



1506
**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO**

Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino (PU)

Tel. +39 0722 3051

www.uniurb.it

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI URBINO *CARLO BO*

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO IN MATERIA DI TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DI CAT. EP ANNO 2018

In data 17 giugno 2019, presso la sede dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, in Urbino, Via Valerio n. 9, a fronte dell'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 146/2019 del 31 maggio 2019 alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di cat. EP - Anno 2018, viene sottoscritto il presente Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo.

Il presente C.C.I. **recepisce integralmente l'ipotesi di accordo già sottoscritta dalle Parti in data 14 maggio 2019**, di seguito allegata.

Urbino, 17 giugno 2019

Le Delegazione trattanti dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, nelle persone

Per la Parte pubblica:

F.to Il Rettore – Prof. Vilberto Stocchi

F.to Il Direttore Generale – Dott. Alessandro Perfetto

Per la Parte sindacale:

Per la R.S.U

F.to Dott.ssa Daniela Capponi (Coordinatrice)

F.to Dott. Silvio Cecchini

F.to Dott.ssa Roberta Saltarelli

F.to Dott. Timothy Clifford Bloom

F.to Sig. Giuseppe Strapazzini

F.to Dott. Marco Pandolfi

Per la FLC/CGIL

F.to Dott.ssa Tuscia Sonzini

Per la CISL SCUOLA

F.to Dott. Joseph Gino Fontana

Per la SNALS CONFSAL

F.to Dott.ssa Alberta Maria Arosio

Per la F.G.U. Federazione GILDA UNAMS

Dott. Corrado Saltarelli



ALLEGATO N. 1

“IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ARTT. 7 E 42, COMMA 3, C.C.N.L. – COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – TRIENNIO 2016-2018

TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DI CAT. EP ANNO 2018

In data 14 maggio 2019, presso la sede dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, Via Valerio, 9 Urbino,

TRA

la Delegazione di Parte pubblica, costituita dal Rettore e dal Direttore Generale

E

la Delegazione di Parte sindacale, composta dalla RSU e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria FLC/CGIL, CISL SCUOLA', SNALS/ CONFISAL e F.G.U. FEDERAZIONE GILDA UNAMS

PREMESSO

- visto il CCNL relativo al personale del comparto Università sottoscritto in data 16 ottobre 2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 ed al biennio economico 2006/2007;
- visto il CCNL relativo al personale del comparto Università sottoscritto in data 2 marzo 2009 relativo al biennio economico 2008/2009;
- visto il CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19 aprile 2018 relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018, in particolare gli artt. 4,5,6,7,20, 42, 65 e 66;
- rilevato che ai sensi dell'art. 66 lettera b) del suddetto CCNL per le progressioni economiche del personale EP sono destinate le quote dei relativi differenziali retributivi di risorse certe e stabili ex art. 65 del CCNL;
- visto l'Accordo sottoscritto in data 26 ottobre 2004 per la corresponsione delle somme transitate sul fondo a seguito applicazione dell'art. 73 del CCNL 1998/2001 approvato con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione nn. 1123 e 1124 del 29 ottobre 2004;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 31 del 18 marzo 2005 di approvazione dell'Accordo sottoscritto in data 25 febbraio 2005;
- visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 come modificato da ultimo rispettivamente con il D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 e con il D.Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017;
- visto il Contratto collettivo integrativo dell'Università di Urbino in materia di incarichi aggiuntivi al personale di categoria EP, ai sensi dell'art. 75, comma 9, CCNL 2006/2009, sottoscritto in data 21.12.2010;
- visto il Contratto collettivo integrativo dell'Università di Urbino, sottoscritto in data 22.12.2011, di modifica del CCI sottoscritto in data 21.12.2010 in materia di incarichi aggiuntivi al personale di categoria EP, ai sensi dell'art. 75, comma 9, CCNL 2006/2009;
- visto il Contratto collettivo integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di cat. EP, Anno 2017, sottoscritto in data 29 novembre 2017;
- acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti in data 19 dicembre 2018 ed in data 8 maggio 2019 in merito alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di



