



Delibera n. **278/2017** del Consiglio di Amministrazione del **24/11/2017**

**OGGETTO: Ipotesi Integrazione Contratto Collettivo integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di Cat. EP - Anno 2017**

N. O.d.g.: 4.5	Rep. n. 278/2017	UOR: Ufficio Amministrazione E Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo E Cel
----------------	------------------	---

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto Stocchi	X			
Giovanni Battista Berloni				X
Francesca Capodagli	X			
Mauro Papalini	X			
Angela Giallongo	X			
Stefano Papa	X			
Luciano Stefanini	X			
Luciana Vallorani	X			
Michele Buffalini	X			
Gianmario Xhemal Doka	X			
Enzo Laveglia	X			

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa De Carli, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina Maiorano		X	
Dott. Vincenzo Galasso	X		

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con D.R. n. 138 del 2 aprile 2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - serie generale - 16 aprile 2012, n. 89;
- visto il vigente C.C.N.L. - comparto Università - quadriennio normativo 2006/2009 biennio economico 2006/2007 e biennio economico 2008-2009;
- visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni in Legge 30 luglio 2010 n. 122, in particolare l'art. 9 comma 2 bis;
- vista la Legge 27 dicembre 2013 n. 147, in particolare l'art. 1 comma 456 secondo il quale, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato art. 9, comma 2-bis;
- vista la Circolare del MEF n. 20 dell'8 maggio 2015 contenente le istruzioni operative in materia di decurtazione permanente, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;



vista	le Legge 7 agosto 2015 n. 124 recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
vista	la Legge 28 dicembre 2015 n. 208, in particolare l'art. 1 comma 236, il quale, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della predetta Legge n. 124/2015, ha disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare delle risorse disponibili da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
vista	la Circolare del MEF n. 12 del 23 marzo 2016 contenente le istruzioni operative inerente il contenimento della spesa in materia di contrattazione integrativa dall'anno 2016;
acquisito	il parere favorevole n. 4/2017 del Collegio dei Revisori dei Conti in data 19 maggio 2017 in merito alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP, di cui all'art. 90 del CCNL 16 ottobre 2008 che, per l'anno 2017, è quantificato in € 82.495,48;
visto	il Contratto collettivo integrativo dell'Università di Urbino in materia di incarichi aggiuntivi al personale di categoria EP, ai sensi dell'art. 75, comma 9, CCNL 2006/2009, sottoscritto in data 21.12.2010;
visto	il Contratto collettivo integrativo dell'Università di Urbino, sottoscritto in data 22 dicembre 2011, di modifica del C.C.I. sottoscritto in data 21 dicembre 2010 in materia di incarichi aggiuntivi al personale di categoria EP, ai sensi dell'art. 75, comma 9, CCNL 2006/2009;
visto	il Contratto collettivo integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria EP, Anno 2016, sottoscritto in data 5 dicembre 2016;
vista	l'” <i>Ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria EP – anno 2017</i> ”, sottoscritta in data 21 novembre 2017 tra la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale;
viste	la Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, relative all'ipotesi del contratto suddetto, predisposte dal Direttore Generale;
acquisito	il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 24 novembre 2017;
previo sentito	accertamento della copertura finanziaria e della regolarità contabile; il Direttore Generale:

## DELIBERA

1. Di approvare l'”*Ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria EP – anno 2017*”, sottoscritta in data 21 novembre 2017 tra la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale, allegata alla presente delibera (Allegato n. 1) di cui costituisce parte integrante, e, di conseguenza, autorizzarne la sottoscrizione definitiva.
2. Di prendere atto che la spesa trova copertura nel budget economico per l'anno 2017.



**Allegato n. 1**

**“IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO IN MATERIA DI TRATTAMENTO ACCESSORIO  
DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DI CAT. EP  
ANNO 2017**

In data 21 novembre 2017, presso la sede dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, Via Saffi 2 – Urbino,

**TRA**

la Delegazione di Parte pubblica, costituita dal Rettore e dal Direttore Generale

**E**

la Delegazione di Parte sindacale, composta dalla RSU e dalle Organizzazioni Sindacali FLC/CGIL, CISL FEDERAZIONE UNIVERSITA', CONFISAL FEDERAZIONE SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI, C.S.A. di CISAL Università

