



## Delibera n. 39/2016 del Consiglio di Amministrazione del 26/02/2016

pag. 1/5

**OGGETTO: Integrazione del Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. – anno 2014.**

N. o.d.g.: 04/03    Rep. n. 39/2016    Prot. n. 5089    UOR: Ufficio sviluppo organizzativo

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto STOCCHI	X			
Giovanni Battista BERLONI	X			
Francesca CAPODAGLI				X
Mauro PAPALINI	X			
Angela GIALONGO				X
Stefano PAPA	X			

Nominativo	F	C	A	As
Luciano STEFANINI	X			
Luciana VALLORANI	X			
Michele BUFFALINI	X			
Giuseppe DE LORENZO	X			
Chiara SISTI	X			

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto lo Statuto vigente dell'Università, emanato con Decreto Rettorale n. 138/12 del 2 aprile 2012 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della repubblica Italiana n. 89 in data 16 aprile 2012;
- visto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009, bienni economici 2006/2007 e 2008/2009, ed in particolare l'art. 79 "Progressione economica all'interno della categoria", l'art. 82 "Criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria" e l'art. 88 "Utilizzo del fondo per le progressioni economiche e per la produttività";
- visto il Protocollo d'intesa sottoscritto tra le parti in data 12 novembre 2009;
- visto il Contratto Collettivo Integrativo "Criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL - anno 2014" sottoscritto in data 5 novembre 2015;
- visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 40 e 40 bis, in materia di contrattazione;
- visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- visto il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito in Legge 30 luglio 2010 n. 112 ed in particolare l'art. 9, comma 21 che, fra l'altro prevede che *"per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposti negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici"*;
- visto l'articolo 1, comma 1, lettera a), del D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, con cui le disposizioni del summenzionato comma 21 dell'art. 9 D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 112/2010, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014;



## Delibera n. **39/2016** del Consiglio di Amministrazione del **26/02/2016**

pag. 2/5

- vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011 sull'applicazione dell'art. 9 D.L. n.78/2010;
- vista la Legge 23 dicembre 2014 n. 190 (Legge di Stabilità 2015), in particolare l'art. 1 comma 256, in merito al ripristino, a partire dal 1° gennaio 2015, degli effetti economici delle progressioni economiche orizzontali;
- visto il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato in data 27 novembre 2013 in merito alla modifica della destinazione delle risorse accantonate per le progressioni economiche orizzontali, nel quale tra l'altro si afferma "... *l'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse*";
- preso atto del parere ARAN del 15 aprile 2014 in merito alla decorrenza delle progressioni economiche orizzontali ed al diverso utilizzo delle somme stanziare, la quale ribadisce l'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno di riferimento, inteso quale anno in cui risulta approvata la relativa graduatoria;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 95 del 16 maggio 2014 – "Determinazione del Fondo di cui all'art. 87 del CCNL 2006/2009 Comparto Università. Quantificazione per l'anno 2014";
- visto il Contratto collettivo integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di cat. B, C, D ed EP – anno 2014, sottoscritto il 23 ottobre 2014;
- vista l' "*Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. - Anno 2014*", firmata in data 23 ottobre 2015;
- viste la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria, relative al contratto suddetto predisposte dal Direttore Generale in data 27 ottobre 2015;
- visto il "*Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. - Anno 2014*", sottoscritto in via definitiva il 5 novembre 2015;
- vista la Disposizione del Direttore Generale n. 410 del 19 novembre 2015, che ha indetto la procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria riservata al personale di categoria B, C, D ed EP in servizio a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2014 presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- considerato che nella riunione delle Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale del 25 gennaio 2016, le Parti hanno convenuto fosse necessaria una integrazione finalizzata a garantire la parità di trattamento normativo tra il personale a tempo indeterminato ed il personale di cui all'art. 2, comma 2 del citato CCI;
- considerato altresì che l' "*Integrazione del CCI sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. - Anno 2014*" è stato firmato dalle Parti in data 23 febbraio 2016;
- viste la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria relative all'Integrazione suddetta;
- acquisito il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- sentito il Direttore Generale:

delibera

- di approvare l' "*Integrazione del CCI sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. - Anno 2014*", che de-



## Delibera n. **39/2016** del Consiglio di Amministrazione del **26/02/2016**

pag. 3/5

finisce nel dettaglio i criteri di accesso e valutazione alle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL per l'anno 2014, allegata al presente provvedimento (allegato n. 1) di cui costituisce parte integrante. Ne è conseguentemente autorizzata la sottoscrizione definitiva.

La presente delibera viene letta e approvata seduta stante.

