



Delibera n. **20/2017** del Consiglio di Amministrazione del **24/02/2017**

pag. 1/5

OGGETTO: Obiettivi del Direttore Generale per l'anno 2017			
N. o.d.g.: 04/01	Rep. n. 20/2017	Prot. n. 5345	UOR: Ufficio Controllo di gestione

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Vilberto STOCCHI	X				Luciano STEFANINI	X			
Giovanni Battista BERLONI	X				Luciana VALLORANI	X			
Francesca CAPODAGLI				X	Michele BUFFALINI	X			
Mauro PAPALINI	X				Gianmario Xhemal DOKA	X			
Angela GIALLONGO	X				Enzo LAVEGLIA	X			
Stefano PAPA	X								

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il dott. Antonio Micheli, delegato del Direttore Generale dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa DE CARLI, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina MAIORANO		X	
Dott. Vincenzo GALASSO		X	

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168, "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica";
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 89 del 16 aprile 2012;
- VISTA la Legge 19 ottobre 1999, n. 370 in particolare l'art. 8, comma 1;
- VISTO il d.lgs. 3 febbraio 1993, n. 29 "Razionalizzazione delle organizzazioni delle amministrazioni pubbliche e revisione della disciplina in materia di pubblico impiego a norma dell'art. 2 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la Legge 4 marzo 2009, n. 15 "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti";
- VISTO il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che, all'art. 10, comma 1, lett. a), prevede che le Amministrazioni redigano annualmente un documento programmatico triennale, denominato "Piano della *performance*", da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisca con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;



Delibera n. **20/2017** del Consiglio di Amministrazione del **24/02/2017**

pag. 2/5

- VISTA la legge n. 240 del 30 dicembre 2010 ed in particolare l'art. 2 comma 1, lett. n) e o);
- VISTA legge n. 98/2013 di conversione del decreto legge 21 giugno 2013, n. 69, recante "Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia", pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale del 20 agosto 2013, con la quale è stato determinato il trasferimento dalla CiVIT (ora A.N.AC.) all'ANVUR delle competenze relative al sistema di valutazione delle attività amministrative delle università;
- VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", con il quale, in esecuzione di quanto prescritto dall'art. 1, comma 35, della legge n. 190/2012, sono state emanate le norme attuative riguardanti gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Decreto Legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito con modificazioni dalla Legge 9 agosto 2013, n. 98, recante "Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia", e in particolare l'art. 60, comma 2, il quale stabilisce che "Il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università [...], è svolto dall'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR) nel rispetto dei principi generali di cui all'articolo 3 e in conformità ai poteri di indirizzo della Commissione di cui al comma 5 (CiVIT)";
- VISTA la legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari", con la quale sono trasferite al Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri le competenze dell'ANAC, già CiVIT, relative alla misurazione e valutazione della *performance*, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo n. 150/2009;
- VISTA la Legge 7 agosto 2015, n. 124 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- VISTA la comunicazione del Dipartimento della Funzione pubblica del 19 agosto 2014, secondo la quale "in attesa dell'emanazione del regolamento di cui al comma 10, articolo 19 del DL 90/2014, mantengono la loro validità: le indicazioni operative già espresse attraverso le relative delibere dalla CiVIT; il calendario delle attività che le amministrazioni devono porre in essere in relazione al ciclo della *performance* [...], gli obblighi relativi allo svolgimento delle indagini sul benessere organizzativo, gli adempimenti spettanti agli OIV, nonché gli impegni derivati dagli accordi istituzionali già stipulati";
- VISTE le delibere della CiVIT (ora A.N.AC.) nn. 89/2010, 104/2010, 112/2010, 114/2010, 1/2012, 4/2012, 5/2012, 6/2012, 6/2013, 12/2013, 23/2013, 77/2013, con le quali sono stati forniti indirizzi ed indicazioni operative per l'implementazione del ciclo della *performance* previsto dal d.lgs. n. 150/2009;
- VISTO il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 276 del 26 giugno 2013;
- VISTO il *Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo*, adottato con D.R. n. 300 del 2 luglio 2015 nel rispetto delle prescrizioni normative;
- VISTE le "Linee guida per la gestione integrata del Ciclo della *performance* delle università statali italiane", adottate con delibera dell'ANVUR n. 103 del 20 luglio 2015;



