



PROTOCOLLO D'INTESA PER L'EROGAZIONE DI SUSSIDI ANNO 2020 AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E COLLABORATORI ED ESPERTI LINGUISTICI

In data 27 marzo 2020 in via telematica, la Delegazione di Parte pubblica dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, costituita dal Rettore e dal Direttore Generale

E

la Delegazione di Parte sindacale, composta dalla RSU e dalle Organizzazioni Sindacali FLC/CGIL, CISL SCUOLA, CONFSAI SNALS - UNIVERSITA' CISAPUNI, FEDERAZIONE GILDA-UNAMS

PREMESSO

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università sottoscritto in data 16 ottobre 2008 quadriennio normativo 2006/2009 – biennio economico 2006/2007 ed in particolare l'art. 60, comma 5 in cui si prevede che *“Le Amministrazioni nell’ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore di lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asilo nido e sussidi economici”*;

visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio normativo ed economico 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, in particolare l'art. 67 il quale stabilisce che *“1. Le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti., tra i quali: iniziative di sostegno della famiglia (sussidi e rimborsi); [...] 2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 63 e 65.[...]”*;

visto l'art. 42, comma 2, lett. h) del C.C.N.L. Triennio 2016/2018 - Comparto Istruzione e Ricerca che demanda alla contrattazione collettiva integrativa la definizione dei criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;

visto l'“*Accordo per l'erogazione di sussidi al Personale Tecnico-Amministrativo e Collaboratori ed Esperti Linguistici*”, sottoscritto in data 16 giugno 2017;

visto il “*Protocollo d'Intesa per l'erogazione di sussidi al Personale Tecnico-Amministrativo e Collaboratori ed Esperti Linguistici*”, sottoscritto in data 10 dicembre 2019;

accertato che dall'anno 2017 è istituito un Fondo per l'erogazione dei sussidi il cui ammontare complessivo è definito dal Consiglio di Amministrazione;

considerata la grave emergenza sanitaria COVID-19:

CONCORDANO

di prevedere, limitatamente all'anno 2020, tra le fattispecie previste all'art. 5 dell'“*Accordo per l'erogazione di sussidi al Personale Tecnico-Amministrativo e Collaboratori ed Esperti Linguistici*”,



sottoscritto in data 16 giugno 2017, la stipula di una polizza assicurativa per la copertura sanitaria da COVID-19 per il personale tecnico-amministrativo e Collaboratori ed Esperti Linguistici, destinando una quota massima di € 4.000 del relativo Fondo anno 2020.

Urbino, 27 marzo 2020

Per la Parte pubblica:

Il Rettore – Prof. Vilberto Stocchi approvato telematicamente

Il Direttore Generale – Dott. Alessandro Perfetto approvato telematicamente

Per la Parte sindacale:

Per la R.S.U

Dott.ssa Daniela Capponi (Coordinatrice) approvato telematicamente

Dott. Silvio Cecchini approvato telematicamente

Dott.ssa Roberta Saltarelli approvato telematicamente

Dott. Timothy Clifford Bloom approvato telematicamente

Sig. Giuseppe Strapazzini approvato telematicamente

Dott. Marco Pandolfi approvato telematicamente

Per la FLC/CGIL

Dott.ssa Tuscia Sonzini approvato telematicamente

Per la CISL SCUOLA

Dott. Joseph Gino Fontana approvato telematicamente

Per la SNALS CONFESAL

Dott.ssa Alberta Maria Arosio approvato telematicamente

Per la F.G.U. Federazione GILDA UNAMS

Dott. Corrado Saltarelli approvato telematicamente