Indagine sul Benessere organizzativo del personale tecnico amministrativo - Anno 2018/19

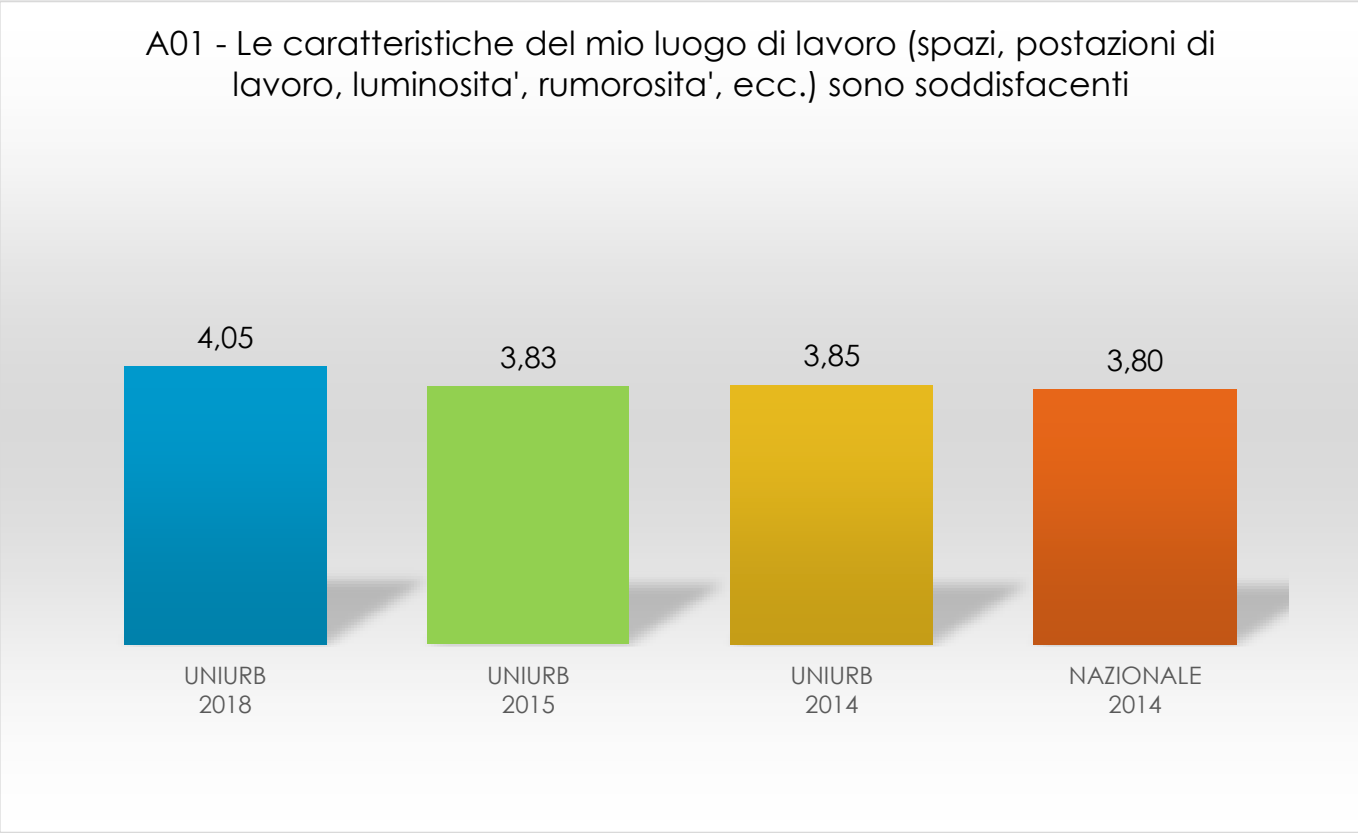
Sintesi dei risultati dell'indagine sul personale tecnico-amministrativo in servizio alla data del 31/12/2018.

L’indagine è stata svolta dall’8 al 29 maggio 2019, con i seguenti risultati:

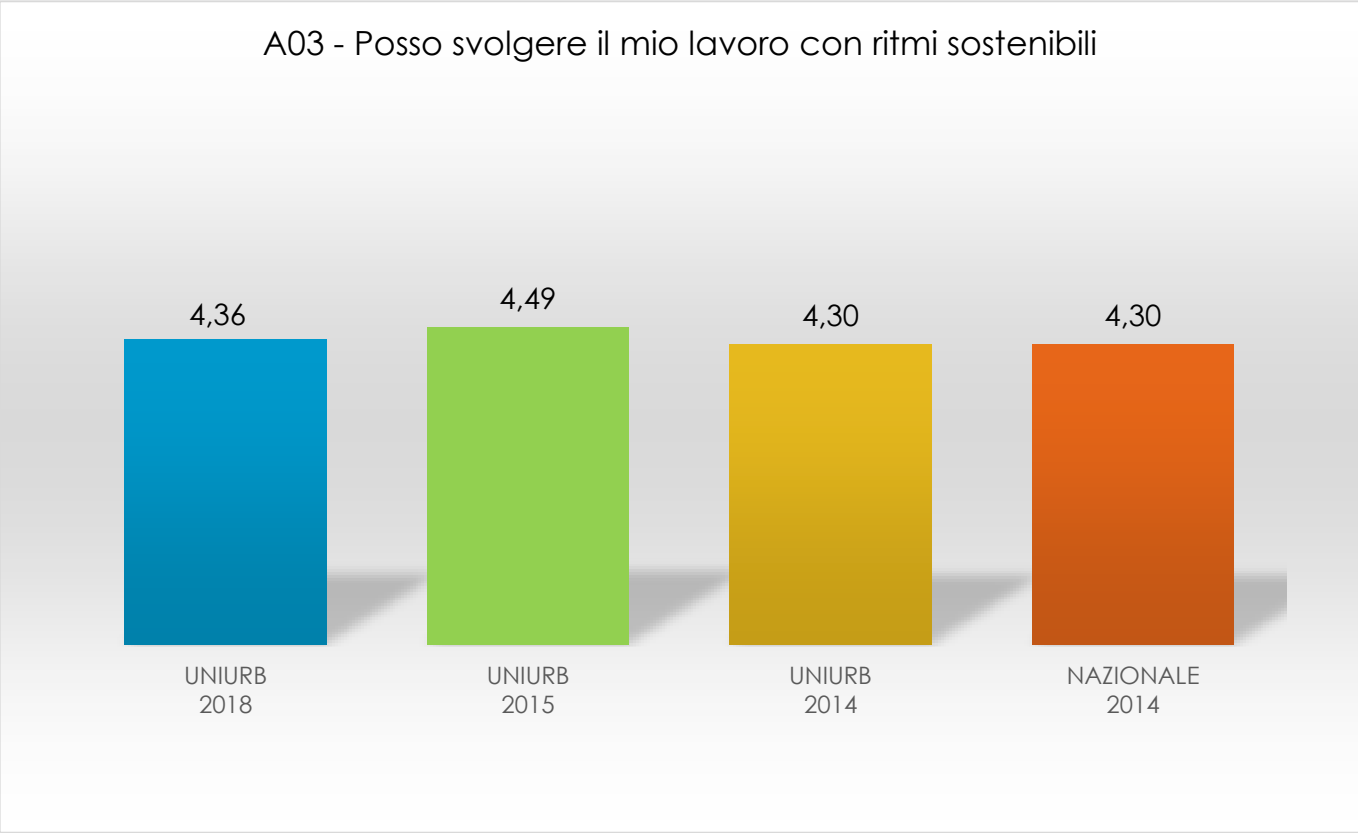
DIRIGENTE E PTA IN SERVIZIO AL 31.12.2018	UNITA'	UOMO	DONNA
Dirigente a tempo indeterminato	1	1	
PTA tempo determinato	12	5	7
PTA tempo indeterminato	349	156	193
TOTALE	**362**	**162**	**200**
Questionari completati	184	75	109
Percentuale risposta	51%	46%	55%

Donna	Uomo	Dirigente o Personale di categoria EP o con indennità di responsabilità	Personale di categoria B, C, D senza indennità di responsabilità	Amministrazione Generale	Strutture (Dipartimenti e Centri)	Primo anno di entrata in servizio nell'organizzazione	Da 2 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre i 20 anni
109	75	21	163	95	89	3	17	7	50	107

1 - BENESSERE ORGANIZZATIVO
L'ambiente di lavoro

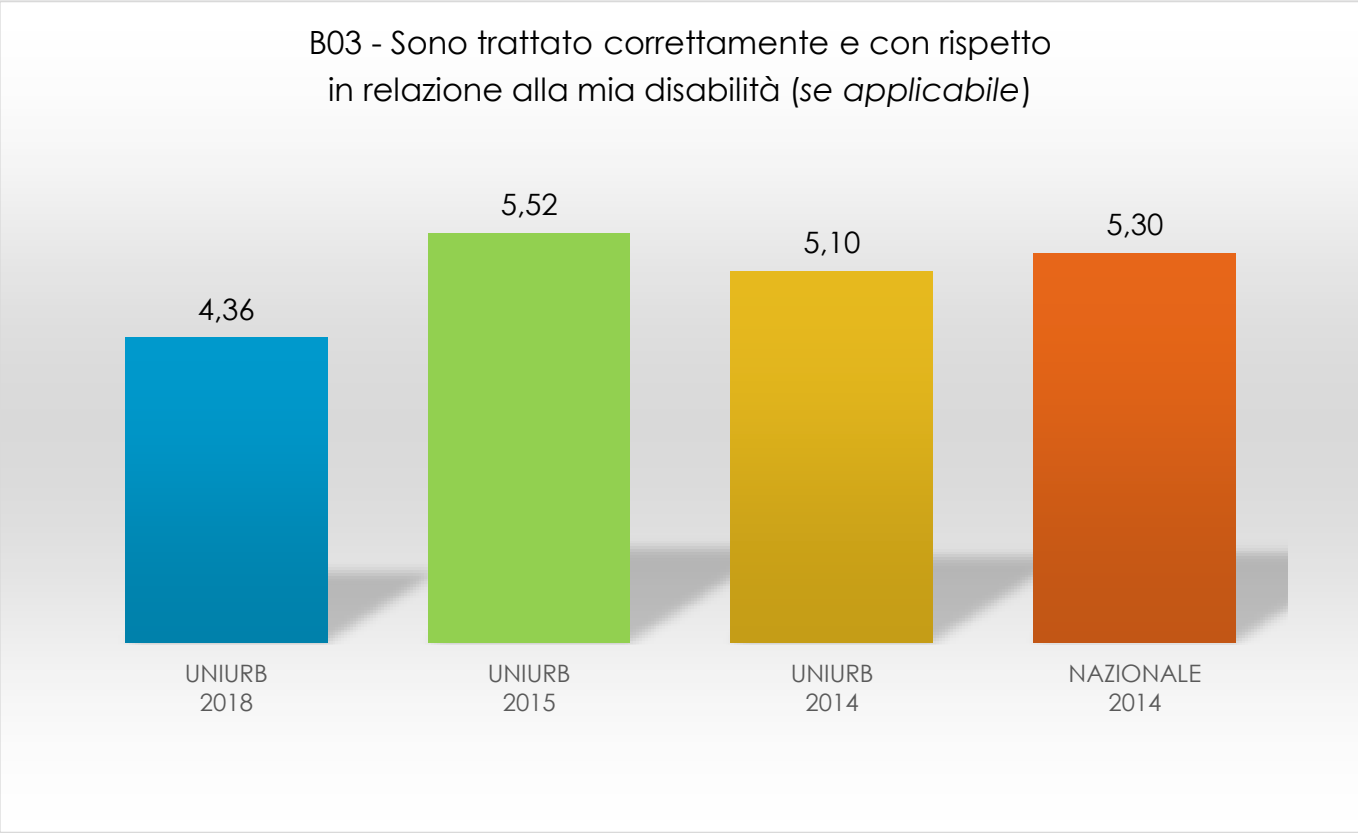


Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla d'accordo; 6 = Del tutto d'accordo)



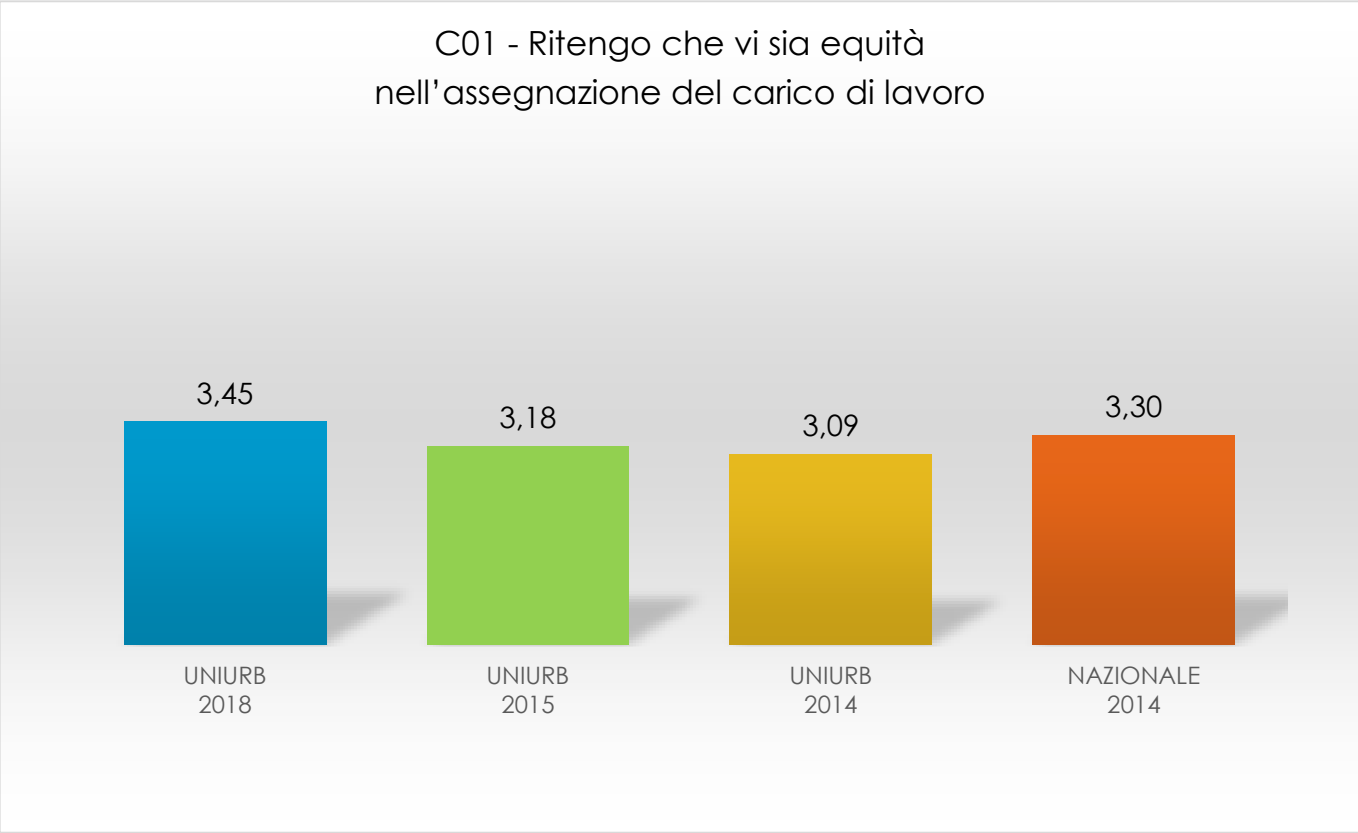
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla d'accordo; 6 = Del tutto d'accordo)

1 - BENESSERE ORGANIZZATIVO
Le discriminazioni

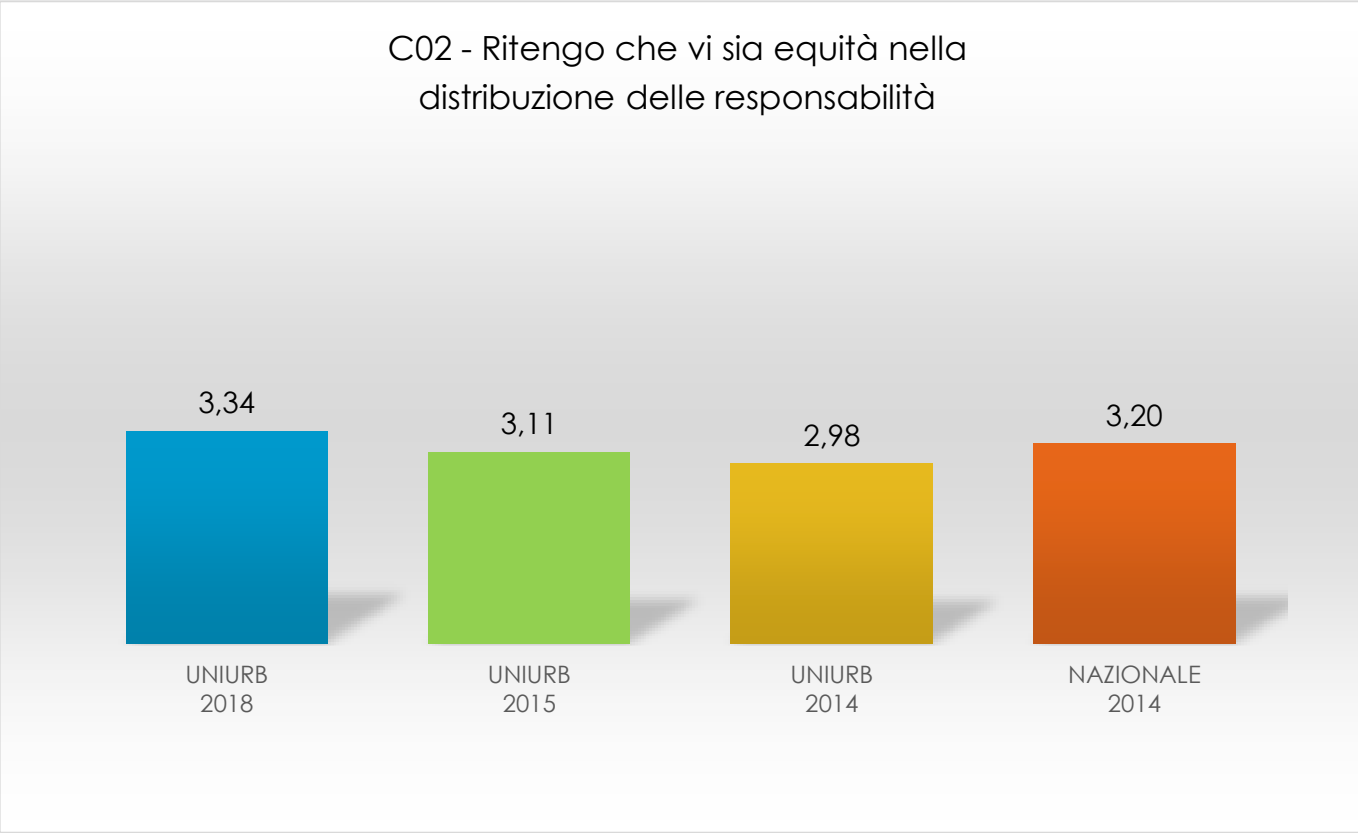


Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla d'accordo; 6 = Del tutto d'accordo)

1 - BENESSERE ORGANIZZATIVO
L'equità nella mia organizzazione

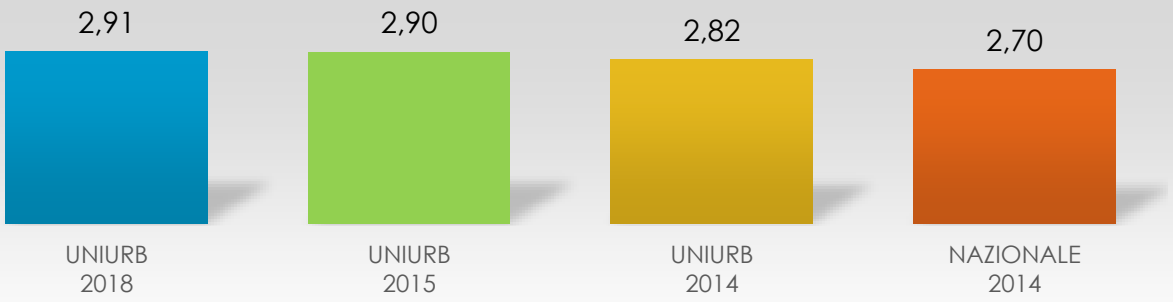


Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)



