



Delibera n. **134/2016** del Consiglio di Amministrazione del **27/05/2016**

pag. 1/2

OGGETTO: <b>Piano triennale delle azioni positive 2016-2018.</b>			
N. o.d.g.: 04/07	Rep. n. 134/2016	Prot. n. 16073	UOR: Ufficio sviluppo organizzativo

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto STOCCHI	X			
Giovanni Battista BERLONI				X
Francesca CAPODAGLI	X			
Mauro PAPALINI	X			
Angela GIALLONGO	X			
Stefano PAPA	X			

Nominativo	F	C	A	As
Luciano STEFANINI	X			
Luciana VALLORANI	X			
Michele BUFFALINI	X			
Salvatore MARCHETTA	X			
Chiara SISTI	X			

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo emanato con Decreto Rettorale n. 138 del 2 aprile 2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie generale – n. 89 in data 16 aprile 2012;
- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare l'art. 57 come novellato dalla Legge n. 183/2010;
- visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle Pari Opportunità), emanato ai sensi dell'art. 6 della Legge delega 28 novembre 2005, n. 246;
- visto il visto il C.C.N.L. del personale del comparto Università relativo al quadriennio normativo 2006/2009 – biennio economico 2006-2007 e biennio economico 2008-2009;
- vista la Legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. "Collegato Lavoro"), ed in particolare l'art. 21 che prevede l'istituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo i Comitati per le Pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari opportunità – del 4 marzo 2011, Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" predetti;
- visto il Decreto Rettorale n. 529/2015 del 28 ottobre 2015 con cui è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Università di Urbino Carlo Bo per il triennio 1° novembre 2015 - 31 ottobre 2018;
- visto il "Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo", emanato con D.R. n. 197/2013 del 15 aprile 2013, ed in particolare l'art. 9 concernente i compiti del CUG, tra i quali rientra la predisposizione di



## Delibera n. **134/2016** del Consiglio di Amministrazione del **27/05/2016**

pag. 2/2

piani di azioni positive dirette a prevenire le discriminazioni e a promuovere condizioni per l'effettiva parità di genere;  
vista la proposta di Piano di Azioni positive triennale predisposto dal Comitato Unico di Garanzia, approvato nella seduta del 1° marzo 2016;  
accertato che la summenzionata proposta di Piano triennale è stata trasmessa alla Delegazione di parte sindacale con nota del 29 aprile 2016;  
acquisito il parere favorevole della Consigliera di parità Regione Marche;  
vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 350/2015 del 18 dicembre 2015 di approvazione Budget 2016 e triennale 2016/2018;

### DELIBERA

1. L'approvazione del "Piano Triennale delle Azioni Positive 2016-2018 del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, nel testo allegato (All. 1).
2. Per l'anno 2016 la previsione di spesa a carico dell'Ateneo, relativa all'adozione del Piano, trova copertura nei fondi a disposizione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) e graverà sulle specifiche voci del budget economico autorizzatorio 2016. Per gli anni successivi si provvederà in sede di definizione del Bilancio di previsione.

La presente delibera è letta e approvata seduta stante.

Allegato: agli atti