



1506
**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO**

Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino (PU)

Tel. +39 0722 3051

www.uniurb.it

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI URBINO CARLO BO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI GENERALI PER LA SELEZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA DEL C.C.N.L. - ANNO 2021

In data **30 marzo 2021**, presso la sede dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, in Urbino - Via Saffi, 2 - a fronte dell'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 56/2021 del 26 marzo 2021 alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. - anno 2021, viene sottoscritto il presente Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo.

Il presente C.C.I. **recepisce integralmente l'ipotesi di accordo già sottoscritta dalle Parti il giorno 17 marzo 2021**, di seguito allegata.

Le Delegazione trattanti dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, nelle persone

Per la Parte pubblica:

Il Rettore – F.to Prof. Giorgio Calcagnini

Il Direttore Generale – F.to Dott. Alessandro Perfetto

Per la Parte sindacale:

Per la R.S.U

F.to Dott.ssa Daniela Capponi (Coordinatrice)

F.to Dott. Silvio Cecchini

F.to Dott.ssa Roberta Saltarelli

F.to Dott. Timothy Clifford Bloom

F.to Sig. Giuseppe Strapazzini

F.to Dott. Marco Pandolfi

Per la FLC/CGIL

F.to Dott.ssa Tuscia Sonzini

Per la CISL SCUOLA

F.to Dott. Joseph Gino Fontana



1506
**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO**

Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino (PU)

Tel. +39 0722 3051

www.uniurb.it

Per la SNALS CONFSAL

F.to Dott.ssa Alberta Maria Arosio

Per la F.G.U. Federazione GILDA UNAMS

F.to Dott. Corrado Saltarelli

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI GENERALI PER LA SELEZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA DEL C.C.N.L. – ANNO 2021

Il giorno 17 marzo 2021 presso la sede dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, Via Saffi, n. 2 – Urbino

TRA

la Delegazione di parte pubblica, costituita dal Rettore e dal Direttore Generale

E

la Delegazione di Parte sindacale, composta dalla RSU e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria FLC/CGIL, CISL Scuola, SNALS CONFSAL e Federazione GILDA UNAMS (FGU)

PREMESSO

- visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, in particolare gli artt. 40 e 40 bis, in materia di contrattazione integrativa;
- visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- visto il C.C.N.L. del personale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018 nonché, per le parti non espressamente previste dallo stesso, i precedenti CC.CC.NN.LL. del personale del comparto Università - quadriennio giuridico 2006/2009 – bienni economici 2006/2007 e 2008/2009;
- visto in particolare il comma 2 dell'art. n. 79 "Progressione economica all'interno della categoria" del C.C.N.L. del personale del comparto Università - quadriennio giuridico 2006/2009 – biennio economico 2006/2007 che prevede "*nell'ambito della categoria i passaggi a posizione economica immediatamente superiore avverranno attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri di cui all'articolo 82 (...) con decorrenza fissa dal primo gennaio*" e l'art. 82 "*Criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria*";
- visti gli artt. n. 64 "*Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: utilizzo*" e n. 66 "*Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP: utilizzo*" del CCNL 2016-2018;
- visto il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato in data 27 novembre 2013 in merito alla modifica della destinazione delle risorse accantonate per le progressioni economiche orizzontali, nel quale tra l'altro si afferma "*... l'impossibilità di retrodatare la*



decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse";

- preso atto del parere ARAN del 15 aprile 2014 in merito alla decorrenza delle progressioni economiche orizzontali ed al diverso utilizzo delle somme stanziare, la quale ribadisce l'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno di riferimento, inteso quale anno in cui risulta approvata la relativa graduatoria;
- visto il Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C, D ed EP del C.C.N.L. – anno 2018, sottoscritto in data 29 aprile 2019, in particolare l'art. 3 comma 4, secondo il quale "Le risorse non utilizzate verranno destinate alle progressioni orizzontali per l'esercizio finanziario successivo, in conformità a quanto previsto dall'art. 88, comma 5, del vigente CCNL.";
- visti i Contratti collettivi integrativi in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D e di categoria EP - anno 2019, sottoscritti in data 18 dicembre 2019;
- visti i Contratti collettivi integrativi in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D e di categoria EP - anno 2020, sottoscritti in data 21 dicembre 2020;
- visti il Fondo risorse decentrate per il personale di categoria B, C e D – Anno 2021 (ex art. 63 CCNL – Triennio 2016-2018) ed il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP – Anno 2021 (ex art. 65 CCNL – Triennio 2016-2018), certificati con verbale n. 3/2021 dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 11 marzo 2021;
- visto il Protocollo d'intesa sulle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. – anno 2021 sottoscritto in data 16 marzo 2021, con il quale le parti, nelle more della sottoscrizione dei Contratti Collettivi Integrativi relativi al trattamento accessorio del personale di categoria B, C e D e di categoria EP – Anno 2021, concordano di:
 - destinare per l'espletamento delle progressioni economiche all'interno della categoria B, C e D del destinata la somma di **€ 59.388,52**, relativa al "*Differenziale cessati o passati di categoria B C D misura intera - Art. 63 c. 2 lett. e)*" pari a € 54.534,06 ed alla "*R.I.A. personale cessato B C D misura intera - art.63 c. 2 lett. a)*" pari a € 4.854,46 del Fondo risorse decentrate per il personale di categoria B, C e D – Anno 2021 (ex art. 63 CCNL Istruzione e Ricerca - Triennio 2016-2018);
 - di non destinare alcuna somma per quelle del personale di categoria EP in mancanza di risorse nelle rispettive voci di "*Differenziale cessati o passati di categoria EP misura intera - Art. 65 c. 2 lett. d)*" e "*R.I.A. personale cessato EP misura intera - art. 65 c. 2 lett. a)*" nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato – anno 2021;
- rilevata l'esigenza di sottoscrivere un nuovo accordo per l'anno 2021, aggiungendo alle risorse destinate per le progressioni orizzontali 2021 quelle assegnate a tale titolo negli anni 2019 e 2020 nonché le somme non utilizzate per le PEO 2018 e precisamente:
 - a) per le categorie B, C e D:
 - € 823,29 somma non utilizzata per PEO 2018;
 - € 32.996,54 somma destinata per l'anno 2019 alle PEO come indicato dall'art. 2 del CCI sottoscritto in data 18 dicembre 2019;
 - € 36.450,05 somma destinata per l'anno 2020 alle PEO come indicato dall'art. 2 del CCI sottoscritto in data 21 dicembre 2020;
 - b) per la categoria EP:
 - € 15.918,27 somma destinata per l'anno 2019 alle PEO come indicato dall'art. 2 del CCI sottoscritto in data 18 dicembre 2019;



- € 4.784 somma destinata per l'anno 2020 alle PEO come indicato dall'art. 2 del CCI sottoscritto in data 21 dicembre 2020;
- ritenuto che ai fini della maturazione del biennio di effettivo servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella cui si intende accedere debba tenersi conto del periodo di servizio prestato a tempo determinato, anche non continuativo, presso l'Università degli Studi di Urbino nella stessa posizione economica e che lo stesso sia utile anche ai fini della valutazione degli indicatori;
- ritenuto opportuno individuare nella data del 1° gennaio 2009 il limite massimo di anzianità per il servizio prestato a tempo determinato per garantire uniformità nel trattamento normativo tra il personale interessato all'interno della stessa posizione economica:

CONCORDANO

sul seguente articolato:

Art. 1 – Ambito di applicazione

1. Il presente accordo disciplina i meccanismi di selezione per la progressione di carriera all'interno della categoria di appartenenza sulla base della normativa e dei contratti collettivi vigenti, delle risorse disponibili e dei criteri definiti negli articoli seguenti.
2. L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore a quella rivestita avverrà con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria della selezione in parola.

