



Delibera n. **149/2017** del Consiglio di Amministrazione del **23/06/2017**

OGGETTO: Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL – Anno 2016.

N. O.d.g.: 4.1

Rep. n. 149/2017

UOR: UFFICIO AMMINISTRAZIONE E RECLUTAMENTO PTA E CEL

| Nominativo | F | C | A | As |
|---------------------------|---|---|---|----|
| Vilberto Stocchi | X | | | |
| Giovanni Battista Berloni | | | | X |
| Francesca Capodagli | | | | X |
| Mauro Papalini | X | | | |
| Angela Giallongo | X | | | |
| Stefano Papa | X | | | |
| Luciano Stefanini | X | | | |
| Luciana Vallorani | X | | | |
| Michele Buffalini | X | | | |
| Gianmario Xhemal Doka | X | | | |
| Enzo Laveglia | X | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipa il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto. E' assente il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini

| Collegio dei Revisori dei conti | | | |
|---|-------|--------|------|
| Nome | Pres. | Ass.g. | Ass. |
| Dott.ssa Maria Luisa De Carli, Presidente | | X | |
| Dott.ssa Gerardina Maiorano | | X | |
| Dott. Vincenzo Galasso | | X | |

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con D.R. n. 138 del 2 aprile 2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - serie generale - 16 aprile 2012, n. 89;
- visto il vigente C.C.N.L. - comparto Università - quadriennio normativo 2006/2009 biennio economico 2006/2007 e biennio economico 2008-2009;
- visto il Protocollo d'Intesa sottoscritto tra le Parti in data 12 novembre 2009;
- visto il Contratto Collettivo Integrativo "*Criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL - anno 2014*", sottoscritto in data 5 novembre 2015;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 39/2016 del 26 febbraio 2016, con la quale è stata approvata e conseguentemente autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'"*Integrazione del CCI sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL per l'anno 2014*" sottoscritta in data 23 febbraio 2016;
- visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare gli artt. 40 e 40 bis, in materia di contrattazione integrativa;



visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e ss.mm.ii.;

vista la Legge 23 dicembre 2014 n. 190 (Legge di Stabilità 2015), in particolare l'art. 1 comma 256, la quale ha ripristinato, a partire dal 1° gennaio 2015, anche gli effetti economici delle progressioni economiche orizzontali;

visto il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato in data 27 novembre 2013 in merito alla modifica della destinazione delle risorse accantonate per le progressioni economiche orizzontali, nel quale tra l'altro si afferma "l'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse";

preso atto del parere ARAN del 15 aprile 2014 in merito alla decorrenza delle progressioni economiche orizzontali ed al diverso utilizzo delle somme stanziare, la quale ribadisce l'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno di riferimento, inteso quale anno in cui risulta approvata la relativa graduatoria;

visto i Contratti collettivi integrativi in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D e di categoria EP - anno 2015, sottoscritti il 30 marzo 2016;

visti i Contratti collettivi integrativi in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D e di categoria EP - anno 2016, sottoscritti rispettivamente in data 27 settembre 2016 e 5 dicembre 2016;

vista l'integrazione del Contratto collettivo integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D sottoscritto in data 3 aprile 2017;

vista l' "Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. - Anno 2016";

viste la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria, relative al contratto suddetto predisposte dal Direttore Generale;

rilevato che l'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore a quella rivestita avverrà con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria della selezione in parola;

acquisito il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei Conti;

sentito il Direttore Generale:

DELIBERA

1. Di approvare l' "*Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. - Anno 2016*" con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria della selezione in parola – relativa al personale tecnico-amministrativo di ciascuna categoria del CCNL (B, C, D ed EP), sottoscritta in data 16 giugno 2017, allegata al presente provvedimento (allegato n. 1) di cui costituisce parte integrante.

Ne è conseguentemente autorizzata la sottoscrizione definitiva.

Allegato n. 1

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI GENERALI PER LA SELEZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA DEL C.C.N.L. – ANNO 2016



Il giorno 16 giugno 2017, presso la sede dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, Via Aurelio Saffi, n. 2 – Urbino

TRA

la Delegazione di parte pubblica, costituita dal Rettore e dal Direttore Generale

E

la Delegazione di parte sindacale, composta dalla RSU e dalle Organizzazioni Sindacali FLC/CGIL, CISL FEDERAZIONE UNIVERSITA', CONFISAL FEDERAZIONE SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI, C.S.A. di CISAL UNIVERSITA'