- risultato del personale di categoria EP, di cui all'art. 65 del CCNL 2016-2018 che, per l'anno 2018 è quantificato in **€ 89.148,11**;
- visto il Protocollo d'intesa per le progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL, siglato in data 18 marzo 2019 con il quale le parti, in assenza di risorse alla voce "*Differenziale cessati o passati di categoria EP misura intera - Art. 65 c. 2 lett. d)*" del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP – Anno 2018, concordano di non destinare alcuna somma per l'espletamento di tale procedura per il personale di categoria EP Anno 2018;
- visto il Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. - anno 2018, sottoscritto in data 29 aprile 2019;
- visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 3/2019 dell'8 maggio 2019 con il quale, tra l'altro, si rettificavano gli importi dei fondi certificati con verbale n. 10 del 19 dicembre 2018;
- visto il Decreto Rettorale n. 691/2012 in data 28 dicembre 2012, con il quale venivano emanate le Linee guida per la riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa dell'Ateneo approvate e modificate dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente con delibera n. 176 in data 22 ottobre 2010 e con delibera n. 109 in data 12 luglio 2011, così come aggiornate con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249 del 21 dicembre 2012;
- vista la delibera n. 139/2015 del 29 maggio 2015, con cui il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato al Direttore Generale di procedere ad avviare il piano di revisione e di riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa centrale e dipartimentale di Ateneo;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 26 febbraio 2016, con la quale è stato ridefinito l'Organigramma dell'Amministrazione Centrale che sostituisce integralmente l'Organigramma d'Ateneo riportato nell'allegato n. 1 della predetta delibera del Consiglio di Amministrazione n.249/2012;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 26 gennaio 2018 di ratifica delle modifiche dell'Organigramma di Ateneo apportate con Disposizioni del Direttore Generale n. 550 del 20 dicembre 2017 e n. 556 del 22 dicembre 2017;
- visti i provvedimenti di riorganizzazione della struttura amministrativa nel frattempo intervenuti;
- visto il Piano Strategico d'Ateneo 2018-2020 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 22 del 23 febbraio 2018;
- visto il Piano triennale per la Prevenzione della corruzione 2018-2020 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 5 del 26 gennaio 2018 adottato con Decreto Rettorale n. 50 del 31 gennaio 2018;
- visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale (SMVP) ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 s.m.i., approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 37 del 23 febbraio 2018, previo parere positivo del Nucleo di Valutazione di Ateneo/OIV, ed adottato con Decreto Rettorale n. 92 del 6 marzo 2018;
- visto il Piano Integrato 2018-2020 adottato con Decreto Rettorale d'urgenza n. 14 del 12 aprile 2018 ratificato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 96 del 27 aprile 2018;
- preso atto che l'art. 23, comma 4bis del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 introdotto dall'art. 1, comma 634 della Legge 205 del 27 dicembre 2017, richiamato dall'art. 65 comma 5 del CCNL 2016 - 2018, stabilisce in via sperimentale per il triennio 2018-2020 che la componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa possa essere incrementata in caso di rispetto di specifici parametri indicati in apposito DPCM;
- atteso che le suddette risorse variabili potranno essere quantificate e certificate solamente a seguito dell'emanazione del suddetto decreto attuativo;
- ritenuto opportuno, in assenza dell'emanazione dei relativi decreti attuativi, procedere alla sottoscrizione dell'ipotesi del CCI anno 2018 senza tener conto della sperimentazione del sopracitato art. 23;



vista la delibera n. 83 del 29 aprile 2016, con la quale veniva ridefinita la graduazione dell'indennità di posizione del personale di categoria EP, secondo gli indicatori di complessità e di livello di esperienza nella categoria definiti nella seguente tabella:

Numero uffici	Anni di esperienza nella categoria		
	1-3	4-6	>6
1-3 (complessità bassa)	A	B	C
4-6 (complessità media)	B	C	C
>6 (complessità alta)	C	C	C

considerato che in base alla suddetta delibera sono equiparati agli Uffici sia le singole Biblioteche per il Servizio Sistema Bibliotecario d'Ateneo che i Gruppi di Attività per il Servizio Sistema Informatico d'Ateneo e che il Servizio tecnico ed edilizia è considerato una struttura a complessità alta;

preso atto che la medesima delibera ha approvato i criteri di pesatura degli incarichi conferiti al personale di categoria EP ed, al contempo, ha graduato le indennità di posizione secondo tre fasce, cui corrispondono le seguenti indennità di posizione, così come indicato nella seguente tabella:

Fascia	Livello Retribuzione	Indennità di posizione
Fascia I	Livello C	€ 9.500
Fascia II	Livello B	€ 7.500
Fascia III	Livello A	€ 5.500

L'afferenza alla fascia avviene sulla base dei parametri sopraindicati.