Art. 2 – Requisiti di partecipazione

1. Per essere ammessi alla selezione, indetta con apposito bando del Direttore Generale, sono richiesti i seguenti requisiti:
 - essere in servizio presso l'Università degli Studi di Urbino con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2021;
 - avere maturato, alla data del 31 dicembre 2020, due anni di effettivo servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella cui si intende accedere.
2. Al computo dei due anni di effettivo servizio concorre l'eventuale servizio prestato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con l'Università degli Studi di Urbino nella stessa categoria e posizione economica oggetto della selezione.
3. Sono esclusi dalla selezione coloro che pur essendo in possesso dei requisiti sopra descritti non sono in servizio alla data del 1° gennaio 2021 e coloro che sono incorsi, negli ultimi due anni, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.
4. La partecipazione alle selezioni è subordinata alla presentazione di specifica domanda di partecipazione nella quale deve essere dichiarato il possesso dei requisiti richiamati dal presente articolo.

Art. 3 – Risorse finanziarie e criteri di utilizzo

1. Il finanziamento delle progressioni orizzontali anno 2021 avverrà:
 - a) per il personale categoria B, C e D, attraverso l'utilizzo delle risorse previste dall'art. 63 c. 2 lett.a) ed e) CCNL 2016-2018 pari a € 59.388,52 (€ 82.237,06 comprensivo di contributi ed IRAP) a cui si aggiungono, ai sensi dell'art. 88 comma 2 lett. a) CCNL 2006-2009, le somme derivanti dal mancato espletamento delle PEO anni 2019 e 2020 rispettivamente di € 32.996,54 (€ 45.691,30 comprensivo di contributi ed IRAP) e di € 36.450,05 (€ 50.473,47 comprensivo di contributi ed



IRAP) nonché la somma di € 823,29 (€ 1.140,04 comprensivo di contributi ed IRAP) non utilizzata nelle PEO 2018 ripartita in base ai residui derivanti da ciascuna categoria ed area funzionale.

Le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali categoria B, C e D anno 2021, ammontano complessivamente a **€ 129.658,40** (€ 179.541,87 comprensivo di contributi e IRAP). Tali risorse verranno ripartite tra le categorie in base al valore percentuale risultante dal rapporto tra le risorse complessive e il costo complessivo relativo all'ipotesi di progressione di tutti gli aventi titolo, secondo la formula che segue: "*Risorse complessive / Costo complessivo aventi titolo*".

b) per il personale categoria EP, attraverso l'utilizzo delle risorse previste dall'art. 65 c. 2 lett. a) e d) CCNL 2016-2018 pari a **€ 20.702,27** (€ 28.667,05 comprensivo di contributi e IRAP) derivanti dal mancato espletamento delle PEO per le categorie EP anni 2019 e 2020 rispettivamente di € 15.918,27 (€ 22.042,50 comprensivo di contributi e IRAP) e di € 4.784 (€ 6.624,55 comprensivo di contributi e IRAP), ai sensi dell'art. 88 comma 2) lett. a) CCNL 2006-2009.

2. Le risorse assegnate a ciascuna categoria verranno proporzionalmente ripartite tra i gruppi di area funzionale, individuati nella tabella sottostante:

CATEGORIA	GRUPPO DI AREA FUNZIONALE
B	Area Servizi generali e tecnici - Area Amministrativa
	Area Servizi generali e tecnici personale afferente alle strutture dipartimentali
C	Area Amministrativa – Biblioteche – Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati
	Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati personale afferente alle strutture dipartimentali
D	Area Amministrativa-gestionale – Biblioteche – Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati
	Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati personale afferente alle strutture dipartimentali
EP	Area Amministrativa-gestionale – Biblioteche – Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati
	Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati personale afferente alle strutture dipartimentali

3. L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, con la decorrenza giuridica ed economica prevista all'art 1, comma 2, avverrà seguendo lo scorrimento della graduatoria finale per ciascuna categoria e gruppo di area funzionale (come definito nella precedente tabella) nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse assegnate.

In caso di parità di punteggio si procederà in ordine ai seguenti criteri:

- la maggiore anzianità nella posizione economica di provenienza;
- la minore età anagrafica.

4. Le risorse non utilizzate confluiranno nel Fondo risorse decentrate categoria B, C e D e Fondo per retribuzione di posizione e di risultato categoria EP dell'anno successivo e verranno destinate alle progressioni orizzontali, in conformità a quanto previsto dall'art. 88, comma 5, del CCNL 2006-2009.



Art. 4 – Criteri di selezione

La procedura selettiva avverrà sulla base dei criteri di cui all'art. 82 del CCNL come specificato nel prospetto di seguito riportato:

INDICATORI	PESO INDICATORI			
	CAT. B	CAT. C	CAT. D	CAT. EP
A) Formazione certificata e pertinente	25%	20%	20%	20%
B) Arricchimento professionale	20%	25%	20%	15%
C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi	20%	20%	25%	25%
D) Anzianità di servizio nella posizione economica	20%	15%	15%	10%
E) Titoli culturali e professionali	15%	20%	20%	30%
TOTALE	100%	100%	100%	100%

Indicatore A): Formazione certificata e strettamente pertinente.

Sarà valutata solo la formazione strettamente pertinente al ruolo ricoperto autorizzata/riconosciuta e svolta nel triennio 2018-2020, in base a quanto di seguito riportato:

CATEGORIA	PUNTEGGIO PER CIASCUN CORSO	PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO
B	Formazione strettamente pertinente al ruolo ricoperto: fino a 0,5 punti per ogni corso di formazione e/o aggiornamento in ragione della durata del corso (0,05 punti ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti)	25
C, D e EP	Formazione strettamente pertinente al ruolo ricoperto: fino a 0,6 punti per ogni corso di formazione e/o aggiornamento in ragione della durata del corso (0,1 punti ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti)	20

Sarà valutata anche la formazione svolta nel periodo con rapporto di lavoro a tempo determinato rientrante nel triennio suddetto.

Indicatore B): Arricchimento professionale

Sarà valutato solo l'arricchimento professionale relativo al ruolo ricoperto nel triennio 2018-2020 in base a quanto di seguito riportato:



CATEGORIA	PUNTEGGIO SINGOLO TITOLO	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO
B	A) Incarichi conferiti dal Direttore Generale o dal Rettore ai sensi del comma 1, art. 91 vigente CCNL che prevedono il riconoscimento di una indennità per lo svolgimento di specifiche attività: 0,3 punti ciascuno (Nota 1)	10	20
	B) Partecipazione a: <ul style="list-style-type: none">● programmi/progetti di ricerca risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati● gruppi di lavoro inerenti a progetti di miglioramento e innovazione costituiti dal Direttore Generale● commissioni/gruppi di studio/lavoro di durata almeno annuale risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati - in qualità di Coordinatore/Responsabile 0,50 punti - in qualità di Componente 0,20 punti	6	
	C) Altri incarichi non compresi nelle precedenti voci: punti 0,05 ciascuno (Nota 2)	4	
C	A) Incarichi conferiti dal Direttore Generale o dal Rettore ai sensi del comma 1, art. 91 vigente CCNL che prevedono il riconoscimento di una indennità per lo svolgimento di specifiche attività: 0,3 punti ciascuno (Nota 1)	12	25
	B) Partecipazione a: <ul style="list-style-type: none">● programmi/progetti di ricerca risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati● gruppi di lavoro inerenti a progetti di miglioramento e innovazione costituiti dal Direttore Generale● commissioni/gruppi di studio/lavoro di durata almeno annuale risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati. - in qualità di Coordinatore/Responsabile 0,50 punti - in qualità di Componente 0,20 punti	7	
	C) Altri incarichi non compresi nelle precedenti voci: punti 0,05 ciascuno (Nota 2)	6	
D	A) - Incarichi conferiti dal Direttore Generale o dal Rettore che prevedono il riconoscimento dell'indennità di posizione per: <ul style="list-style-type: none">● Responsabilità di Ufficio/Plesso/Unità di cui al comma 3, art. 91 vigente CCNL: 2 punti● Incarico di Responsabilità di Ufficio/Plesso/Unità, di cui al comma 3 ad interim, art. 91 vigente CCNL: 0,6 punti - Incarichi che prevedono il riconoscimento di una indennità per lo svolgimento di specifiche attività di cui al comma 1, art. 91 vigente CCNL: 0,3 punti (Nota 1)	10	20