Delibera n. **20/2017** del Consiglio di Amministrazione del **24/02/2017**

pag. 3/5

- VISTO il *Piano integrato della performance* 2016-2018 dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 81/2016 del 29 aprile 2016;
- PRESO ATTO che l'Ateneo sta procedendo alla predisposizione del *Piano integrato* per il triennio 2017-2019;
- VISTO il *Piano di prevenzione della corruzione* dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, comprensivo del *Programma triennale per la trasparenza e l'integrità*;
- VISTO il *Piano Strategico di Ateneo 2016-2018*, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 56/2016 del 23 marzo 2016, ed in particolare gli obiettivi strategici e gli obiettivi specifici e gli indicatori riguardanti le aree strategiche della Didattica e della Ricerca, nonché gli obiettivi trasversali in esso illustrati;
- VISTO il programma, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 301/2016 del 16 dicembre 2016 previo parere favorevole espresso dal Senato accademico con delibera n. 218/2016 del 14 dicembre 2016, contenente gli specifici progetti per la realizzazione degli obiettivi nell'ambito della Programmazione triennale delle Università 2016-2018, selezionati tra quelli riportati all'art. 4, comma 1, del DM 635/2016 (obiettivi A, B e C) e delle azioni e degli indicatori ad essi collegati;
- VISTI gli indicatori selezionati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 301/2016 del 16 dicembre 2016, previo parere favorevole espresso dal Senato accademico con delibera n. 218/2016 del 14 dicembre 2016, in coerenza con la programmazione strategica, specializzazione e vocazione dell'Ateneo, per il perseguimento dell'obiettivo D ("Valorizzazione dell'autonomia responsabile") nell'ambito di quelli, riportati nell'allegato 2 al DM 635/2016, relativi alla qualità dell'ambiente della ricerca (gruppo 1), alla qualità della didattica (gruppo 2) ed alle strategie di internazionalizzazione (gruppo 3);
- VISTO il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2006/2009 – biennio economico 2006/2007 e biennio economico 2008/2009;
- VISTO il Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze 23 maggio 2001 concernente l'individuazione dei criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico dei Direttori amministrativi delle Università;
- VISTA la nota ministeriale prot. n. 416 in data 8 ottobre 2004;
- VISTO il Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 315 del 21 luglio 2011 emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, concernente il trattamento economico dei Direttori generali delle Università per il triennio 2011-2013;
- PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 2 del suddetto D.I. n. 315 del 21 luglio 2011, con successivo decreto verranno definiti nuovi criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico dei Direttori generali delle Università;
- VERIFICATI i criteri di valutazione di cui al predetto D.I. n. 315/2011 ai fini dell'individuazione dell'afferenza alla fascia economica e relativa determinazione del trattamento economico annuo spettante;
- VISTA la delibera n. 237/2014 con la quale il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 21 novembre 2014, ha autorizzato il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera n), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e dell'art. 27 dello Statuto, al Dott. Alessandro Perfetto, a decorrere dal 22 dicembre 2014, per la durata di tre anni, con possibilità di rinnovo;