PREMESSO

- visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare gli artt. 40 e 40 bis, in materia di contrattazione integrativa;
- visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- visto il CCNL relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009, bienni economici 2006/2007 e 2008/2009, ed in particolare: l'art. 4, comma 2 lett. c); l'art. 79, comma 2, che prevede che *"nell'ambito della categoria i passaggi a posizione economica immediatamente superiore avverranno attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri di cui all'articolo 82 (...) con decorrenza fissa dal primo gennaio"*; l'art. 82 *"Criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria"*;
- visto l'articolo 88, comma 2, lett. a) del CCNL suddetto;
- visto il Protocollo d'Intesa sottoscritto tra le Parti in data 12 novembre 2009;
- vista la Legge 23 dicembre 2014 n. 190 (Legge di Stabilità 2015), in particolare l'art. 1 comma 256, la quale ha ripristinato, a partire dal 1° gennaio 2015, anche gli effetti economici delle progressioni economiche orizzontali;
- visto il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato in data 27 novembre 2013 in merito alla modifica della destinazione delle risorse accantonate per le progressioni economiche orizzontali, nel quale tra l'altro si afferma *"... l'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse"*;
- preso atto del parere ARAN del 15 aprile 2014 in merito alla decorrenza delle progressioni economiche orizzontali ed al diverso utilizzo delle somme stanziare, la quale ribadisce l'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno di riferimento, inteso quale anno in cui risulta approvata la relativa graduatoria;
- visto il Contratto Collettivo Integrativo *"Criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL - anno 2014"*, sottoscritto in data 5 novembre 2015;



- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 39/2016 del 26 febbraio 2016, con la quale è stata approvata e conseguentemente autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'“*Integrazione del CCI sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL per l'anno 2014*” sottoscritta in data 23 febbraio 2016;
- visto i Contratti collettivi integrativi in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D e di categoria EP - anno 2015, sottoscritti il 30 marzo 2016;
- visti i Contratti collettivi integrativi in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D e di categoria EP - anno 2016, sottoscritti rispettivamente in data 27 settembre 2016 e 5 dicembre 2016;
- vista l'integrazione del Contratto collettivo integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D sottoscritto in data 3 aprile 2017;
- rilevata l'esigenza di sottoscrivere un nuovo accordo per il solo anno 2016, aggiungendo alle risorse destinate per le progressioni orizzontali pari a €. **28.463,11** (€. 39.413,72 comprensivo di contributi e IRAP), quelle assegnate a tale titolo per l'anno 2015 dall'art. 2 del CCI sottoscritto in data 30 marzo 2016, pari a € **27.831,39** (€. 38.538,96 comprensivo di contributi e IRAP);
- ritenuto che ai fini della maturazione del biennio di effettivo servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella cui si intende accedere debba tenersi conto del periodo di servizio prestato a tempo determinato, anche non continuativo, presso l'Università degli Studi di Urbino nella stessa posizione economica e che lo stesso sia utile anche ai fini della valutazione degli indicatori;
- ritenuto opportuno individuare nella data del 1° gennaio 2009 il limite massimo di anzianità per il servizio prestato a tempo determinato per garantire uniformità nel trattamento normativo tra il personale interessato all'interno della stessa posizione economica:

CONCORDANO

sul seguente articolato:

Art. 1 – Ambito di applicazione

1. Il presente accordo disciplina i meccanismi di selezione per la progressione di carriera all'interno della categoria di appartenenza sulla base della normativa e dei contratti collettivi vigenti, delle risorse disponibili e dei criteri definiti negli articoli seguenti.
2. L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore a quella rivestita avverrà con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria della selezione in parola.

Art. 2 – Requisiti di partecipazione

1. Per essere ammessi alla selezione, indetta con apposito bando del Direttore Generale, sono richiesti i seguenti requisiti:
 - essere in servizio presso l'Università degli Studi di Urbino con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2016;



- avere maturato, alla data del 31 dicembre 2015, due anni di effettivo servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella cui si intende accedere.
- 2. Al computo dei due anni di effettivo servizio concorre l'eventuale servizio prestato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con l'Università degli Studi di Urbino nella stessa categoria e posizione economica oggetto della selezione.
- 3. Sono esclusi dalla selezione coloro che pur essendo in possesso dei requisiti sopra descritti non sono in servizio alla data del 1° gennaio 2017 e coloro che sono incorsi, negli ultimi due anni, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.
- 4. La partecipazione alle selezioni è subordinata alla presentazione di specifica domanda di partecipazione nella quale deve essere dichiarato il possesso dei requisiti richiamati dal presente articolo.

Art. 3 – Risorse finanziarie e criteri di utilizzo

1. Il finanziamento delle progressioni orizzontali avverrà attraverso l'utilizzo delle risorse previste dall'art. 88, comma 2, lett. a) del vigente CCNL. destinate agli anni 2015 e 2016:
le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali anno 2016, ammontano complessivamente a **€. 56.294,5 (€.77.952,68 comprensivo di contributi e IRAP)**, più le economie derivanti dalle PEO 2014 suddivise per ciascuna categoria.
2. Tali risorse verranno ripartite tra le categorie in base al valore percentuale risultante dal rapporto tra le risorse complessive e il costo complessivo relativo all'ipotesi di progressione di tutti gli aventi titolo, secondo la formula che segue: "Risorse complessive / Costo complessivo aventi titolo".
3. Le risorse assegnate a ciascuna categoria verranno proporzionalmente ripartite tra i gruppi di area funzionale, individuati nella tabella sottostante:

| CATEGORIA | GRUPPO DI AREA FUNZIONALE |
|-----------|--|
| B | Area Servizi generali e tecnici - Area Amministrativa |
| | Area Servizi generali e tecnici personale afferente alle strutture dipartimentali |
| C | Area Amministrativa – Biblioteche – Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati |
| | Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati personale afferente alle strutture dipartimentali |
| D | Area Amministrativa-gestionale – Biblioteche – Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati |
| | Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati personale afferente alle strutture dipartimentali |
| EP | Area Amministrativa-gestionale – Biblioteche – Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati |
| | Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati personale afferente alle strutture dipartimentali |