	B) Partecipazione a: <ul style="list-style-type: none">● programmi/progetti di ricerca risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati● gruppi di lavoro inerenti a progetti di miglioramento e innovazione costituiti dal Direttore Generale● commissioni/gruppi di studio/lavoro di durata almeno annuale risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati. - in qualità di Coordinatore/Responsabile 0,50 punti - in qualità di Componente 0,20 punti	6	
	C) Altri incarichi non compresi nelle precedenti voci: punti 0,05 ciascuno (Nota 2)	4	
EP	A) Incarichi conferiti dal Direttore Generale ai sensi dell'art. 75 del vigente CCNL per: <ul style="list-style-type: none">● la Responsabilità di Settore/Servizio che prevedono il riconoscimento dell'indennità di posizione: 2 punti ciascuno● Incarico di Responsabilità di Settore/Servizio, ad interim 0,6 punti (Nota 1)	7	15
	B) Partecipazione a: <ul style="list-style-type: none">● programmi/progetti di ricerca risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati● gruppi di lavoro inerenti a progetti di miglioramento e innovazione costituiti dal Direttore Generale● commissioni/gruppi di studio/lavoro di durata almeno annuale risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati. - in qualità di Coordinatore/Responsabile 0,50 punti - in qualità di Componente 0,20 punti	5	
	C) Altri incarichi non compresi nelle precedenti voci: punti 0,05 ciascuno (Nota 2)	3	

Sarà valutato anche l'arricchimento professionale acquisito durante il rapporto di lavoro a tempo determinato rientrante nel triennio suddetto.

(Nota 1) Gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 91, commi 1 e 3, e dell'art 75 del CCNL 2006-2009 saranno valutati una sola volta, indipendentemente dalla prosecuzione/proroga/rinnovo degli stessi.

(Nota 2) Non sono valutabili le deleghe/autorizzazioni per l'inserimento in applicativi, data base o altro legate alle attività espletate nell'ambito dell'attività lavorativa.

Indicatore C): Qualità delle prestazioni individuali

Il punteggio è attribuito d'ufficio sulla base degli esiti della valutazione delle prestazioni o della valutazione dei risultati relativi al raggiungimento degli obiettivi, riferita al triennio 2018-2020 comprensivo anche del periodo di lavoro svolto a tempo determinato.

La valutazione viene graduata come riportato:



CATEGORIA	VALUTAZIONI TRIENNIO 2018/2020	PUNTI	PUNTEGGIO MASSIMO
B e C	Valutazione da 39 a 45	20	20
	Valutazione da 32 a 38	16	
	Valutazione da 24 a 31	8	
	Valutazione inferiore a 24	0	
D	Valutazione da 39 a 45	25	25
	Valutazione da 32 a 38	20	
	Valutazione da 24 a 31	10	
	Valutazione inferiore a 24	0	
EP	Valutazione da 39 a 45	25	25
	Valutazione da 32 a 38	20	
	Valutazione da 24 a 31	10	
	Valutazione inferiore a 24	0	

Per tutte le categorie il punteggio sarà pari alla media aritmetica del punteggio ottenuto nei singoli anni presi in considerazione.

Indicatore D): Anzianità di servizio nella posizione economica

Si terrà conto dell'anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella cui si intende accedere con esclusione pertanto dei periodi che ne determinano la sospensione.

Sarà valutata l'anzianità di servizio nella posizione economica maturata anche con rapporto di lavoro a tempo determinato a partire dal 1° gennaio 2009.

Il punteggio è attribuito d'Ufficio nella misura riportata nella tabella sottostante:

Anzianità	CATEGORIA B 1,818 punti per ciascun anno o frazione uguale o superiore a 6 mesi 20 punteggio massimo		CATEGORIA C 1,364 punti per ciascun anno o frazione uguale o superiore a 6 mesi 15 punteggio massimo		CATEGORIA D 1,364 punti per ciascun anno o frazione uguale o superiore a 6 mesi 15 punteggio massimo		CATEGORIA EP 0,909 punti per ciascun anno o frazione uguale o superiore a 6 mesi 10 punteggio massimo	
	Anni	Punteggio totale	Anni	Punteggio totale	Anni	Punteggio totale	Anni	Punteggio totale
1.1.2009	12	20,00	12	15,00	12	15,00	12	10,00
1.1.2010	11	18,180	11	13,640	11	13,640	11	9,090
1.1.2011	10	16,362	10	12,276	10	12,276	10	8,181
1.1.2012	9	14,544	9	10,912	9	10,912	9	7,272
1.1.2013	8	12,726	8	9,548	8	9,548	8	6,363
1.1.2014	7	10,908	7	8,184	7	8,184	7	5,454
1.1.2015	6	9,090	6	6,820	6	6,820	6	4,545
1.1.2016	5	7,272	5	5,456	5	5,456	5	3,636



1.1.2017	4	5,454	4	4,092	4	4,092	4	2,727
1.1.2018	3	3,636	3	2,728	3	2,728	3	1,818
1.1.2019	2(*)	1,818	2(*)	1,364	2(*)	1,364	2(*)	0,909

(*) I 2 anni costituiscono il requisito minimo di anzianità per partecipare alle PEO quindi equivalgono al punteggio iniziale per ciascuna categoria.

Indicatore E): Titoli culturali e professionali

Il punteggio massimo per ciascun titolo ed il punteggio complessivo è attribuito sulla base di quanto riportato nella tabella sottostante:

CATEGORIA	PUNTEGGIO SINGOLO TITOLO	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO
B	A) Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa nel triennio 2018/2020	4	15
	B) Docenza e interventi effettuati a convegni, seminari e/o corsi di formazione nel triennio 2018/2020	4	
	C) Titoli di studio ulteriori o superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria	5	
	D) Abilitazione all'esercizio di attività professionale inerente il lavoro svolto	2	
C e D	A) Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa nel triennio 2018/2020	5	20
	B) Docenza e interventi effettuati a convegni, seminari e/o corsi di formazione nel triennio 2018/2020	5	
	C) Titoli di studio ulteriori o superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria	6	
	D) Abilitazione all'esercizio di attività professionale inerente il lavoro svolto	4	
EP	A) Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa nel triennio 2018/2020	8	30
	B) Docenza e interventi effettuati a convegni, seminari e/o corsi di formazione nel triennio 2018/2020	7	
	C) Titoli di studio ulteriori o superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria	9	
	D) Abilitazione all'esercizio di attività professionale inerente il lavoro svolto	6	

Saranno valutati anche i titoli professionali di cui alle lettere A) e B) svolti durante il rapporto di lavoro a tempo determinato rientrante nel triennio suddetto.