Delibera n. **20/2017** del Consiglio di Amministrazione del **24/02/2017**

pag. 4/5

- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 263 del 19 dicembre 2014, con la quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato per l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, con decorrenza dal 22 dicembre 2014;
- VISTO il contratto per la disciplina del rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato per l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, della durata di tre anni, con possibilità di rinnovo, sottoscritto dal Dott. Alessandro Perfetto in data 22 dicembre 2014;
- VERIFICATO che l'art. 3 del suddetto contratto prevede, al comma 1, che all'inizio di ogni anno, su proposta del Rettore, il Consiglio d'Amministrazione assegni gli obiettivi al Direttore Generale;
- VISTA la delibera n. 294/2016 del 16 dicembre 2016, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Budget 2017 e triennale 2017-2019 ed i documenti di programmazione;
- CONSIDERATO che al Direttore Generale si richiede di contribuire alla qualificazione dell'Ateneo, valorizzandone le risorse, migliorando i servizi agli studenti, alla didattica, alla ricerca ed all'internazionalizzazione, accrescendo l'efficacia e l'efficienza di tutti i processi gestionali, garantendo adeguati supporti al funzionamento degli organi e delle strutture dell'Ateneo, salvaguardando l'equilibrio economico dell'Ateneo e nel rispetto della normativa che regola il funzionamento delle università statali.
- CONSIDERATO che al Direttore Generale si chiede di svolgere un ruolo che sia propositivo e propulsivo rispetto ai processi di cambiamento da realizzare e che sia nel contempo di sostegno ed attuazione delle politiche decise dagli organi dell'Ateneo;
- All'unanimità;

DELIBERA

Per l'anno 2017 al Direttore Generale, dott. Alessandro Perfetto, sono attribuiti i seguenti obiettivi individuali:

1. Dematerializzare i processi legati alle carriere degli studenti, al fine di ottimizzare la qualità dei servizi e a migliorare la qualità dell'accoglienza. La situazione attuale vede infatti un eccessivo congestionamento degli uffici del Settore Segreterie Studenti per la presenza massiccia degli studenti agli sportelli.
2. Coordinare tutte le azioni, misure e strategie sottese all'attuazione dei progetti predisposti dall'Ateneo nell'ambito della Programmazione triennale 2016-2018 (obiettivi A, B e C di cui all'art. 4, comma 1, del DM 635/2016) ed ai miglioramenti di risultato relativi agli indicatori selezionati dall'Ateneo per il perseguimento dell'obiettivo D ("Valorizzazione dell'autonomia responsabile") del DM 635/2016.
3. Rivedere, snellire e dematerializzare il ciclo degli acquisti, al fine di implementare un'efficace programmazione e di ridurre il numero elevatissimo di procedure di acquisto, le quali comportano altresì un'eccessiva frammentazione della spesa.
4. Coordinare e presidiare tutte le azioni sottese alla predisposizione dei progetti finalizzati all'erogazione dei finanziamenti relativi agli interventi per le strutture residenziali di proprietà dell'Ateneo, di cui alla legge 14 novembre 2000, n. 338, al fine di garantire allo stu-



Delibera n. **20/2017** del Consiglio di Amministrazione del **24/02/2017**

pag. 5/5

dente le necessarie condizioni di permanenza nella città e di agevolare la frequenza degli studi ed il conseguimento del titolo di studio.

5. Attivare ed assicurare tutte le misure e gli interventi necessari susseguenti all'evoluzione del contesto determinato dalla riforma del diritto allo studio deliberata dalla Regione Marche.
6. Piano di Sviluppo: predisposizione dei relativi atti finalizzati all'avvio delle procedure per la realizzazione della nuova sede di Scienze Motorie, per il completamento della Biblioteca di San Girolamo e per l'efficientamento energetico delle strutture dell'Ateneo;
7. Migliorare/rafforzare il sistema interno di gestione/controllo dei flussi dei dati a sostegno delle attività degli Organi preposti (Presidio di Qualità e Nucleo di Valutazione) all'assicurazione della qualità (AQ).

Ai sensi dell'art. 3 del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, al termine dell'anno il Direttore Generale presenterà al Rettore una relazione sull'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati, che sarà da questi trasmessa al Consiglio di Amministrazione per le competenti valutazioni e determinazioni.