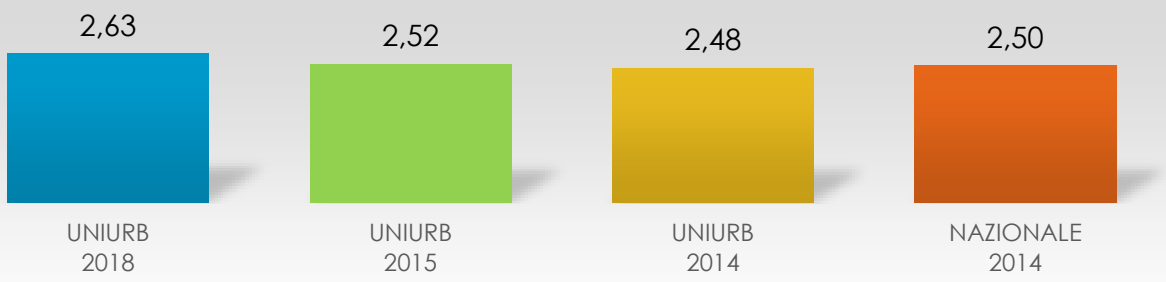
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

C03 - Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione



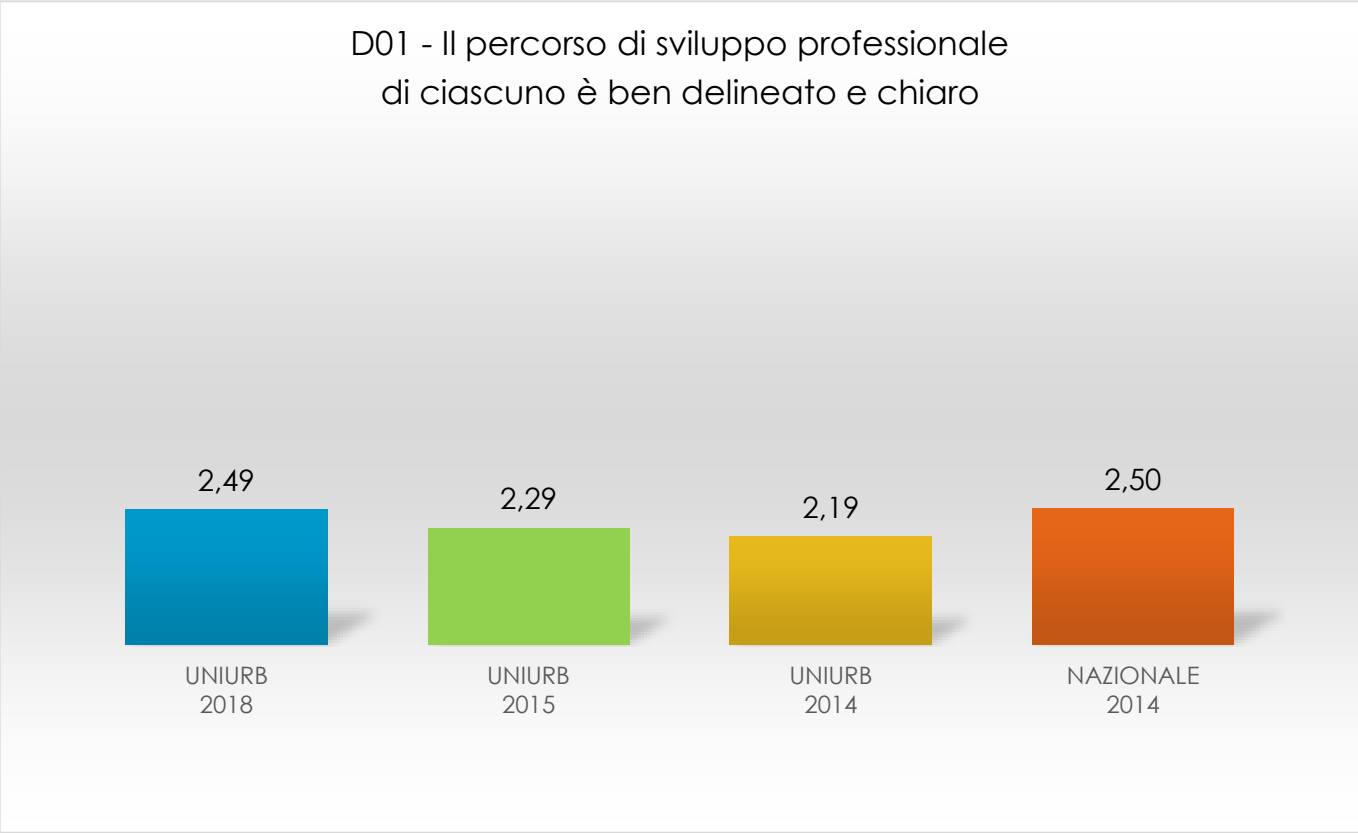
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

C04 - Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto

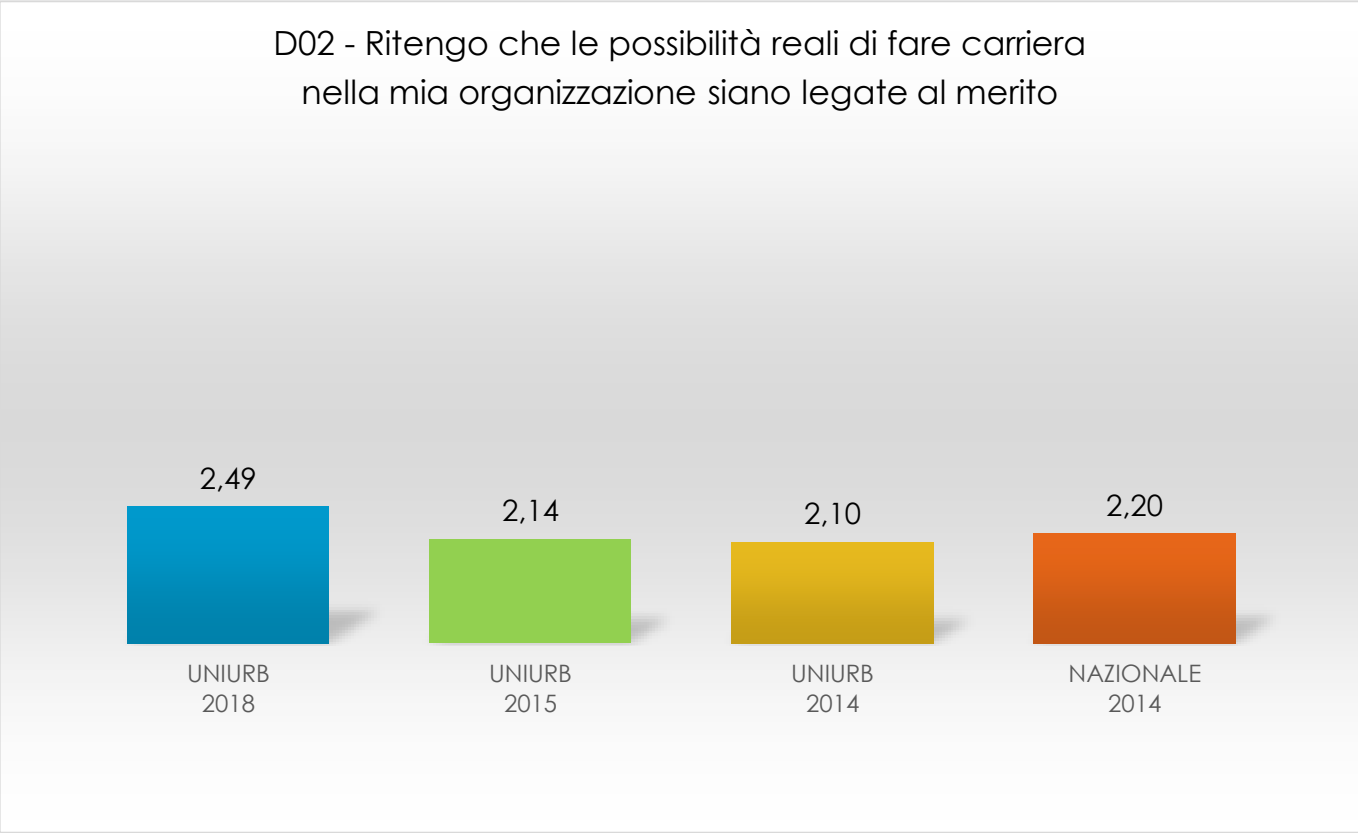


Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

1 - BENESSERE ORGANIZZATIVO
Carriera e sviluppo professionale

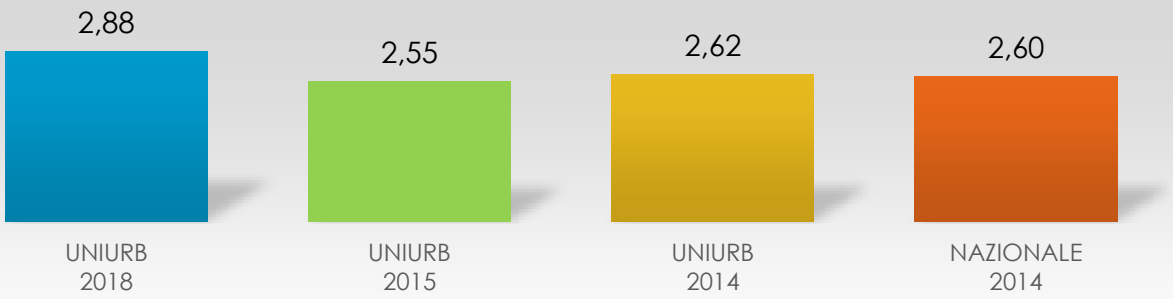


Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

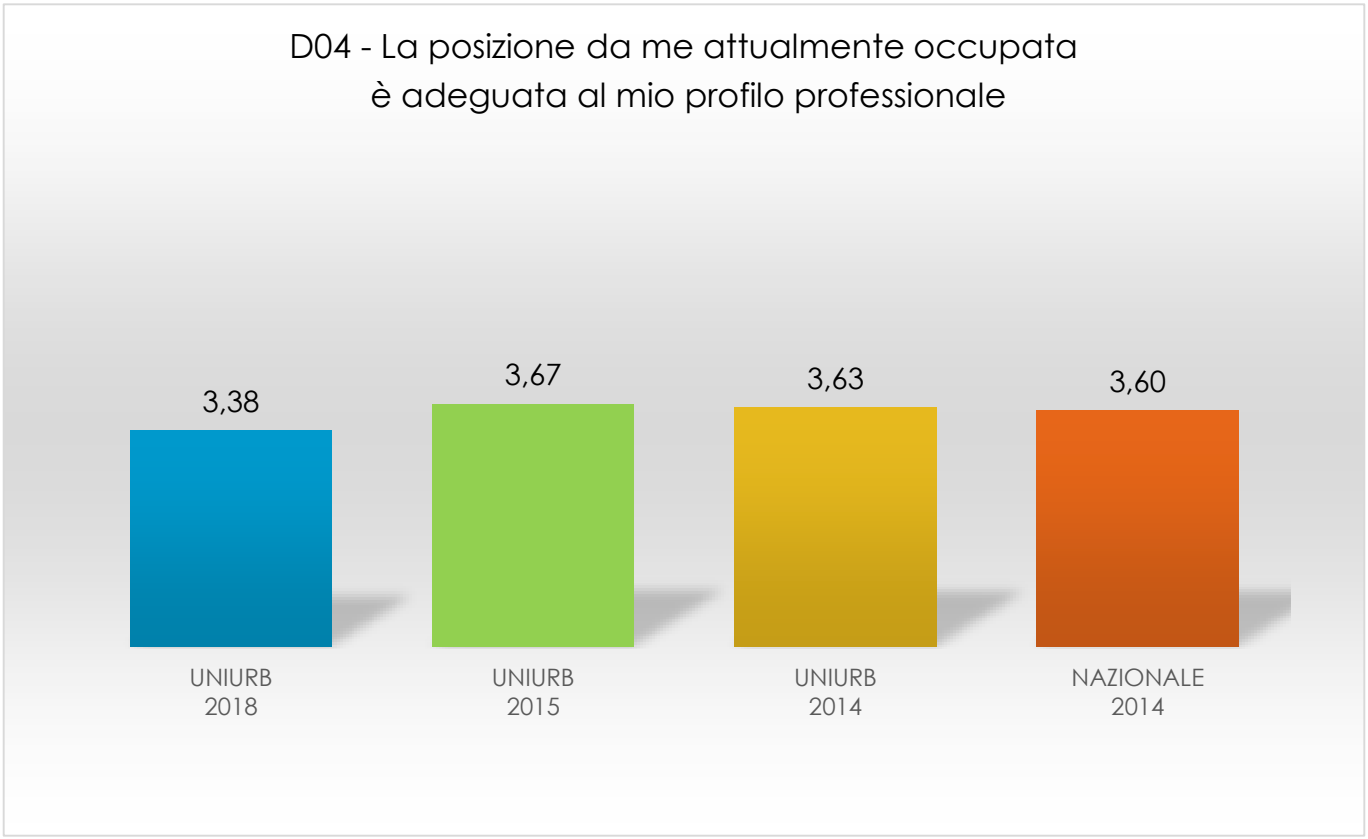


Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

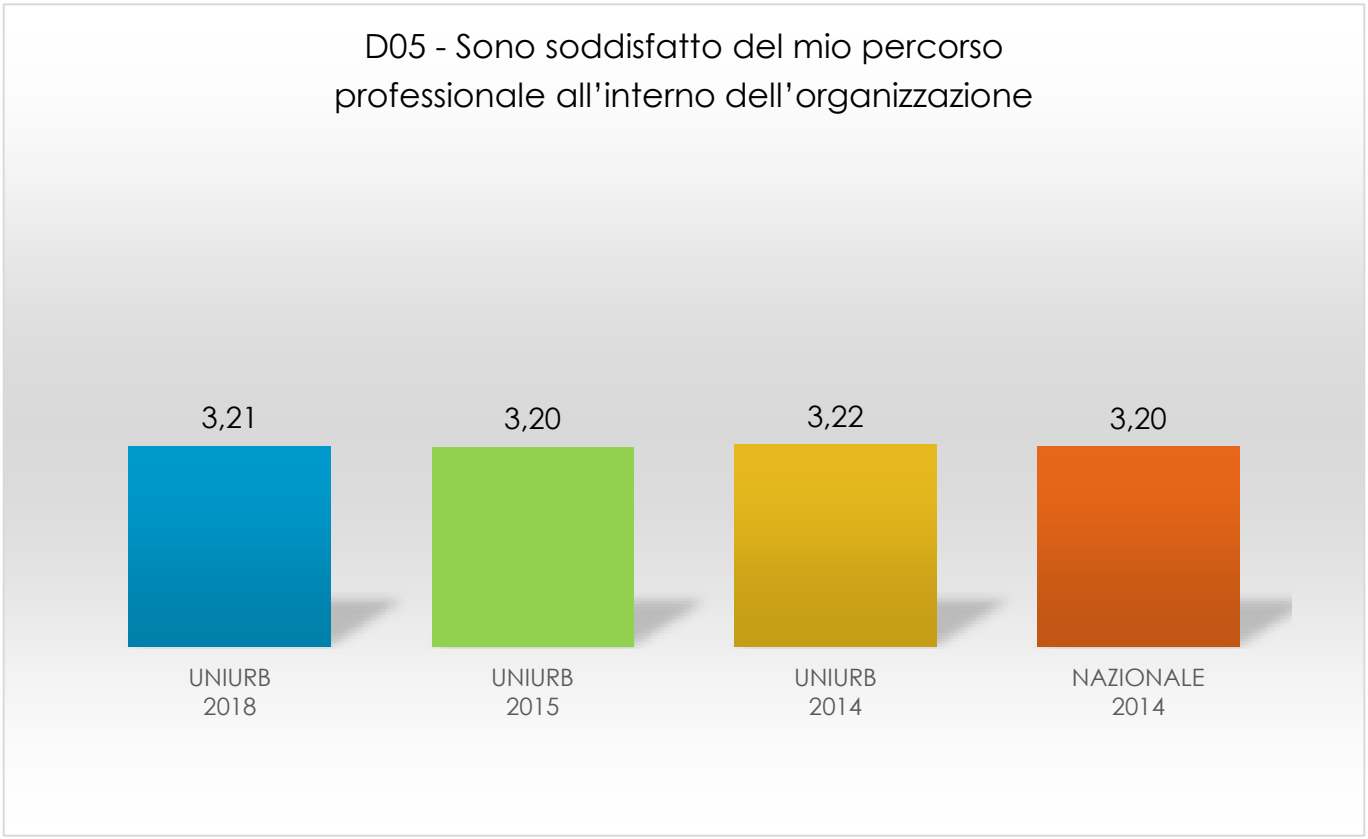
D03 - L'organizzazione dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli



Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

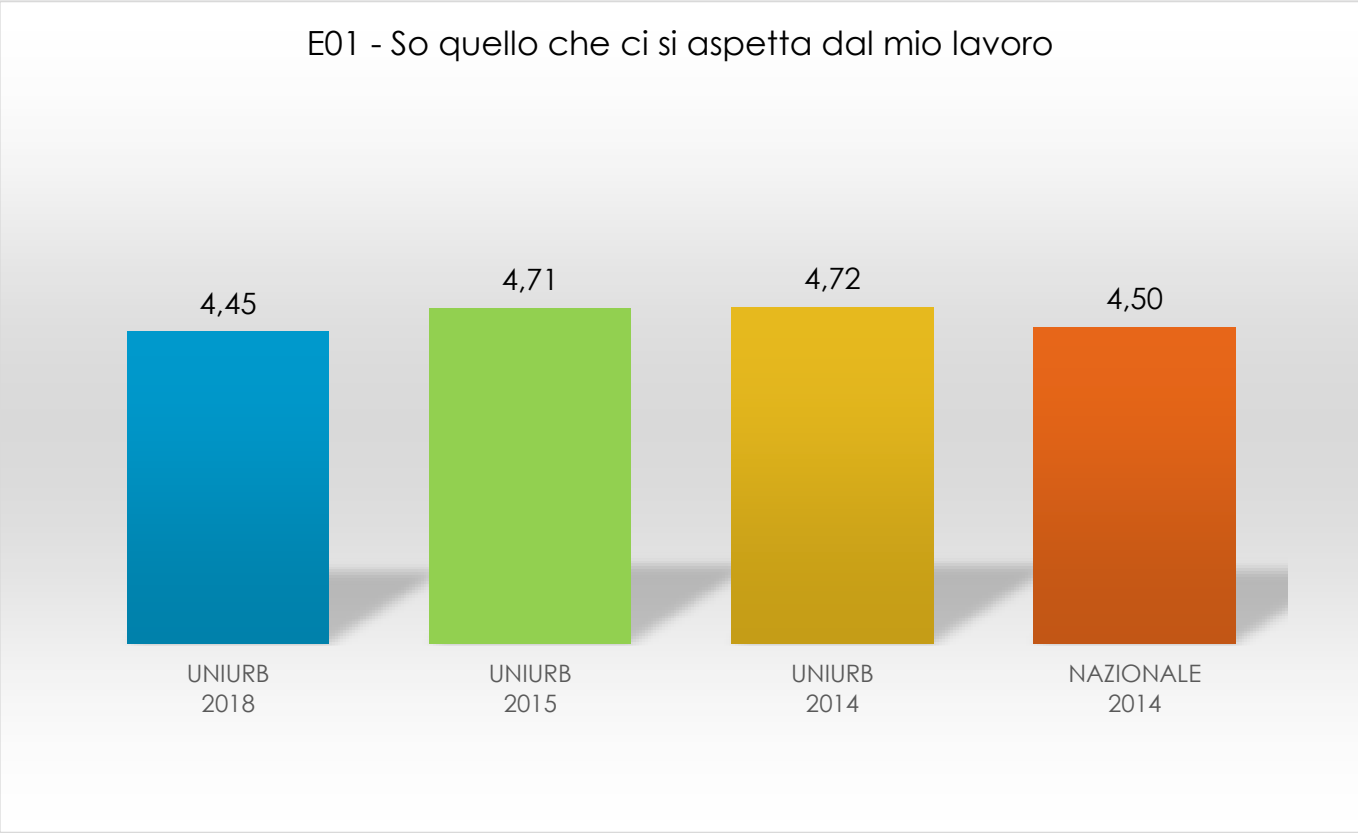


Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

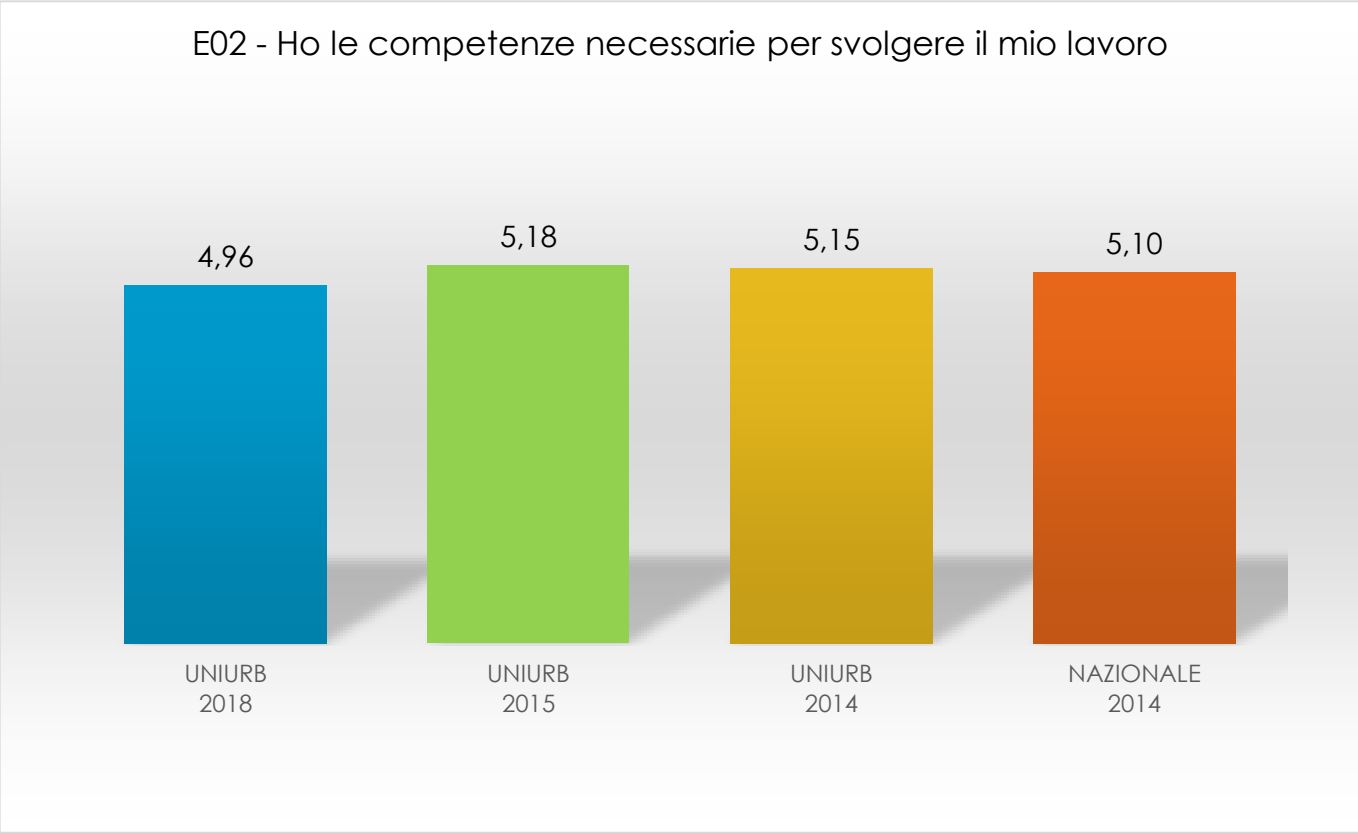


Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

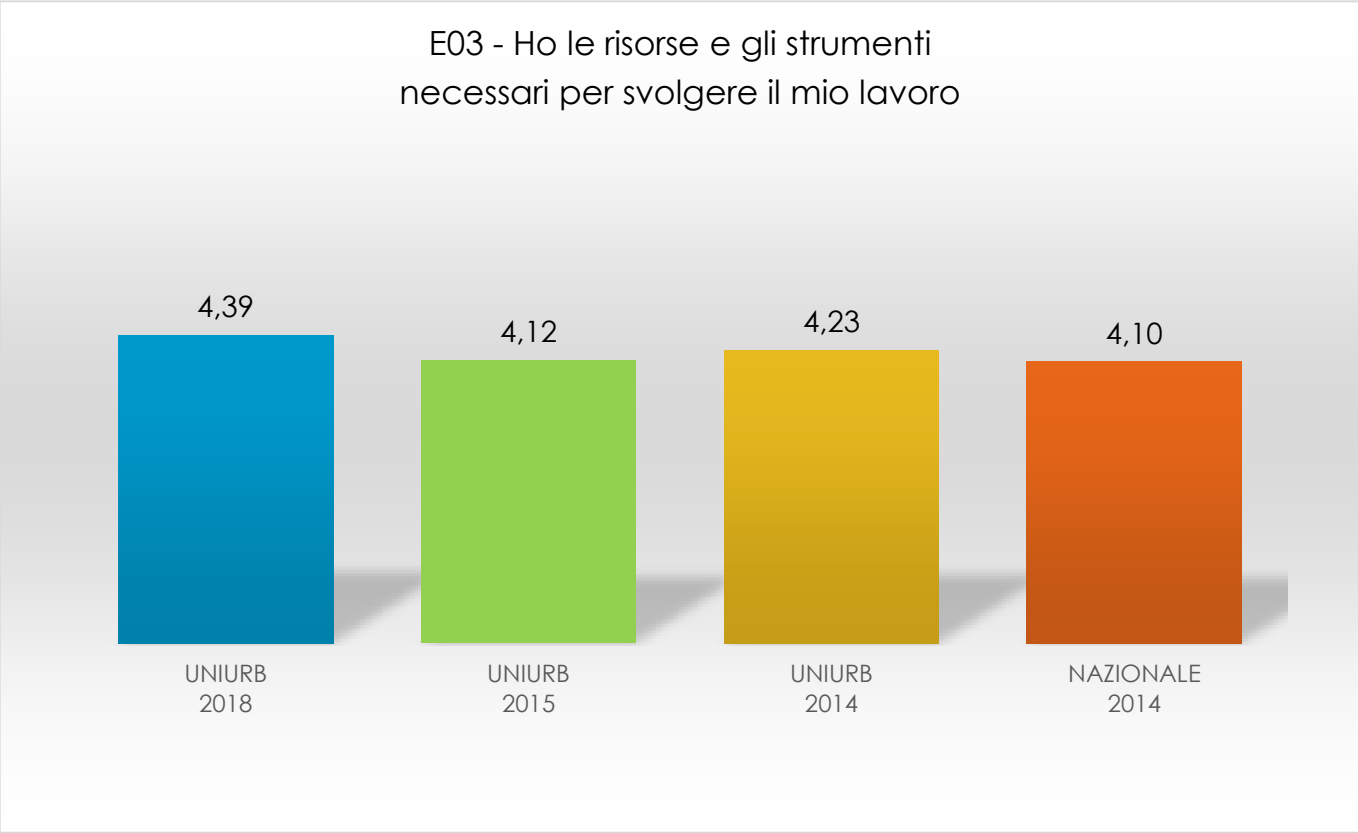
1 - BENESSERE ORGANIZZATIVO
Il mio lavoro



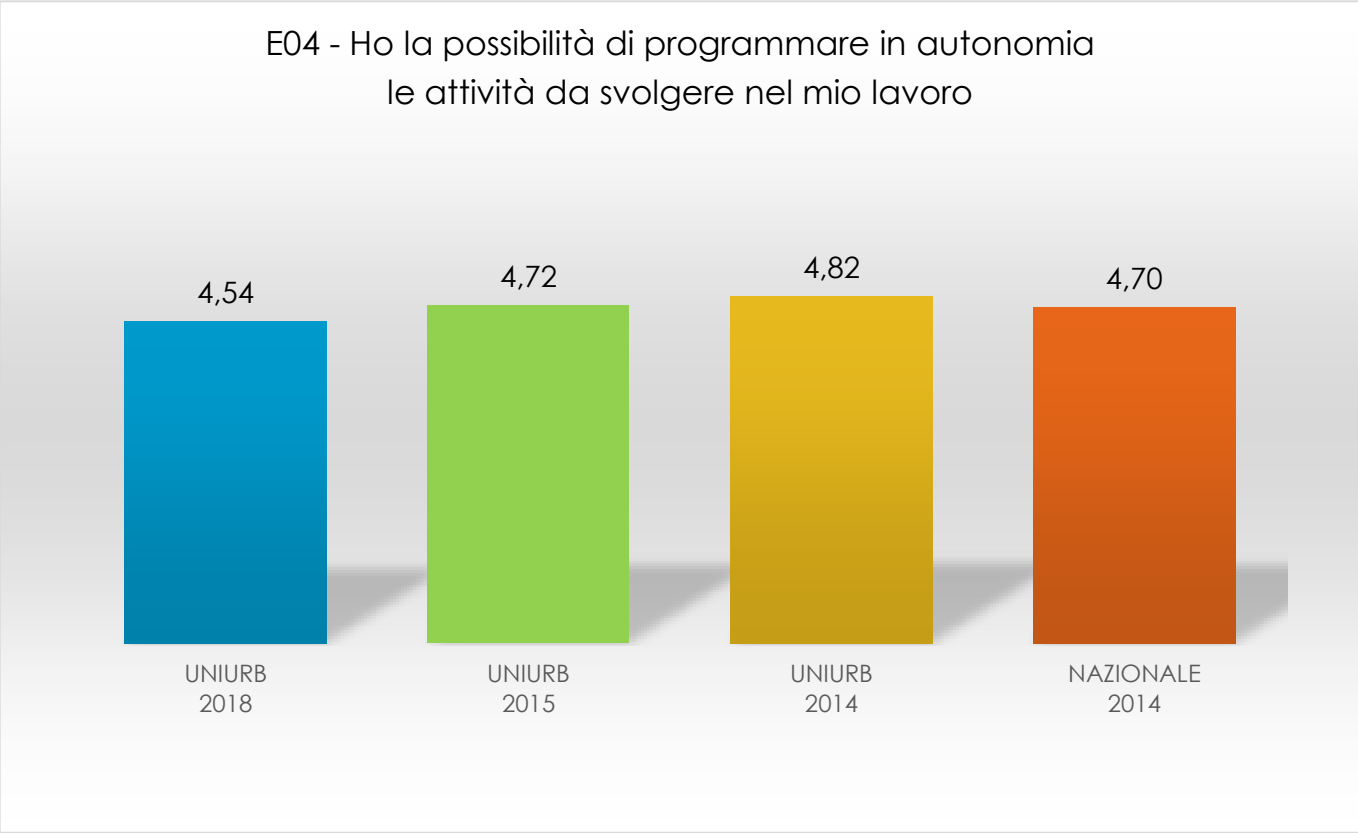
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)



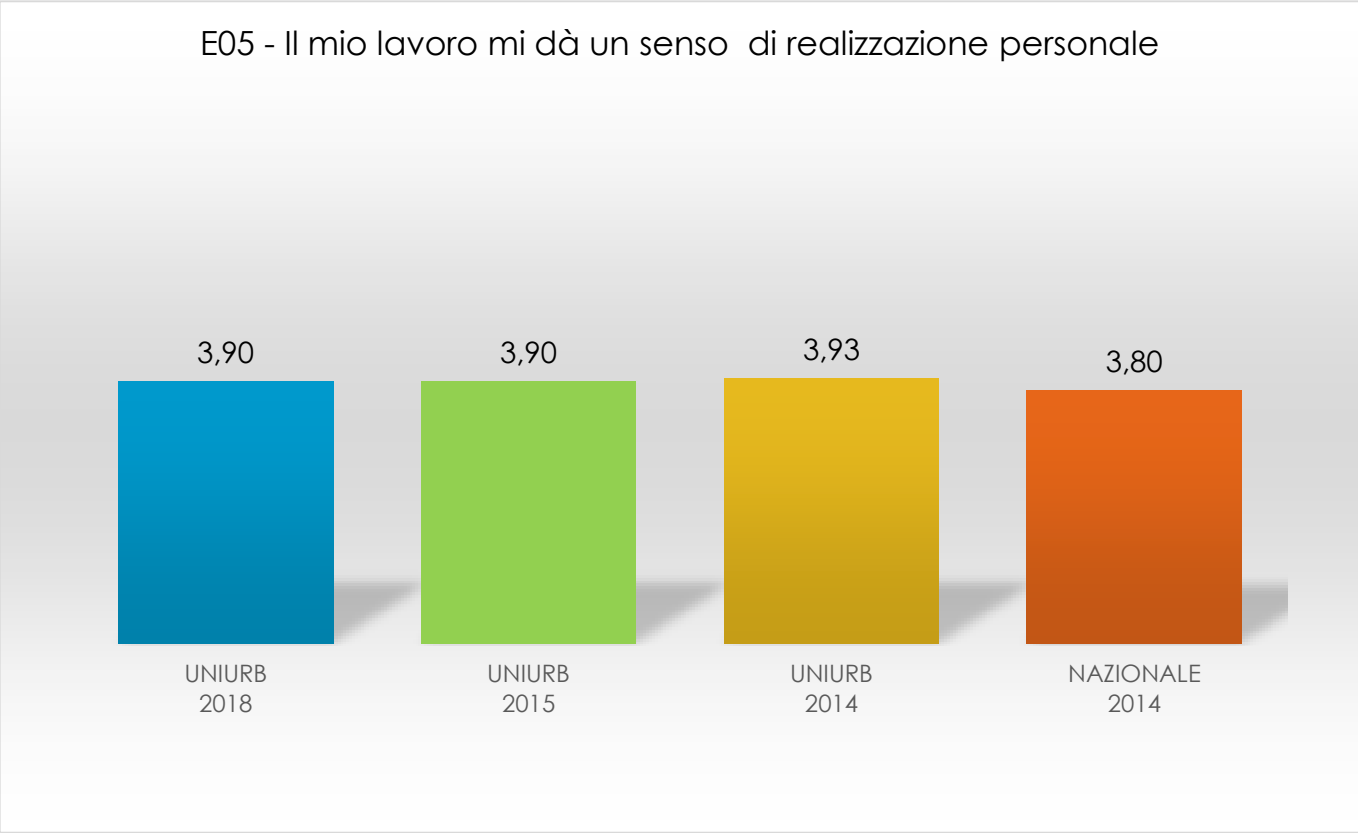
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)



Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

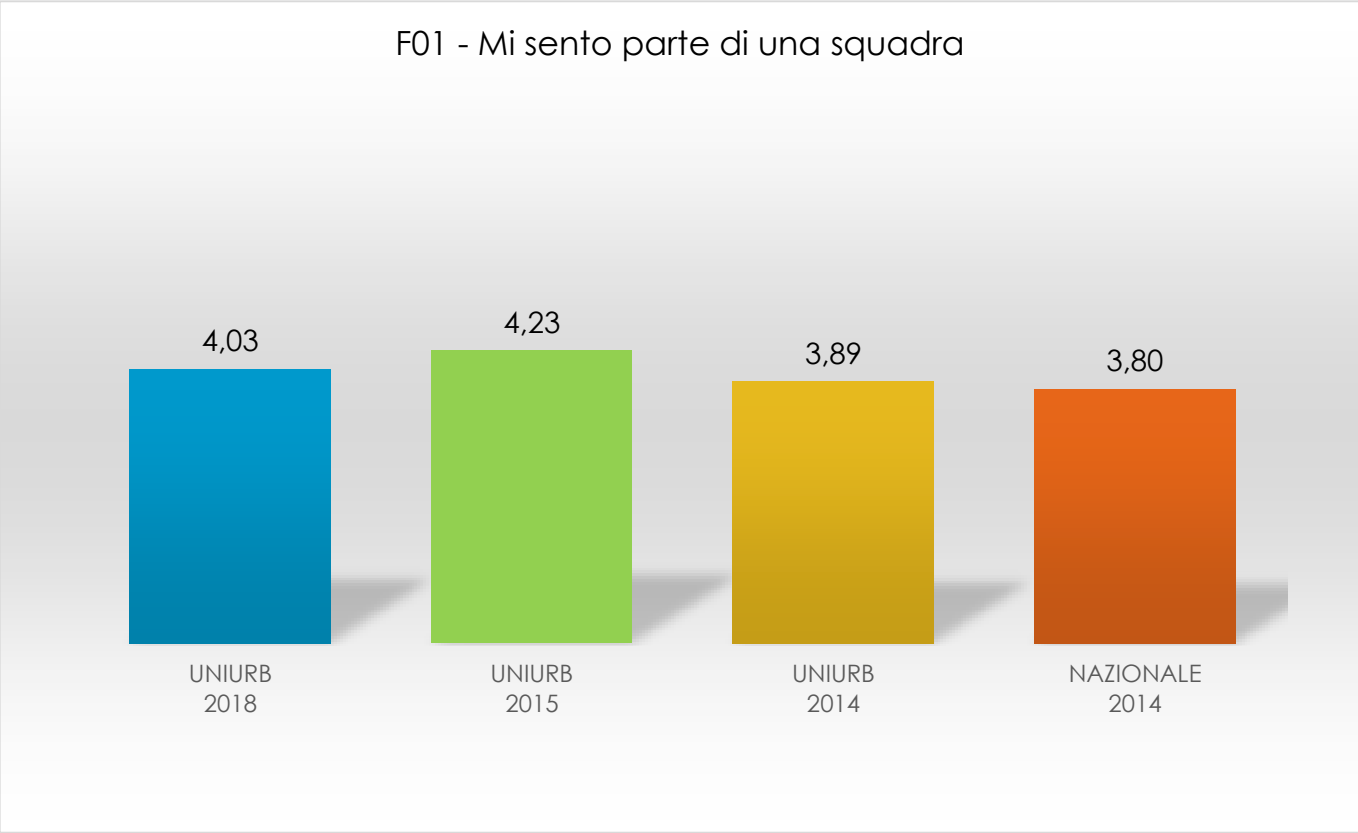


Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

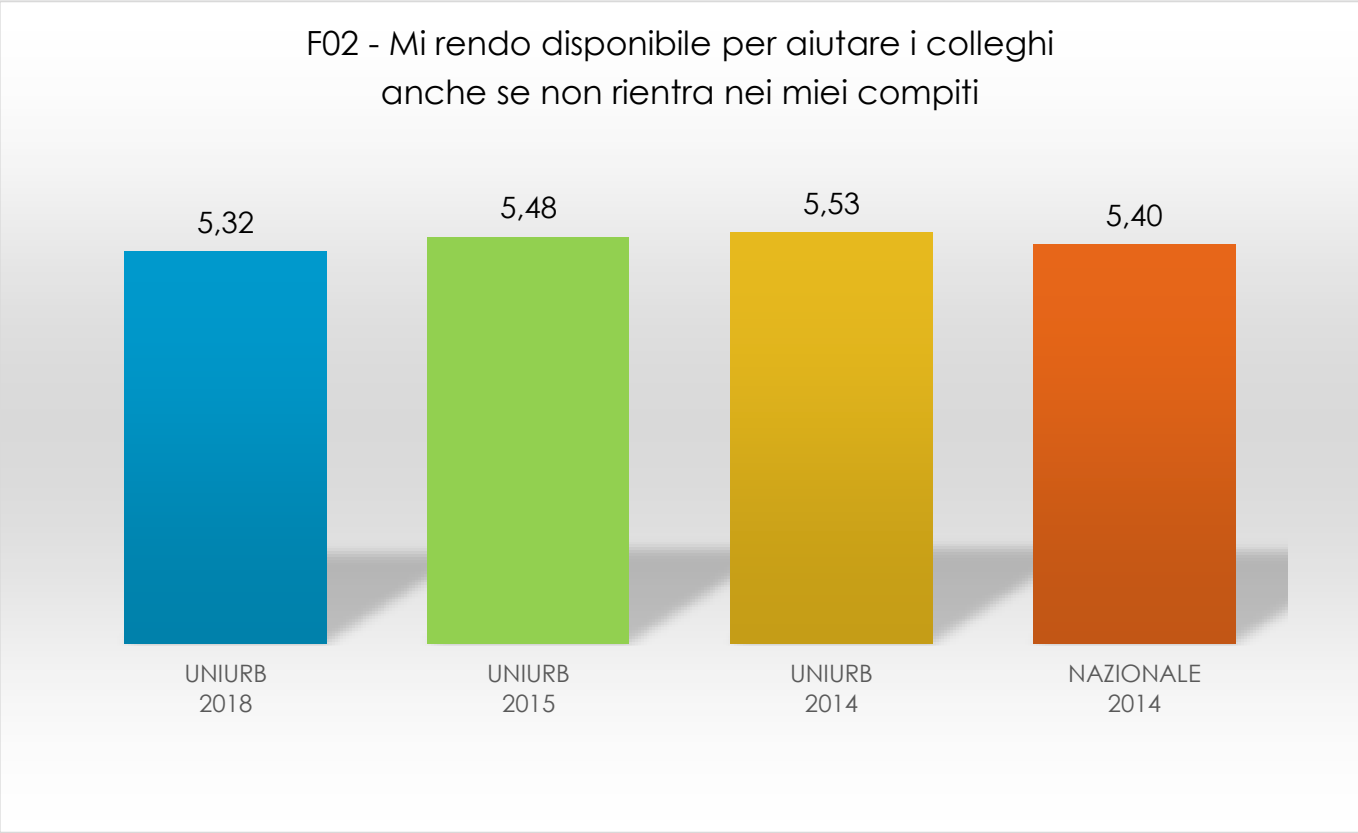


Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

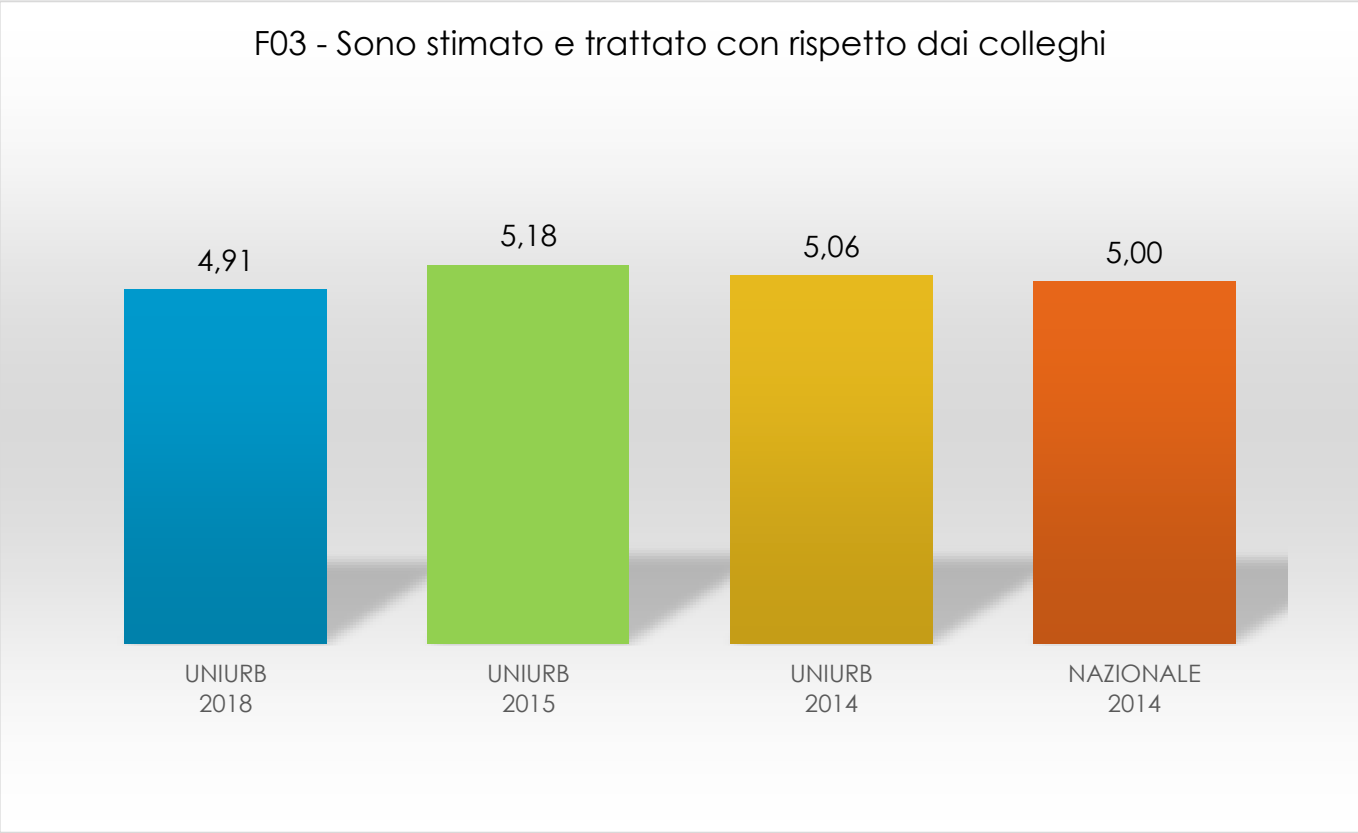
1 - BENESSERE ORGANIZZATIVO
I miei colleghi



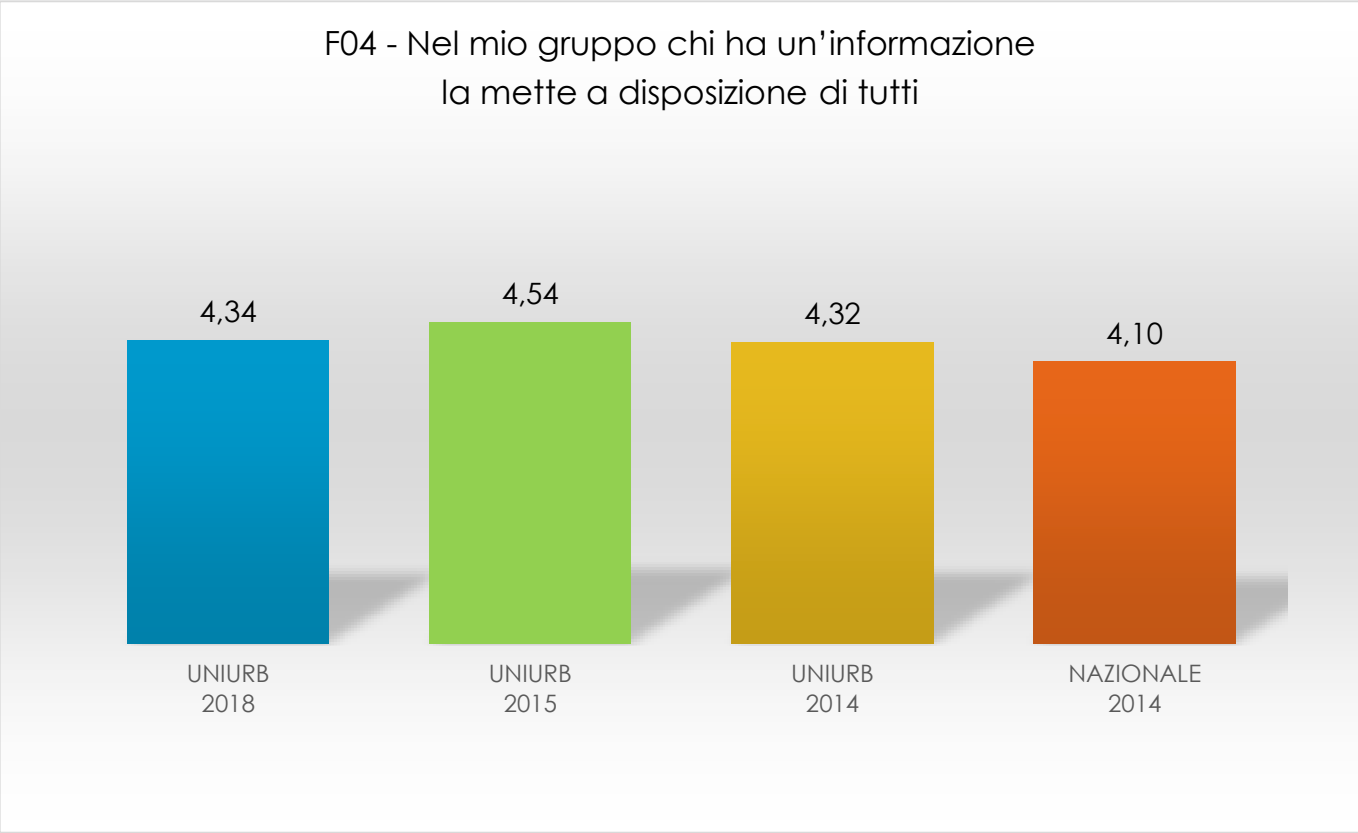
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)



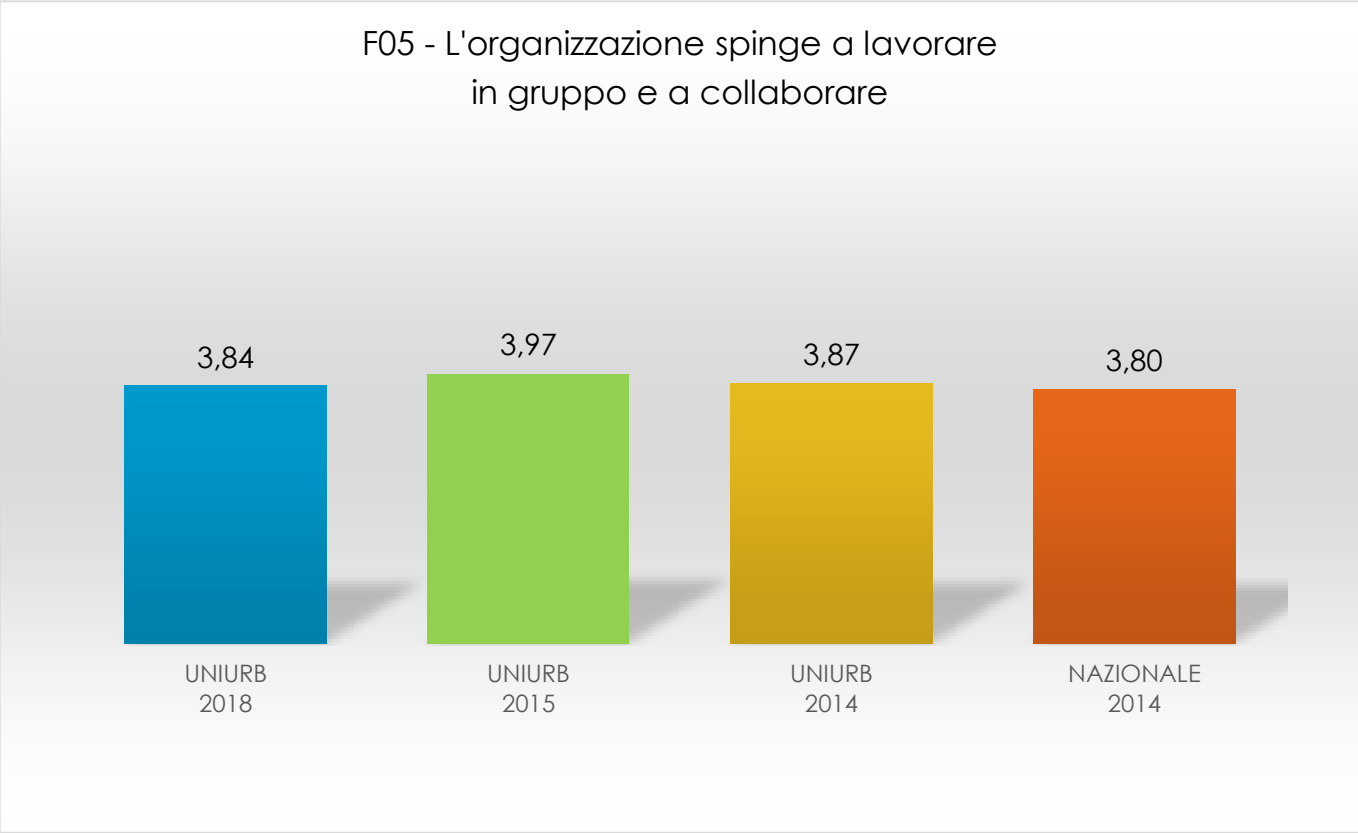
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)



Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

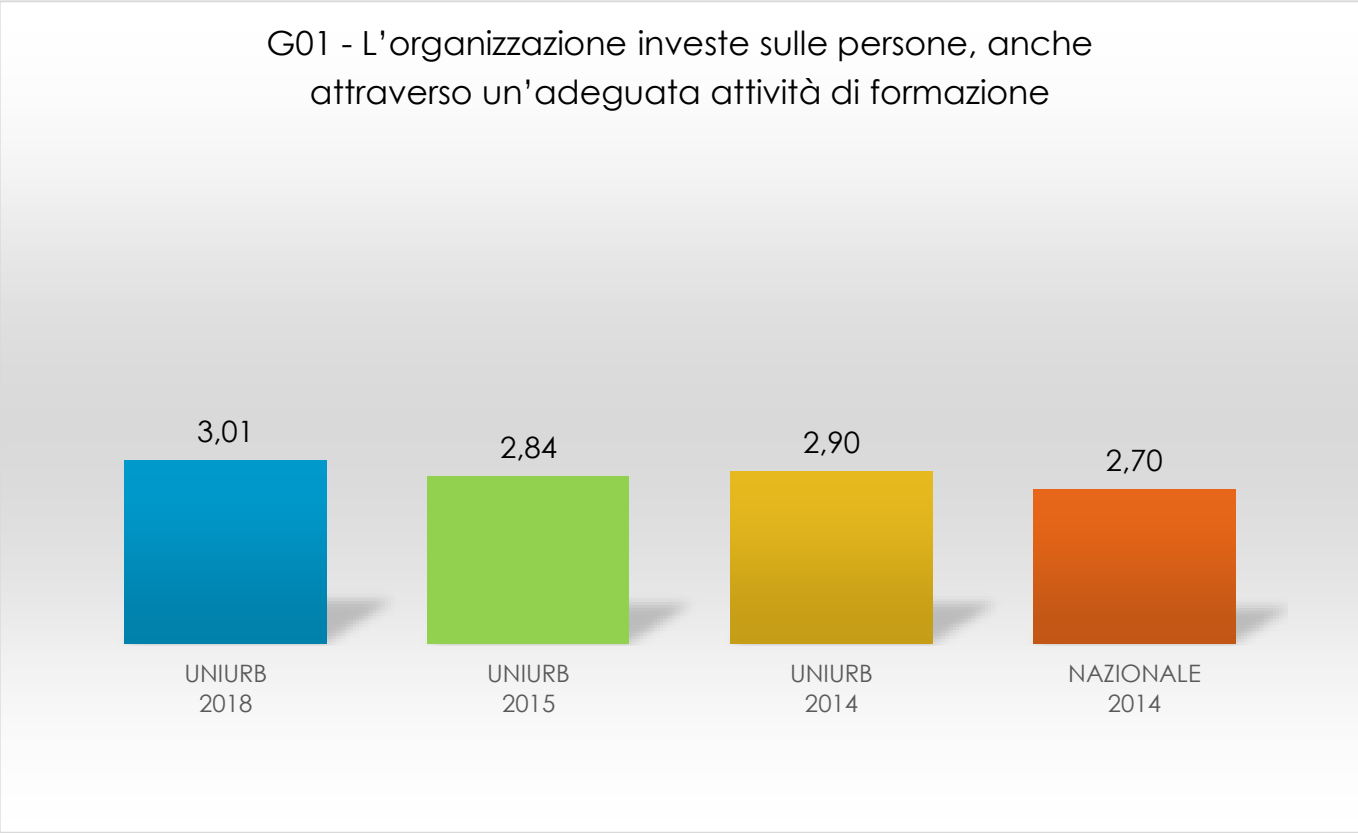


Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)



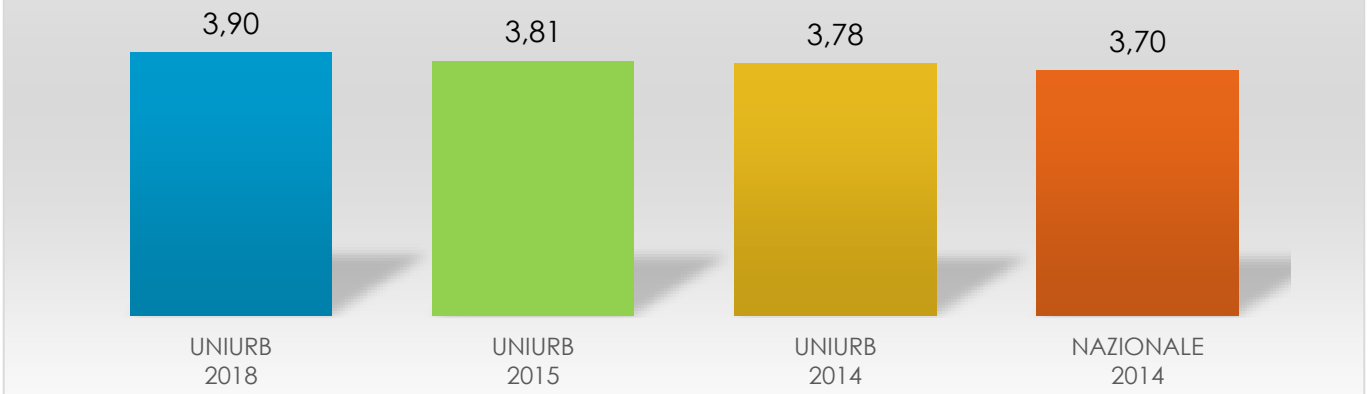
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

1 - BENESSERE ORGANIZZATIVO
Il contesto del mio lavoro



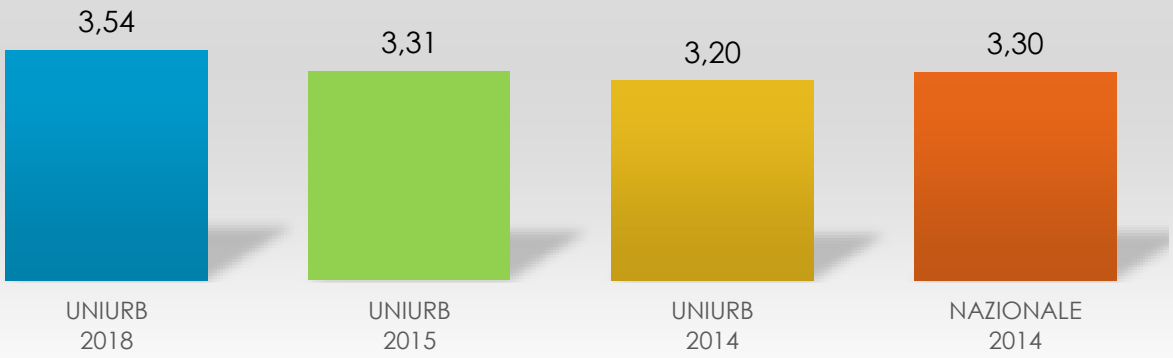
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