I punteggi attribuibili ai titoli culturali/professionali di cui alle lettere A), B) e D) - nel limite del punteggio massimo attribuibile per ciascuna categoria - sono riportati nella tabella che segue:



TITOLO CULTURALE/PROFESSIONALE	PUNTEGGIO
A) Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa	0,3 punti per ogni monografia 0,3 punti per ogni pubblicazione su rivista internazionale 0,2 punti per ogni pubblicazione su rivista nazionale
	0,03 punti per ogni abstract-poster presentato in occasione di congressi nazionali 0,05 punti per ogni abstract-poster presentato in occasione di congressi internazionali
	0,03 punti per trascrizioni e traduzioni
B) – Contratti di docenza/insegnamento in corsi di laurea/master universitari – Contratti di docenza/insegnamento non ricompresi nella casistica precedente – Interventi effettuati a convegni, seminari	fino a 0,4 punti per ogni docenza in ragione della durata del corso di laurea/master (0,05 punti ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti)
	fino a 0,2 punti per ciascuna docenza in corsi di formazione (0,03 punti ogni 3 ore di durata di corso o frazione superiore a 1 ora e 30 minuti)
	0,03 punti per ciascun intervento
D) Abilitazione all'esercizio di attività professionale inerente il lavoro svolto	Punti 0,2 ciascuna

Per quanto attiene alla categoria di cui alla lettera C), saranno valutabili i titoli di studio sotto riportati e quelli equiparati ai sensi della normativa vigente secondo il punteggio a fianco di ciascuno indicato:

TITOLO DI STUDIO	DURATA	PUNTEGGIO
Diploma di qualifica professionale	2/3 anni	1
Diploma Scuola secondaria di secondo grado	4/5 anni	2
Diploma Universitario (D.U.)	3 anni	1
Diploma di Laurea N.O. (Laurea triennale)	3 anni	1
Diploma di Laurea V.O.	4/5 anni	2
Laurea Specialistica ovvero Laurea Magistrale	Ulteriori 2 anni	1
Dottorato di Ricerca	3 anni	2
Master universitario I° livello		0,30
Master universitario II° livello		0,50
Scuola di specializzazione		0,50 per anno
Corso di perfezionamento post universitario		0,20



1506
**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO**

Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino (PU)

Tel. +39 0722 3051

www.uniurb.it

Art. 5 – Disposizioni finali

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, previa acquisizione del previsto parere da parte del Collegio dei Revisori sulla compatibilità economica finanziaria con i vincoli di bilancio.

Per la Parte pubblica:

Il Rettore – F.to Prof. Giorgio Calcagnini

Il Direttore Generale – F.to Dott. Alessandro Perfetto

Per la Parte sindacale:

Per la R.S.U

F.to Dott.ssa Daniela Capponi (Coordinatrice)

F.to Dott. Silvio Cecchini

F.to Dott.ssa Roberta Saltarelli

F.to Dott. Timothy Clifford Bloom

F.to Sig. Giuseppe Strapazzini

F.to Dott. Marco Pandolfi

Per la FLC/CGIL

F.to Dott.ssa Tuscia Sonzini

Per la CISL SCUOLA

F.to Dott. Joseph Gino Fontana

Per la SNALS CONFSAL

F.to Dott.ssa Alberta Maria Arosio

Per la F.G.U. Federazione GILDA UNAMS

F.to Dott. Corrado Saltarelli



**I POTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
SUI CRITERI GENERALI PER LA SELEZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA DEL C.C.N.L.
ANNO 2021**

Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	Intesa del 17 marzo 2021	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021 (efficacia limitata alle progressioni orizzontali con possesso dei requisiti alla data del 1° gennaio 2021)	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Prof. Giorgio Calcagnini - Rettore Dott. Alessandro Perfetto - Direttore Generale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL; CISL SCUOLA; SNALS/CONFSAL e F.G.U. FEDERAZIONE GILDA UNAMS; RSU dell'Università. Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: FLC/CGIL; CISL SCUOLA; SNALS/CONFSAL e RSU dell'Università.	
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato appartenente alle categorie B, C, D, EP	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate degli anni 2019-2020-2021 e risorse non utilizzate PEO 2018. b) Criteri e meccanismi di selezione per la progressione di carriera all'interno della categoria di appartenenza (art. 4, comma 2 lett. c); art. 79, comma 2; art. 82 e art. 88, comma 2, lett. a) del CCNL – Comparto Università quadriennio normativo 2006/2009).	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data <u> 25 MARZO 2021 </u> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato 2021-2023 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 26 del 26 febbraio 2021 , adottato con Decreto Rettorale n. 81/2021 del 3 marzo 2021 e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet dell'Ateneo.
	Il Piano triennale per la Prevenzione della corruzione 2020-2022 previsto dall'art 10, comma 8, lettera b) del d.lgs. 33/2013, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 6/2020 del 31 gennaio 2020 , adottato con Decreto Rettorale n. 65/2020 del 31 gennaio 2020 e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet dell'Ateneo.
	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. n. 33/2013 emanato in esecuzione della L. 190/2012. L'Amministrazione ha provveduto ad attivare all'interno del sito internet istituzionale dell'Ateneo la sezione "Amministrazione Trasparente" organizzata secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo citato. I contenuti sono in continuo aggiornamento.
	La Relazione della Performance per l'anno 2019 è stata validata dal Nucleo di Valutazione/ OIV , ai sensi dell'articolo 14, del D.Lgs. n. 150/2009, in data 26 giugno 2020. La Relazione della Performance relativa agli anni 2020 e 2021 non sono state ancora validate dal Nucleo di Valutazione/ OIV , ai sensi dell'articolo 14, del D.Lgs. n. 150/2009, in quanto secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance le stesse devono essere validate, pubblicate e trasmesse entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. **Ambito di applicazione** del contratto.
- Articolo 2. **Requisiti di partecipazione** – Vengono indicati i requisiti richiesti al fine della partecipazione alla selezione.
- Articolo 3. **Risorse finanziarie e criteri di utilizzo** – Vengono indicate le risorse destinate alle progressioni orizzontali e le modalità di calcolo del personale avente diritto nelle singole categorie contrattuali e nei diversi gruppi di area funzionale.
- Articolo 4. **Criteri di selezione** – Nel rispetto delle disposizioni del CCNL 2006-2009, vengono fissati ed esplicitati gli indicatori sui quali si baserà la selezione ed il loro peso, espresso in percentuale, per ogni singola categoria come nella tabella seguente:



INDICATORI	PESO INDICATORI			
	CAT. B	CAT. C	CAT. D	CAT. EP
A) Formazione certificata e pertinente	25%	20%	20%	20%
B) Arricchimento professionale	20%	25%	20%	15%
C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi	20%	20%	25%	25%
D) Anzianità di servizio nella posizione economica	20%	15%	15%	10%
E) Titoli culturali e professionali	15%	20%	20%	30%
TOTALE	100%	100%	100%	100%

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

In base all'art. 3 del presente CCI le risorse sono così quantificate:

Categorie B, C e D

Descrizione	Importo in euro
Risorse non utilizzate progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C, D – Anno 2018 e destinate alle progressioni delle annualità successive	€ 823,29
Risorse destinate alle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C, D – Anno 2019 C.C.I. Trattamento accessorio personale tecnico-amministrativo categoria B, C, D - Anno 2019, sottoscritto in data 18 dicembre 2019	€ 32.996,54
Risorse destinate alle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C, D – Anno 2020 C.C.I. Trattamento accessorio personale tecnico-amministrativo categoria B, C, D - Anno 2020, sottoscritto in data 21 dicembre 2020	€ 36.450,05
Risorse destinate alle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C, D – Anno 2021 Protocollo d'intesa sulle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria – Anno 2021, sottoscritto in data 16 marzo 2021	€ 59.388,52

Categoria EP

Descrizione	Importo in euro
Risorse destinate alle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria EP – Anno 2019 C.C.I. Trattamento accessorio personale tecnico-amministrativo categoria EP - Anno 2019, sottoscritto in data 18 dicembre 2019	€ 15.918,27



Risorse destinate alle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria EP – Anno 2020 C.C.I. Trattamento accessorio personale tecnico-amministrativo categoria EP - Anno 2020, sottoscritto in data 21 dicembre 2020	€ 4.784
Nessuna risorsa destinata alle progressioni economiche all'interno della categoria EP – Anno 2021 Protocollo d'intesa sulle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria – Anno 2021, sottoscritto in data 16 marzo 2021	€ 0

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La trattativa si è svolta tenendo conto delle previsioni contrattuali sulla composizione del fondo, delle disposizioni legislative (D.Lgs. n. 150/2009) e pattizie (art. 82 CCNL vigente comparto università) in materia di meritocrazia e premialità.

In considerazione di quanto sopra e di quanto espressamente previsto dall'art. 4 del C.C.I. sui criteri di selezione, si attesta che il C.C.I. rispetta quanto previsto dalla normativa vigente in tema di meritocrazia e premialità, relativamente al conseguimento delle progressioni orizzontali all'interno della categoria di appartenenza.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il predetto schema di accordo recepisce i pareri MEF del 27 novembre 2013 ed ARAN del 15 aprile 2014 in materia di progressioni economiche all'interno della categoria stabilendo quale decorrenza giuridica ed economica il 1° gennaio dell'anno di approvazione della relativa graduatoria.

Con l'ammontare complessivo delle risorse disponibili per l'espletamento delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL (anno 2019-2020-2021 e somme non utilizzate anno 2018) sarà possibile premiare circa il 50% del personale tecnico-amministrativo in possesso dei requisiti.

Tale percentuale sarebbe decisamente inferiore se le progressioni economiche si fossero svolte in ciascuna annualità in cui sarebbe ancora più evidente il principio di selettività per l'esiguo numero di passaggi all'interno di ciascuna categoria e gruppo di area funzionale.

La selezione sarà effettuata da apposita commissione sulla base dei criteri definiti nel bando emanato dall'Amministrazione, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3 del CCI e riportati nella lettera A) del presente modulo.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende una crescita professionale dei singoli dipendenti con conseguente ripercussione positiva sul raggiungimento degli obiettivi di Ateneo.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Urbino, 19 marzo 2021

Il Direttore Generale
F.to Dott. Alessandro Perfetto



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI GENERALI PER LA SELEZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA DEL C.C.N.L. ANNO 2021

Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Agli artt. 63 e 65 CCNL Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio normativo ed economico 2016-2018 sono indicate le modalità di costituzione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP, mentre gli artt. 64 e 66 definiscono la destinazione di tali risorse. Tra i diversi utilizzi previsti vi rientrano le progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C e D e della categoria EP.

1.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

1.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

1.1.1.a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità categoria B, C e D

Risorse stabili Fondo

Ai sensi dell'art. 63 comma 1 del CCNL 2016-2018, sono costituite dalle risorse stabili del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale – Anno 2017, pari ad € **1.482.810,18**.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente le poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali e che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione del personale.

E' valorizzato anche l'incremento previsto dalla lettera f) comma 2 dell'art. 63 del CCNL 2016-2018.

Nell'anno 2021 tali risorse ammontano a € **152.100,15** e sono riconducibili:

- all'incremento pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale cat. B, C, D con decorrenza 31/12/2018 con destinazione vincolata alle progressioni economiche (ex art. 63 c.2 lett. f) CCNL 2016-2018) applicato nell'anno 2019 pari a € **9.791,28**;
- alla RIA del personale cessato di categoria B-C-D valorizzata nella misura intera (ex art. 63 c.2 lett. a) CCNL 2016-2018), pari ad € **11.819,47**, di cui € 1.199,77 dell'anno 2017, € 551,72 dell'anno 2018, € 5.213,52 dell'anno 2019 e € 4.854,46 dell'anno 2020;
- al differenziale dei cessati o passati di categoria B, C, D valorizzato nella misura intera (art.63 c.2 lett. e) CCNL 2016-18), pari ad € **130.489,40** di cui € 22.065,27 dell'anno 2017, € 22.653,54 dell'anno 2018, € 31.236,53 dell'anno 2019 e € 54.534,06 dell'anno 2020.

Complessivamente le risorse fisse ammontano a € **1.634.910,33**.



I.1.1.b) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità categoria EP

Risorse stabili Fondo

Ai sensi dell'art. 65 comma 1 del CCNL 2016-2018, sono costituite dalle risorse stabili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato categoria EP - anno 2017 (ex art. 90 del CCNL 16 ottobre 2008), pari ad **€ 92.993,51**.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione è previsto l'inserimento unicamente delle poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali e che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione del personale.

E' valorizzato anche l'incremento previsto dalla lettera e) comma 2 dell'art. 65 del CCNL 2016-2018.

Nell'anno 2020 non ci sono state cessazioni di personale di categoria EP e pertanto gli importi delle singole voci del Fondo anno 2021 corrispondono a quelle del Fondo anno 2020.

Il totale di tali risorse ammonta quindi a **€ 20.704,74** riconducibili a:

- incremento pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale cat. EP con decorrenza 31/12/2018 con destinazione vincolata alle progressioni economiche (ex art. 65 c.2 lett. e) CCNL 2016-2018) relativo all'anno 2019 pari a **€ 388,49**;
- RIA del personale cessato di categoria EP valorizzata nella misura intera (ex art. 65 c.2 lett. a) CCNL 2016-2018), pari ad **€ 2.363,27** di cui € 1.199,77 dell'anno 2018 e € 1.163,50 dell'anno 2019;
- differenziale dei cessati di categoria EP valorizzato nella misura intera (art.65 c.2 lett. d) CCNL 2016-18), pari ad **€ 17.952,98** di cui € 14.332,48 dell'anno 2018 e € 3.620,50 dell'anno 2019.

Complessivamente le risorse fisse ammontano a **€ 113.698,25**.

I.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

In questa sezione sono espone le risorse variabili che incrementano il Fondo per l'anno 2021

I.1.2.a) Risorse variabili categoria B, C e D

Incrementi variabili soggetti al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

Nell'anno 2021 tali risorse ammontano a **€ 26.863,12** e sono riconducibili:

- RIA personale cessato di categoria B,C,D nel corso dell'anno 2020 valorizzato in base alle mensilità residue, pari a **€ 2.292,18** (ex art. 63 c.3 lett. d) CCNL 2016-2018);
- Differenziali cessati o passati di categoria B, C, D nell'anno 2020 valorizzato in base alle mensilità residue, per un importo pari ad **€ 24.570,94** (ex art. 63 c.3 lett. d) CCNL 2016-2018).