4. L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, con la decorrenza giuridica ed economica prevista all'art 1, comma 2, avverrà seguendo lo scorrimento della graduatoria finale per ciascuna categoria e gruppo di area funzionale (come definito nella precedente tabella) nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse assegnate.
In caso di parità di punteggio si procederà in ordine ai seguenti criteri:
- la maggiore anzianità nella posizione economica di provenienza;
 - la minore età anagrafica.
5. Le risorse non utilizzate verranno destinate alle progressioni orizzontali per l'esercizio finanziario successivo, in conformità a quanto previsto dall'art. 88, comma 5, del vigente CCNL.

Art. 4 – Criteri di selezione

La procedura selettiva avverrà sulla base dei criteri di cui all'art. 82 del CCNL come specificato nel prospetto
di seguito riportato:

| INDICATORI | PESO INDICATORI | | | |
|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|
| | CAT. B | CAT. C | CAT. D | CAT. EP |
| A) Formazione certificata e pertinente | 25% | 20% | 20% | 20% |
| B) Arricchimento professionale | 20% | 25% | 20% | 15% |
| C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi | 20% | 20% | 25% | 25% |
| D) Anzianità di servizio nella posizione economica | 20% | 15% | 15% | 10% |
| E) Titoli culturali e professionali | 15% | 20% | 20% | 30% |
| TOTALE | 100% | 100% | 100% | 100% |

Indicatore A): Formazione certificata e strettamente pertinente.

Sarà valutata solo la formazione strettamente pertinente al ruolo ricoperto e svolta nel triennio 2013 – 2015,
in base a quanto di seguito riportato:

| CATEGORIA | PUNTEGGIO PER CIASCUN CORSO | PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO |
|-----------|---|-------------------------------|
| B | Formazione strettamente pertinente al ruolo ricoperto: fino a 0,5 punti per ogni corso di formazione e/o aggiornamento in ragione della durata del corso (0,05 punti ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti) | 25 |



| | | |
|------------------|---|-----------|
| C, D e EP | Formazione strettamente pertinente al ruolo ricoperto: fino a 0,6 punti per ogni corso di formazione e/o aggiornamento in ragione della durata del corso (0,1 punti ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti) | 20 |
|------------------|---|-----------|

Sarà valutata anche la formazione svolta nel periodo con rapporto di lavoro a tempo determinato rientrante nel triennio suddetto.

Indicatore B): Arricchimento professionale

Sarà valutato solo l'arricchimento professionale relativo al ruolo ricoperto nel triennio 2013 - 2015 in base a quanto di seguito riportato:

| CATEGORIA | PUNTEGGIO SINGOLO TITOLO | PUNTEGGIO MASSIMO | PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO |
|-----------|---|-------------------|-------------------------------|
| B | A) Incarichi conferiti dal Direttore Generale o dal Rettore per specifiche attività di cui al comma 1, art. 91 vigente CCNL: 0,3 punti ciascuno | 10 | 20 |
| | B) Partecipazione a programmi o progetti, gruppi di lavoro: - in qualità di Coordinatore 0,50 punti - in qualità di Componente 0,20 punti | 6 | |
| | C) Altri titoli professionali non compresi nelle precedenti voci: punti 0,05 ciascuno | 4 | |
| C | A) Incarichi conferiti dal Direttore Generale o dal Rettore per specifiche attività di cui al comma 1, art. 91 vigente CCNL: 0,3 punti ciascuno | 12 | 25 |
| | B) Partecipazione a programmi o progetti, gruppi di lavoro: - in qualità di Coordinatore 0,50 punti - in qualità di Componente 0,20 punti | 7 | |
| | C) Altri titoli professionali non compresi nelle precedenti voci: punti 0,05 ciascuno | 6 | |
| D | A) Incarichi conferiti dal Direttore Generale o dal Rettore per specifiche attività: - incarico di Responsabilità di cui al comma 3, art. 91 vigente CCNL: 2 punti - Incarico di Responsabilità di cui al comma 3 <i>ad interim</i> , art. 91 vigente CCNL: 0,6 punti - Incarico per specifiche attività di cui al comma 1, art. 91 vigente CCNL: 0,3 punti | 10 | 20 |
| | B) Partecipazione a programmi o progetti, gruppi di lavoro: - in qualità di Coordinatore 0,50 punti - in qualità di Componente 0,20 punti | 6 | |
| | C) Altri titoli professionali non compresi nelle precedenti voci: punti 0,05 ciascuno | 4 | |
| EP | A) Incarichi conferiti dal Direttore Generale o dal Rettore per specifiche attività di cui all'art. 75 del vigente CCNL: 2 punti ciascuno | 7 | 15 |



| | | | |
|--|---|----------|--|
| | B) Partecipazione a programmi o progetti, gruppi di lavoro: - in qualità di Coordinatore 0,50 punti - in qualità di Componente 0,20 punti | 5 | |
| | C) Altri titoli professionali non compresi nelle precedenti voci: punti 0,05 ciascuno | 3 | |

Sarà valutato anche l'arricchimento professionale acquisito durante il rapporto di lavoro a tempo determinato rientrando nel triennio suddetto.

