



Delibera n. **157/2016** del Consiglio di Amministrazione del **08/07/2016**

pag. 1/4

OGGETTO: Reclutamento di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato			
N. o.d.g.: 04/01	Rep. n. 157/2016	Prot. n. 20906	UOR: Ufficio sviluppo organizzativo

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto STOCCHI	X			
Giovanni Battista BERLONI	X			
Francesca CAPODAGLI	X			
Mauro PAPALINI	X			
Angela GIALLONGO	X			
Stefano PAPA				X

Nominativo	F	C	A	As
Luciano STEFANINI	X			
Luciana VALLORANI	X			
Michele BUFFALINI	X			
Salvatore MARCHETTA	X			
Grent SOTA	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con D.R. n. 138 del 2 aprile 2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - serie generale - 16 aprile 2012, n. 89;
- vista la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", ed in particolare l'art. 11;
- visto il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, regolamento in esecuzione della Legge n. 68/99;
- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 ed in particolare gli artt. 35 e 39;
- visto il D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133;
- visto il D.L. 10 novembre 2008 n.180, convertito con modificazioni, dalla Legge 9 gennaio 2009, n. 1;
- visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto il Decreto Legislativo 29 marzo 2012, n. 49;
- visto il Decreto Legge 31 agosto 2013, n.101, convertito con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125, ed in particolare l'art. 7, comma 6;
- vista la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica 14 dicembre 2009, n. 6, la quale sottolinea che la mancata copertura della quota d'obbligo riservata alle categorie protette è espressamente sanzionata sul piano penale, amministrativo e disciplinare secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 3, della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- visto il CCNL relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009, bienni economici 2006/2007 e 2008/2009;
- visto il Decreto Ministeriale 4 novembre 2014, n. 815 "Decreto criteri di ripartizione del Fondo Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università per l'anno 2014" con il quale sono stati definiti i criteri per l'attribuzione a ciascuna Istituzione Universitaria statale del contingente di spesa disponibile per l'anno 2014;



Delibera n. **157/2016** del Consiglio di Amministrazione del **08/07/2016**

pag. 2/4

- visto il Decreto del Ministro dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca n. 907 del 18 dicembre 2014 "*Decreto criteri e contingente assunzionale delle Università statali per l'anno 2014*" con il quale sono stati definiti i criteri per il riparto tra ciascuna Istituzione Universitaria Statale del 50% del contingente di spesa disponibile a livello nazionale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2014 espresso in termini di Punti Organico rispetto alle corrispondenti cessazioni di personale registrate nell'anno precedente, a seguito del quale all'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo sono stati assegnati n. 4,35 punti organico per l'anno 2014;
- vista la Legge 23 dicembre 2014 n. 190 (Legge di stabilità 2015);
- visto il Decreto Legge 31 dicembre 2014, n. 192 "*Proroga di termini previsti da disposizioni legislative*", convertito con modificazioni dalla Legge 27 febbraio 2015, n. 11, con il quale, tra l'altro, è stato prorogato al 31 dicembre 2015 l'utilizzo dei Punti Organico assegnati alle Università negli anni 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014;
- visto il DPCM 31 dicembre 2014, recante disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2015-2017, a norma dell'articolo 7, comma 6, del Decreto Legislativo 29 marzo 2012, n. 49;
- visto il Decreto Ministeriale 8 giugno 2015, n. 335 "*Criteri di ripartizione del Fondo Finanziamento Ordinario (FFO) per l'anno 2015*" con il quale sono stati definiti i criteri per l'attribuzione a ciascuna Istituzione Universitaria statale del contingente di spesa disponibile per l'anno 2015;
- vista la Comunicazione ministeriale prot. n. 4612 del 17 aprile 2015, avente ad oggetto "*Punti organico e Programmazione assunzioni 2015*" con la quale, tra l'altro, viene specificato che ogni Ateneo sarà tenuto a vincolare il 30% dei Punti Organico relativi specificamente alle cessazioni del personale dirigente e tecnico amministrativo degli anni 2014 e 2015 da destinare, rispettivamente negli anni 2015 e 2016 alle procedure di mobilità delle Province;
- visto il Decreto del Ministro dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca n. 503 del 21 luglio 2015, "*Decreto criteri e contingente assunzionale delle Università statali per l'anno 2015*", con il quale sono stati assegnati all'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, n. 5,73 punti organico per l'anno 2015, di cui n. 0,66, pari al 30% dei punti organico relativi specificamente alle cessazioni del personale tecnico amministrativo per l'anno 2014, è stato congelato per le procedure di mobilità del personale delle Province;
- visto il Decreto Legge 30 dicembre 2015, n. 210 "*Proroga di termini previsti da disposizioni legislative*", convertito con la Legge 25 febbraio 2016, n. 21;
- vista la Comunicazione ministeriale prot. n. 3672 del 15 marzo 2016 avente ad oggetto "*Disposizioni in tema di reclutamento – anno 2016*";
- vista la Comunicazione ministeriale prot. n. 4461 del 4 aprile 2016, a seguito della quale l'Ateneo ha provveduto ad attribuire i punti organico liberi ai diversi ruoli (Professori Ordinari, Professori Associati, Ricercatori, Personale Tecnico-Amministrativo) nell'ambito della "Programmazione 2015" della procedura PROPER, a verificare le assunzioni avvenute nel corso dell'anno 2015 e ad imputare ogni singola assunzione ai punti organico residui disponibili delle precedenti programmazioni (2012, 2013, 2014);
- vista la Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (Legge di stabilità 2016);
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 26 febbraio 2016 di ridefinizione dell'Organigramma dell'Amministrazione Centrale di Ateneo, in conseguenza della quale hanno cessato di aver efficacia le delibere del Consiglio di Amministrazione n. 176 del 22 ottobre 2010 di approvazione della dotazione organica e le successive modifiche tecniche adottate con delibere del C.d.A. n. 173 del 25 ottobre 2011, n. 268 del 20 dicembre 2013 e n. 238 del 21 novembre 2014;



