



## Delibera n. 83/2016 del Consiglio di Amministrazione del 29/04/2016

pag. 1/3

OGGETTO: Fasce di retribuzione per il personale di categoria EP			
N. o.d.g.: 04/03	Rep. n. 83/2016	Prot. n. 12675	UOR: Ufficio sviluppo organizzativo

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto STOCCHI	X			
Giovanni Battista BERLONI	X			
Francesca CAPODAGLI	X			
Mauro PAPALINI				X
Angela GIALLONGO	X			
Stefano PAPA	X			

Nominativo	F	C	A	As
Luciano STEFANINI	X			
Luciana VALLORANI	X			
Michele BUFFALINI	X			
Salvatore MARCHETTA	X			
Chiara SISTI				X

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

### Il Consiglio di Amministrazione

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 138/12 del 2 aprile 2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 16 aprile 2012, n. 89;
- vista la Legge 9 maggio 1989, n. 168 recante norme sull'autonomia universitaria;
- vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche e integrazioni;
- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto il CCNL del comparto Università, quadriennio normativo 1998 – 2001 e bienni economici 1998/1999 e 2000/2001;
- visto il CCNL del comparto Università, quadriennio normativo 2002-2005 e bienni economici 2002/2003 e 2004/2005;
- visto il CCNL del comparto Università, quadriennio normativo 2006-2009 e bienni economici 2006-2007 e 2008-2009, ed in particolare l'art. 76 che prevede che la retribuzione di posizione del personale di cat. EP sia articolata al massimo su tre fasce, compresa la minima, e che l'importo della stessa varia da un minimo di € 3.099,00 ad un massimo di € 12.912,00;
- visto il Regolamento di Ateneo di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 276 del 26 giugno 2013;
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 che disciplina l'applicazione degli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità di cui al D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, in particolare al Titolo III "Merito e Premi";
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Università n. 1123 del 29 ottobre 2004 relativa all'applicazione dell'art. 73 del C.C.N.L. 1998/2001;



## Delibera n. 83/2016 del Consiglio di Amministrazione del 29/04/2016

pag. 2/3

- richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Università n. 1125 del 29 ottobre 2004 con cui è stato approvato l'accordo siglato in data 26 ottobre 2004 per la determinazione dell'indennità di posizione del personale con elevate professionalità ed al contempo sono stati approvati i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative del personale di categoria EP;
- preso atto che attualmente le fasce di appartenenza delle posizioni organizzative del personale di categoria EP sono definite come nella tabella sotto riportata:

FASCIA	PUNTEGGIO	IMPORTI
MINIMA	Fino a 49 punti	€ 5.500
MEDIA	Da 50 a 150 punti	€ 7.500
ALTA	Oltre 150 punti	€ 9.500

- preso atto che la retribuzione massima di risultato spettante a seguito di verifica dei risultati conseguiti è pari al 20% della retribuzione di posizione;
- vista la delibera n. 38 del 26 febbraio 2016 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato il nuovo organigramma dell'Amministrazione centrale dell'Ateneo;
- ritenuto necessario rivedere il sistema attualmente utilizzato di pesatura/graduazione degli incarichi ricoperti dal personale di categoria EP e degli importi incentivanti connessi;
- visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale (SMVP) ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, definito dal Nucleo di Valutazione di Ateneo/OIV, ed adottato con Decreto Rettorale n. 300 del 2 luglio 2015;
- visto il Piano della performance di Ateneo;
- accertato che in forza delle sopra richiamate norme contrattuali, l'importo minimo della retribuzione di posizione, pari ad € 3.099,00, è corrisposto a tutto il personale di Cat. EP, mentre gli importi superiori al minimo sono attribuiti in corrispondenza di incarichi correlati a particolari responsabilità gestionali ovvero di funzioni professionali richiedenti l'iscrizione ad albi professionali o comunque alla qualificazione o specializzazione;
- ritenuto opportuno individuare parametri oggettivi di riferimento al fine di rideterminare i criteri per la definizione delle fasce relative alla indennità di posizione del personale di categoria EP a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'Ateneo;
- ritenuto opportuno diversificare la misura dell'indennità di posizione attribuita in base a specifici indicatori di complessità organizzativa-gestionale, nonché sulla base del livello di esperienza nella categoria EP;
- ritenuto che il periodo di servizio prestato a tempo determinato nella categoria EP o nel ruolo dirigenziale presso l'Università degli Studi di Urbino possa essere considerato utile ai fini del calcolo degli anni di esperienza maturata nella categoria EP;
- data informazione alla RSU e alle OO.SS. di Ateneo;
- sentito il Direttore Generale:

### DELIBERA

- 1) Di graduare le indennità di posizione del personale di categoria EP dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo con incarichi di responsabilità, secondo gli indicatori di complessità e di livello di esperienza nella categoria definiti nella tabella seguente:

Numero Uffici	Anni di esperienza nella categoria		
	1-3	4-6	>6



## Delibera n. **83/2016** del Consiglio di Amministrazione del **29/04/2016**

pag. 3/3

1-3 (complessità bassa)	A	B	C
4-6 (complessità media)	B	C	C
>6 (complessità alta)	C	C	C

Per il Servizio Sistema Bibliotecario d'Ateneo le singole Biblioteche costituenti un'Area sono equiparati agli Uffici.

Per il Servizio Sistema Informatico di Ateneo i Gruppi di Attività sono equiparati agli Uffici.

Il Servizio Tecnico ed edilizia è considerato struttura a complessità alta.

- 2) Di approvare i criteri di pesatura degli incarichi conferiti al personale EP e di graduare le indennità di posizione secondo tre fasce cui corrispondono le seguenti indennità di posizione totale:

Fascia	Livello di Retribuzione	Indennità di posizione
Fascia I	Livello C	€ 9.500
Fascia II	Livello B	€ 7.500
Fascia III	Livello A	€ 5.500

L'afferenza alla fascia avviene sulla base dei parametri sopraindicati.

Gli importi sono da intendersi annui lordi per tredici mensilità.

Nel rispetto delle indicazioni dell'art. 76, comma 2 del CCNL, il personale EP che non ha alcun incarico, ha diritto alla retribuzione di posizione nella misura minima pari a €. 3.099,00 annui lordi per tredici mensilità.

All'unità di categoria EP dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati afferente al Dipartimento di Scienze Biomolecolari, sarà corrisposta l'indennità di posizione relativa alla Fascia II.

- 3) Al sensi dell'art. 76, comma 4, CCNL 16.10. 2008, la retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente di cat. EP in termini di efficienza e produttività.

L'importo annuo individuale della retribuzione di risultato eventualmente spettante sarà compreso tra il 10% ed il 30% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita/attribuita e verrà determinato a seguito di verifica della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati sulla base della scheda di valutazione prevista nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale (SMVP) per il personale di categoria EP, nel rispetto dei criteri e delle modalità dallo stesso adottate.

- 4) Di dare mandato al Direttore Generale di apportare eventuali successive modifiche e/o integrazioni al modello sopra riportato, qualora risultasse necessario.

La presente delibera è letta e approvata seduta stante.