Indicatore C): Qualità delle prestazioni individuali

Il punteggio è attribuito d'ufficio sulla base degli esiti della valutazione delle prestazioni o della valutazione dei risultati relativi al raggiungimento degli obiettivi, riferita al triennio 2013 – 2015, comprensivo anche del periodo di lavoro svolto a tempo determinato.

La valutazione viene graduata come riportato:

| CATEGORIA | VALUTAZIONI DAL 1° GENNAIO 2013 | PUNTI | PUNTEGGIO MASSIMO |
|--------------|---|-------|-------------------|
| B e C | Valutazione anno 2015 | | 20 |
| | Valutazione da 39 a 45 | 20 | |
| | Valutazione da 32 a 38 | 16 | |
| | Valutazione da 24 a 31 | 8 | |
| | Valutazione inferiore a 24 | 0 | |
| | Valutazione anno 2014 | | |
| | Valutazione da 42 a 48 | 20 | |
| | Valutazione da 35 a 41 | 16 | |
| | Valutazione da 26 a 34 | 8 | |
| | Valutazione inferiore a 26 | 0 | |
| | Valutazione anno 2013 | | |
| | Valutazione da 25 a 28 | 20 | |
| | Valutazione da 21 a 24 | 16 | |
| | Valutazione da 15 a 20 | 8 | |
| | Valutazione inferiore a 15 | 0 | |
| D | Valutazione anno 2015 | | 25 |
| | Valutazione da 43 a 50 (o da 39 a 45) | 25 | |
| | Valutazione da 35 a 42 (o da 32 a 38) | 20 | |
| | Valutazione da 27 a 34 (o da 24 a 31) | 10 | |
| | Valutazione inferiore a 27 (o inferiore a 24) | 0 | |
| | Valutazione anno 2014 | | |
| | Valutazione da 43 a 50 (o da 42 a 48) | 25 | |
| | Valutazione da 35 a 42 (o da 35 a 41) | 20 | |
| | Valutazione da 27 a 34 (o da 26 a 34) | 10 | |



| | | | |
|----|---|----|----|
| | Valutazione inferiore a 27 (o inferiore a 26) | 0 | |
| | Valutazione anno 2013 | | |
| | Valutazione da 27 a 30 (o da 25 a 28) | 25 | |
| | Valutazione da 22 a 26 (o da 21 a 24) | 20 | |
| | Valutazione da 16 a 21 (o da 15 a 20) | 10 | |
| | Valutazione inferiore a 16 (o inferiore a 15) | 0 | |
| EP | Valutazione anno 2015 | | 25 |
| | Valutazione da 43 a 50 | 25 | |
| | Valutazione da 35 a 42 | 20 | |
| | Valutazione da 27 a 34 | 10 | |
| | Valutazione inferiore a 27 | 0 | |
| | Valutazione anno 2014 | | |
| | Valutazione da 43 a 50 | 25 | |
| | Valutazione da 35 a 42 | 20 | |
| | Valutazione da 27 a 34 | 10 | |
| | Valutazione inferiore a 27 | 0 | |
| | Valutazione anno 2013 | | |
| | Valutazione da 43 a 50 | 25 | |
| | Valutazione da 35 a 42 | 20 | |
| | Valutazione da 27 a 34 | 10 | |
| | Valutazione inferiore a 27 | 0 | |

Per tutte le categorie il punteggio sarà pari alla media aritmetica del punteggio ottenuto nei singoli anni presi in considerazione.

Indicatore D): Anzianità di servizio nella posizione economica

Si terrà conto dell'anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella cui si intende accedere con esclusione pertanto dei periodi che ne determinano la sospensione.

Sarà valutata l'anzianità di servizio nella posizione economica maturata anche con rapporto di lavoro a tempo determinato a partire dal 1° gennaio 2009.

Il punteggio è attribuito d'Ufficio nella misura riportata nella tabella sottostante:

| CATEGORIA | PUNTI | PUNTEGGIO MASSIMO |
|-----------|--|-------------------|
| B | 3 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di anzianità nella posizione economica di appartenenza | 20 |
| C e D | 2 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di anzianità nella posizione economica di appartenenza | 15 |



| | | |
|-----------|---|-----------|
| EP | 1,5 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di anzianità nella posizione economica di appartenenza | 10 |
|-----------|---|-----------|