Delibera n. **157/2016** del Consiglio di Amministrazione del **08/07/2016**

pag. 3/4

- preso atto che il Punto Organico corrisponde al costo medio nazionale di un professore di 1^a fascia e che il Ministero ha previsto la seguente rideterminazione della ponderazione dei punti organico per il personale Dirigente, tecnico-amministrativo e CEL:

PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO	PUNTI ORGANICO
Dirigenti	0,65
EP1	0,40
D1	0,30
C1	0,25
B1	0,20
CEL	0,20

- vista la nota prot. n. 16013 del 27 maggio 2016, con la quale la Responsabile dell'Ufficio Amministrazione e Reclutamento personale tecnico amministrativo e CEL del Settore del Personale ha comunicato la scoperta di n. 1 unità di personale disabile di cui all'art. 1 della Legge 68/90 a seguito della rilevazione alla data del 31 dicembre 2015 della situazione occupazionale del personale disabile nell'Ateneo;
- preso atto della Convenzione di programma per l'inserimento lavorativo di persone disabili tra l'Ateneo e la Provincia di Pesaro e Urbino, prot. n. 55163 del 1° settembre 2015, ad oggi vigente;
- vista la nota prot. n. 17565 del 14 giugno 2016 con la quale il Direttore Generale, propone di procedere alla integrazione della suddetta Convenzione di programma, finalizzata al reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità di categoria C, posizione economica C1, a copertura della quota d'obbligo;
- vista la nota prot. n. 19000 del 24 giugno 2016, con la quale i Coordinatori di Area delle Aree GEPS e Scientifica del Servizio Sistema Bibliotecario d'Ateneo (SSBA), evidenziano la forte criticità che si determinerà all'interno del SSBA a causa delle cessazioni, nella seconda metà dell'anno, di n. 1 unità di cat. C a tempo indeterminato e di n. 3 unità di categoria C a tempo determinato, alle quali seguirà un'ulteriore cessazione per pensionamento di n. 1 unità di cat. B in servizio presso il Servizio nel gennaio 2017;
- rilevata la necessità di adottare idonee misure organizzative per sopperire parzialmente alle prossime cessazioni presso il Servizio Sistema Bibliotecario d'Ateneo (SSBA) e di dover procedere, pertanto, al reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico-amministrativo dell'area biblioteche per le esigenze del medesimo Servizio;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 350/2015 del 18 dicembre 2015 di approvazione Budget 2016 e triennale 2016/2018;
- accertata la copertura finanziaria;
- preso atto dell'informazione fornita alla RSU e alle OO.SS.;
- sentito il Direttore Generale;
- all'unanimità;

d e l i b e r a

1. di autorizzare l'avvio delle procedure finalizzate al reclutamento di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per le esigenze del Servizio Sistema Bibliotecario di Ateneo (S.S.B.A.), come di seguito specificato:



Delibera n. **157/2016** del Consiglio di Amministrazione del **08/07/2016**

pag. 4/4

- a) n. 1 unità di categoria C, posizione economica C1, area biblioteche, di cui all'art. 1 della Legge 68/99;
- b) n. 1 unità di categoria C, posizione economica C1, area biblioteche - impegnando n. 0,25 punto organico a valere sulle risorse assunzionali ancora disponibili.

La spesa complessiva pari a € 43.922,00 annui lordi (€ 21.961,00 per ciascuna unità di cat. C), oltre ai contributi a carico dell'Ente, trova copertura nelle specifiche voci di costo del Piano dei Conti COAN del bilancio di previsione per l'anno 2016. Per gli anni successivi la spesa sarà impegnata in sede di formulazione del relativo bilancio di previsione.

- 2. Di dare atto che il reclutamento di personale cui al punto 1, lettera a), rientra nei limiti delle assunzioni obbligatorie previsti dall'art. 3 della Legge 68/99.

La presente delibera viene letta e approvata seduta stante.
