



Delibera n. **121/2017** del Consiglio di Amministrazione del **26/05/2017**

pag. 1/3

OGGETTO: <b>Utilizzo punti organico: determinazioni</b>		
N. o.d.g.: 04/03	Rep. n. 121/2017	UOR: Ufficio Amministrazione reclutamento personale docente

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto STOCCHI	X			
Giovanni Battista BERLONI				X
Francesca CAPODAGLI	X			
Mauro PAPALINI	X			
Angela GIALLONGO	X			
Stefano PAPA	X			

Nominativo	F	C	A	As
Luciano STEFANINI	X			
Luciana VALLORANI	X			
Michele BUFFALINI	X			
Gianmario Xhemal DOKA	X			
Enzo LAVEGLIA	X			

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO	X		

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto lo Statuto della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo emanato con Decreto Rettorale n.138/2012 del 2 aprile 2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 16 aprile 2012, n.89;
- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e s.m.i. "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- Tenuto conto della necessità di rispettare i vincoli previsti dall'art. 24 comma 6 della Legge 240/2010 in merito al limite massimo del 50% di risorse da destinare al reclutamento attraverso le procedure di cui al comma stesso;
- Tenuto conto che attualmente l'indicatore di Ateneo relativo alle risorse destinate al reclutamento attraverso le procedure di cui all'art. 24 comma 6 si posiziona al 52% quindi oltre il limite previsto dalla legge;
- Considerato che la verifica del rispetto di tale limite sarà effettuata dal MIUR alla data del 31.12.2017;
- Tenuto conto che con delibera del CdA n. 82 del 28 aprile 2017 sono stati attribuiti ai Dipartimenti i punti organico relativi alle cessazioni 2015 e quelli relativi al 50% dei punti organico derivanti dalle cessazioni di personale dell'anno 2016;
- Preso atto della necessità di assicurare il rispetto di quanto previsto dall'art. 24, comma 6, della L. 240/2010, nonché dell'art. 18, comma 4, della medesima;
- Ritenuto necessario per le ragioni suesposte procedere a bandi di concorso secondo le modalità previste dall'art. 18 commi 1 e 4, pari a 9 posizioni di professore di II fascia così ripartite tra i vari dipartimenti:

DISB	2
DISTUM	2
DISCUI	1
DISPEA	2



## Delibera n. **121/2017** del Consiglio di Amministrazione del **26/05/2017**

pag. 2/3

DESP            2  
DIGIUR        0

- Tenuto conto, ai fini delle procedure di cui all'art. 24, comma 6, eventualmente bandite dai Dipartimenti, che le procedure stesse previste all'art. 18, commi 1 e 4, prevedono all'occorrenza l'utilizzo di 0,7 punti organico per concorsi di II fascia e di 1 punto per concorsi di I fascia;
- Ritenuto prioritario ed urgente bilanciare nel restante scorcio dell'anno l'utilizzo degli strumenti di reclutamento in modo da rientrare nei limiti di cui sopra;
- Vista la delibera del Senato Accademico n. 72 del 23 maggio 2017 con oggetto: "Utilizzo Punti Organico: determinazioni";
- Sentito il Direttore Generale;
- All'unanimità,

delibera

1. Di attribuire i seguenti punti organico a disposizione del Consiglio di Amministrazione ai dipartimenti, quali "aiuto funzionale" all'espletamento delle procedure di posti di II fascia di cui all'articolo 18 della Legge 240/2010:

DISPEA        1  
DISTUM        0,5  
DISCUI        0,5  
DESP           0,5

2. Qualora all'atto della conclusione della procedura il vincitore risulti un docente interno la quota di aiuto funzionale ritornerà nella disponibilità del CdA; in caso contrario essa graverà sulla disponibilità del Dipartimento che ha effettuato la chiamata e peserà sulle successive assegnazioni.
3. Le nomine in servizio in esito alle procedure di cui all'art. 24 comma 6 eventualmente bandite dai Dipartimenti potranno avvenire solo nei tempi compatibili con il rispetto dei vincoli di cui sopra.
4. La programmazione dei piani di reclutamento dei singoli Dipartimenti, da definire nel rispetto dei criteri già deliberati dal Consiglio di Amministrazione, dovrà stabilire un cronoprogramma indicando puntualmente l'utilizzo dei punti organico destinati a posizioni di ricercatore di tipo b, professore di seconda fascia e professore di prima fascia con il relativo settore scientifico-disciplinare.
5. Il Consiglio di Amministrazione, nel presupposto che tale programmazione rappresenterà un orientamento del dipartimento ai fini delle politiche di reclutamento, riterrà vincolanti le scelte relative al primo anno e suscettibili di modifiche o aggiornamento quelle degli anni successivi.
6. Il Consiglio di Amministrazione, consapevole della urgente necessità di avviare una efficace politica rivolta al miglior utilizzo delle risorse distribuite ai dipartimenti e di quelle trattenute a disposizione del medesimo consesso, finalizzate ad una reale azione strategica, come richiamato dall'art. 18, comma 1 del vigente Statuto di Ateneo, ritiene necessario che ogni dipartimento provveda a far pervenire al CdA, entro il 15 giugno 2017, un quadro puntuale relativo all'utilizzo dei punti organico a decorrere dall'assegnazione effettuata con propria delibera n. 82 del 28 aprile 2017.



## Delibera n. **121/2017** del Consiglio di Amministrazione del **26/05/2017**

pag. 3/3

---

7. Per quanto riguarda l'utilizzo dei punti a disposizione del CdA per interventi strategici e a sostegno dei Dipartimenti DISPEA e DISCUI, le proposte di bando devono evidenziare una valenza strategica funzionale alle politiche di reclutamento dell'Ateneo ed essere pienamente coerenti ai criteri fissati con le delibere del Consiglio di Amministrazione n. 189 del 26 settembre 2014 e n. 82 del 28 aprile 2017.

La presente delibera viene letta e approvata seduta stante.

---