Indicatore E): Titoli culturali e professionali

Il punteggio massimo per ciascun titolo ed il punteggio complessivo è attribuito sulla base di quanto riportato nella tabella sottostante:

| CATEGORIA | PUNTEGGIO SINGOLO TITOLO | PUNTEGGIO MASSIMO | PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO |
|--------------|--|-------------------|-------------------------------|
| B | A) Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa nel triennio 2013/2015 | 4 | 15 |
| | B) Docenza e interventi effettuati a convegni, seminari e/o corsi di formazione nel triennio 2013/2015 | 4 | |
| | C) Titoli di studio ulteriori o superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria | 5 | |
| | D) Abilitazione all'esercizio di attività professionale inerente il lavoro svolto | 2 | |
| C e D | A) Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa nel triennio 2013/2015 | 5 | 20 |
| | B) Docenza e interventi effettuati a convegni, seminari e/o corsi di formazione nel triennio 2013/2015 | 5 | |
| | C) Titoli di studio ulteriori o superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria | 6 | |
| | D) Abilitazione all'esercizio di attività professionale inerente il lavoro svolto | 4 | |
| EP | A) Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa nel triennio 2013/2015 | 8 | 30 |
| | B) Docenza e interventi effettuati a convegni, seminari e/o corsi di formazione nel triennio 2013/2015 | 7 | |
| | C) Titoli di studio ulteriori o superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria | 9 | |
| | D) Abilitazione all'esercizio di attività professionale inerente il lavoro svolto | 6 | |

Saranno valutati anche i titoli professionali di cui alle lettere A) e B) svolti durante il rapporto di lavoro a tempo determinato rientrante nel triennio suddetto.

I punteggi attribuibili ai titoli culturali/professionali di cui alle lettere A), B) e D) - nel limite del punteggio massimo attribuibile per ciascuna categoria - sono riportati nella tabella che segue:

| TITOLO CULTURALE/PROFESSIONALE | PUNTEGGIO |
|--------------------------------|-----------|
|--------------------------------|-----------|



| | |
|--|--|
| A) Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa | 0,2 punti per ogni pubblicazione su rivista nazionale |
| | 0,3 punti per ogni pubblicazione su rivista internazionale |
| | 0,03 punti per ogni abstract-poster presentato in occasione di congressi nazionali |
| | 0,05 punti per ogni abstract-poster presentato in occasione di congressi internazionali |
| B) Docenza e interventi effettuati a convegni, seminari e/o corsi di formazione | Punti 0,2 ciascuno |
| D) Abilitazione all'esercizio di attività professionale inerente il lavoro svolto | Punti 0,2 ciascuna |

Per quanto attiene alla categoria di cui alla lettera C), saranno valutabili i titoli di studio sotto riportati e quelli equiparati ai sensi della normativa vigente secondo il punteggio a fianco di ciascuno indicato:

| TITOLO DI STUDIO | DURATA | PUNTEGGIO |
|---|------------------|----------------------|
| Diploma di qualifica professionale | 2/3 anni | 1 |
| Diploma Scuola secondaria di secondo grado | 4/5 anni | 2 |
| Diploma Universitario (D.U.) | 3 anni | 1 |
| Diploma di Laurea N.O. (Laurea triennale) | 3 anni | 1 |
| Diploma di Laurea V.O. | 4/5 anni | 2 |
| Laurea Specialistica ovvero Laurea Magistrale | Ulteriori 2 anni | 1 |
| Dottorato di Ricerca | 3 anni | 2 |
| Master universitario I° livello | | 0,30 |
| Master universitario II° livello | | 0,50 |
| Scuola di specializzazione | | 0,50 per anno |
| Corso di perfezionamento post universitario | | 0,20 |

Art. 5 – Disposizioni finali

La presente ipotesi di accordo, corredata dalle schede di valutazione di cui all'allegato A, sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, previa acquisizione del previsto parere da parte del Collegio dei Revisori sulla compatibilità economica finanziaria con i vincoli di bilancio.



Urbino, 16 giugno 2017

Per la Parte pubblica:

Il Rettore – F.to Prof. Vilberto Stocchi

Il Direttore Generale – F.to Dott. Alessandro Perfetto

Per la Parte sindacale:

Per la R.S.U

F.to Dott. Alessandro Gambarara (Coordinatore)

F.to Dott.ssa Daniela Capponi

F.to Dott. Silvio Cecchini

F.to Dott.ssa Katrin Junge

F.to Sig. Giuseppe Strapazzini

F.to Sig.ra Serena Volpi

Per la FLC/CGIL

F.to Dott.ssa Tuscia Sonzini

Per la CISL FEDERAZIONE UNIVERSITA'