Risorse variabili non soggette al limite art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017

Nell'anno 2021 tali risorse ammontano a **€ 117.432,62** e sono riconducibili a:

- Somme non utilizzate del Fondo risorse decentrate anni precedenti pari a **€ 70.783,50** e precisamente:
 - € 513,62 derivante dall'indennità accessoria mensile accordo ex 14° mensilità (accordo 26.10.2004 e 25.02.2005) anno 2020;
 - € 36.450,05 corrispondente alla somma destinata ai passaggi per le progressioni all'interno di ciascuna categoria anno 2020 non espletate;



- € 32.996,54 corrispondente alla somma destinata ai passaggi per le progressioni all'interno di ciascuna categoria anno 2019 non espletate;
- € 823,29 somme non utilizzate risultanti a conclusione della procedura per le progressioni all'interno di ciascuna categoria anno 2018 (Disposizione del Direttore Generale n. 4 dell'8 gennaio 2020).

Si rileva che non sono state liquidate le voci del trattamento accessorio relative ai seguenti articoli del CCI Trattamento accessorio cat BCD anno 2020 sottoscritto in data 21 dicembre 2020:

- *Art. 3 - Indennità di responsabilità art. 64 comma 1 CCNL 2016-2018,*
- *Art. 4 - Indennità di responsabilità art. 64 comma 2 lett. d) CCNL 2016-2018,*
- *Art. 5 - Performance individuale e organizzativa art. 64 comma 2 lett. a) e b) CCNL 2016-2018,*
- *Art. 6 - Indennità per compiti che comportano particolari oneri, rischi o disagi art. 64 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018,*
- *Art. 8 - Incentivazione progetti speciali o di miglioramento, remunerazione di particolari situazioni di rilevante carico lavorativo ed iniziativa "Cassetta delle idee";*

nonché il compenso per lavoro straordinario svolto nell'anno 2020, pertanto le somme non utilizzate verranno rendicontate nel Fondo risorse decentrate anno 2022.

- Risparmi derivanti da Buoni pasto non erogati nel periodo di emergenza epidemiologica da Covid-19, ai sensi dell'art. 1 comma 870 della L. n. 178/2020, pari ad **€ 46.649,12**.

Complessivamente le risorse variabili ammontano a **€ 144.295,74**.

I.1.2.b) Risorse variabili categoria EP

Incrementi variabili non soggetti al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

Nell'anno 2021 tali risorse ammontano a **€ 21.587,98** e sono riconducibili a:

- Somme non utilizzate del Fondo anni precedenti pari a **€ 20.702,27** e precisamente:
 - € 15.918,27 corrispondente alla somma destinata ai passaggi per le progressioni all'interno di ciascuna categoria anno 2019 non espletate;
 - € 4.784 corrispondente alla somma destinata ai passaggi per le progressioni all'interno di ciascuna categoria anno 2020 non espletate.

Si rileva che non sono state liquidate le indennità di risultato anno 2020 pertanto le somme non utilizzate relative alle indennità di posizione e risultato 2020 verranno rendicontate nel relativo Fondo anno 2022.

- Risparmi derivanti da Buoni pasto non erogati nel periodo di emergenza epidemiologica da Covid-19, ai sensi dell'art. 1 comma 870 della L. n. 178/2020, pari ad **€ 885,71**.

Complessivamente le risorse variabili ammontano a **€ 21.587,98**.

I.1.3 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Decurtazioni fondo per progressioni orizzontali (ex art. 88 c. 4 CCNL 2006-2009 e art. 64 c. 2 lett. e) CCNL 2016-2018):

riguardano le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, che al termine dell'esercizio finanziario vengono trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio delle singole amministrazioni, pari a **€ 637.947,66** per le categorie B, C e D e pari a **€ 20.702,27** per la categoria EP.



Decurtazione fondo per limite art. 1 c. 189 L. 266/05 – risorse fisse e variabili (tetto 04 – 10%):

La somma pari a € **44.325,49** per le categorie B, C e D e pari a € **6.552,88** per la categoria EP, come prescritto art. 67 comma 6 D.L.112/2008 convertito in legge 133/08, viene versata entro il mese di ottobre di ogni anno all'entrata del Bilancio dello Stato con imputazione al capo X: capitolo 2368.

Decurtazione permanente per applicazione art. 1 c.456 L. 147/2013:

La decurtazione complessiva da applicare al Fondo **categorie B, C e D** ammonta a € **114.195,83** ed è così determinata:

- € 39.248,28 per “decurtazione fondo per rispetto limite 2010”
- € 74.947,55 per “decurtazione fondo per riduzione proporzionale del personale al 31/12/2014”.

La decurtazione da applicare al Fondo **categoria EP** ammonta a € **3.945,15** ed è determinata dalla sola decurtazione del fondo per riduzione proporzionale del personale al 31/12/2014.

Decurtazione fondo per rispetto del limite 2016 art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017:

La verifica del rispetto del limite 2016 è stato calcolato sommando l'ammontare delle poste relative al Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D, al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato categoria per il personale di categoria EP ed al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, come indicato dalla Circolare MEF n. 16 del 15 giugno 2020.

Inoltre, in applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito dalla L. n. 12/2019, nelle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità non sono stati conteggiati gli importi relativi agli incrementi contrattuali CCNL 2016-2018.

Non è stata effettuata alcuna decurtazione in quanto la quota dei Fondi di categoria B, C, D, di categoria EP e del personale Dirigente soggetta al rispetto del limite risulta inferiore alla rispettiva quota del 2016.

I.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

I.1.4.a) - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione categoria B, C e D

- A - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € **1.634.910,33**
- B – Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € **144.295,74**
- C – Totale decurtazione del fondo: € **796.468,98**
- D – Totale fondo sottoposto a certificazione: € **982.737,09 (A+B-C)**

I.1.4.b) - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione categoria EP

- A - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € **113.698,25**
- B – Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € **21.587,98**
- C – Totale decurtazione del fondo: € **31.200,30**
- D – Totale fondo sottoposto a certificazione: € **104.085,93 (A+B-C)**

I.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione dell'Ateneo ha previsto che il Fondo sia esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo e allocate in bilancio. Occorre inoltre ricordare che solamente dal 2009 (dati relativi all'anno 2008) l'Ateneo di Urbino è sottoposto alla certificazione dei costi del personale a seguito del DM 22 dicembre 2006 di statizzazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il 22 giugno 2007.



I.1.5.a) - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo categoria B, C e D

Le risorse temporaneamente allocate al di fuori del fondo e relative alle progressioni orizzontali del personale tecnico-amministrativo cat. B, C e D a carico del bilancio dell'ateneo ammontano complessivamente nell'anno 2021 a € 698.865,41.

I.1.5.b) - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo categoria EP

Le risorse temporaneamente allocate al di fuori del fondo e relative alle progressioni orizzontali del personale di categoria EP a carico del bilancio dell'Ateneo ammontano complessivamente nell'anno 2021 a € 40.201,63.