G02 - Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro



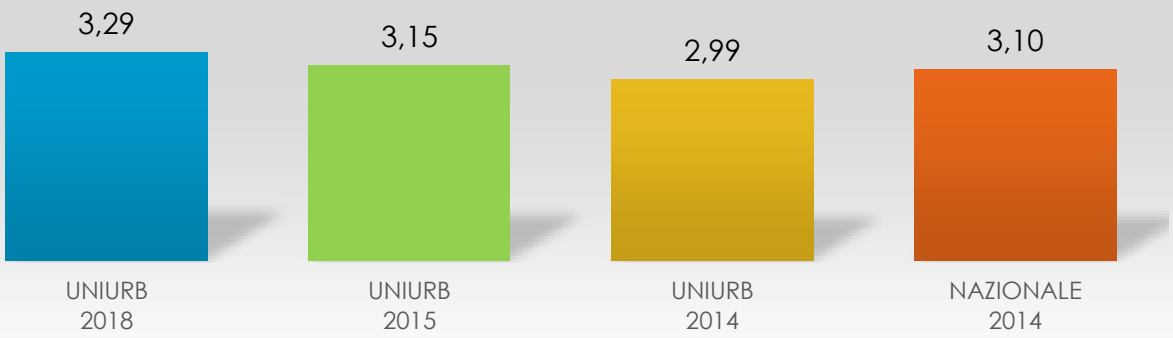
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

G03 - I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti



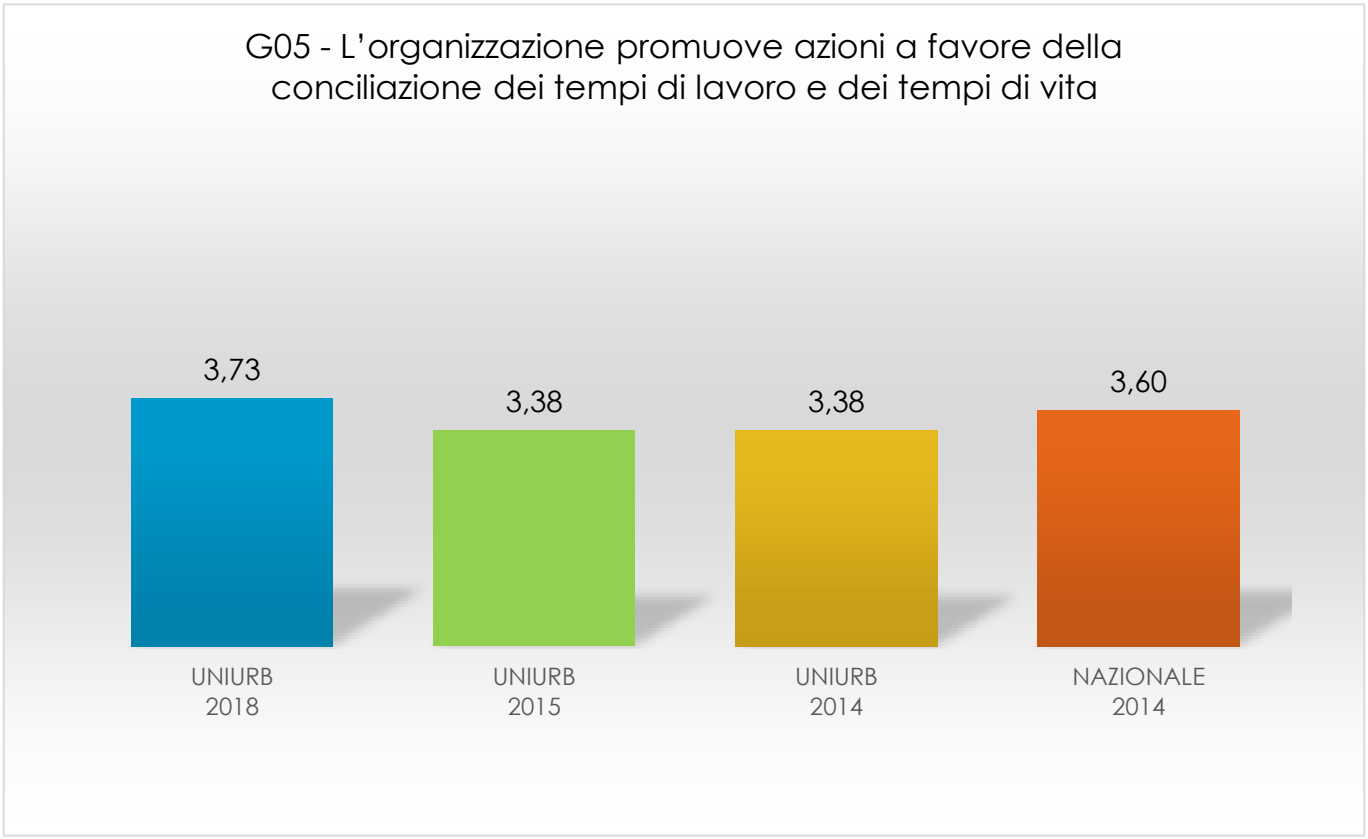
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

G04 - La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata



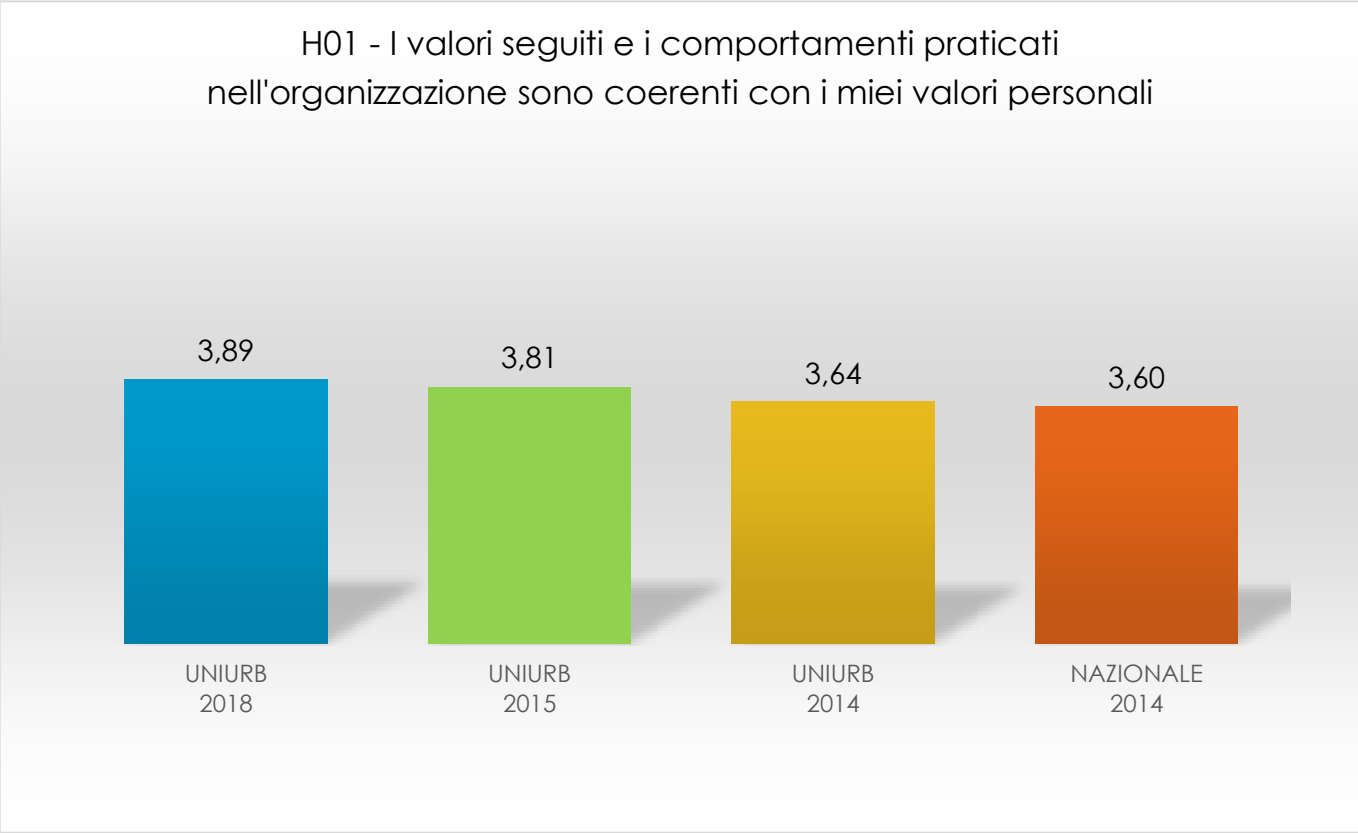
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

G05 - L'organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita



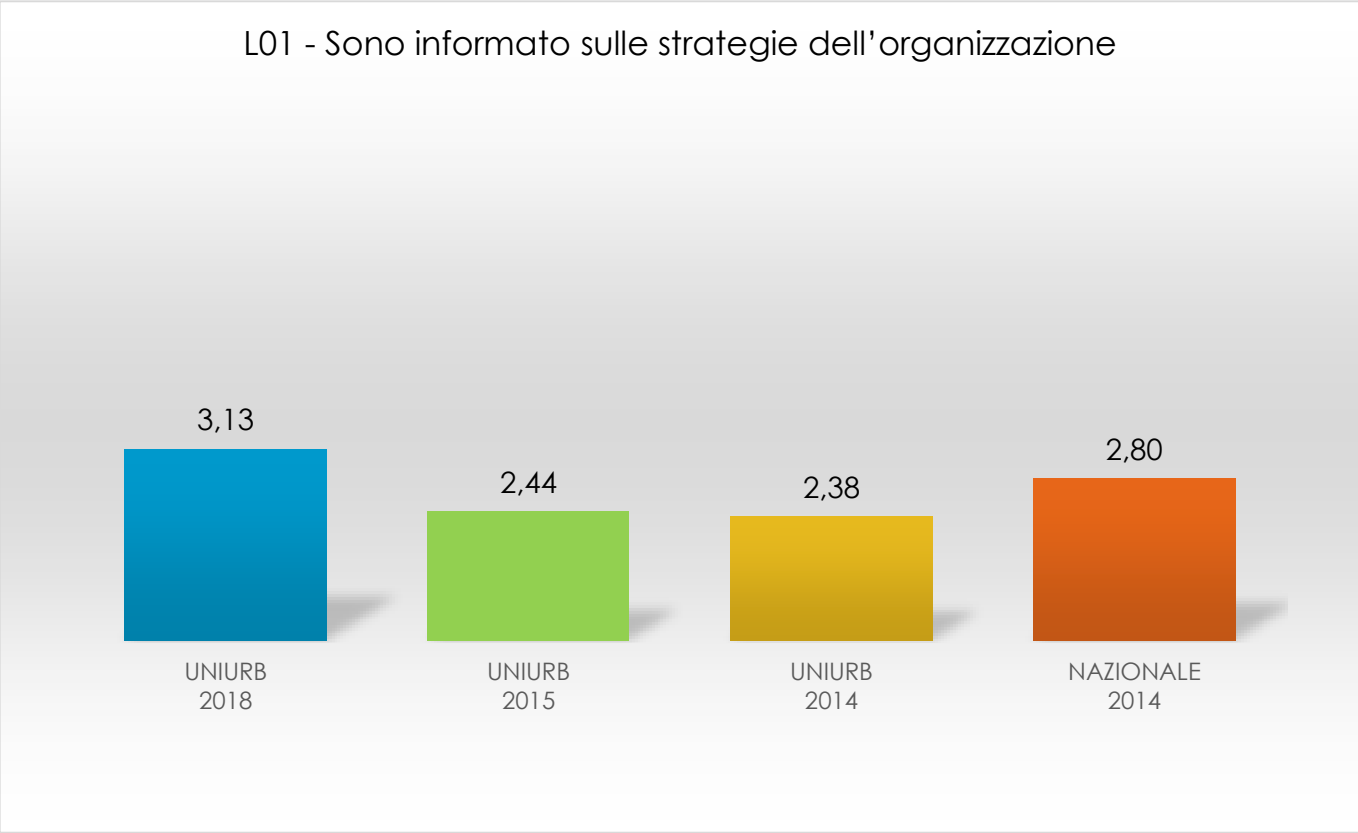
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

1 - BENESSERE ORGANIZZATIVO
Il senso di appartenenza

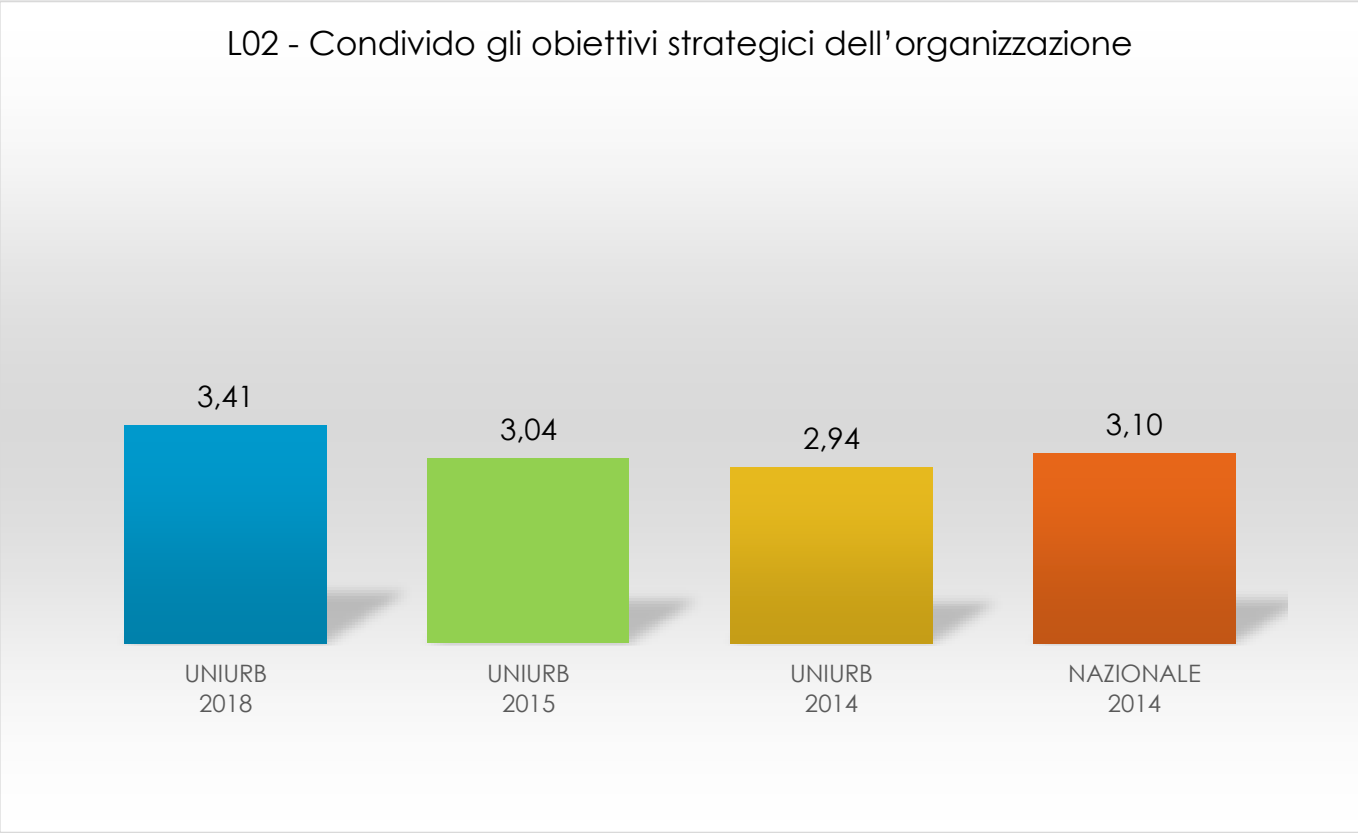


Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

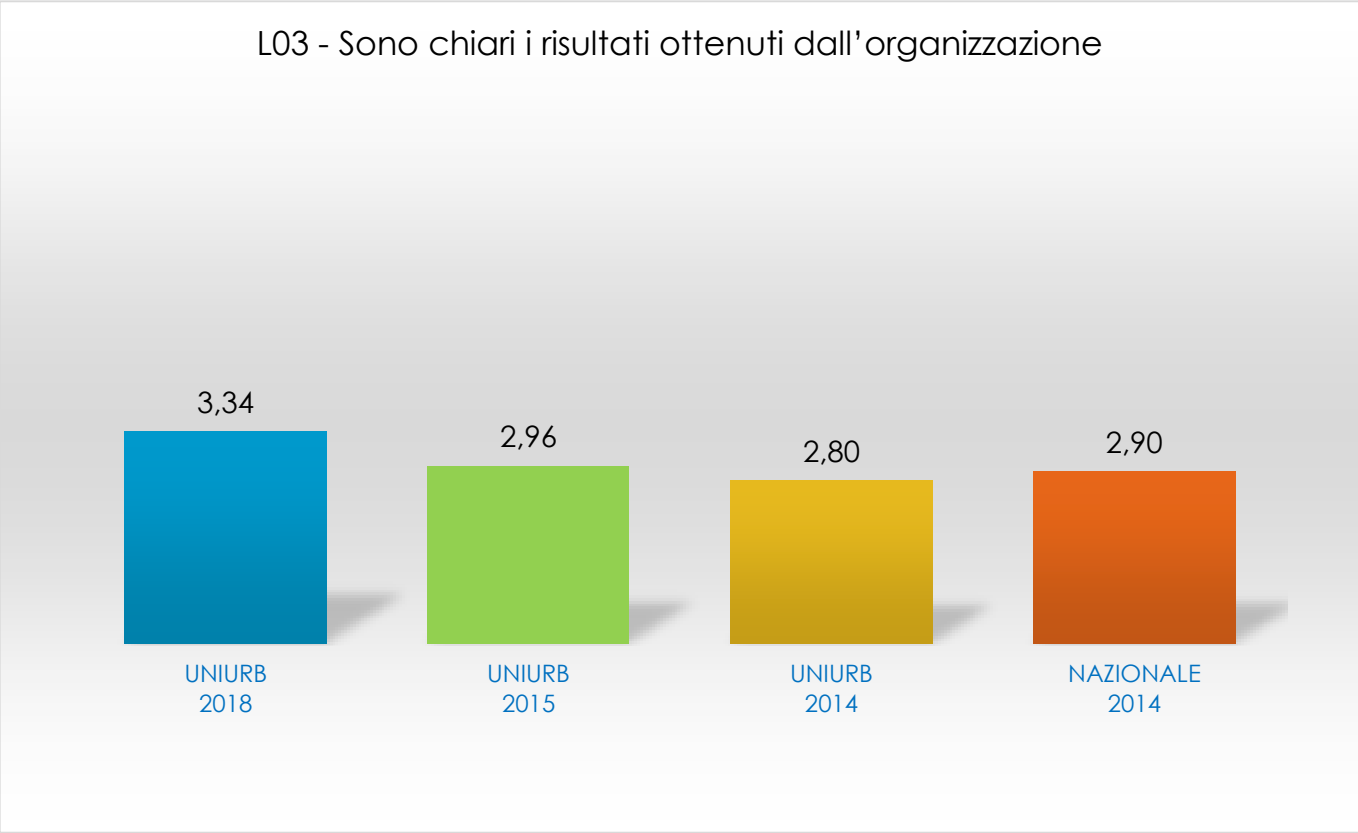
2 - GRADO DI CONOSCENZA DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE
La performance organizzativa