**PREMESSO**

- visto il CCNL relativo al personale del comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 ed al biennio economico 2006/2007;
- visto il CCNL relativo al personale del comparto Università sottoscritto in data 2.03.2009 relativo al biennio economico 2008/2009;
- visto l'Accordo sottoscritto in data 26 ottobre 2004 per la corresponsione delle somme transitate sul fondo a seguito applicazione dell'art. 73 del CCNL 1998/2001 approvato con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione nn. 1123 e 1124 del 29 ottobre 2004;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 31 del 18 marzo 2005 di approvazione dell'Accordo sottoscritto in data 25 febbraio 2005;
- visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- visto il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 e successive modifiche ed integrazioni;
- vista la Legge 29 dicembre 2010 n. 240 e successive modificazioni e integrazioni;
- visto il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni in Legge 30 luglio 2010 n. 122, in particolare l'art. 9 comma 2 bis;
- vista la Legge 27 dicembre 2013 n. 147, in particolare l'art. 1 comma 456 secondo il quale, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato art. 9, comma 2-bis;
- vista la Circolare del MEF n. 20 dell'8 maggio 2015 contenente le istruzioni operative in materia di decurtazione permanente, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;
- vista la Legge 7 agosto 2015 n. 124 recante “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- vista la Legge 28 dicembre 2015 n. 208, in particolare l'art. 1 comma 236, il quale, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della predetta Legge n. 124/2015, ha disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare delle risorse disponibili da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;



- vista la Circolare del MEF n. 12 del 23 marzo 2016 contenente le istruzioni operative inerenti il contenimento della spesa in materia di contrattazione integrativa dall'anno 2016;
- visto il Contratto collettivo integrativo dell'Università di Urbino in materia di incarichi aggiuntivi al personale di categoria EP, ai sensi dell'art. 75, comma 9, CCNL 2006/2009, sottoscritto in data 21.12.2010;
- visto il Contratto collettivo integrativo dell'Università di Urbino, sottoscritto in data 22.12.2011, di modifica del CCI sottoscritto in data 21.12.2010 in materia di incarichi aggiuntivi al personale di categoria EP, ai sensi dell'art. 75, comma 9, CCNL 2006/2009;
- visto il Contratto collettivo integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di cat. EP, Anno 2016, sottoscritto in data 5 dicembre 2016;
- acquisito il parere favorevole n. 4/2017 del Collegio dei Revisori dei Conti in data 19 maggio 2017 in merito alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP, di cui all'art. 90 del CCNL 16 ottobre 2008 che, per l'anno 2017 è quantificato in € 82.495,48;
- visto il Decreto Rettorale n. 691/2012 in data 28 dicembre 2012, con il quale venivano emanate le Linee guida per la riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa dell'Ateneo approvate e modificate dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente con delibera n. 176 in data 22 ottobre 2010 e con delibera n. 109 in data 12 luglio 2011, così come aggiornate con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249 del 21 dicembre 2012;
- viste le delibere del Senato Accademico n. 199/2014 del 18 novembre 2014 e del Consiglio di Amministrazione n. 265/2014 del 19 dicembre 2014 con le quali sono state approvate le linee guida per la riorganizzazione delle strutture Dipartimentali dell'Ateneo;
- vista la delibera n. 139/2015 del 29 maggio 2015, con cui il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato al Direttore Generale di procedere ad avviare il piano di revisione e di riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa centrale e dipartimentale di Ateneo;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 26 febbraio 2016, con la quale è stato ridefinito l'Organigramma dell'Amministrazione Centrale che sostituisce integralmente l'Organigramma d'Ateneo riportato nell'allegato n. 1 della predetta delibera del Consiglio di Amministrazione n.249/2012;
- visto il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale (SMVP)* ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009, definito dal Nucleo di Valutazione di Ateneo/OIV, ed adottato con Decreto Rettorale n. 300 del 2 luglio 2015;
- visto il *Piano Strategico d'Ateneo 2016-2018* approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 56/2016 del 23 marzo 2016;
- visto il Piano triennale per la Prevenzione della corruzione 2017-2019 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 105/2017 del 5 maggio 2017;
- visto il Piano Integrato 2017-2019, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 150/2017 del 23 giugno 2017 ed adottato con Decreto Rettorale n. 297/2017 del 26 giugno 2017;
- vista la delibera n. 83 del 29 aprile 2016, con la quale veniva ridefinita la graduazione dell'indennità di posizione del personale di categoria EP, secondo gli indicatori di complessità e di livello di esperienza nella categoria definiti nella seguente tabella:

	Anni di esperienza nella categoria		
Numero uffici	1-3	4-6	>6
1-3 (complessità bassa)	A	B	C
4-6 (complessità media)	B	C	C
>6 (complessità alta)	C	C	C



considerato che in base alla suddetta delibera sono equiparati agli Uffici sia le singole Biblioteche per il Servizio Sistema Bibliotecario d'Ateneo che i Gruppi di Attività per il Servizio Sistema Informatico d'Ateneo e che il Servizio tecnico ed edilizia è considerato una struttura a complessità alta;

preso atto che la medesima delibera ha approvato i criteri di pesatura degli incarichi conferiti al personale di categoria EP ed, al contempo, ha graduato le indennità di posizione secondo tre fasce, cui corrispondono le seguenti indennità di posizione, così come indicato nella seguente tabella:

Fascia	Livello Retribuzione	Indennità di posizione
Fascia I	Livello C	€ 9.500
Fascia II	Livello B	€ 7.500
Fascia III	Livello A	€ 5.500

L'afferenza alla fascia avviene sulla base dei parametri sopraindicati.