Gli importi sono da intendersi annui lordi per tredici mensilità.

Nel rispetto delle indicazioni dell'art. 76, comma,3, del CCNL 2006-2009, il personale EP che non ha alcun incarico, ha diritto alla retribuzione di posizione nella misura minima pari a € 3.099 annui lordi per tredici mensilità;

preso atto che nella stessa delibera n. 83/2016 è stata definita la retribuzione di risultato, di cui al comma 4 dell'art. 76 del CCNL 2006-2009, finalizzata a remunerare il risultato espresso da ciascun dipendente di categoria EP in termini di efficienza e produttività, che è pari all'importo annuo individuale compreso tra il 10% ed il 30% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita/attribuita.

Tale indennità è determinata a seguito di verifica della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati sulla base della scheda di valutazione contenuta nel Piano Integrato citato in premessa e secondo i criteri stabiliti dal Sistema di Misurazione della Performance;

visto l'art. 66 "Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP: utilizzo" del CCNL 2016-2018, in particolare il comma 2 che stabilisce che "Il valore massimo della retribuzione di posizione per il personale della categoria EP di cui all'art. 76 comma 1 del CCNL 16/10/2008 è rideterminato in Euro 14.000,00";

vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 291 del 21 dicembre 2018 con la quale è stato approvato il Budget 2019 e triennale 2019/2021:

Art. 1

Campo di applicazione, decorrenza e durata del contratto

1. Il presente accordo si applica al personale tecnico amministrativo di cat. EP in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo.



2. Il presente accordo entra in vigore il giorno della sottoscrizione definitiva a seguito perfezionamento delle procedure normativamente previste e produce i suoi effetti a decorrere dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2018.
3. Le Parti si riservano di riaprire il confronto negoziale qualora intervengano nuovi indirizzi contrattuali o di legge relativi ad argomenti trattati nel presente contratto integrativo.

Art. 2 Retribuzione di posizione

La collocazione nelle fasce del personale di categoria EP è definita con Disposizione del Direttore Generale sulla base degli indicatori di complessità ed il livello di esperienza nella categoria di cui alla delibera n. 83 del 29 aprile 2016 del Consiglio di Amministrazione richiamata in premessa.

Art. 3 Criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati

1. L'importo annuo individuale della retribuzione di risultato eventualmente spettante, a seguito di verifica della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati, è compreso tra il 10% ed il 30% del valore annuo della retribuzione di posizione.
2. La valutazione di cui al punto precedente sarà effettuata dal Direttore Generale o dal Dirigente di Area, sulla base di quanto previsto nel documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale (SMVP)" ed in base alla scheda di valutazione contenuta nel Piano Integrato citati in premessa.

Art. 4 Criteri per la determinazione di compensi per incarichi aggiuntivi

1. Le parti concordano di rinviare agli accordi siglati in materia di incarichi aggiuntivi al personale di categoria EP, ai sensi dell'art. 75, comma 9, CCNL 2006/2009, sottoscritti in data 21 dicembre 2010 e 22 dicembre 2011, per la definizione dei criteri per la determinazione di compensi per incarichi aggiuntivi di cui al presente articolo.

Art. 5 Progressioni orizzontali (art. 66 comma 1 lettera b) CCNL 2016/2018)

Le parti hanno sottoscritto in data 18 marzo 2019 un Protocollo d'Intesa per le progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL ed in data 29 aprile 2019 hanno siglato il relativo Contratto Collettivo Integrativo. Per l'anno 2018, in mancanza di risorse nella voce "*Differenziale cessati o passati di categoria EP misura intera - Art. 65 c. 2 lett. d)*" del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato – anno 2018, per il personale di categoria EP, non è stata destinata alcuna somma per le progressioni orizzontali di cui all'art. 66 comma 1 lettera b) CCNL 2016-2018.