### **Allegato n. 1**

#### **INTEGRAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI GENERALI PER LA SELEZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA DEL CCNL PER L'ANNO 2014 (sottoscritto il 5 novembre 2015)**

Il giorno 23 febbraio 2016, presso la sede dell'Università degli Studi di Urbino, Via Saffi 2, si sono riunite le parti negoziali così composte:

l'Università degli Studi di Urbino rappresentata dal Rettore, Prof. Vilberto Stocchi, e dal Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nella persona del Coordinatore Dott. Alessandro Gambarara

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

CISL-UNIVERSITÀ: Dott. Joseph Gino Fontana

CONFSAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI: Dott.ssa Alberta Maria Arosio

FLC-CGIL: Dott.ssa Leonilde Gargamelli

CSA della CISAL Università: Dott. Corrado Saltarelli

#### **PREMESSO CHE**

- in data 5 novembre 2015 è stato sottoscritto il "Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL - anno 2014";
- l'art. 2 – "Requisiti di partecipazione" del citato CCI, prevede che sono ammessi alla selezione coloro che sono in servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2014 ed hanno maturato, alla data del 31 dicembre 2013, due anni di effettivo servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella cui si intende accedere;
- il citato art. 2, comma 2, prevede altresì che al computo dei due anni di effettivo servizio concorrere l'eventuale servizio prestato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con



## Delibera n. **39/2016** del Consiglio di Amministrazione del **26/02/2016**

pag. 4/5

l'Università degli Studi di Urbino nella stessa categoria e posizione economica oggetto della selezione;

- l'art. 4 – “Criteri di selezione” del CCI, per il personale a tempo indeterminato stabilisce, relativamente alla valutazione di ogni singolo indicatore, i seguenti periodi:
  - Indicatore A): Formazione certificata e strettamente pertinente: periodo successivo all'ultima progressione economica nella categoria di appartenenza e antecedente al 1° gennaio 2014;
  - Indicatore B): Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa: periodo successivo all'ultima progressione economica nella categoria di appartenenza e antecedente al 1° gennaio 2014;
  - Indicatore C): Qualità delle prestazioni individuali: anni interi successivi all'ultima progressione economica o assunzione nella categoria ottenuta e antecedenti al 1° gennaio 2014;
  - Indicatore D): Condotta disciplinare: biennio precedente al 1° gennaio 2014;
  - Indicatore E): Anzianità di servizio: anzianità di servizio effettivamente maturata con esclusione pertanto dei periodi che ne determinano la sospensione;
  - Indicatore F): Titoli culturali e professionali: ad eccezione dei titoli di studio ulteriori o superiori a quelli consentiti per l'accesso alla categoria di appartenenza e delle abilitazioni all'esercizio di attività professionale o all'insegnamento inerenti l'attività svolta, per i parametri di cui ai punti 1, 2, 3, 5 e 7 saranno valutati solamente i titoli conseguiti nel periodo successivo all'ultima progressione economica nella categoria ottenuta e antecedente al 1° gennaio 2014;
- per il personale a tempo indeterminato, la data più remota per le progressioni economiche nella categoria di appartenenza nel tempo espletate risale al 1° gennaio 2009;

### LE PARTI CONCORDANO

Art. 1) Ai fini dell'ammissione alla selezione del personale di cui all'art. 2, comma 2, del CCI sottoscritto il 5 novembre 2015, viene considerato il periodo svolto a tempo determinato, nella stessa categoria e posizione economica, anche non continuativo.

Art. 2) Relativamente all'art. 4 – “Criteri di selezione” del CCI sottoscritto il 5 novembre 2015, per equità ed uniformità di trattamento normativo con il personale a tempo indeterminato, al quale viene riconosciuto il periodo maturato dall'ultima progressione economica nella categoria ottenuta/di appartenenza, al personale di cui all'art. 2, comma 2, del CCI in parola, viene riconosciuto come periodo utile per la valutazione degli indicatori A), B), C) D) E), tutto quello svolto a tempo determinato fino al limite massimo del 1° gennaio 2009.

Per l'indicatore F): Titoli culturali e professionali vale quanto segue: ad eccezione dei titoli di studio ulteriori o superiori a quelli consentiti per l'accesso alla categoria di appartenenza e delle abilitazioni all'esercizio di attività professionale o all'insegnamento inerenti l'attività svolta, per i parametri di cui ai punti 1, 2, 3, 5 e 7 del CCI in parola saranno valutati solamente i titoli conseguiti durante il periodo svolto a tempo determinato fino al limite massimo del 1° gennaio 2009.



## Delibera n. **39/2016** del Consiglio di Amministrazione del **26/02/2016**

pag. 5/5

---

Letto, approvato e sottoscritto.

Urbino, 23 febbraio 2016

**Per la Parte pubblica:**

*F.to* il Rettore, Prof. Vilberto Stocchi

*F.to* il Direttore Generale, Dott. Alessandro Perfetto

**Per la Parte sindacale:**

Per la R.S.U

*F.to* Dott. Alessandro Gambarara (Coordinatore)

**Per la FLC/CGIL**

*F.to* Dott.ssa Leonilde Gargamelli

**Per la CISL FEDERAZIONE UNIVERSITÀ**

*F.to* Dott. Joseph Gino Fontana

**Per la CONFSAL FED. SNALS/UNIVERSITÀ CISAPUNI**

Dott.ssa Alberta Maria Arosio - *assente*

**Per la C.S.A. della CISAL Università**

*F.to* Dott. Corrado Saltarelli

---