



PROTOCOLLO D'INTESA SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA DEL C.C.N.L. - ANNO 2021

In data 16 marzo 2021 presso la sede dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, Via Saffi, n. 2 – Urbino, la Delegazione di Parte pubblica dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, costituita dal Rettore e dal Direttore Generale

E

la Delegazione di Parte sindacale, composta dalla RSU e dalle Organizzazioni Sindacali FLC/CGIL, CISL SCUOLA, SNALS/ CONFSAL e F.G.U. FEDERAZIONE GILDA UNAMS

PREMESSO

- visto il C.C.N.L. del personale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018 nonché, per le parti non espressamente previste dallo stesso, i precedenti CC.CC.NN.LL. del personale del comparto Università - quadriennio giuridico 2006/2009 – bienni economici 2006/2007 e 2008/2009;
- visto in particolare l'art. n. 79 “Progressione economica all'interno della categoria” del C.C.N.L. del personale del comparto Università - quadriennio giuridico 2006/2009 – biennio economico 2006/2007;
- visto il Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C D ed EP – anno 2018, sottoscritto in data 29 aprile 2019, in particolare l'art. 3 comma 4, secondo il quale *“Le risorse non utilizzate verranno destinate alle progressioni orizzontali per l'esercizio finanziario successivo, in conformità a quanto previsto dall'art. 88, comma 5, del vigente CCNL.”*;
- visti i Contratti collettivi integrativi in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D e di categoria EP - anno 2019, sottoscritti in data 18 dicembre 2019;
- visti i Contratti collettivi integrativi in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D e di categoria EP - anno 2020, sottoscritti in data 21 dicembre 2020;
- visti il Fondo risorse decentrate per il personale di categoria B, C e D – Anno 2021 (ex art. 63 CCNL – Triennio 2016-2018) ed il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP – Anno 2021 (ex art. 65 CCNL – Triennio 2016-2018), certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 3/2021 dell'11 marzo 2021;
- rilevato che nelle risorse fisse del suddetto Fondo risorse decentrate per il personale di categoria B, C e D alla voce *“Differenziale cessati o passati di categoria B C D misura intera - Art. 63 c. 2 lett. e)”* risulta la somma di € 54.534,06 ed alla voce *“R.I.A. personale cessato B C D misura intera - art.63 c. 2 lett. a)”* risulta la somma di € 4.854,46 utilizzabili per l'espletamento delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL;
- rilevato che alle voci *“Differenziale cessati o passati di categoria EP misura intera - Art. 65 c. 2 lett. d)”* e *“R.I.A. personale cessato EP misura intera - art.65 c. 2 lett. a)”* del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP risulta un importo pari a zero, in quanto nel corso dell'anno 2020 non ci sono state cessazioni di personale di tale categoria;



1506
**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO**

Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino (PU)

Tel. +39 0722 3051

www.uniurb.it

ritenuto opportuno, nelle more della sottoscrizione dei Contratti Collettivi Integrativi relativi al trattamento accessorio del personale di categoria B, C e D e di categoria EP – Anno 2021, procedere con la destinazione della quota dei suddetti Fondi per l'espletamento delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL dell'anno 2021:

CONCORDANO

Art. 1 – Per l'espletamento della procedura delle Progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C e D del CCNL anno 2021 di destinare la somma di **€ 59.388,52**, relativa al "*Differenziale cessati o passati di categoria B C D misura intera - Art. 63 c. 2 lett. e)*" pari a € 54.534,06 ed alla "*R.I.A. personale cessato B C D misura intera - art.63 c. 2 lett. a)*" pari a € 4.854,46 del Fondo risorse decentrate per il personale di categoria B, C e D – Anno 2021 (ex art. 63 CCNL Istruzione e Ricerca - Triennio 2016-2018).

Art. 2 - Per l'espletamento della procedura delle Progressioni economiche all'interno della categoria EP del CCNL anno 2021 non viene destinata alcuna somma in quanto alle voci "*Differenziale cessati o passati di categoria EP misura intera - Art. 65 c. 2 lett. d)*" e "*R.I.A. personale cessato EP misura intera - art.65 c. 2 lett. a)*" del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP – Anno 2021 (ex art. 65 CCNL Istruzione e Ricerca - Triennio 2016-2018) non risulta alcun importo.

Per la Parte pubblica:

Il Rettore – F.to Prof. Giorgio Calcagnini

Il Direttore Generale – F.to Dott. Alessandro Perfetto

Per la Parte sindacale:

Per la R.S.U

F.to Dott.ssa Daniela Capponi (Coordinatrice)

F.to Dott. Silvio Cecchini

F.to Dott.ssa Roberta Saltarelli

F.to Dott. Timothy Clifford Bloom

F.to Sig. Giuseppe Strapazzini

F.to Dott. Marco Pandolfi

Per la FLC/CGIL

F.to Dott.ssa Tuscia Sonzini

Per la CISL SCUOLA

F.to Dott. Joseph Gino Fontana

Per la SNALS CONFSAL

F.to Dott.ssa Alberta Maria Arosio

Per la F.G.U. Federazione GILDA UNAMS

F.to Dott. Corrado Saltarelli