I.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

I.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

I.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

I.2.2.a) - Personale di categoria B, C e D

Per l'espletamento della procedura delle Progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C e D del CCNL anno 2021 sono state destinate le seguenti somme

Descrizione	Importo in euro
Risorse non utilizzate progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C, D – Anno 2018 e destinate alle progressioni delle annualità successive	€ 823,29
Risorse destinate alle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C, D – Anno 2019 C.C.I. Trattamento accessorio personale tecnico-amministrativo categoria B, C, D - Anno 2019, sottoscritto in data 18 dicembre 2019	€ 32.996,54
Risorse destinate alle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C, D – Anno 2020 C.C.I. Trattamento accessorio personale tecnico-amministrativo categoria B, C, D - Anno 2020, sottoscritto in data 21 dicembre 2020	€ 36.450,05
Risorse destinate alle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C, D – Anno 2021 Protocollo d'intesa sulle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria – Anno 2021, sottoscritto in data 16 marzo 2021	€ 59.388,52

I.2.2.b) - Personale di categoria EP

Per l'espletamento della procedura delle Progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria EP del CCNL - anno 2021 sono state destinate le seguenti somme:



Descrizione	Importo in euro
Risorse destinate alle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria EP – Anno 2019 C.C.I. Trattamento accessorio personale tecnico-amministrativo categoria EP - Anno 2019, sottoscritto in data 18 dicembre 2019	€ 15.918,27
Risorse destinate alle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria EP – Anno 2020 C.C.I. Trattamento accessorio personale tecnico-amministrativo categoria EP - Anno 2020, sottoscritto in data 21 dicembre 2020	€ 4.784
Nessuna risorsa destinata alle progressioni economiche all'interno della categoria EP – Anno 2021 Protocollo d'intesa sulle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria – Anno 2021, sottoscritto in data 16 marzo 2021	€ 0

I.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nelle more della sottoscrizione dei Contratti Collettivi Integrativi relativi al trattamento accessorio del personale di categoria B, C e D e di categoria EP – Anno 2021 è stato sottoscritto in data 16 marzo 2021 il Protocollo d'intesa sulle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. - Anno 2021; le restanti risorse dei Fondi verranno destinate con la sottoscrizione dei rispettivi CC.CC. Il trattamento accessorio – Anno 2021.

I.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Poste contrattate relative ai Fondi anno 2021:

- progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. - Anno 2021 per la categoria B, C e D pari a € 59.388,52 e pari a € 0 per la categoria EP.

I.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Già riportate nel punto I.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo del Modulo I della presente relazione.

I.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Per le progressioni economiche orizzontali delle categorie B, C, D ed EP - Anno 2021 sono state destinate le risorse aventi carattere di certezza e stabilità dei relativi Fondi categorie B, C e D e categoria EP – anno 2018-2019-2020-2021.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Con l'ammontare complessivo delle risorse disponibili per l'espletamento delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL (anno 2019-2020-2021 e somme non utilizzate anno 2018) sarà possibile premiare circa il 50% del personale tecnico-amministrativo in possesso dei requisiti. Tale percentuale sarebbe decisamente inferiore se le progressioni economiche si fossero svolte per ciascuna annualità in cui sarebbe evidente il principio di selettività per l'esiguo numero di passaggi all'interno di ciascuna categoria e gruppo di area funzionale.

1.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

1.3.a) Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riporta di seguito il fondo risorse decentrate personale di categoria B, C e D anno 2021, certificato in data 11 marzo 2021.

Costituzione del fondo	Anno 2020	Anno 2021
I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
I. RISORSE STABILI DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE art. 87 CCNL 16/10/2008 - ANNO 2017		
Risorse storiche	382.623,00 €	382.623,00 €
Fondo 2004 come certificato dagli Organi di controllo / parte fissa (art. 1 c. 189 L. 266/05)		
Incrementi contrattuali	121.822,84 €	121.822,84 €
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 5 c. 1 quota B-C-D)	58.212,73 €	58.212,73 €
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 L. c)	63.610,11 €	63.610,11 €
RIA personale cessato		
Ria personale cessato misura intera (art. 87 c. 1 L. d P. 3 Ccnl 06-09) - Categoria B,C,D e EP fino al 2016	134.074,98 €	134.074,98 €
Delta personale cessato o passato ad altra categoria		
Differenziale PEO cessati o passati di categoria (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09) - Categoria B,C,D e EP fino al 2016	418.188,97 €	418.188,97 €
Riorganizzazione servizi e relativa copertura (art. 87 c. 2 Ccnl 06/09)	22.500,00 €	22.500,00 €
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	403.600,39 €	403.600,39 €
Contr. Integr. Ex 14ma (art. 73 CCNL)	323.600,39 €	323.600,39 €
Contr. Integr. Lavoro straordinario	80.000,00 €	80.000,00 €
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - (FONDO 2017)	1.482.810,18 €	1.482.810,18 €
II. INCREMENTI RISORSE STABILI FONDO - C.C.N.L. 2016-2018		
Incrementi CCNL 16-18 - art. 63 c. 2 lett. f)	9.791,28 €	9.791,28 €
R.I.A. personale cessato B C D misura intera - art.63 c. 2 lett. a)	6.965,01 €	11.819,47 €
Differenziale cessati o passati di categoria B C D misura intera - Art. 63 c. 2 lett. e)	75.955,34 €	130.489,40 €
Riduzione risorse stabili lavoro straordinario art. 86 CCNL 2008 - art. 63 c. 2 lett. b)	-	-
Risparmi ex art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001 - art. 63 c. 2 lett. c)	-	-
Attivazione nuovi servizi o riorganizz.(art. 87 c. 2 CCNL 06-09) - art. 63 c. 2 lett. d)	-	-
TOTALE INCREMENTI RISORSE STABILI FONDO - C.C.N.L. 2016-2018	92.711,63 €	152.100,15 €



TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.575.521,81 €	1.634.910,33 €
II - RISORSE VARIABILI		
I. RISORSE VARIABILI soggette al limite art. 23, comma 2 Dlgs 75/2017		
R.I.A. personale cessato B C D mensilità residue - art.63 c. 3 lett. d)	1.470,08 €	2.292,18 €
Differenziale cessati o passati di categoria B C D mensilità residue art.63 c. 3 lett. d)	8.493,95 €	24.570,94 €
Risorse di gestione (ex art. 43 Legge n. 449/97) - art. 63 c. 3 lett. a)	-	-
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazioni (art. 87 c. 2 CCNL 06-09) - art. 63 c. 3 lett. f)	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite art. 23, comma 2 Dlgs 75/2017	9.964,03 €	26.863,12 €
II. RISORSE VARIABILI non soggette al limite art. 23, comma 2 dlgs 75/2017		
Risorse derivanti da attività di conto terzi o da Progetti comunitari - art. 63 c. 3 lett. a)	-	-
Quota risparmi conseguiti e certificati (art. 16 c. 4,5 e 6 del D.L. 98/2011) - art. 63 c. 3 lett. b)	-	-
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale art. 63 c. 3 lett. c) - art. 113 d.lgs.50/2016	-	-
Risparmio straordinario art. 86 CCNL 2008 anno precedente accertato a consuntivo - art. 63 c. 3 lett. e)	108,39 €	-
Risorse derivanti da sperimentazione (art. 23 comma 4-bis D.Lgs. n. 75/2017) - art. 63 c. 5	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli R.D. n. 1578/1933	-	-
Somme non utilizzate del Fondo accessorio anni precedenti	67.980,20 €	70.783,50 €
Risparmi da BP non erogati (comma 870 art. 1 L n. 178/2020)	-	46.649,12 €
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite art. 23, comma 2 Dlgs 75/2017	68.088,59 €	117.432,62 €
TOTALE RISORSE VARIABILI	78.052,62 €	144.295,74 €
III. DECURTAZIONI DEL FONDO		
Decurtazioni Fondo per progressioni orizzontali B-C-D (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09) - art. 64 comma 2 lett. e)	601.497,61 €	637.947,66 €
Decurtazione Fondo per risp. limite art. 1 c. 189 L. 266/05 - risorse fisse e variabili (tetto 04 -10%)	44.325,49 €	44.325,49 €
Decurtazione PERMANENTE art. 1 comma 456 Legge n. 147/2013	114.195,83 €	114.195,83 €
Decurtazione fondo art. 23 D.Lgs. 75/2017 rispetto limite anno 2016 - art. 63 c. 4	-	-
Altre decurtazioni del Fondo	-	-
TOTALE DECURTAZIONI	760.018,93 €	796.468,98 €
RISORSE FONDO		
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.575.521,81 €	1.634.910,33 €
II. TOTALE RISORSE VARIABILI	78.052,62 €	144.295,74 €
III. TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	760.018,93 €	796.468,98 €
TOTALE RISORSE FONDO DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	893.555,50 €	982.737,09 €
TOTALE RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO (comprese PEO stanziati ma non ancora espletate)	721.803,88 €	698.865,41 €
Incrementi CCNL 2016-2018 (art. 60 c. 1)	40.079,30 €	40.079,30 €
Incrementi CCNL 2016-2018 IVC (art. 60 c. 4)	7.483,00 €	7.483,00 €
Incrementi IVC 2019 (L. 145/2018)	4.283,00 €	4.283,00 €
Incrementi IVC 2020 (L. 145/2018)	5.875,36 €	5.875,36 €
Totale Incrementi	57.720,66 €	57.720,66 €



