha previsto la seguente rideterminazione della ponderazione dei punti organico per il personale Dirigente, tecnico-amministrativo e CEL:

PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO	PUNTI ORGANICO
Dirigenti	0,65
EP1	0,40



## Delibera n. 16/2016 del Consiglio di Amministrazione del 29/01/2016

pag. 3/3

---

D1	0,30
C1	0,25
B1	0,20
CEL	0,20

- ritenuto di dover procedere alle assunzioni a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico-amministrativo di cat. C – area amministrativa, profilo contabile, per le esigenze dell'Amministrazione, come previsto nella programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato anno 2016, inviata con nota prot. n. 37284 del 25 novembre 2015 all'Area Finanza, Contabilità per la redazione del budget 2016 e triennale 2016-2018;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 350/2015 del 18 dicembre 2015 di approvazione Budget 2016 e triennale 2016/2018;
- preso atto dell'informazione fornita alle OO.SS. – RSU in data 25 gennaio 2016;
- accertata la copertura finanziaria;
- sentito il Direttore Generale;

### DELIBERA

1. di autorizzare l'avvio delle procedure finalizzate al reclutamento di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, con profilo contabile, impegnando 0,50 punti organico a valere sulle risorse assunzionali ancora disponibili.
2. La copertura della spesa, pari a complessivi di € 21.961,00 lordi annui per ciascuna unità, oltre ai contributi a carico dell'Ente, è già stata prevista in sede di approvazione del budget anno 2016 e trova copertura nelle specifiche voci di costo del Piano dei Conti COAN anno 2016. Per gli anni successivi la spesa sarà impegnata in sede di formulazione del relativo bilancio di previsione.

La presente delibera è letta e approvata seduta stante.

---