Urbino, 14 maggio 2019



1506
**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO**

Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino (PU)

Tel. +39 0722 3051

www.uniurb.it

Per la Parte pubblica:

F.to Il Rettore Vilberto Stocchi

F.to Il Direttore Generale – Dott. Alessandro Perfetto

Per la Parte sindacale:

Per la R.S.U

F.to Dott.ssa Daniela Capponi (Coordinatrice)

F.to Dott. Silvio Cecchini

F.to Dott.ssa Roberta Saltarelli

Dott. Timothy Clifford Bloom

F.to Sig. Giuseppe Strapazzini

F.to Dott. Marco Pandolfi

Per la FLC/CGIL

F.to Dott.ssa Tuscia Sonzini

Per la CISL SCUOLA

F.to Dott. Joseph Gino Fontana

Per la SNALS CONFSAL

F.to Dott.ssa Alberta Maria Arosio

Per la F.G.U. Federazione GILDA UNAMS

Dott. Corrado Saltarelli”



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO IN MATERIA DI TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DI CAT EP ANNO 2018

Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Intesa del 14 maggio 2019	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2018 – 31/12/2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Prof. Vilberto Stocchi - Rettore Dott. Alessandro Perfetto - Direttore Generale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL; CISL SCUOLA; SNALS/CONFSALE e F.G.U. FEDERAZIONE GILDA UNAMS; RSU dell'Università. Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: FLC/CGIL; CISL SCUOLA; SNALS/CONFSALE; RSU dell'Università.	
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato appartenente alle categorie Elevate professionalità (EP)	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati (art. 76, comma 5, CCNL 16.10.2008, art. 66 lettere a) CCNL 2016-2018) b) Progressione economica all'interno delle categorie (lett. a, art. 88 CCNL 2006-2008, art. 66 lettere b) CCNL 2016-2018) – accantonamento anno 2018;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 30 maggio 2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato 2018-2020 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Decreto Rettorale d'urgenza n. 14/2018 del 12 aprile 2018, ratificato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 96 del 27 aprile 2018 e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet dell'Ateneo.
	Il Piano triennale per la Prevenzione della corruzione 2018-2020 previsto dall'art 10, comma 8, lettera b) del d.lgs. 33/2013, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 5/2018 del 26 gennaio 2018, adottato con Decreto Rettorale n. 50 del 31 gennaio 2018 e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet dell'Ateneo.
	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. n. 33/2013 emanato in esecuzione della l. 190/2012. L'Amministrazione ha provveduto ad attivare all'interno del sito internet istituzionale dell'Ateneo la sezione "Amministrazione Trasparente" organizzata secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo citato. I contenuti sono in continuo aggiornamento.
	La Relazione della Performance per l'anno 2018 non è stata ancora validata dal Nucleo di Valutazione/ OIV , ai sensi dell'articolo 14, del D.Lgs. n. 150/2009, in quanto secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2018 la stessa deve essere validata, pubblicata e trasmesso entro il 30 giugno di ogni anno.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. **Campo di applicazione, decorrenza e durata del contratto** - Il presente accordo si applica a tutto il personale di categoria EP in servizio a tempo indeterminato nell'anno 2018. L'accordo produce i suoi effetti dal 1° gennaio 2018 fino al 31 dicembre 2018.
- Articolo 2. **Retribuzione di posizione** - La collocazione nelle fasce del personale di categoria EP viene definita con Disposizione del Direttore Generale sulla base degli indicatori di complessità ed il livello di esperienza nella categoria individuati dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 83 del 29 aprile 2016.
- Articolo 3. **Criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati** - L'importo annuo individuale della retribuzione di risultato eventualmente spettante, a seguito verifica della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati, è compreso tra il 10% ed il 30% del valore annuo della retribuzione di posizione.
La valutazione di cui al punto precedente sarà effettuata dal Direttore Generale o dal Dirigente dell'Area, sulla base di quanto previsto nel documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale (SMVP)" ed in base alla scheda di valutazione contenuta nel Piano Integrato 2018-2020.
- Articolo 4. **Criteri per la determinazione di compensi per incarichi aggiuntivi** - Le parti concordano di rinviare agli accordi siglati in materia di incarichi aggiuntivi al personale di categoria EP, ai sensi dell'art. 75, comma 9, CCNL 2006/2009, sottoscritti in data 21 dicembre 2010 e 22 dicembre 2011.



