



Delibera n. **220/2017** del Consiglio di Amministrazione del **22/09/2017**

OGGETTO: Relazione del Direttore Generale sull'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati nell'anno 2016.

N. O.d.g.: 4.2

Rep. n. 220/2017

UOR: Ufficio controllo di gestione

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto Stocchi	X			
Giovanni Battista Berloni	X			
Francesca Capodagli	X			
Mauro Papalini				X
Angela Giallongo	X			
Stefano Papa				X
Luciano Stefanini	X			
Luciana Vallorani	X			
Michele Buffalini	X			
Gianmario Xhemal Doka	X			
Enzo Laveglia	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipa il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini.
E' assente il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa De Carli, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina Maiorano		X	
Dott. Vincenzo Galasso		X	

Il Consiglio di Amministrazione

- VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168, "Istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica";
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo", emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 89 del 16 aprile 2012;
- VISTO il D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3 recante "Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato", in particolare gli artt. 56 e 57;
- VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la legge 4 marzo 2009, n. 15 "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti";
- VISTO il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- VISTA la legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo



- per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", ed in particolare l'art. 2 comma 1, lettere n) e o);
- VISTO il d.lgs. 25 maggio 2017 n. 74 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- VISTO il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- RICHIAMATI i CC.NN.LL. relativi al personale dell'area VII della Dirigenza Università e istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 - biennio economico 2006-2007 e biennio economico 2008-2009;
- VISTA la Legge 19 ottobre 1999, n. 370 in particolare l'art. 8, comma 1;
- VISTO il "Decreto interministeriale sul trattamento economico dei direttori amministrativi delle università" del 23 maggio 2001, registrato alla Corte dei Conti il 18 luglio 2001 e pubblicato sulla G.U. n. 215 del 15 settembre 2001, concernente l'individuazione dei criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico dei Direttori amministrativi delle Università, il quale prevede che "in linea con i principi in materia di trattamento economico posti dall'art. 24 del d.lgs. n. 29/93 ai direttori amministrativi delle Università compete una retribuzione legata ai risultati conseguiti pari al 20% del trattamento economico complessivo previsto per ciascuna fascia del [...] decreto";
- VISTO il Decreto interministeriale 21 luglio 2011, n. 315 "Trattamento economico Direttori Generali delle Università per il triennio 2011-2013 – art. 2, comma 1, lettera n), Legge 30 dicembre 2010, n. 240", che prevede che "A decorrere dalla data del [...] decreto, il trattamento economico dei direttori generali delle Università, per il triennio 2011-2013, è fissato in conformità ai criteri e parametri stabiliti con il d.i. del 23 maggio 2001, per la figura di direttore amministrativo come da allegato 1 [i.e. retribuzione di risultato pari al 20% del trattamento economico], tenuto conto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122";
- PRESO ATTO dei criteri di valutazione di cui al predetto D.I. n. 315/2011 ai fini dell'individuazione dell'afferenza alla fascia economica e relativa determinazione del trattamento economico annuo spettante;
- VISTA la delibera n. 237/2014 con la quale il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 21 novembre 2014, ha autorizzato il conferimento dell'incarico di Direttore generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera n), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e dell'art. 27 dello Statuto, al Dott. Alessandro Perfetto, a decorrere dal 22 dicembre 2014, per la durata di tre anni, con possibilità di rinnovo;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 263 del 19 dicembre 2014, con la quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato per l'incarico di Direttore generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, con decorrenza dal 22 dicembre 2014;
- VISTO il contratto per la disciplina del rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato per l'incarico di Direttore generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, della durata di tre anni, con possibilità di rinnovo, sottoscritto dal Dott. Alessandro Perfetto in data 22 dicembre 2014;



CONSIDERATO che l'art. 3 del suddetto contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sopra citati prevede che ai fini della verifica dei risultati "All'inizio di ogni anno, su proposta del Rettore, il Consiglio d'Amministrazione assegna gli obiettivi al Direttore generale. Al termine dell'anno il Direttore generale è tenuto a presentare al Rettore una relazione sull'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati che viene da questi trasmessa al Consiglio di Amministrazione, per le competenti valutazioni e determinazioni";

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 63 del 23 marzo 2016, con la quale sono stati assegnati gli obiettivi al Direttore generale Dott. Alessandro Perfetto per l'anno 2016;

VISTO il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 276 del 26 giugno 2013;

VISTO il *Piano strategico 2016-2018*, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 56/2016 del 23 marzo 2016;

VISTE le *Linee guida per la gestione integrata del Ciclo della performance delle università statali italiane*, adottate dall'ANVUR con delibera n. 103 del 20 luglio 2015;

VISTO il *Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo*, adottato con D.R. n. 300 del 2 luglio 2015 nel rispetto delle prescrizioni normative;

VISTO il *Piano integrato 2016-2018*, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 81 del 29 aprile 2016;

VISTA la delibera n. 350/2015 del 18 dicembre 2015, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Budget 2016 e triennale 2016-2018 ed i documenti di programmazione ed accertata la disponibilità dell'importo finalizzato al pagamento della retribuzione di risultato del Direttore generale alla voce CG.02.23.01.10.05;

VISTA la Relazione sull'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2016 predisposta dal Dott. Alessandro Perfetto;

DELIBERA

- di approvare la relazione presentata dal Direttore generale, Dott. Alessandro Perfetto, allegata alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale;
- di autorizzare la corresponsione della retribuzione legata ai risultati conseguiti dal Dott. Alessandro Perfetto durante l'attività svolta nell'anno 2016, pari al 20% del trattamento economico complessivo previsto.

Allegato agli ATTI