



Delibera n. **219/2017** del Consiglio di Amministrazione del **22/09/2017**

**OGGETTO: Rideterminazione trattamento economico del Direttore Generale in applicazione del Decreto Interministeriale n. 194 del 30 marzo 2017.**

N. O.d.g.: 4.1

Rep. n. 219/2017

UOR: Ufficio Amministrazione e Reclutamento  
Personale Tecnico Amministrativo e Collaboratori ed Esperti Linguistici

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto Stocchi	X			
Giovanni Battista Berloni	X			
Francesca Capodagli	X			
Mauro Papalini				X
Angela Giallongo	X			
Stefano Papa				X
Luciano Stefanini	X			
Luciana Vallorani	X			
Michele Buffalini	X			
Gianmario Xhemal Doka	X			
Enzo Laveglia	X			

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipa il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini.

E' assente il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa De Carli, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina Maiorano		X	
Dott. Vincenzo Galasso		X	

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con D.R. n. 138 del 2 aprile 2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - serie generale - 16 aprile 2012, n. 89;
- visto il vigente C.C.N.L. relativo al personale dell'Area VII della dirigenza università e istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006/2007 e biennio economico 2008-2009;
- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e successive modificazioni ed integrazioni;
- visti in particolare l'art. 2, comma 1, lett. n) della Legge n. 240/2010 e l'art. 27 dello Statuto relativi alla figura del Direttore Generale;
- visto il Decreto Interministeriale 23 maggio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 123 del 15 settembre 2001;



- vista la nota ministeriale prot. n. 416 in data 8.10.2004;
- visto il Decreto Interministeriale 21 luglio 2011 n. 315, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 254 del 31 ottobre 2011;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 237 del 21 novembre 2014, con la quale, acquisito il parere favorevole del Senato Accademico in data 18 novembre 2014, è stato conferito al Dott. Alessandro Perfetto l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo a decorrere dal 22 dicembre 2014 per la durata di tre anni, con possibilità di rinnovo, con un trattamento economico annuo pari ad € 118.018,47, corrispondente alla misura piena della terza fascia piena ridotta del 10%, ed una retribuzione di risultato pari alla percentuale massima del 20% del trattamento economico;
- visto il Decreto Interministeriale n. 194 del 30 marzo 2017 relativo alla determinazione del trattamento economico dei Direttori Generali delle Università statali e degli istituti statali ad ordinamento speciale quadriennio 2017-2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 123 del 29 maggio 2017;
- vista la nota MIUR prot. n. 6596 in data 30 maggio 2017;
- preso atto dei valori degli indicatori disponibili nella procedura PROPER nella sezione Determinazione trattamento economico del Direttore Generale di questa Università per l'anno 2017 di cui al predetto Decreto Interministeriale e che di seguito si riportano:
- quota di FFO anno 2016: € 46.975.877 (punti 30);
  - unità di personale di ruolo in servizio al 31/12/2016: n. 677 dipendenti (punti 30);
  - numero studenti regolari a.a. 2014/2015, dottorati al 31/12/2016 e specializzandi a.a. 2014-2015: n. 10.198 (punti 30);
  - presenza del corso di laurea magistrale a ciclo unico in Medicina e chirurgia: non presente (0 punti);
- rilevato che in base ai suddetti criteri ed ai relativi punteggi assegnati, per un punteggio complessivo di 90 punti, il trattamento economico da corrispondere al Direttore Generale di questa Università è quello collocato nella 6<sup>a</sup> fascia che indica una retribuzione annua lorda, minima pari a €. 102.000 e massima pari a €. 114.000, comprensiva della tredicesima mensilità;
- visto l'art. 2 comma 3 del D.I. n. 194/2017 secondo il quale, entro l'intervallo della rispettiva fascia di riferimento, la determinazione della retribuzione da corrispondere al direttore generale è stabilita dal Consiglio di Amministrazione dell'Università, su proposta del Rettore, tenendo conto del profilo professionale e della esperienza professionale posseduta dall'interessato;
- rilevato l'alto profilo professionale del Dott. Perfetto e l'esperienza professionale maturata in ambito universitario, il Rettore propone il riconoscimento di un trattamento economico annuo lordo pari a €. 114.000, al quale va aggiunta la retribuzione di risultato pari ad un massimo del 20% del trattamento stipendiale lordo annuo da erogare in proporzione al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 294 del 16 dicembre 2016 con la quale è stato approvato il Budget 2017 e triennale 2017/2019;
- visto il verbale del Collegio dei Revisori dei conti del 22 settembre 2017;

## DELIBERA

Il trattamento economico del Dott. Alessandro Perfetto per l'incarico di Direttore Generale di questa Università è rideterminato con decorrenza 29 maggio 2017 in € 114.000 annui lordi, comprensivo di tredicesima mensilità, pari alla misura massima della 6<sup>a</sup> fascia individuata in base ai criteri e parametri definiti dal Decreto Interministeriale n. 194 del 30 marzo 2017, ol-



tre a una retribuzione di risultato pari alla percentuale massima del 20% del trattamento economico di cui sopra, da erogarsi in unica soluzione a seguito della verifica del raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione.

La presente delibera viene letta e approvata seduta stante.