I.3.b) Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riporta di seguito il fondo retribuzione di posizione e di risultato personale di categoria EP anno 2021, certificato in data 11 marzo 2021.

Costituzione del fondo	Anno 2020	Anno 2021
I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
I. RISORSE STABILI DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DI CATEGORIA EP - art.90 CCNL 16/10/2008 - ANNO 2017		
Risorse storiche	65.528,81 €	65.528,81 €
Fondo 2004 consolidato		
Incrementi contrattuali	9.493,75 €	9.493,75 €
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 5 c. 1 quota B-C-D)	4.457,14 €	4.457,14 €
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 L. c)	5.036,61 €	5.036,61 €
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	17.970,95 €	17.970,95 €
Contr. Integr. (Ex 14ma)	17.970,95 €	17.970,95 €
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - FONDO 2017	92.993,51 €	92.993,51 €
II. INCREMENTI RISORSE STABILI FONDO - C.C.N.L. 2016-2018		
Incremento CCNL 16-18 - art. 65 c. 2 lett. e) (0,1% monte salari 2015 personale cat. EP)	388,49 €	388,49 €
R.I.A. personale cessato EP misura intera - art.65 c. 2 lett. a)	2.363,27 €	2.363,27 €
Differenziale cessati di categoria EP misura intera - Art. 65 c. 2 lett.d)	17.952,98 €	17.952,98 €
Risparmi ex art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001 - art. 65 c. 2 lett. b)	-	-
Attivazione nuovi servizi o riorganizz. (art. 87 c. 2 CCNL 06-09) - art. 65 c. 2 lett. c)	-	-
TOTALE INCREMENTI RISORSE STABILI FONDO - C.C.N.L. 2016-2018	20.704,74 €	20.704,74 €
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	113.698,25 €	113.698,25 €
II - RISORSE VARIABILI		
I. RISORSE VARIABILI soggette al limite art. 23, comma 2 Dlgs 75/2017		
R.I.A. personale cessato EP mensilità residue - art.65 c. 3 lett. d)	193,92 €	-
Differenziale cessati di categoria EP mensilità residue art.65 c. 3 lett. d)	603,42 €	-
Risorse di gestione (ex art. 43 Legge n. 449/97) - art. 65 c. 3 lett. a)	-	-
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazioni (art. 87 c. 2 CCNL 06-09) - art. 65 c. 3 lett. f)	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite art. 23, comma 2 Dlgs 75/2017	797,34 €	-
II. RISORSE VARIABILI non soggette al limite art. 23, comma 2 D.lgs 75/2017		
Risorse derivanti da attività di conto terzi o da Progetti comunitari - art. 65 c. 3 lett. a)	-	-
Quota risparmi conseguiti e certificati (art. 16 c. 4,5 e 6 del D.L. 98/2011) - art. 65 c. 3 lett. b)	-	-
Risorse derivanti disp.di legge trattamento economico in favore del personale (art. 113 d.lgs.50/2016) - art. 65 c. 3 lett. c)	-	-
Risorse di cui all'art. 75 c. 8 del CCNL 16/10/2008 (Finanziamenti incarichi aggiuntivi da terzi)	-	-



Risorse derivanti da sperimentazione (art. 23 comma 4-bis D.Lgs. n. 75/2017) - art. 65 c. 5	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli R.D. n. 1578/1933	-	-
Somme non utilizzate del Fondo anno precedente	66.109,33 €	20.702,27 €
Risparmi da BP non erogati (comma 870 art. 1 L n. 178/2020)		885,71 €
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite art. 23, comma 2 Dlgs 75/2017	66.109,33 €	21.587,98 €
TOTALE RISORSE VARIABILI	66.906,67 €	21.587,98 €
III. DECURTAZIONI DEL FONDO		
Decurtazioni Fondo per progressioni orizzontali EP (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09) - art. 66 comma 1 lett. b)	15.918,27 €	20.702,27 €
Decurtazione Fondo per risp. limite art. 1 c. 189 L. 266/05 - risorse fisse e variabili (tetto 04 -10%)	6.552,88 €	6.552,88 €
Decurtazione PERMANENTE art. 1 comma 456 Legge n. 147/2013	3.945,15 €	3.945,15 €
Decurtazione fondo art. 23 D.Lgs. 75/2017 rispetto limite anno 2016 - art. 65 c. 4	-	-
Altre decurtazioni del Fondo	-	-
TOTALE DECURTAZIONI	26.416,30 €	31.200,30 €
RISORSE FONDO		
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	113.698,25 €	113.698,25 €
II. TOTALE RISORSE VARIABILI	66.906,67 €	21.587,98 €
III. TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	26.416,30 €	31.200,30 €
TOTALE RISORSE FONDO DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	154.188,62 €	104.085,93 €
TOTALE RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO (comprese PEO stanziati ma non ancora espletate)	35.417,63 €	40.201,63 €
Incrementi CCNL 2016-2018 (art. 60 c. 1)	975,00 €	975,00 €
Incrementi CCNL 2016-2018 IVC (art. 60 c. 4)	356,05 €	356,05 €
Incrementi IVC 2019 (L. 145/2018)	73,62 €	73,62 €
Incrementi IVC 2020 (L. 145/2018)	96,13 €	96,13 €
Totale Incrementi	1.500,80 €	1.500,80 €

I.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile adottato finora è strutturato in modo tale da tutelare in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi nel fondo oggetto di certificazione.

L'Amministrazione, pertanto, in fase di bilancio di previsione, inserisce una previsione di spesa in relazione al Fondo accessorio in base ai dati al momento disponibili. Nel corso d'anno l'Amministrazione



determina l'ammontare complessivo del Fondo e lo sottopone a certificazione da parte del Collegio dei Revisori; segue eventuale assestamento del budget iscritto a bilancio.

Tale stanziamento rappresenta il limite entro il quale è possibile procedere nella contabilizzazione dei singoli costi relativi a tale Fondo.

I.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo del limite di spesa del Fondo

In sede di costituzione dei Fondi categoria B, C, D e categoria EP è stato rispettato quanto disposto dalla normativa in materia di limiti di spesa del Fondo.

I.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo risorse decentrate categorie B, C e D ed il Fondo retribuzione di posizione e di risultato categoria EP - Anno 2021 trovano copertura finanziaria nelle specifiche voci del bilancio di previsione.

Urbino, 19 marzo 2021

Il Direttore Generale
F.to Dott. Alessandro Perfetto