



PROTOCOLLO D'INTESA PER L'EROGAZIONE DI SUSSIDI ANNO 2021 AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E COLLABORATORI ED ESPERTI LINGUISTICI

In data 11 gennaio 2021 presso la sede dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, Via Saffi 2 – Urbino,

la Delegazione di Parte pubblica dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, costituita dal Rettore e dal Direttore Generale

E

la Delegazione di Parte sindacale, composta dalla RSU e dalle Organizzazioni Sindacali FLC/CGIL, CISL SCUOLA, CONFISAL SNALS - UNIVERSITA' CISAPUNI, FEDERAZIONE GILDA-UNAMS

PREMESSO

- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università sottoscritto in data 16 ottobre 2008 quadriennio normativo 2006/2009 – biennio economico 2006/2007 ed in particolare l'art. 60, comma 5 in cui si prevede che *“Le Amministrazioni nell’ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore di lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asilo nido e sussidi economici”*;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio normativo ed economico 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, in particolare l'art. 67 il quale stabilisce che *“1. Le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti., tra i quali: iniziative di sostegno della famiglia (sussidi e rimborsi); [...] 2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 63 e 65.[...]”*;
- visto l'art. 42, comma 2, lett. h) del C.C.N.L. Triennio 2016/2018 - Comparto Istruzione e Ricerca che demanda alla contrattazione collettiva integrativa la definizione dei criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
- visto l'“Accordo per l'erogazione di sussidi al Personale Tecnico-Amministrativo e Collaboratori ed Esperti Linguistici”, sottoscritto in data 16 giugno 2017;
- visto il “Protocollo d'Intesa per l'erogazione di sussidi al Personale Tecnico-Amministrativo e Collaboratori ed Esperti Linguistici”, sottoscritto in data 10 dicembre 2019;
- visto il “Protocollo d'intesa per l'erogazione di sussidi anno 2020 al personale tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici”, sottoscritto in data 27 marzo 2020, con il quale, limitatamente all'anno 2020, è stata aggiunta la stipula di una polizza assicurativa per la copertura sanitaria da COVID-19 per il personale tecnico-amministrativo e Collaboratori ed Esperti Linguistici tra le fattispecie previste all'art. 5 del sopracitato Accordo del 16 giugno 2017;



1506
**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO**

Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino (PU)

Tel. +39 0722 3051

www.uniurb.it

accertato che dall'anno 2017 è istituito un Fondo per l'erogazione dei sussidi il cui ammontare complessivo è definito dal Consiglio di Amministrazione;
considerato il permanere dello stato di emergenza sanitaria COVID-19:

CONCORDANO

di prevedere, anche per l'anno 2021, tra le fattispecie previste all'art. 5 dell'”*Accordo per l'erogazione di sussidi al Personale Tecnico-Amministrativo e Collaboratori ed Esperti Linguistici*”, sottoscritto in data 16 giugno 2017, la stipula di una polizza assicurativa per la copertura sanitaria da COVID-19 per il personale tecnico-amministrativo e Collaboratori ed Esperti Linguistici, destinando una quota massima di € 4.000 del relativo Fondo anno 2021.

Per la Parte pubblica:

Il Rettore – F.to Prof. Giorgio Calcagnini

Il Direttore Generale – F.to Dott. Alessandro Perfetto

Per la Parte sindacale:

Per la R.S.U

F.to Dott.ssa Daniela Capponi (Coordinatrice)

Dott. Silvio Cecchini

F.to Dott.ssa Roberta Saltarelli

F.to Dott. Timothy Clifford Bloom

F.to Sig. Giuseppe Strapazzini

F.to Dott. Marco Pandolfi

Per la FLC/CGIL

F.to Dott.ssa Tuscia Sonzini

Per la CISL SCUOLA

F.to Dott. Joseph Gino Fontana

Per la SNALS CONFSAL

F.to Dott.ssa Alberta Maria Arosio

Per la F.G.U. Federazione GILDA UNAMS

F.to Dott. Corrado Saltarelli