



PROTOCOLLO D'INTESA PER L'EROGAZIONE DI SUSSIDI AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E COLLABORATORI ED ESPERTI LINGUISTICI

In data 10 dicembre 2019 presso la sede dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, Via Valerio, 9 – Urbino,
la Delegazione di Parte pubblica dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, costituita dal Rettore e dal Direttore Generale

E

la Delegazione di Parte sindacale, composta dalla RSU e dalle Organizzazioni Sindacali FLC/CGIL, CISL SCUOLA, CONFSAL SNALS - UNIVERSITA' CISAPUNI, FEDERAZIONE GILDA-UNAMS

PREMESSO

- visto l'art. 60, comma 5 del C.C.N.L. quadriennio normativo 2006/2009 - comparto Università in cui si prevede che *“Le Amministrazioni nell'ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore di lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asilo nido e sussidi economici”*;
- visto l'“*Accordo per l'erogazione di sussidi al Personale Tecnico-Amministrativo e Collaboratori ed Esperti Linguistici*”, sottoscritto in data 16 giugno 2017;
- visto l'art. 42, comma 2, lett. h) del C.C.N.L. Triennio 2016/2018 - Comparto Istruzione e Ricerca che demanda alla contrattazione collettiva integrativa la definizione dei criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
- visti i comma 1 e 2 dell'art. 67 *“Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica”* del C.C.N.L. Triennio 2016/2018 - Comparto Istruzione e Ricerca secondo i quali *“1. Le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti [...] 2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 63 e 65”*;
- visto in particolare la lettera a) del sopracitato comma 1 dell'art. 67 recante *“iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi)”*;
- accertato che dall'anno 2017 è istituito un Fondo per l'erogazione dei sussidi il cui ammontare complessivo è definito dal Consiglio di Amministrazione:

CONCORDANO

di confermare i criteri e le modalità di erogazione dei benefici indicati nel vigente *“Accordo per l'erogazione di sussidi al Personale Tecnico-Amministrativo e Collaboratori ed Esperti Linguistici”*, sottoscritto in data 16 giugno 2017, mantenendone inalterato l'intero articolato, in quanto l'art. 67 comma 1 lettera a) del C.C.N.L. 2016/2018 ha indicato tra i benefici di natura assistenziale e sociale



1506
**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO**

Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino (PU)

Tel. +39 0722 3051

www.uniurb.it

la concessione di sussidi e rimborsi già previsti dal comma 5 dell'art. 60 del C.C.N.L. 2006/2009 Comprato Università.

Urbino, 10 dicembre 2019

Per la Parte pubblica:

Il Rettore – F.to Prof. Vilberto Stocchi

Il Direttore Generale – F.to Dott. Alessandro Perfetto

Per la Parte sindacale:

Per la R.S.U

F.to Dott.ssa Daniela Capponi (Coordinatrice)

F.to Dott. Silvio Cecchini

F.to Dott.ssa Roberta Saltarelli

F.to Dott. Timothy Clifford Bloom

F.to Sig. Giuseppe Strapazzini

F.to Dott. Marco Pandolfi

Per la FLC/CGIL

Dott.ssa Tuscia Sonzini

Per la CISL SCUOLA

F.to Dott. Joseph Gino Fontana

Per la SNALS CONFSAL

F.to Dott.ssa Alberta Maria Arosio

Per la F.G.U. Federazione GILDA UNAMS

Dott. Corrado Saltarelli