Articolo 5. **Progressioni orizzontali (art. 66 comma 1 lettera b) CCNL 2016/2018)** - Le parti hanno sottoscritto in data 18 marzo 2019 un Protocollo d'Intesa per le progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL ed in data 29 aprile 2019 hanno siglato il relativo Contratto Collettivo Integrativo. Per l'anno 2018, in mancanza di risorse nella voce "Differenziale cessati o passati di categoria EP misura intera - Art. 65 c. 2 lett. d)" del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato – anno 2018, per il personale di categoria EP, non è stata destinata alcuna somma per le progressioni orizzontali di cui all'art. 66 comma 1 lettera b) CCNL 2016-2018.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Di seguito le modalità di utilizzo del Fondo per il personale di categoria EP:

Utilizzo Fondo di cui all'art. 66 del CCNL 2016/2018	2018
A Retribuzione di posizione	€ 68.600
B Retribuzione di risultato (compreso tra il 10% ed il 30% del valore annuo della retribuzione di posizione)	€ 20.548,11
C Progressioni orizzontali	-
TOTALE	€ 89.148,11

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme contrastanti contenute nel precedente CCI sottoscritto in data 29 novembre 2017.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

In attuazione delle Legge 150/2009 e s.m.i. l'utilizzo del fondo non contempla voci di utilizzo destinate a remunerare il personale a pioggia ma la valutazione è effettuata dal Direttore Generale, sentito il dirigente dell'Area Economico Finanziaria per il personale Cat. EP afferente a tale Area, sulla base di quanto previsto dal "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa individuale (SMVP), definito dal Nucleo di Valutazione d'Ateneo, adottato con Decreto Rettorale n. 92 del 6 marzo 2018 ed in base alle schede contenute nel Piano Integrato 2018-2020.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

In riferimento alle progressioni economiche in data 18 marzo 2019 è stato siglato il Protocollo d'Intesa per le progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria in cui è stato fissato l'importo ed in data 29 aprile 2019 è stato siglato il relativo Contratto Collettivo Integrativo in cui sono stati definiti i meccanismi ed i criteri di selezione nonché le modalità di ripartizione della somma ad esse destinata. Nello specifico per il personale di categoria EP, non è stata destinata alcuna somma per le progressioni orizzontali di cui all'art. 66 comma 1 lettera b) CCNL 2016-2018 in quanto non risultano risorse nella voce "Differenziale cessati o passati di categoria EP misura intera - Art. 65 c. 2 lett. d)" del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato – anno 2018.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si aspetta un forte coinvolgimento dei singoli dipendenti di categoria EP al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo. In particolare la valutazione della loro performance riguarda la qualità del contributo alla performance dell'unità organizzativa di competenza, il contributo alla



1506
**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO**

Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino (PU)

Tel. +39 0722 3051

www.uniurb.it

performance organizzativa d'Ateneo ed il raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Direttore Generale/Dirigente Area Economico Finanziaria, secondo i criteri indicati nel "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa individuale (SMVP)" ed in base alla scheda di valutazione contenuta nel Piano Integrato 2018-2020.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

=====

Urbino, 23 maggio 2019

Il Direttore Generale
F.to Dott. Alessandro Perfetto



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO IN MATERIA DI TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DI CAT EP ANNO 2018

Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

In data 19 aprile 2018 è stato siglato il nuovo CCNL Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio normativo ed economico 2016-2018 nel quale all'art. 65 è indicata la modalità di costituzione del "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP", mentre all'art. 66 sono definiti gli utilizzi di tali risorse. Tra questi vi rientrano le progressioni economiche all'interno della categoria EP.

