



Delibera n. **146/2017** del Senato Accademico del **17/10/2017**

OGGETTO: Relazione annuale del Direttore Generale sull'attività svolta nel 2016 – Pre-sa d'atto.		
N. o.d.g.: 4.1	Rep. n. 146/2017	UOR: Ufficio Controllo Di Gestione

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto Stocchi	X			
Francesca Accarrino				X
Chiara Ascanio	X			
Marcos Nahuel Maceroni	X			
Marco Cangioti	X			
Orazio Cantoni	X			
Maria Elisa Micheli	X			
Paolo Pascucci	X			
Mario Tramontana*	X			
Piero Toffano	X			
Donatella Desideri	X			
Vieri Fusi	X			
Nicola Giannelli	X			
Jan Marten Ivo Klaver	X			
Rosella Persi				X
Elena Viganò	X			
Roberta Piergiovanni	X			
Paola Ceccaroli	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

* Delegato del prof. Gino Tarozzi.

Partecipa il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini; è assente il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Il Senato accademico

VISTA	la legge 9 maggio 1989, n. 168, "Istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica";
VISTO	lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 89 del 16 aprile 2012;
VISTO	il D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3 recante "Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato", in particolare gli artt. 56 e 57;
VISTO	il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
VISTA	la legge 4 marzo 2009, n. 15 "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti";
VISTO	il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";



- VISTA la legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”, ed in particolare l’art. 2 comma 1, lettere n) e o);
- VISTO il d.lgs. 25 maggio 2017 n. 74 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- VISTO il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 recante “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- RICHIAMATI i CC.NN.LL. relativi al personale dell’area VII della Dirigenza Università e istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 - biennio economico 2006-2007 e biennio economico 2008-2009;
- VISTA la Legge 19 ottobre 1999, n. 370 in particolare l’art. 8, comma 1;
- VISTO il “Decreto interministeriale sul trattamento economico dei direttori amministrativi delle università” del 23 maggio 2001, registrato alla Corte dei Conti il 18 luglio 2001 e pubblicato sulla G.U. n. 215 del 15 settembre 2001, concernente l’individuazione dei criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico dei Direttori amministrativi delle Università, il quale prevede che “in linea con i principi in materia di trattamento economico posti dall’art. 24 del d.lgs. n. 29/93 ai direttori amministrativi delle Università compete una retribuzione legata ai risultati conseguiti pari al 20% del trattamento economico complessivo previsto per ciascuna fascia del [...] decreto”;
- VISTO il Decreto interministeriale 21 luglio 2011, n. 315 “Trattamento economico Direttori Generali delle Università per il triennio 2011-2013 – art. 2, comma 1, lettera n), Legge 30 dicembre 2010, n. 240”, che prevede che “A decorrere dalla data del [...] decreto, il trattamento economico dei direttori generali delle Università, per il triennio 2011-2013, è fissato in conformità ai criteri e parametri stabiliti con il d.i. del 23 maggio 2001, per la figura di direttore amministrativo come da allegato 1 [i.e. retribuzione di risultato pari al 20% del trattamento economico], tenuto conto delle disposizioni previste dall’art. 9, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122”;
- PRESO ATTO dei criteri di valutazione di cui al predetto D.I. n. 315/2011 ai fini dell’individuazione dell’afferenza alla fascia economica e relativa determinazione del trattamento economico annuo spettante;
- VISTO il *Piano strategico 2016-2018*, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 56/2016 del 23 marzo 2016;
- VISTE le *Linee guida per la gestione integrata del Ciclo della performance delle università statali italiane*, adottate dall’ANVUR con delibera n. 103 del 20 luglio 2015;
- VISTO il *Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell’Università degli Studi di Urbino Carlo Bo*, adottato con D.R. n. 300 del 2 luglio 2015 nel rispetto delle prescrizioni normative;
- VISTO il *Piano integrato 2016-2018*, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 81 del 29 aprile 2016;
- VISTA la delibera n. 237/2014 con la quale il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 21 novembre 2014, ha autorizzato il conferimento dell’incarico di Direttore Generale dell’Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, ai sensi dell’art. 2, comma 1, lettera n), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e dell’art. 27 dello Statuto,



- al Dott. Alessandro Perfetto, a decorrere dal 22 dicembre 2014, per la durata di tre anni, con possibilità di rinnovo;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 263 del 19 dicembre 2014, con la quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato per l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, con decorrenza dal 22 dicembre 2014;
- VISTO il contratto per la disciplina del rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato per l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, della durata di tre anni, con possibilità di rinnovo, sottoscritto dal Dott. Alessandro Perfetto in data 22 dicembre 2014;
- CONSIDERATO che l'art. 3 del suddetto contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sopra citato prevede che ai fini della verifica dei risultati "All'inizio di ogni anno, su proposta del Rettore, il Consiglio d'Amministrazione assegna gli obiettivi al Direttore Generale. Al termine dell'anno il Direttore Generale è tenuto a presentare al Rettore una relazione sull'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati che viene da questi trasmessa al Consiglio di Amministrazione, per le competenti valutazioni e determinazioni";
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 63 del 23 marzo 2016, con la quale sono stati assegnati gli obiettivi al Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto per l'anno 2016;
- VISTA la Relazione sull'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2016 predisposta dal Dott. Alessandro Perfetto;
- VISTA la delibera n. 220/2017 del Consiglio di Amministrazione del 22 settembre 2017 con la quale è stata approvata la relazione del Dott. Alessandro Perfetto sull'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati nell'anno 2016;

PRENDE ATTO

della "Relazione sull'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2016" predisposta dal Direttore Generale, Dott. Alessandro Perfetto, allegata alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale.

Allegato: n. 1: agli atti.