Gli importi sono da intendersi annui lordi per tredici mensilità.

Nel rispetto delle indicazioni dell'art. 76, comma,3, del vigente CCNL, il personale EP che non ha alcun incarico, ha diritto alla retribuzione di posizione nella misura minima pari a € 3.099 annui lordi per tredici mensilità.

All'unità di categoria EP dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati afferente al Dipartimento di Scienze Biomolecolari sarà corrisposta l'indennità di posizione relativa alla Fascia II;

preso atto che nella stessa delibera n. 83/2016 è stata definita la retribuzione di risultato, di cui al comma 4 dell'art. 76 del vigente CCNL, finalizzata a remunerare il risultato espresso da ciascun dipendente di categoria EP in termini di efficienza e produttività, che è pari all'importo annuo individuale compreso tra il 10% ed il 30% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita/attribuita.

Tale indennità è determinata a seguito di verifica della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati sulla base della scheda di valutazione prevista dal Sistema di Misurazione della Performance organizzativa ed individuale;

vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 294/2016 del 16 dicembre 2016 di approvazione Budget 2017 e triennale 2017/2019:

#### **Art. 1**

##### **Campo di applicazione, decorrenza e durata del contratto (art. 5 CCNL 2006-2009)**

1. Il presente accordo si applica al personale tecnico amministrativo di cat. EP in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo.
2. Il presente accordo entra in vigore il giorno della sottoscrizione definitiva a seguito perfezionamento delle procedure normativamente previste e produce i suoi effetti a decorrere dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017.
3. Le Parti si riservano di riaprire il confronto negoziale qualora intervengano nuovi indirizzi contrattuali o di legge relativi ad argomenti trattati nel presente contratto integrativo.

#### **Art. 2**

##### **Retribuzione di posizione**

1. La collocazione nelle fasce del personale di categoria EP viene definita con Disposizione del Direttore Generale sulla base degli indicatori di complessità ed il livello di



esperienza nella categoria individuati dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 83 del 29 aprile 2016 richiamata in premessa.

### **Art. 3**

#### **Criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati (art. 76, comma 5, CCNL 16.10.2008)**

1. L'importo annuo individuale della retribuzione di risultato eventualmente spettante, a seguito verifica della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati, è compreso tra il 10% ed il 30% del valore annuo della retribuzione di posizione.
2. La valutazione di cui al punto precedente sarà effettuata dal Direttore Generale, sentito il dirigente per il personale Cat. EP dell'Area Economico Finanziaria, sulla base di quanto previsto nel documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale (SMVP)" citato in premessa.

### **Art. 4**

#### **Criteri per la determinazione di compensi per incarichi aggiuntivi**

1. Le parti concordano di rinviare agli accordi siglati in materia di incarichi aggiuntivi al personale di categoria EP, ai sensi dell'art. 75, comma 9, CCNL 2006/2009, sottoscritti in data 21 dicembre 2010 e 22 dicembre 2011, per la definizione dei criteri per la determinazione di compensi per incarichi aggiuntivi di cui al presente articolo.

Urbino, 21 novembre 2017

#### **Per la Parte pubblica:**

F.to Il Rettore – Prof. Vilberto Stocchi

F.to Il Direttore Generale – Dott. Alessandro Perfetto

#### **Per la Parte sindacale:**

##### **Per la R.S.U**

F.to Dott. Alessandro Gambarara (Coordinatore)

F.to Dott.ssa Daniela Capponi

Dott. Silvio Cecchini

Dott.ssa Katrin Junge

F.to Sig. Giuseppe Strapazzini

F.to Sig.ra Serena Volpi

##### **Per la FLC/CGIL**

F.to Dott.ssa Tuscia Sonzini

##### **Per la CISL FEDERAZIONE UNIVERSITA'**

F.to Dott. Joseph Gino Fontana

##### **Per la CONFSAL FED. SNALS/ UNIVERSITA' CISAPUNI**



F.to Dott.ssa Alberta Maria Arosio

**Per la C.S.A. di CISAL Università**

Dott. Corrado Saltarelli”

La presente delibera viene letta e approvata seduta stante.