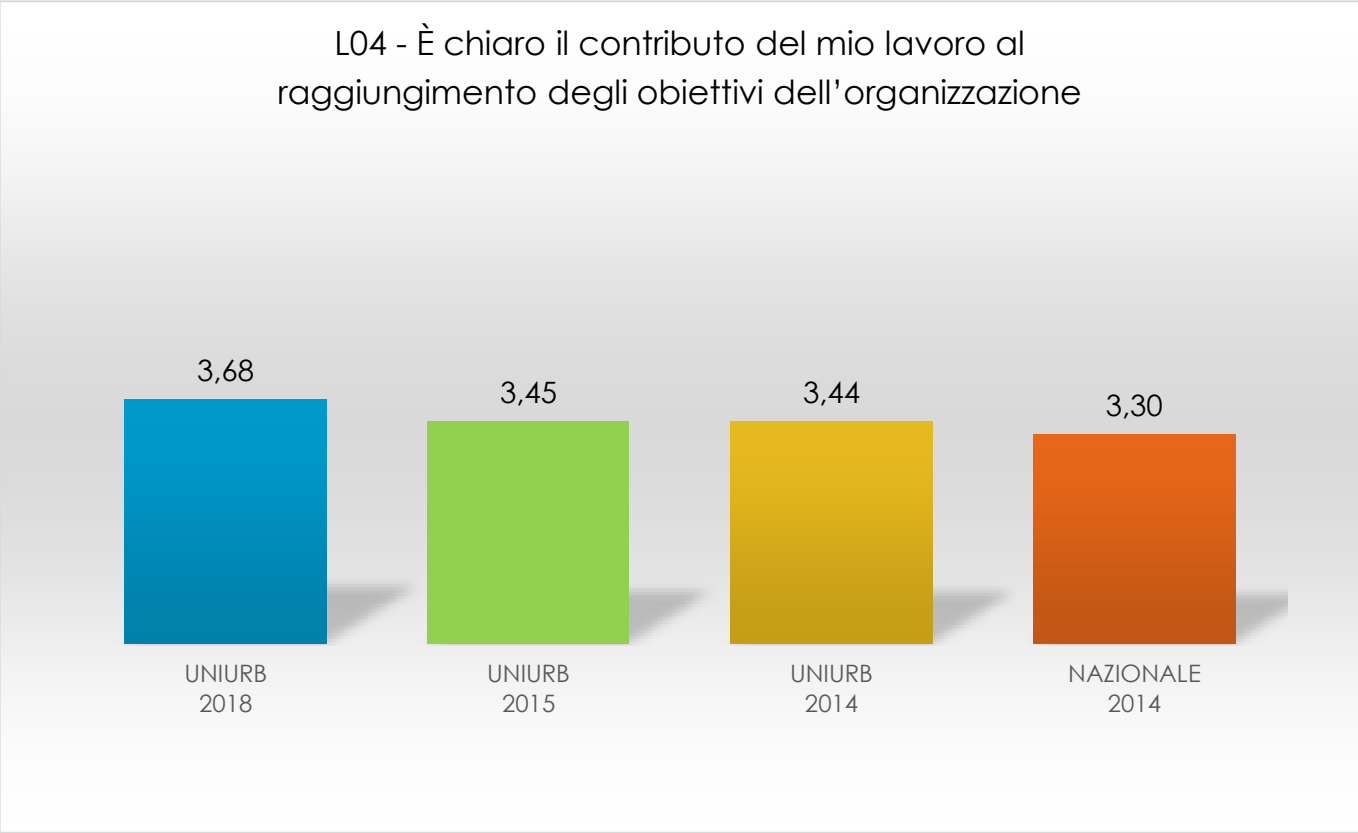
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)



Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)



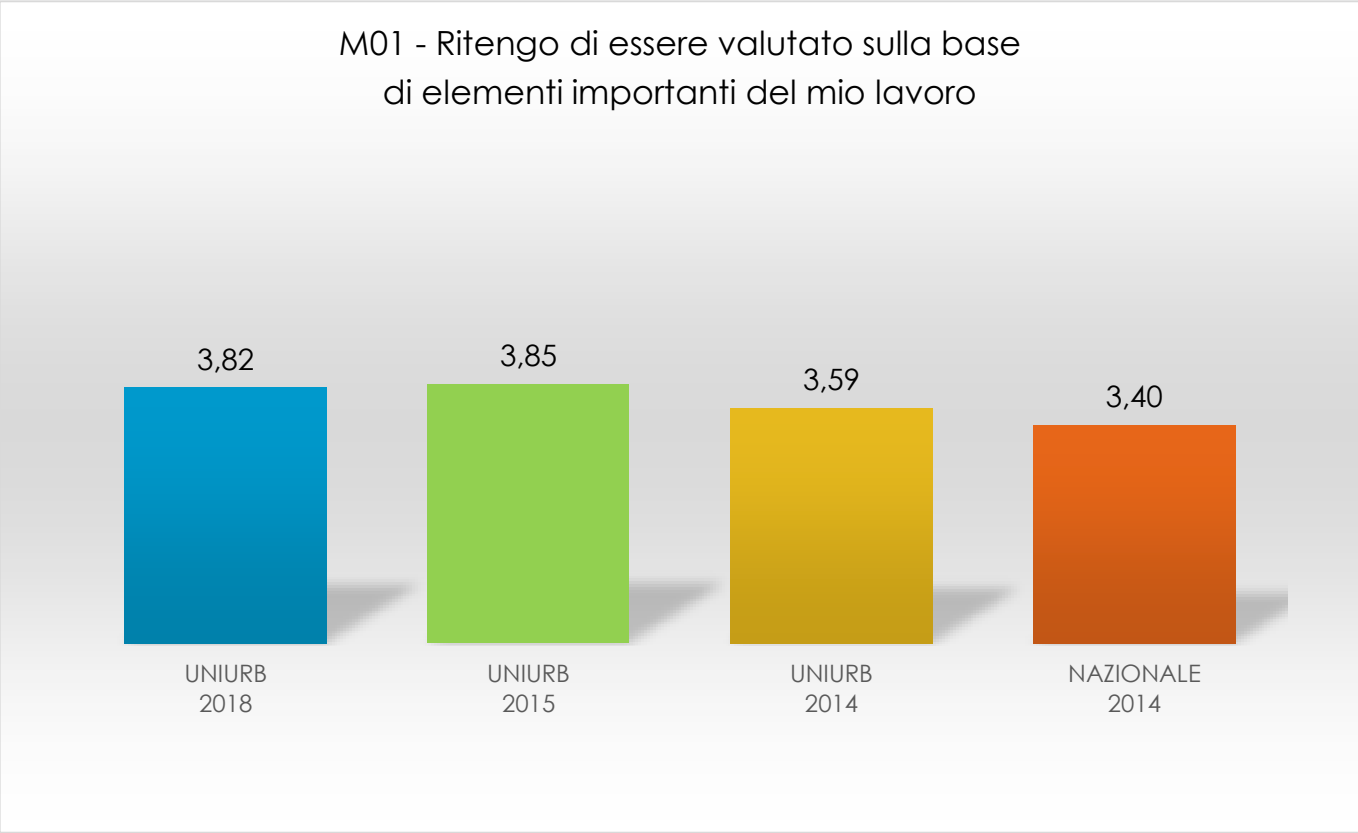
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)



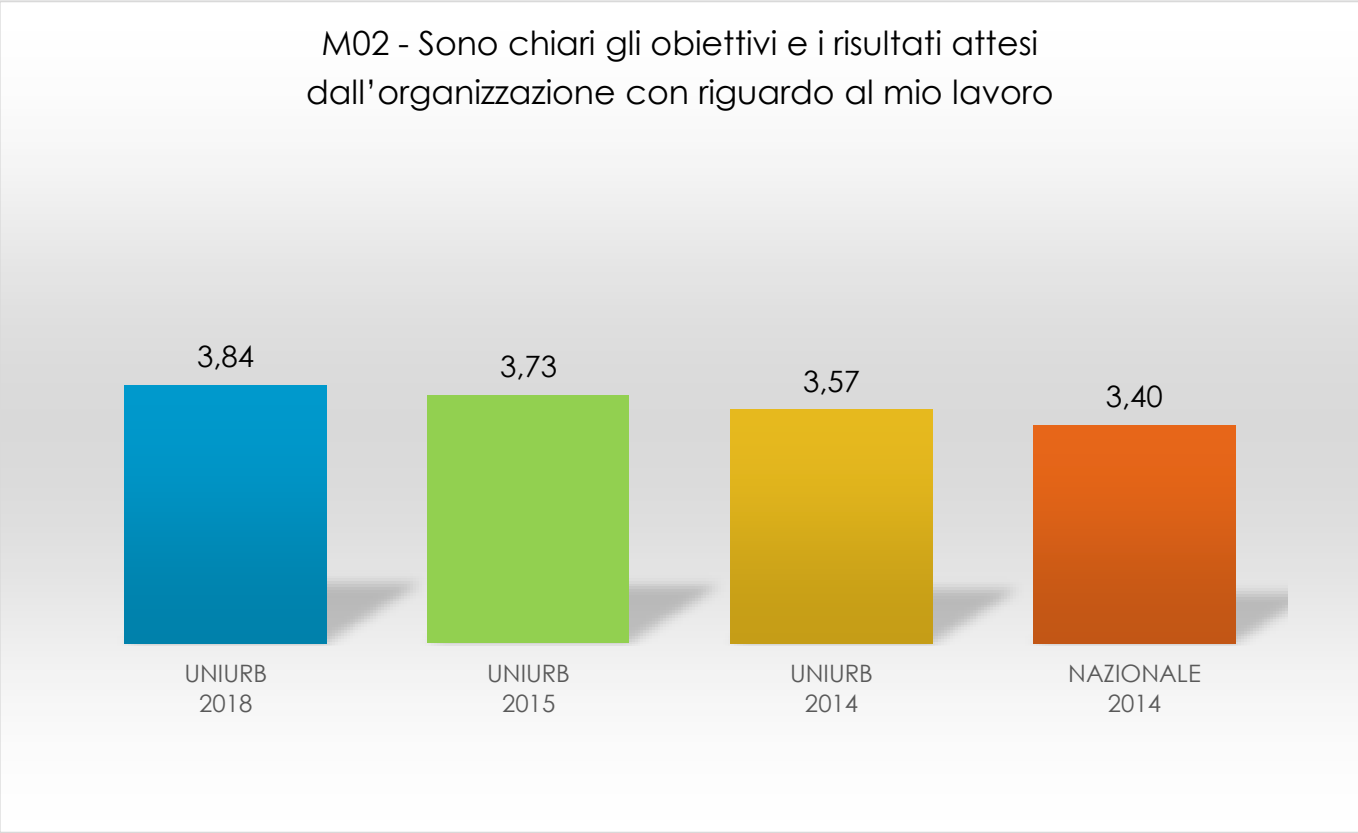
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

2 - GRADO DI CONOSCENZA DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

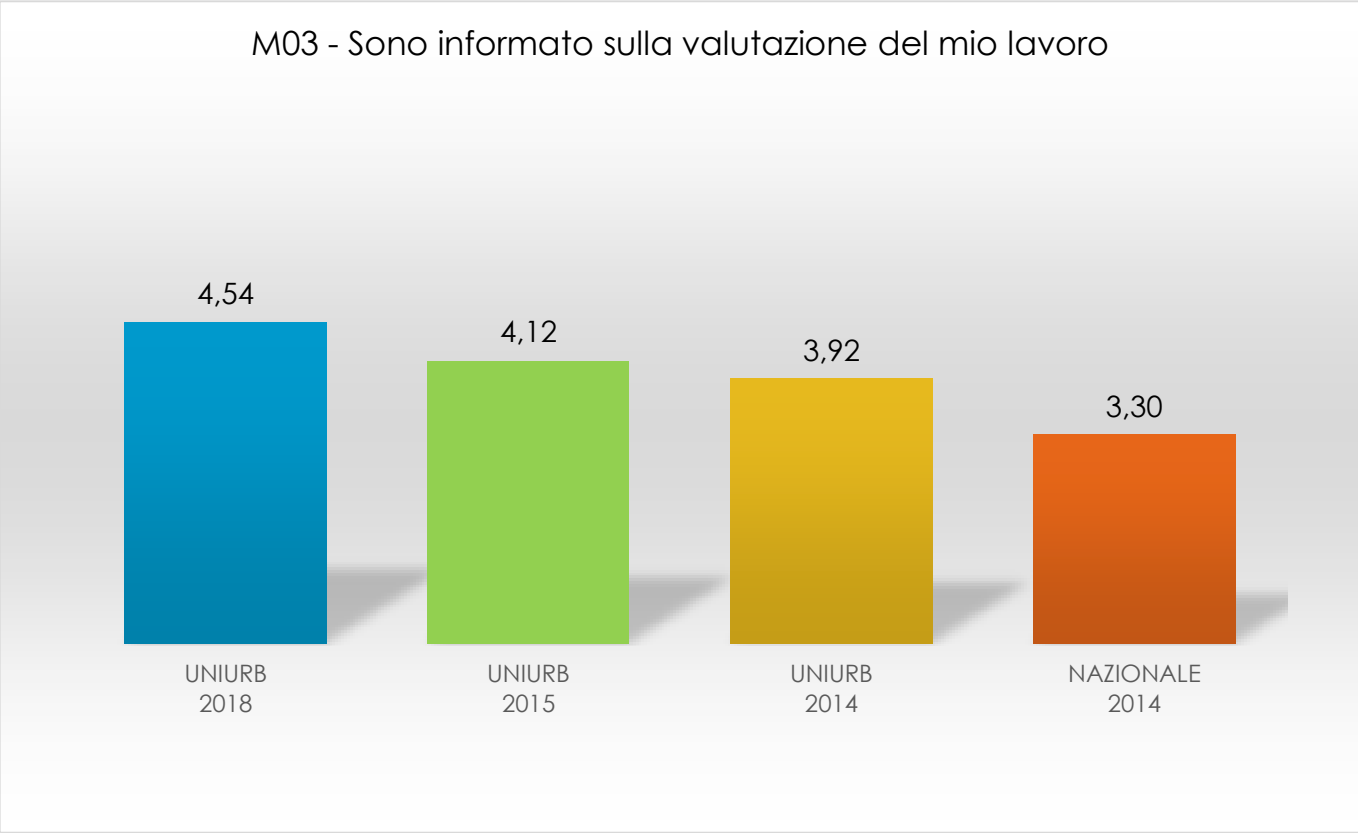
Le mie performance



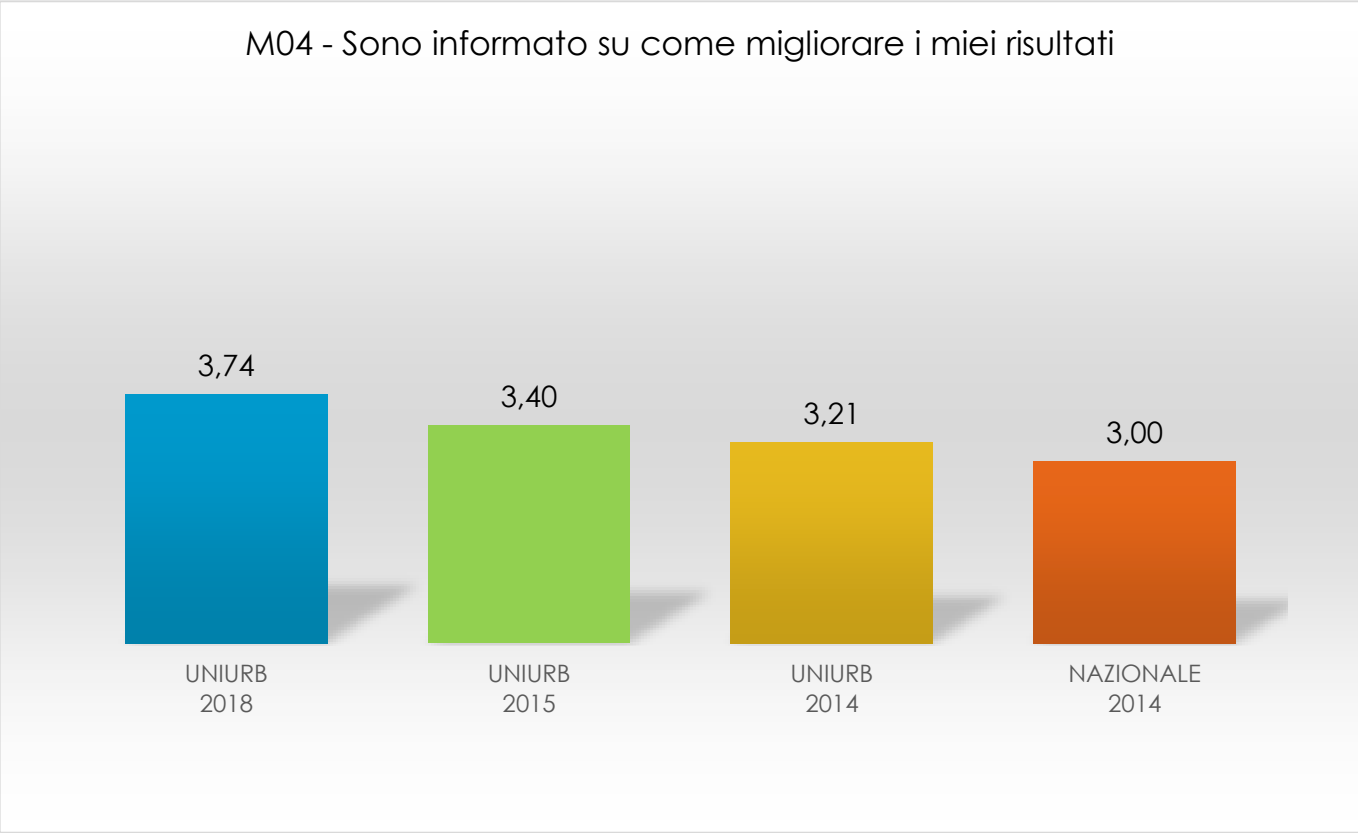
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)



Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)