I.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

✓ **Risorse stabili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di categoria EP art. 90 CCNL 2006-2009 – Anno 2017**

Ai sensi dell'art. 65 comma 1 del CCNL 2016-2018, a decorrere dall'anno 2018 le risorse stabili corrispondono a quelle del precedente Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato categoria EP, di cui all'art. 90 del CCNL 16 ottobre 2008, pari ad € **92.993,51**.

✓ **Incremento risorse stabili Fondo art. 63 CCNL 2016-2018**

In questa sezione è previsto l'inserimento unicamente delle poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali e che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione del personale. Nell'anno 2018 tali risorse sono pari a **0**.

Pertanto complessivamente le risorse fisse stabili ammontano a € **92.993,51**.

I.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

✓ **Risorse variabili soggette al limite art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017**

Per l'anno 2018 non sono previste risorse variabili soggette al limite.

✓ **Risorse variabili non soggette al limite art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017**

Sono costituite dalle somme non utilizzate anno precedente, pari ad € **6.652,63**.

Pertanto complessivamente le risorse variabili ammontano a € **6.652,63**.

I.1.3 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo

✓ **Decurtazioni fondo per progressioni orizzontali (ex art. 88 c. 4 CCNL 2006-2009 e art. 64 c. 2 lett. e) CCNL 2016-2018)**

Non ci sono somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, in quanto fino all'anno 2017 erano imputate al Fondo Trattamento accessorio cat. B, C e D.



✓ **Decurtazione fondo per limite art. 1 c. 189 L. 266/05 – risorse fisse e variabili (tetto 04 – 10%)**

La somma pari a € **6.552,88** per la categoria EP, come prescritto art. 67 comma 6 D.L. 112/2008 convertito in legge 133/08, viene versata entro il mese di ottobre di ogni anno all'entrata del Bilancio dello Stato con imputazione al capo X: capitolo 2368.

✓ **Decurtazione permanente per applicazione art. 1 c.456 L. 147/2013**

- La decurtazione da applicare al Fondo categoria EP ammonta a € **3.945,15** ed è determinata dalla sola decurtazione del fondo per riduzione proporzionale del personale al 31/12/2014.

✓ **Decurtazione fondo per rispetto del limite 2016 art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/201**

Non è stata effettuata alcuna decurtazione in quanto la quota del Fondo Categoria EP soggetta al rispetto del limite risulta inferiore alla rispettiva quota del 2016.

I.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € **92.993,51**

B – Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € **6.652,63**

C – Totale decurtazione del fondo: € **10.498,03**

D – Totale fondo sottoposto a certificazione: € **89.148,11** (A+B-C)

I.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione dell'Ateneo ha previsto che il Fondo sia esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo e allocate in bilancio. Occorre inoltre ricordare che solamente dal 2009 (dati relativi all'anno 2008) l'Ateneo di Urbino è sottoposto alla certificazione dei costi del personale a seguito del DM 22 dicembre 2006 di statizzazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il 22 giugno 2007. Le risorse temporaneamente allocate al di fuori del fondo e relative alle progressioni orizzontali del personale tecnico-amministrativo cat. EP in servizio al 31.12.2017 sono pari a € **40.201,63**, derivanti dallo scorporo dalle risorse complessive PEO anno 2017.

In applicazione della circolare n. 33 del 20 dicembre 2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze è stata esposta nel Fondo, al di sotto di tutte le altre poste, la somma di € € **1.114,11** relativa all'incremento dei differenziali stipendiali per la categoria EP anno 2018 dovuti al rinnovo contrattuale.

I.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

I.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

I.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il fondo per il personale di categoria EP sarà utilizzato per la remunerazione della retribuzione di posizione, della retribuzione di risultato, di eventuali incarichi aggiuntivi conferiti al medesimo personale ai sensi di quanto previsto dall'art. 75 del vigente CCNL e per le progressioni economiche orizzontali.

I.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna quota del fondo deve essere ancora regolata.

I.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Dal dettaglio illustrato nelle precedenti sezioni risulta il seguente prospetto:



	2018
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	-
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	89.148,11
Totale destinazioni ancora da regolare	-
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	89.148,11

I.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse temporaneamente allocate al di fuori del fondo e relative alle progressioni orizzontali del personale tecnico-amministrativo cat. EP in servizio al 31.12.2017 pari a € 40.201,63.