F.to Dott. Joseph Gino Fontana

**Per la CONFSAL FED. SNALS/
UNIVERSITA' CISAPUNI**

F.to Dott.ssa Alberta Maria Arosio

Per la C.S.A. di CISAL Università

F.to Dott. Corrado Saltarelli

Allegato A

SCHEDA CATEGORIA B

| Indicatori | | Dettaglio indicatori | Punteggio massimo | Punteggio massimo complessivo |
|------------|--|--|-------------------|-------------------------------|
| A | Formazione certificata e strettamente pertinente | Formazione strettamente pertinente al ruolo ricoperto svolta nel triennio 2013-2015: fino a 0,5 punti per ogni corso di formazione e/o aggiornamento in ragione della durata del corso (0,05 punti ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti) | | 25 |



| | | | | |
|----------|---|--|-----------|-----------|
| B | Arricchimento professionale | Arricchimento professionale relativo al ruolo ricoperto nel triennio 2013 - 2015: A) Incarichi conferiti dal Direttore Generale o dal Rettore per specifiche attività di cui al comma 1, art. 91 vigente CCNL: 0,3 punti ciascuno | 10 | 20 |
| | | B) Partecipazione a programmi o progetti, gruppi di lavoro: - in qualità di Coordinatore 0,50 punti - in qualità di Componente 0,20 punti | 6 | |
| | | C) Altri titoli professionali non compresi nelle precedenti voci: punti 0,05 ciascuno | 4 | |
| C | Qualità della prestazione individuale | Media valutazioni dal 1° gennaio 2013: | | 20 |
| | | Valutazione anno 2015 | | |
| | | Valutazione da 39 a 45 | 20 | |
| | | Valutazione da 32 a 38 | 16 | |
| | | Valutazione da 24 a 31 | 8 | |
| | | Valutazione inferiore a 24 | 0 | |
| | | Valutazione anno 2014 | | |
| | | Valutazione da 42 a 48 | 20 | |
| | | Valutazione da 35 a 41 | 16 | |
| | | Valutazione da 26 a 34 | 8 | |
| | | Valutazione inferiore a 26 | 0 | |
| | | Valutazione anno 2013 | | |
| | | Valutazione da 25 a 28 | 20 | |
| | | Valutazione da 21 a 24 | 16 | |
| | | Valutazione da 15 a 20 | 8 | |
| | | Valutazione inferiore a 15 | 0 | |
| D | Anzianità di servizio nella posiz. econ. | 3 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di anzianità nella posizione economica di appartenenza (o dal 1.1.2009 se maturata anche con rapporto di lavoro a tempo determinato) | | 20 |
| E | Titoli culturali e professionali | Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa nel triennio 2013 - 2015. pubblicazione su rivista nazionale: 0,2 punti pubblicazione su rivista internazionale: 0,3 punti abstract-poster presentato in congressi nazionali: 0,03 punti abstract-poster presentato in congressi internazionali: 0,05 punti | 4 | 15 |
| | | Docenza e interventi effettuati a convegni, seminari e/o corsi di formazione nel triennio 2013 - 2015: 0,2 punti per ciascun corso di formazione | 4 | |



| | | | |
|--|--|----------|--|
| | Titoli di studio ulteriori o superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria: Diploma di qualifica professionale durata 2/3 anni: 1 punto Diploma Scuola secondaria di secondo grado durata 4/5 anni: 2 punti Diploma Universitario (D.U.) di durata 3 anni: 1 punto Diploma di Laurea N.O. (Laurea triennale) durata 3 anni: 1 punto Diploma di Laurea V.O. durata 4/5 anni: 2 punti Laurea Specialistica ovvero Laurea Magistrale ulteriori 2 anni: 1 punto Dottorato di Ricerca durata 3 anni: 2 punti Master universitario I° livello: 0,30 punti Master universitario II° livello: 0,50 punti Scuola di specializzazione: 0,50 punti per anno Corso di perfezionamento post universitario: 0,20 punti Abilitazione all'esercizio di attività professionale inerente il lavoro svolto: 0,2 punti ciascuna | 5 | |
| | | 2 | |

SCHEDA CATEGORIA C

| Indicatori | | Dettaglio indicatori | Punteggio massimo | Punteggio massimo complessivo |
|------------|---|--|-------------------|-------------------------------|
| A | Formazione certificata e strettamente pertinente | Formazione strettamente pertinente al ruolo ricoperto svolta nel triennio 2013-2015: fino a 0,6 punti per ogni corso di formazione e/o aggiornamento in ragione della durata del corso (0,1 punti ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti) | | 20 |
| B | Arricchimento professionale | Arricchimento professionale relativo al ruolo ricoperto nel triennio 2013 - 2015: A) Incarichi conferiti dal Direttore Generale o dal Rettore per specifiche attività di cui al comma 1, art. 91 vigente CCNL: 0,3 punti ciascuno | 12 | 25 |
| | | B) Partecipazione a programmi o progetti, gruppi di lavoro: - in qualità di Coordinatore 0,50 punti - in qualità di Componente 0,20 punti | 7 | |
| | | C) Altri titoli professionali non compresi nelle precedenti voci: punti 0,05 ciascuno | 6 | |
| C | Qualità della prestazione individuale | Media valutazioni dal 1° gennaio 2013: | | 20 |
| | | Valutazione anno 2015 | | |
| | | Valutazione da 39 a 45 | 20 | |
| | | Valutazione da 32 a 38 | 16 | |
| | | Valutazione da 24 a 31 | 8 | |
| | | Valutazione inferiore a 24 | 0 | |
| | | Valutazione anno 2014 | | |
| | | Valutazione da 42 a 48 | 20 | |
| | | Valutazione da 35 a 41 | 16 | |