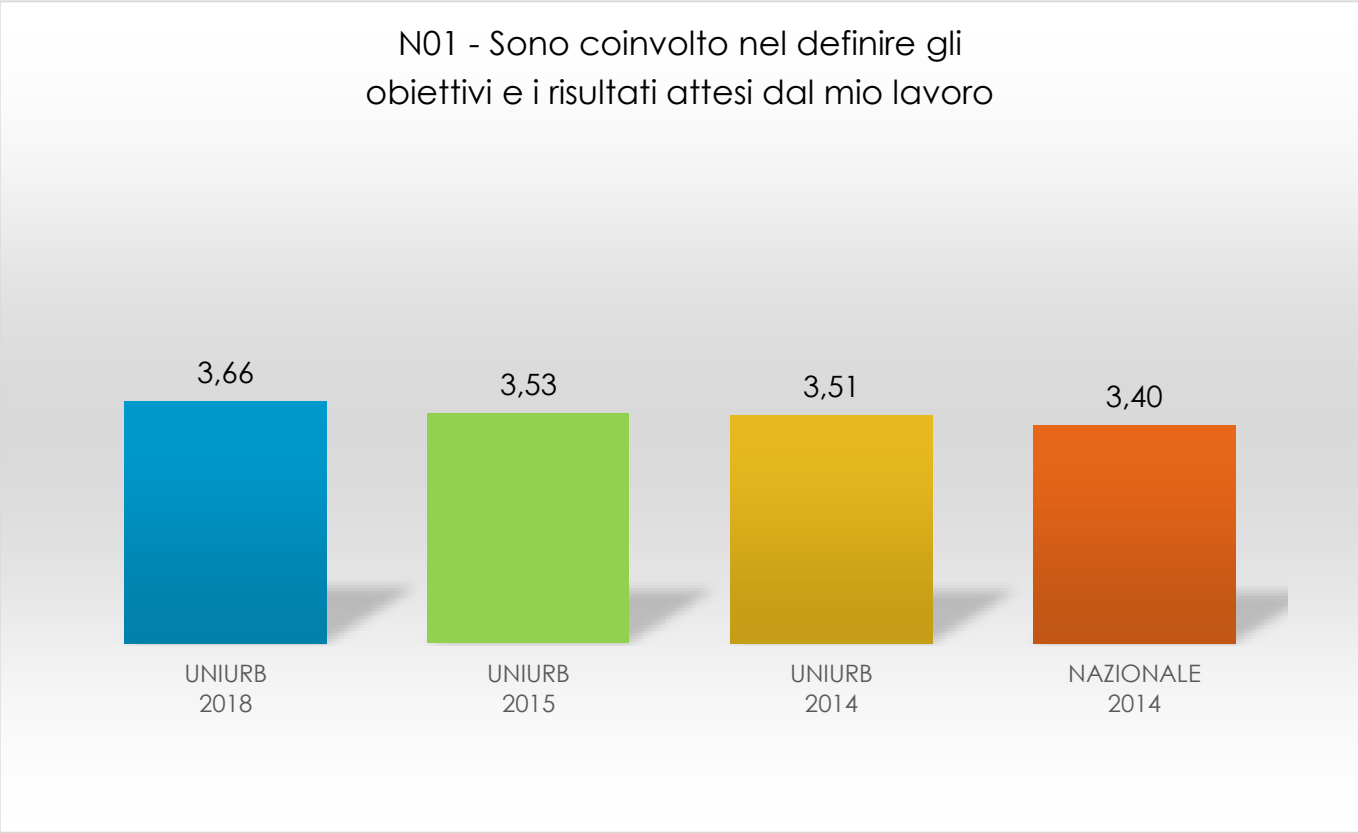
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)



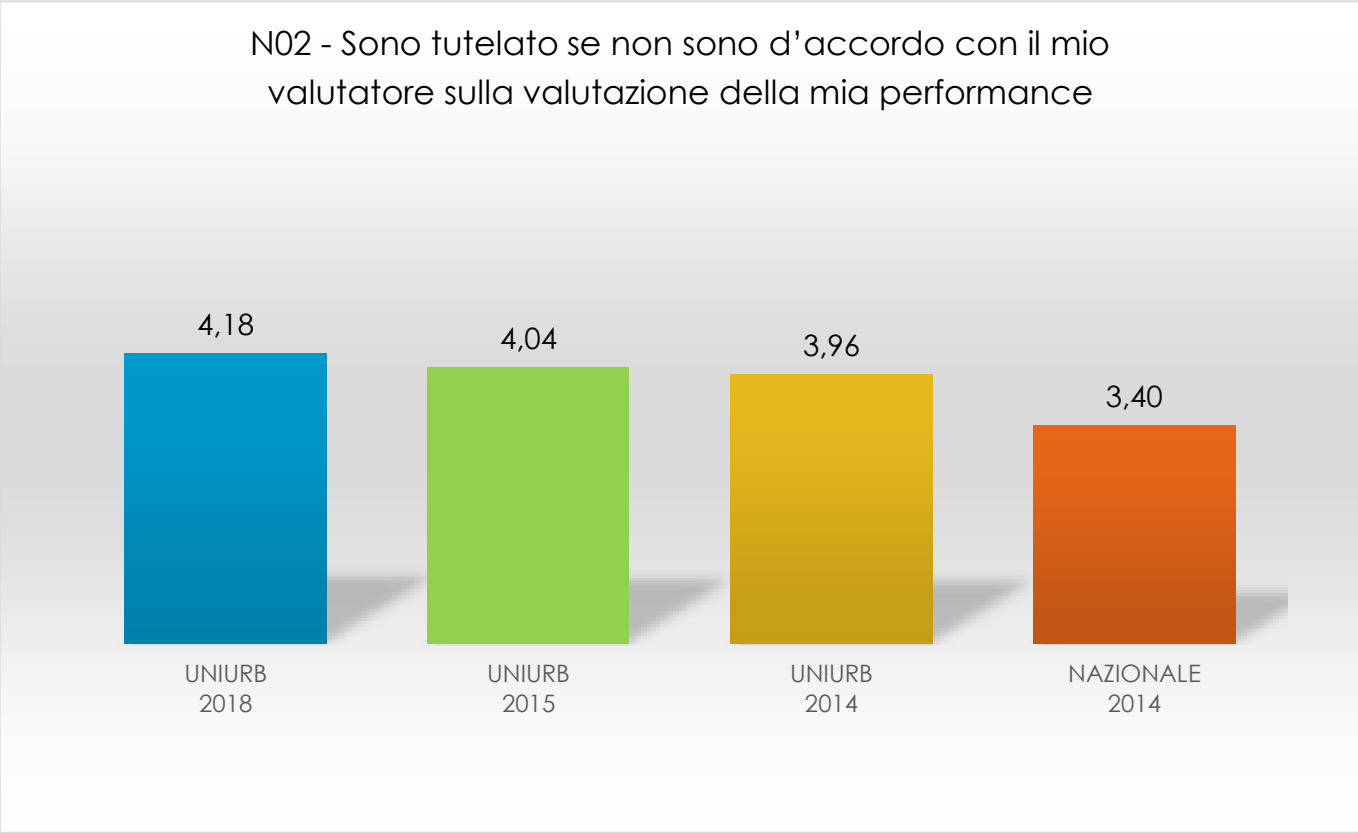
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

2 - GRADO DI CONOSCENZA DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

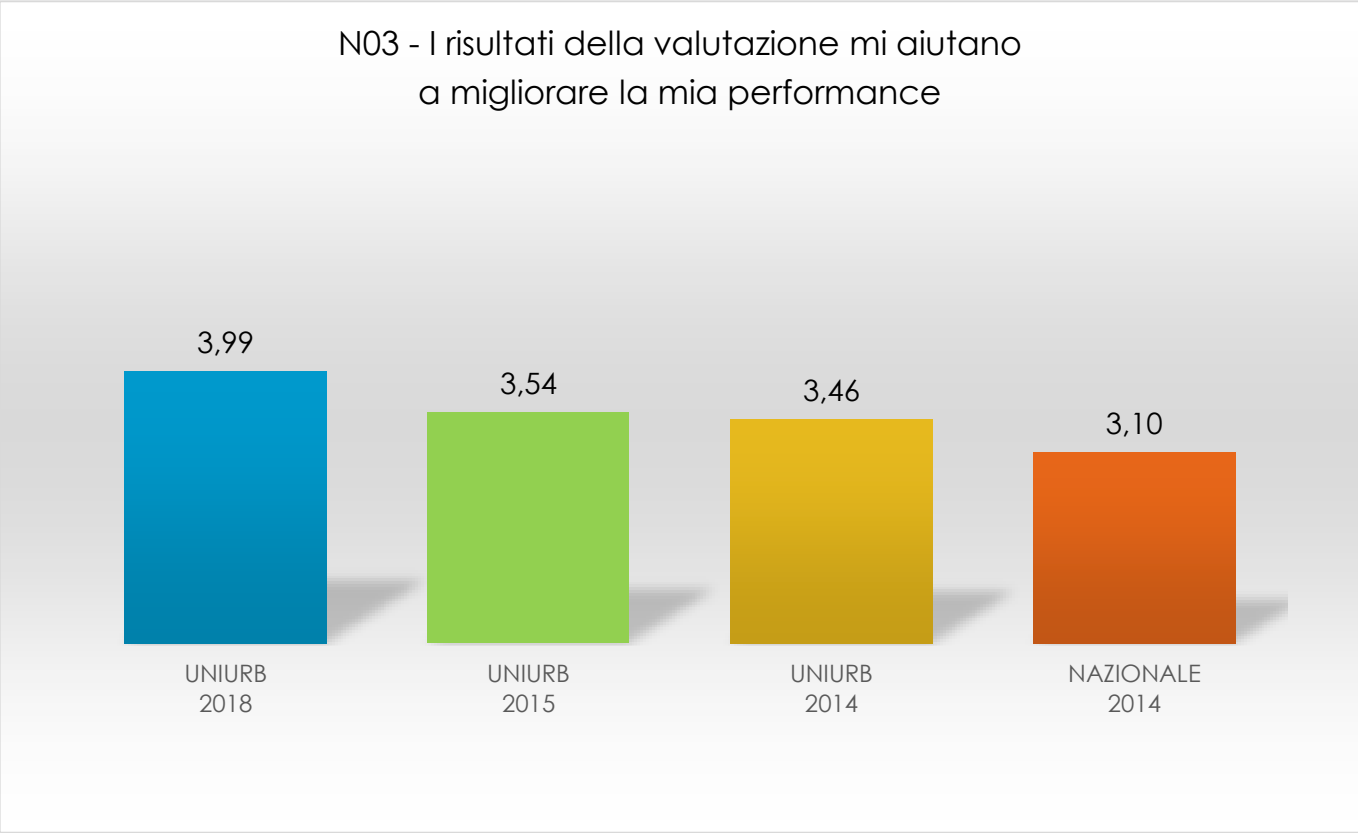
Il funzionamento del sistema



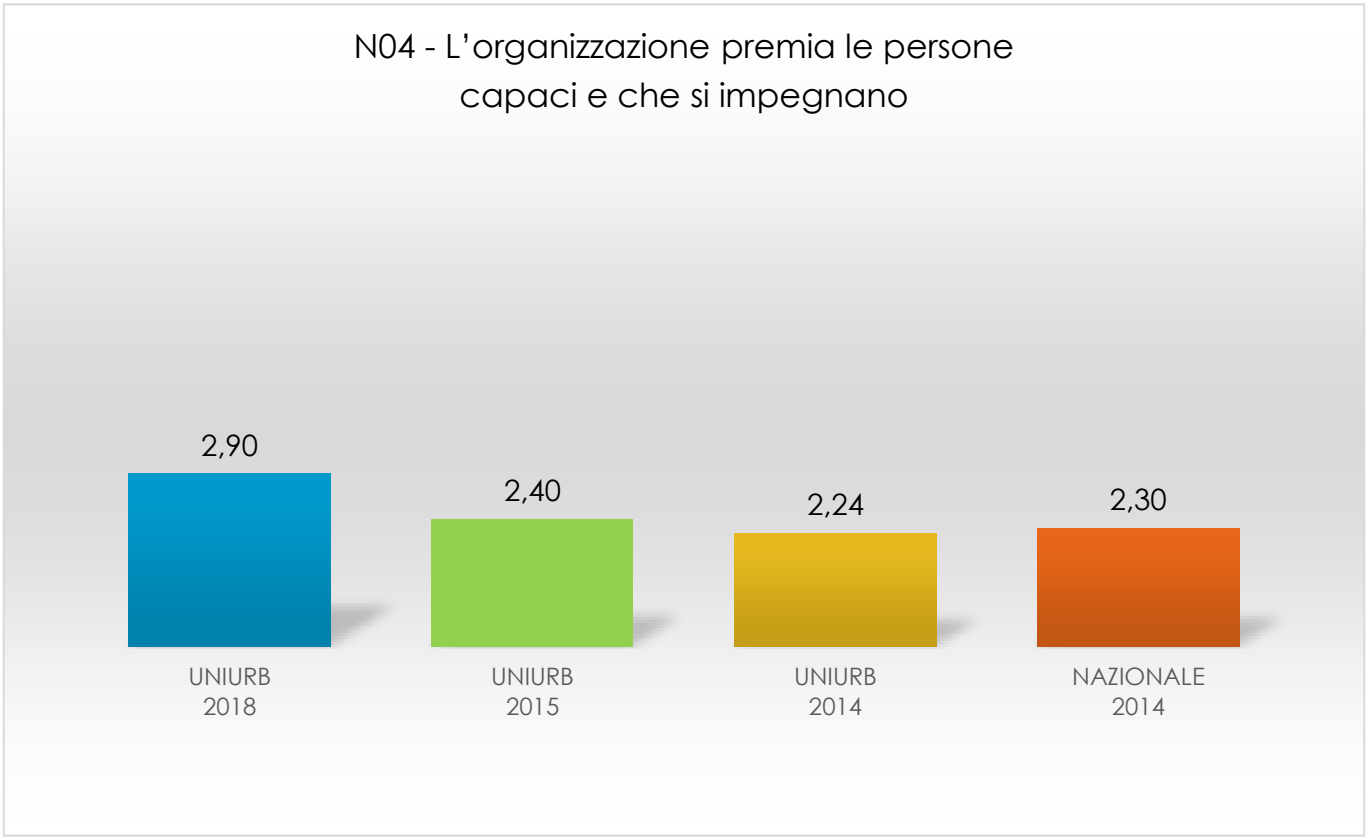
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)



Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)



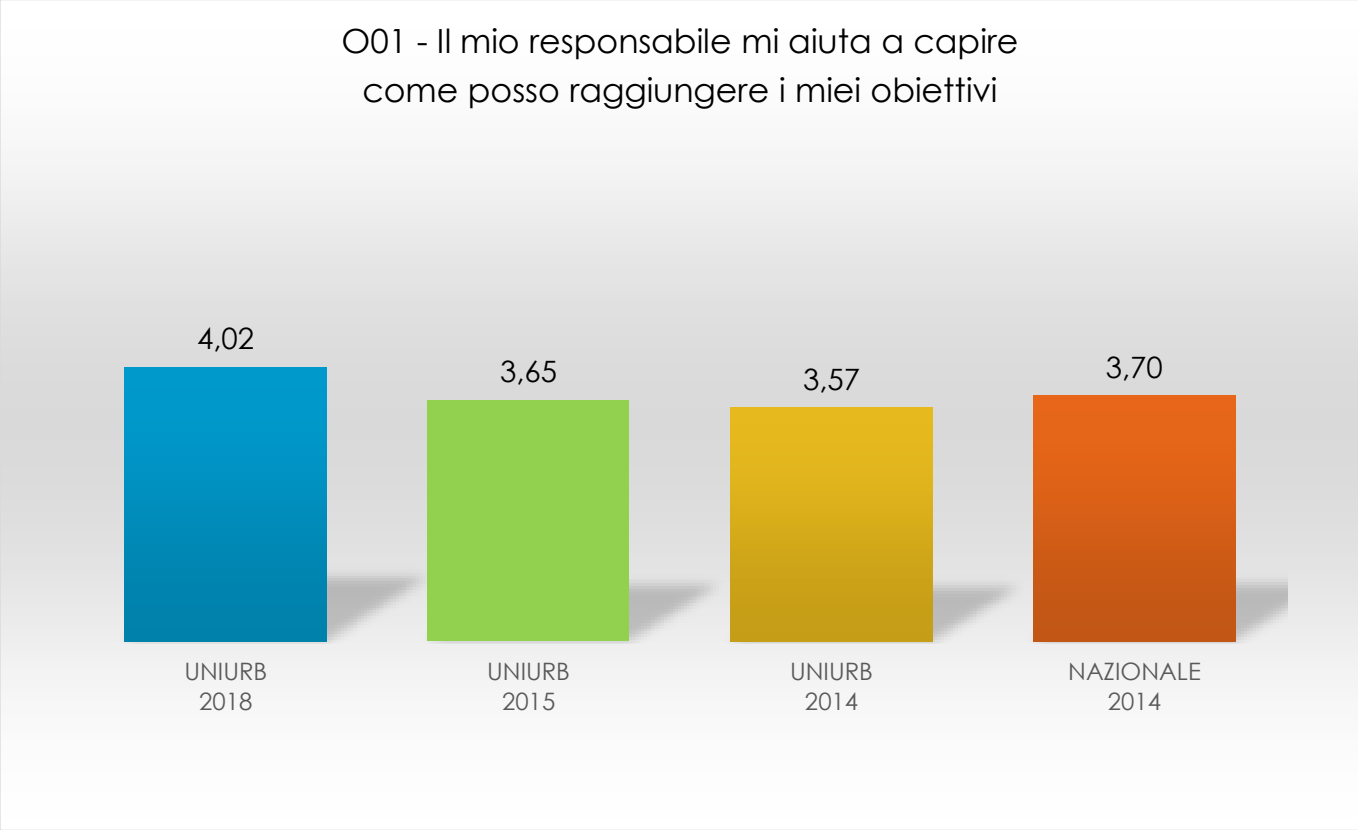
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)



Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

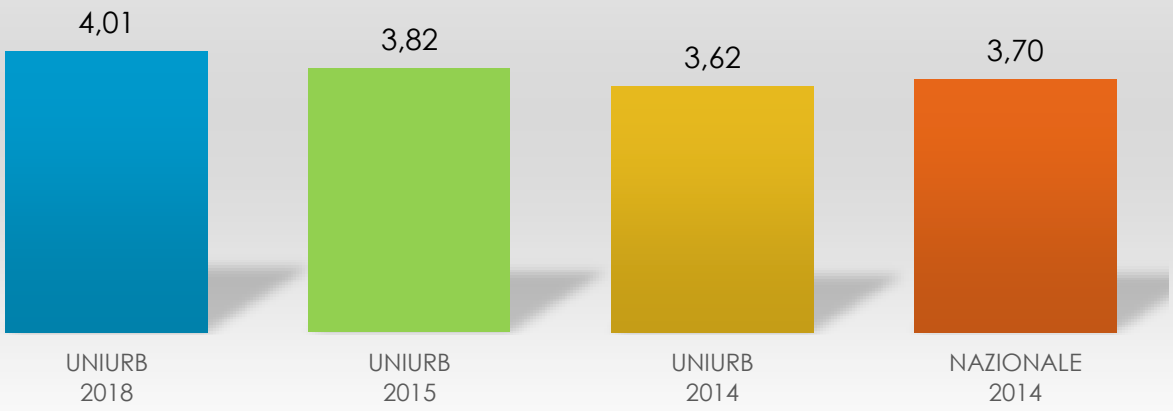
3 - VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

