



Delibera n. **55/2017** del Consiglio di Amministrazione del **24/03/2017**

pag. 1/4

OGGETTO: Ipotesi Integrazione Contratto Collettivo integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di Cat. B, C e D - Anno 2016.			
N. o.d.g.: 04/02	Rep. n. 55/2017	Prot. n. 9666	UOR: Ufficio Amministrazione personale tecnico amministrativo - CEL - forme di lavoro flessibili

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto STOCCHI	X			
Giovanni Battista BERLONI				X
Francesca CAPODAGLI	X			
Mauro PAPALINI				X
Angela GIALLONGO	X			
Stefano PAPA	X			

Nominativo	F	C	A	As
Luciano STEFANINI	X			
Luciana VALLORANI	X			
Michele BUFFALINI	X			
Gianmario Xhemal DOKA	X			
Enzo LAVEGLIA	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente	X		
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO	X		

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con D.R. n. 138 del 2 aprile 2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - serie generale - 16 aprile 2012, n. 89;
- visto il vigente C.C.N.L. - comparto Università - quadriennio normativo 2006/2009 biennio economico 2006/2007 e biennio economico 2008-2009;
- visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale (SMVP) ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009, definito dal Nucleo di Valutazione di Ateneo/OIV, ed adottato con Decreto Rettorale n. 300 del 2 luglio 2015;
- visto il "Contratto collettivo integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D – anno 2016", sottoscritto definitivamente in data 27 settembre 2016 tra la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale;
- vista l' "Ipotesi di Integrazione del contratto collettivo integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D – anno 2016", sottoscritta in data 15 marzo 2017 tra la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale;
- acquisito il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- sentito il Direttore Generale:

DELIBERA

1. Di approvare l' "Ipotesi di integrazione del contratto collettivo integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D – anno 2016",



Delibera n. **55/2017** del Consiglio di Amministrazione del **24/03/2017**

pag. 2/4

sottoscritta in data 15 marzo 2017 tra la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale, allegata alla presente delibera (Allegato n. 1) di cui costituisce parte integrante, e, di conseguenza, autorizzarne la sottoscrizione definitiva.

Allegato n. 1

IPOTESI DI INTEGRAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO IN MATERIA DI TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DI CAT. B, C, D ANNO 2016

In data 15 marzo 2017, presso la sede dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, Via Saffi 2 – Urbino,

TRA

la Delegazione di Parte pubblica, costituita dal Rettore e dal Direttore Generale

E

la Delegazione di Parte sindacale, composta dalla RSU e dalle Organizzazioni Sindacali FLC/CGIL, CISL FEDERAZIONE UNIVERSITA', CONFSAL FEDERAZIONE SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI, C.S.A. di CISAL Università

PREMESSO

- Visto il Contratto Collettivo Integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C e D – Anno 2016 sottoscritto in data 27 settembre 2016;
- visto il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale (SMVP)* ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009, definito dal Nucleo di Valutazione di Ateneo/OIV, ed adottato con Decreto Rettorale n. 300 del 2 luglio 2015;
- visto l'art. 4 "Indennità per attività specialistica e di responsabilità", comma 1, in cui vengono individuate le funzioni specialistiche e di responsabilità, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 91, comma 1, del vigente CCNL 2006/2009 e definite le relative indennità annue;
- considerato che le predette indennità, di cui all'art. 4, comma 1, vengono corrisposte al personale interessato a condizione che lo stesso non abbia effettuato nell'anno assenze dal servizio complessivamente superiori a sei mesi ad eccezione di quelle previste dal medesimo comma 1 art. 4;
- ritenuto che le stesse debbano essere oggetto di valutazione in ottemperanza ai principi sanciti dal D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i secondo le modalità indicate nel vigente *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale (SMVP)*:

LE PARTI CONCORDANO

1. Per motivi di uniformità e di rispetto della normativa in materia di performance, il comma 1 dell'art. 4 del Contratto Collettivo Integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C e D – Anno 2016 sottoscritto in data 27 settembre 2016, è sostituito come di seguito indicato:

"Art. 4

Indennità per attività specialistica e di responsabilità



Delibera n. **55/2017** del Consiglio di Amministrazione del **24/03/2017**

pag. 3/4

- 1 Le funzioni specialistiche e di responsabilità, individuate ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 91, comma 1, CCNL 2006/2009 e nel rispetto delle disponibilità finanziarie previste, devono risultare da atti formali di attribuzione dell'incarico a firma del Direttore Generale o del Rettore e sono attribuite al personale di cat. B, C, D:

a) Vice Responsabile di Plesso	€ 3.000
b) Responsabile Didattico	€ 3.000
c) Unità SAD Area Economico-Finanziaria	€ 2.000
d) Ufficiale Rogante	€ 2.000
e) Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione	€ 1.000
f) Incarichi per attività specialistiche e di responsabilità individuate dal Direttore Generale	€ 1.000
g) Referente di Struttura	€ 600

Gli incarichi di norma sono a tempo determinato e rinnovabili al permanere delle condizioni che ne hanno determinato l'attivazione.

In caso di sostituzione del titolare dei suddetti incarichi, la relativa indennità verrà corrisposta al nuovo soggetto incaricato.

Le indennità di cui al presente comma corrisposte a condizione che il dipendente non abbia effettuato, nell'anno, assenze dal servizio complessivamente superiori a sei mesi ed in proporzione alla valutazione prevista al comma 1 dell'art. 5.

Tra le assenze non verranno conteggiate:

- * le giornate di ferie e le festività soppresse;
- * i periodi di congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e di congedo di paternità;
- * i periodi di infortunio e malattia professionale, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL vigente;
- * i giorni di assenza di cui al comma 14, dell'art. 35, del CCNL di comparto per il quadriennio 2006-2009."

Urbino, 15 marzo 2017

Per la Parte pubblica:

F.to Il Rettore – Prof. Vilberto Stocchi

F.to Il Direttore Generale – Dott. Alessandro Perfetto

Per la Parte sindacale:

Per la R.S.U



Delibera n. **55/2017** del Consiglio di Amministrazione del **24/03/2017**

pag. 4/4

F.to Dott. Alessandro Gambarara (Coordinatore)

F.to Dott.ssa Daniela Capponi

F.to Dott. Silvio Cecchini

F.to Dott.ssa Katrin Junge

F.to Sig. Giuseppe Strapazzini

F.to Sig.ra Serena Volpi

Per la FLC/CGIL

F.to Dott.ssa Tuscia Sonzini

Per la CISL FEDERAZIONE UNIVERSITA'

F.to Dott. Joseph Gino Fontana

**Per la CONFSAL FED. SNALS/
UNIVERSITA' CISAPUNI**

F.to Dott.ssa Alberta Maria Arosio

Per la C.S.A. di CISAL Università

F.to Dott. Corrado Saltarelli

La presente delibera viene letta e approvata seduta stante.