| | | | | |
|---|---|---|----|----|
| | | Valutazione da 26 a 34 | 8 | |
| | | Valutazione inferiore a 26 | 0 | |
| | | Valutazione anno 2013 | | |
| | | Valutazione da 25 a 28 | 20 | |
| | | Valutazione da 21 a 24 | 16 | |
| | | Valutazione da 15 a 20 | 8 | |
| | | Valutazione inferiore a 15 | 0 | |
| D | Anzianità di servizio nella posiz. econ. | 2 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di anzianità nella posizione economica di appartenenza (o dal 1.1.2009 se maturata anche con rapporto di lavoro a tempo determinato) | | 15 |
| E | Titoli culturali e professionali | Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa nel triennio 2013 - 2015. pubblicazione su rivista nazionale: 0,2 punti pubblicazione su rivista internazionale: 0,3 punti abstract-poster presentato in congressi nazionali: 0,03 punti abstract-poster presentato in congressi internazionali: 0,05 punti | 5 | |
| | | Docenza e interventi effettuati a convegni, seminari e/o corsi di formazione nel triennio 2013 - 2015: 0,2 punti per ciascun corso di formazione | 5 | |
| | | Titoli di studio ulteriori o superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria: Diploma di qualifica professionale durata 2/3 anni: 1 punto Diploma Scuola secondaria di secondo grado durata 4/5 anni: 2 punti Diploma Universitario (D.U.) di durata 3 anni: 1 punto Diploma di Laurea N.O. (Laurea triennale) durata 3 anni: 1 punto Diploma di Laurea V.O. durata 4/5 anni: 2 punti Laurea Specialistica ovvero Laurea Magistrale ulteriori 2 anni: 1 punto Dottorato di Ricerca durata 3 anni: 2 punti Master universitario I° livello: 0,30 punti Master universitario II° livello: 0,50 punti Scuola di specializzazione: 0,50 punti per anno Corso di perfezionamento post universitario: 0,20 punti | 6 | 20 |
| | | Abilitazione all'esercizio di attività professionale inerente il lavoro svolto: 0,2 punti ciascuna | 4 | |

SCHEDA CATEGORIA D

| Indicatori | | Dettaglio indicatori | Punteggio massimo | Punteggio massimo complessivo |
|------------|---|--|-------------------|-------------------------------|
| A | Formazione certificata e strettamente pertinente | Formazione strettamente pertinente al ruolo ricoperto svolta nel triennio 2013-2015: fino a 0,6 punti per ogni corso di formazione e/o aggiornamento in ragione della durata del corso (0,1 punti ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti) | | 20 |



| | | | | |
|----------|---|---|-----------|-----------|
| B | Arricchimento professionale | Arricchimento professionale relativo al ruolo ricoperto nel triennio 2013 - 2015: A) Incarichi conferiti dal Direttore Generale o dal Rettore per specifiche attività: - incarico di Responsabilità di cui al comma 3, art. 91 vigente CCNL: 2 punti - Incarico di Responsabilità di cui al comma 3 ad interim, art. 91 vigente CCNL: 0,6 punti - Incarico per specifiche attività di cui al comma 1, art. 91 vigente CCNL: 0,3 punti | 10 | 20 |
| | | B) Partecipazione a programmi o progetti, gruppi di lavoro: - in qualità di Coordinatore 0,50 punti - in qualità di Componente 0,20 punti | 6 | |
| | | C) Altri titoli professionali non compresi nelle precedenti voci: punti 0,05 ciascuno | 4 | |
| | | | | |
| C | Qualità della prestazione individuale | Media valutazioni dal 1° gennaio 2013: | | 25 |
| | | Valutazione anno 2015 | | |
| | | Valutazione da 43 a 50 (o da 39 a 45) | 25 | |
| | | Valutazione da 35 a 42 (o da 32 a 38) | 20 | |
| | | Valutazione da 27 a 34 (o da 24 a 31) | 10 | |
| | | Valutazione inferiore a 27 (o inferiore a 24) | 0 | |
| | | Valutazione anno 2014 | | |
| | | Valutazione da 43 a 50 (o da 42 a 48) | 25 | |
| | | Valutazione da 35 a 42 (o da 35 a 41) | 20 | |
| | | Valutazione da 27 a 34 (o da 26 a 34) | 10 | |
| | | Valutazione inferiore a 27 (o inferiore a 26) | 0 | |
| | | Valutazione anno 2013 | | |
| | | Valutazione da 27 a 30 (o da 25 a 28) | 25 | |
| | | Valutazione da 22 a 26 (o da 21 a 24) | 20 | |
| | | Valutazione da 16 a 21 (o da 15 a 20) | 10 | |
| | | Valutazione inferiore a 16 (o inferiore a 15) | 0 | |
| D | Anzianità di servizio nella posiz. econ. | 2 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di anzianità nella posizione economica di appartenenza (o dal 1.1.2009 se maturata anche con rapporto di lavoro a tempo determinato) | | 15 |
| E | Titoli culturali e professionali | Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa nel triennio 2013 - 2015. pubblicazione su rivista nazionale: 0,2 punti pubblicazione su rivista internazionale: 0,3 punti abstract-poster presentato in congressi nazionali: 0,03 punti abstract-poster presentato in congressi internazionali: 0,05 punti | 5 | 20 |
| | | Docenza e interventi effettuati a convegni, seminari e/o corsi di formazione nel triennio 2013 - 2015: 0,2 punti per ciascun corso di formazione | 5 | |