I.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

le destinazioni di utilizzo del fondo di natura certa e continuativa sono rappresentate dalla retribuzione di posizione del personale di categoria EP e tale importo trova copertura nelle risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

la retribuzione di posizione non è soggetta a valutazione ma è attribuita in base alla tipologia di incarico attribuito al personale, ai sensi degli artt. 75 e 76 del CCNL 2006-2009 e art. 66 CCNL 2016-2018. La retribuzione di risultato è compresa tra il 10% ed il 30% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita/attribuita e viene corrisposta sulla base della valutazione delle prestazioni da effettuarsi secondo quanto previsto nel documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale di Ateneo" (SMVP) e secondo la scheda di valutazione contenuta nel Piano Integrato 2018-2020.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Per l'anno 2018, in mancanza di risorse nella voce "Differenziale cessati o passati di categoria EP misura intera - Art. 65 c. 2 lett. d)" del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato – anno 2018, per il personale di categoria EP, non è stata destinata alcuna somma per le progressioni orizzontali di cui all'art. 66 comma 1 lettera b) CCNL 2016-2018.

I.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riporta di seguito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale di categoria EP anno 2018, certificato in data 19 dicembre 2018 ed in data 8 maggio 2019, confrontato con il relativo fondo anno 2017



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE DI CATEGORIA EP		FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER LA CATEGORIA EP	
(Art. 90 CCNL Comparto Università - Quadriennio 2006/2009 - sottoscritto in data 16 ottobre 2008)		(art. 65 CCNL Comparto Istruzione e Ricerca - Triennio 2016-2018- sottoscritto in data 19 aprile 2018)	
Costituzione del fondo	Anno 2017	Costituzione del fondo	Anno 2018
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
		I. RISORSE STABILI DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DI CATEGORIA EP - art.90 CCNL 16/10/2008 - ANNO 2017	
Risorse storiche	65.528,81	Risorse storiche	65.528,81
Fondo 2004 consolidato		Fondo 2004 consolidato	
Incrementi contrattuali	9.493,75	Incrementi contrattuali	9.493,75
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 5 c. 1 quota B-C-D)	4.457,14	Incrementi Ccnl 06-09 (art. 5 c. 1 quota B-C-D)	4.457,14
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 L. c)	5.036,61	Incrementi Ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 L. c)	5.036,61
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	17.970,95	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	17.970,95
Contr. Integr. (Ex 14ma)	17.970,95	Contr. Integr. (Ex 14ma)	17.970,95
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	92.993,51	TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - FONDO 2017	92.993,51
		II. INCREMENTI RISORSE STABILI FONDO - C.C.N.L. 2016-2018	
		R.I.A. personale cessato EP misura intera - art.65 c. 2 lett. a)	-
		Differenziale cessati o passati di categoria EP misura intera - Art. 65 c. 2 lett.d)	-
		Risparmi ex art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001 - art. 65 c. 2 lett. b)	-
		Attivazione nuovi servizi o riorganizz.(art. 87 c. 2 CCNL 06-09) - art. 65 c. 2 lett. c)	-
		TOTALE INCREMENTI RISORSE STABILI FONDO - C.C.N.L. 2016-2018	-
		TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	92.993,51
RISORSE VARIABILI		II - RISORSE VARIABILI	
		I. RISORSE VARIABILI soggette al limite art. 23, comma 2 Dlgs 75/2017	
		R.I.A. personale cessato EP mensilità residue - art.65 c. 3 lett. d)	-
		Differenziale cessati o passati di categoria EP mensilità residue art.65 c. 3 lett. d)	-
		Risorse di gestione (ex art. 43 Legge n. 449/97) - art. 65 c. 3 lett. a)	-



Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica -Variabile (Art. 10 c. 1 L. f CCNL 04/05)	-	Attivazione nuovi servizi o riorganizzazioni (art. 87 c. 2 CCNL 06-09)- art. 65 c. 3 lett. f)	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	-	TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite art. 23, comma 2 Dlgs 75/2017	-
		II. RISORSE VARIABILI non soggette al limite art. 23, comma 2 dlgs 75/2017	
		Risorse derivanti da attività di conto terzi o da Progetti comunitari - art. 65 c. 3 lett. a)	-
		Quota risparmi conseguiti e certificati (art. 16 c. 4,5 e 6 del D.L. 98/2011) - art. 65 c. 3 lett. b)	-
		Risorse derivanti disp.di legge trattamento economico in favore del personale (art. 113 d.lgs.50/2016) - art. 65 c. 3 lett. c)	-
		Risorse di cui all'art. 75 c. 8 del CCNL 16/10/2008 (Finanziamenti incarichi aggiuntivi da terzi)	-
		Risorse derivanti da sperimentazione (art. 23 comma 4-bis D.Lgs. n. 75/2017) - art. 65 c. 5	-
		Liquidazione sentenze favorevoli R.D. n. 1578/1933	-
ECONOMIE DERIVANTI DALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO 2016	2.451,11	Somme non utilizzate del Fondo accessorio	6.652,63
		TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite art. 23, comma 2 Dlgs 75/2017	6.652,63
		TOTALE RISORSE VARIABILI	6.652,63
DECURTAZIONI DEL FONDO		III. DECURTAZIONI DEL FONDO	
		Decurtazioni Fondo per progressioni orizzontali B-C-D (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09) - art. 66 comma 1 lett. b)	-
Decurtazione Fondo per risp. limite art. 1 c. 189 L. 266/05 - risorse fisse e variabili (tetto 04 -10%)	6.552,88	Decurtazione Fondo per risp. limite art. 1 c. 189 L. 266/05 - risorse fisse e variabili (tetto 04 -10%)	6.552,88
Decurtazione PERMANENTE art. 1 comma 456 Legge n. 147/2013	3.945,15	Decurtazione PERMANENTE art. 1 comma 456 Legge n. 147/2013	3.945,15
Decurtazione Fondo 2017 per limite comma 2 art. 23 del D.Lgs n. 75/2017 (limite max fondo 2016)	1.686,21	Decurtazione fondo art. 23 D.Lgs. 75/2017 rispetto limite anno 2016 - art. 65 c. 4	-
		Altre decurtazioni del Fondo	-
TOTALE DECURTAZIONI	12.184,24	TOTALE DECURTAZIONI	10.498,03

RISORSE FONDO		RISORSE FONDO	
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	92.993,51	I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	92.993,51
II. TOTALE RISORSE VARIABILI	2.451,11	II. TOTALE RISORSE VARIABILI	6.652,63
III. TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	12.184,24	III. TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	10.498,03
TOTALE RISORSE FONDO DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	83.260,38	TOTALE RISORSE FONDO DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	89.148,11
TOTALE RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO (comprese PEO stanziati ma non ancora espletate)	-	TOTALE RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO (comprese PEO stanziati ma non ancora espletate)	40.201,63
Incrementi stipendiali a carico del fondo art. 60 c. 2 CCNL 2016-2018	-	Incrementi stipendiali a carico del fondo art. 60 c. 2 CCNL 2016-2018	1.114,11



Destinazione del fondo

Il fondo viene destinato per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP, per l'anno 2018 non è prevista alcuna somma per le progressioni economiche orizzontali per il personale di categoria EP.

1.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

1.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile adottato finora è strutturato in modo tale da tutelare in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi nel fondo oggetto di certificazione.

L'Amministrazione, pertanto, in fase di bilancio di previsione, inserisce una previsione di spesa in relazione al Fondo accessorio in base ai dati al momento disponibili. Nel corso d'anno l'Amministrazione determina l'ammontare complessivo del Fondo e lo sottopone a certificazione da parte del Collegio dei revisori; segue eventuale assestamento del budget iscritto a bilancio.

Tale stanziamento rappresenta il limite entro il quale è possibile procedere nella contabilizzazione dei singoli costi relativi a tale Fondo.

1.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per l'anno 2018 è stato rispettato quanto disposto dalla normativa in materia di limiti di spesa del Fondo categoria EP.

1.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo retribuzione di posizione e di risultato categoria EP - Anno 2018 trova copertura finanziaria nelle specifiche voci del bilancio di previsione.

Urbino, 23 maggio 2019

Il Direttore Generale
F.to Dott. Alessandro Perfetto