Il mio responsabile e la mia crescita

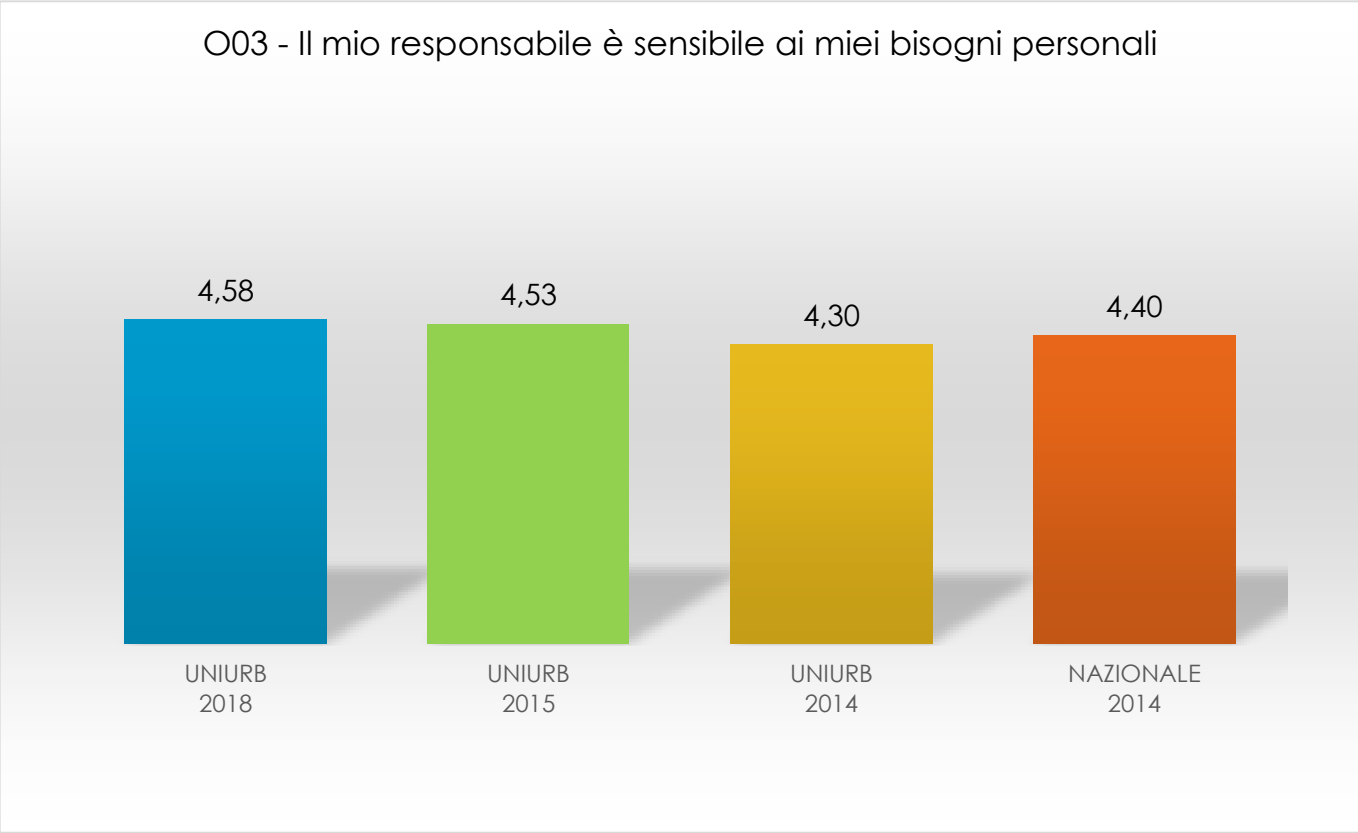


Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

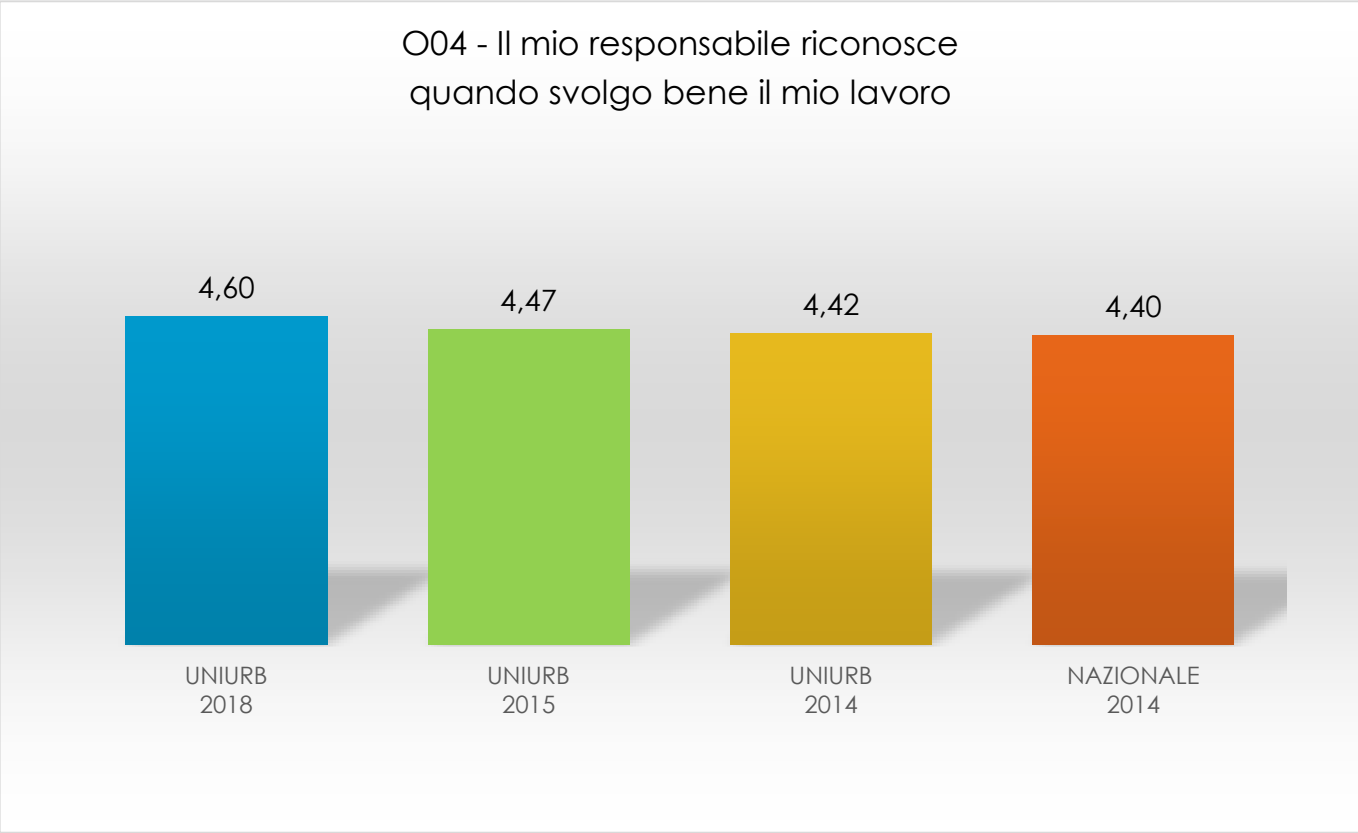
O02 - Il mio responsabile riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro



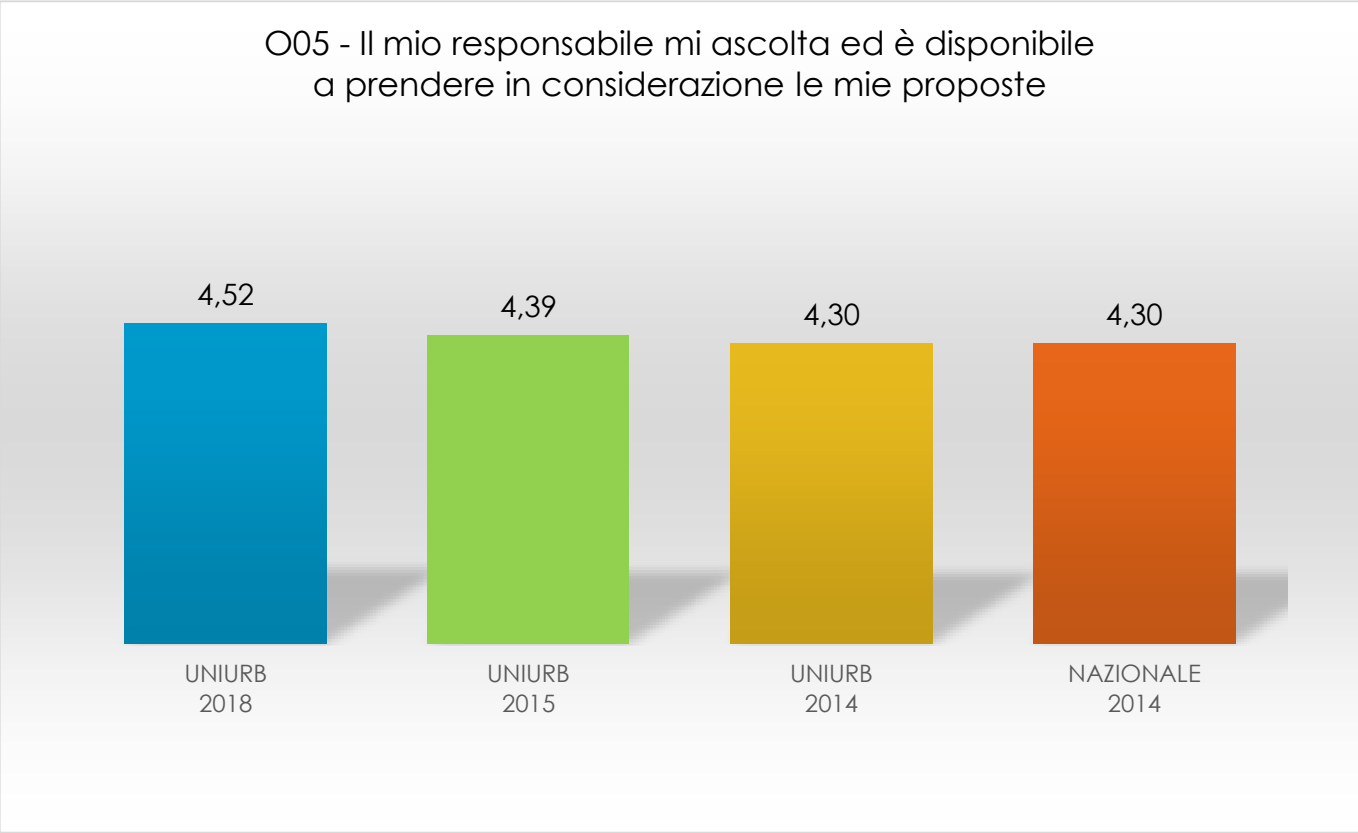
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)



Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)



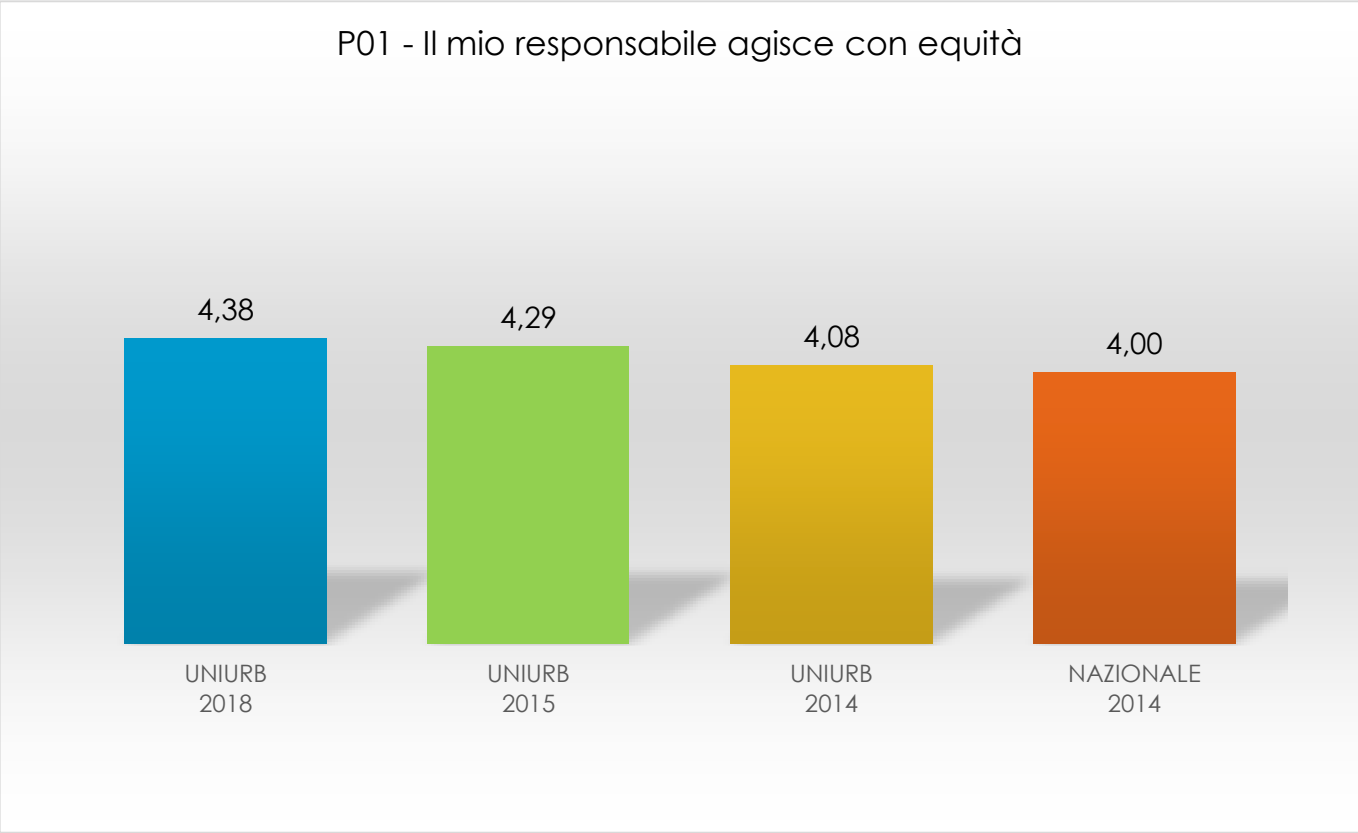
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)



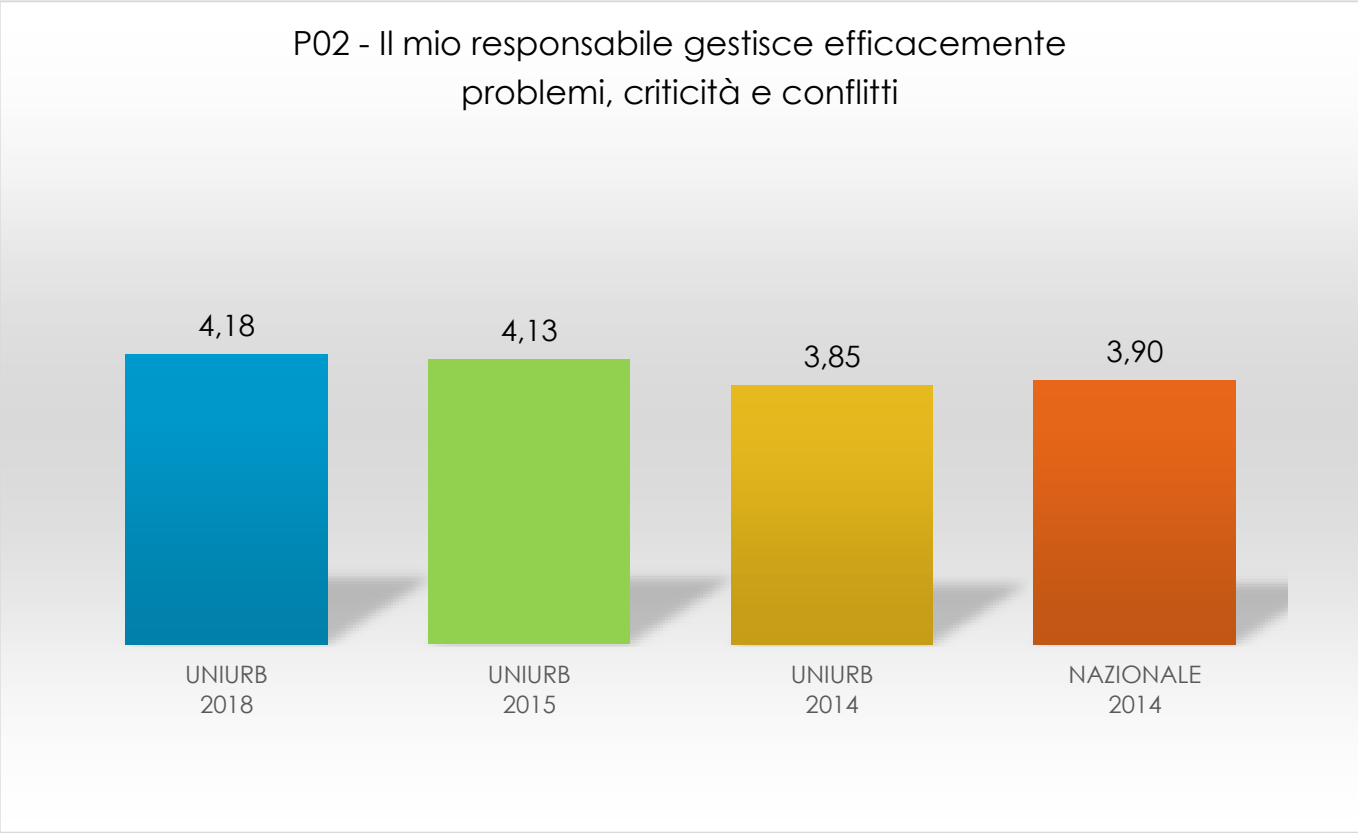
Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)

3 - VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

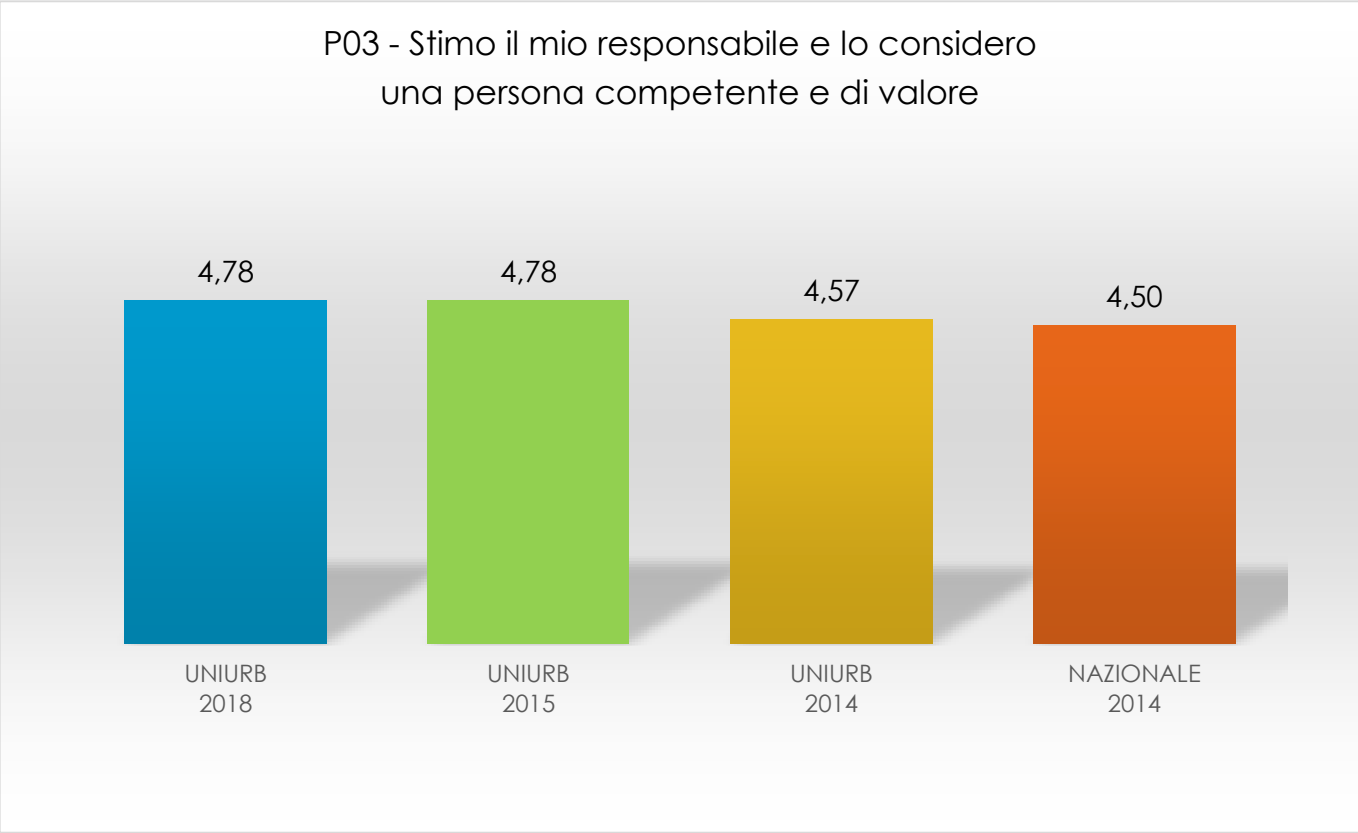
Il mio responsabile e l'equità



Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)



Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)



Tasso di risposta: 51%
Valutazione su scala 1-6
(laddove: 1 = Per nulla; 6 = Del tutto)