| | | | | |
|--|--|---|----------|--|
| | | Titoli di studio ulteriori o superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria: Diploma di qualifica professionale durata 2/3 anni: 1 punto Diploma Scuola secondaria di secondo grado durata 4/5 anni: 2 punti Diploma Universitario (D.U.) di durata 3 anni: 1 punto Diploma di Laurea N.O. (Laurea triennale) durata 3 anni: 1 punto Diploma di Laurea V.O. durata 4/5 anni: 2 punti Laurea Specialistica ovvero Laurea Magistrale ulteriori 2 anni: 1 punto Dottorato di Ricerca durata 3 anni: 2 punti Master universitario I° livello: 0,30 punti Master universitario II° livello: 0,50 punti Scuola di specializzazione: 0,50 punti per anno Corso di perfezionamento post universitario: 0,20 punti | 6 | |
| | | Abitolazione all'esercizio di attività professionale inerente il lavoro svolto: 0,2 punti ciascuna | 4 | |

SCHEDA CATEGORIA EP

| Indicatori | | Dettaglio indicatori | Punteggio massimo | Punteggio massimo complessivo |
|------------|---|--|-------------------|-------------------------------|
| A | Formazione certificata e strettamente pertinente | Formazione strettamente pertinente al ruolo ricoperto svolta nel triennio 2013-2015: fino a 0,6 punti per ogni corso di formazione e/o aggiornamento in ragione della durata del corso (0,1 punti ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti) | | 20 |
| B | Arricchimento professionale | Arricchimento professionale relativo al ruolo ricoperto nel triennio 2013 - 2015: A) Incarichi conferiti dal Direttore Generale o dal Rettore per specifiche attività di cui all'art. 75 del vigente CCNL: 2 punti | 7 | 15 |
| | | B) Partecipazione a programmi o progetti, gruppi di lavoro: - in qualità di Coordinatore 0,50 punti - in qualità di Componente 0,20 punti | 5 | |
| | | C) Altri titoli professionali non compresi nelle precedenti voci: punti 0,05 ciascuno | 3 | |
| C | Qualità della prestazione individuale | Media valutazioni dal 1° gennaio 2013: | | 25 |
| | | Valutazione anno 2015 | | |
| | | Valutazione da 43 a 50 | 25 | |
| | | Valutazione da 35 a 42 | 20 | |
| | | Valutazione da 27 a 34 | 10 | |
| | | Valutazione inferiore a 27 | 0 | |
| | | Valutazione anno 2014 | | |
| | | Valutazione da 43 a 50 | 25 | |
| | | Valutazione da 35 a 42 | 20 | |
| | | Valutazione da 27 a 34 | 10 | |



| | | | | |
|---|---|---|----|----|
| | | Valutazione inferiore a 27 | 0 | |
| | | Valutazione anno 2013 | | |
| | | Valutazione da 43 a 50 | 25 | |
| | | Valutazione da 35 a 42 | 20 | |
| | | Valutazione da 27 a 34 | 10 | |
| | | Valutazione inferiore a 27 | 0 | |
| D | Anzianità di servizio nella posiz. econ. | 1,5 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di anzianità nella posizione economica di appartenenza (o dal 1.1.2009 se maturata anche con rapporto di lavoro a tempo determinato) | | 10 |
| E | Titoli culturali e professionali | Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa nel triennio 2013 - 2015. pubblicazione su rivista nazionale: 0,2 punti pubblicazione su rivista internazionale: 0,3 punti abstract-poster presentato in congressi nazionali: 0,03 punti abstract-poster presentato in congressi internazionali: 0,05 punti | 8 | |
| | | Docenza e interventi effettuati a convegni, seminari e/o corsi di formazione nel triennio 2013 - 2015: 0,2 punti per ciascun corso di formazione | 7 | |
| | | Titoli di studio ulteriori o superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria: Diploma di qualifica professionale durata 2/3 anni: 1 punto Diploma Scuola secondaria di secondo grado durata 4/5 anni: 2 punti Diploma Universitario (D.U.) di durata 3 anni: 1 punto Diploma di Laurea N.O. (Laurea triennale) durata 3 anni: 1 punto Diploma di Laurea V.O. durata 4/5 anni: 2 punti Laurea Specialistica ovvero Laurea Magistrale ulteriori 2 anni: 1 punto Dottorato di Ricerca durata 3 anni: 2 punti Master universitario I° livello: 0,30 punti Master universitario II° livello: 0,50 punti Scuola di specializzazione: 0,50 punti per anno Corso di perfezionamento post universitario: 0,20 punti | 9 | 30 |
| | | Abilitazione all'esercizio di attività professionale inerente il lavoro svolto: 0,2 punti ciascuna | 6 | |

La presente delibera viene letta e approvata seduta stante.