



Delibera n. **110/2020** del Consiglio di Amministrazione del **29/05/2020**

**OGGETTO: Ratifica Decreto Rettorale d'urgenza n. 22/2020 del 18 maggio 2020 - Sistema di misurazione e valutazione delle performance.**

N. O.d.g.: 2.7	Rep. n. 110/2020	Prot. n. 17467/2020	UOR: Ufficio Controllo di Gestione
----------------	------------------	---------------------	------------------------------------

..... **Omissis** .....

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso – che, ai sensi del d.lgs. n. 150/2019 e ss.mm.ii., le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della *performance* organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare e ad aggiornare annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, un "Sistema di misurazione e valutazione della *performance*", propedeutico all'emanazione del *Piano integrato*;

Visto - l'art. 16, comma 2, lettera i), dello Statuto, che conferisce al Rettore il potere di adottare, in caso di necessità e urgenza, sotto la sua responsabilità, i provvedimenti di competenza del Senato accademico e del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Richiamati - il parere favorevole del Nucleo di Valutazione previsto dall'art. 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., espresso nella seduta del 12 maggio 2020, come da estratto dal verbale n. 17 del 12 maggio 2020 trasmesso con nota prot. n. 15871 del 13 maggio 2020;

- il *Sistema di misurazione e valutazione delle performance*, adottato con D.R. d'urgenza n. 22/2020 del 18 maggio 2020;

Ritenuto - che tale documento ed i principi in esso contenuti sono altresì idonei ai fini del confronto tra obiettivi e risultati conseguiti e alla loro valutazione, consentano all'Ateneo di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e garantiscano al cittadino e alla collettività la trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

Rilevata - la necessità di procedere con urgenza all'adozione del Sistema di misurazione e valutazione delle *performance* per poter attivare rapidamente i connessi adempimenti, tra i quali la trasmissione all'ANVUR tramite la pubblicazione sul Portale della *performance*, l'adozione del *Piano integrato 2020-2022* e la pubblicazione nella sezione *Amministrazione trasparente*;

#### DELIBERA

di ratificare il Decreto Rettorale d'urgenza n. 22/2020 del 18/05/2020, di seguito riportato unitamente al documento allegato:

DECRETO RETTORALE D'URGENZA N. 22/2020

#### IL RETTORE

PREMESSO - che, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato ed integrato dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della *performance* organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare e



ad aggiornare annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, un "Sistema di misurazione e valutazione della *performance*";

- VISTI – la legge 9 maggio 1989, n. 168, "Istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica";
- il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 recante "Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato", in particolare gli artt. 56 e 57;
  - il d.lgs. 3 febbraio 1993, n. 29 "Razionalizzazione delle organizzazioni delle amministrazioni pubbliche e revisione della disciplina in materia di pubblico impiego a norma dell'art. 2 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421";
  - la legge 24 dicembre 1993, n. 537 "Interventi correttivi di finanza pubblica", ed in particolare l'art. 5, comma 22;
  - il d.lgs. 30 luglio 1999, n. 286 "Riordino e potenziamento dei meccanismi di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59";
  - la legge 19 ottobre 1999, n. 370, recante "Disposizioni in materia di università e di ricerca scientifica e tecnologica";
  - il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
  - la legge 31 marzo 2005, n. 43 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, recante disposizioni urgenti per l'università e la ricerca, per i beni e le attività culturali, per il completamento di grandi opere strategiche, per la mobilità dei pubblici dipendenti, nonché per semplificare gli adempimenti relativi a imposte di bollo e tasse di concessione. Sanatoria degli effetti dell'articolo 4, comma 1, del decreto-legge 29 novembre 2004, n. 280";
  - il decreto legge 3 ottobre 2006, n. 262, recante "Disposizioni urgenti in materia tributaria e finanziaria", convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2006, n. 286, ed in particolare l'art. 2, comma 138, con il quale viene costituita l'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (AN-VUR);
  - la legge 4 marzo 2009, n. 15 "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti";
  - il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche "adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*";
  - le delibere della CiVIT (ora A.N.AC.) nn. 88/2010, 89/2010, 104/2010, 112/2010, 114/2010, 122/2010, 123/2010, 1/2012, 4/2012, 5/2012, 6/2012, 6/2013, 12/2013, 23/2013, 77/2013, con le quali sono stati forniti indirizzi ed indicazioni operative per l'implementazione del ciclo della performance previsto dal d.lgs. n. 150/2009;
  - la legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", ed in particolare l'art. 2 comma 1, lettera r);
  - la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la



- repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
  - il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165";
  - il decreto legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito con modificazioni dalla Legge 9 agosto 2013, n. 98, recante "Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia", e in particolare l'art. 60, comma 2, il quale stabilisce che "Il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università [...], è svolto dall'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR) nel rispetto dei principi generali di cui all'articolo 3 e in conformità ai poteri di indirizzo della Commissione di cui al comma 5 (CIVIT)";
  - la legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari", con la quale sono trasferite al Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri le competenze dell'ANAC, già CIVIT, relative alla misurazione e valutazione della *performance*, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo n. 150/2009;
  - la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
  - il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 recante il "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della *performance* delle pubbliche amministrazioni", e in particolare l'art. 3, comma 5, secondo cui «resta fermo quanto previsto dall'articolo 13, comma 12, secondo periodo, del decreto legislativo n. 150 del 2009 in riferimento al sistema di valutazione delle attività amministrative delle università [...], e alle relative funzioni svolte dall'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR)»;
  - il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
  - le "Linee guida per la gestione integrata del Ciclo della *Performance* delle università statali" adottate dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR con delibera n. 103 del 20 luglio 2015;
  - la nota "Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca" emanata dall'ANVUR il 3 luglio 2017;
  - le "Linee guida per il Piano della *performance* – Ministeri", emanate dal Dipartimento della Funzione pubblica nel mese di giugno 2017, che delineano le modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CIVIT/ANAC relativamente al ciclo della *performance* e definiscono, a partire dal ciclo 2018-2020, la nuova struttura e modalità di redazione del Piano della *performance* e, per i ministeri, sostituiscono le delibere della CIVIT (ora A.N.AC.) nn. 112/2010, 1/2012, paragrafo 5, e 6/2013, paragrafi 3.1 e 3.6.1.A;
  - le "Linee guida per il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* – Ministeri", emanate dal Dipartimento della Funzione pubblica nel mese di dicembre 2017, le quali delineano le modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CIVIT/ANAC, relativamente al Sistema di misurazione e valutazione della *performance* di cui all'art. 7 del d.lgs. 150/2009 e sostituiscono, per



i ministeri, le Delibere CiVIT/ANAC nn. 89/2010, 104/2010, 114/2010 e 1/2012, paragrafi 3 e 4;

- la “Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della *performance* 2018-2020”, emanata dall’ANVUR il 20 dicembre 2017;
- le “Linee guida per la gestione integrata dei cicli della *performance* e del bilancio delle università statali italiane”, approvate dal Consiglio Direttivo dell’ANVUR nella seduta del 7 novembre 2018;
- le “Linee guida per la Relazione annuale sulla *performance*”, emanate Dipartimento della Funzione pubblica nel mese di novembre 2018, le quali delineano *le modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CiVIT/ANAC relativamente ai contenuti e alle modalità di redazione e approvazione della Relazione* e sostituiscono, per i ministeri, le Delibere CiVIT/ANAC nn. 5/2012 e 6/2012;
- le “Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche”, emanate dal Dipartimento della Funzione pubblica nel mese di novembre 2019, le quali forniscono alle amministrazioni indicazioni metodologiche in ordine alle modalità attraverso le quali assicurare il coinvolgimento di cittadini ed utenti nel processo di misurazione della *performance* organizzativa;
- le “Linee guida per la misurazione e valutazione della *performance* individuale”, emanate dal Dipartimento della Funzione pubblica nel mese di dicembre 2019, le quali forniscono alle amministrazioni indicazioni di maggior dettaglio in ordine alla misurazione e valutazione della *performance* individuale rispetto a quanto già previsto nelle precedenti linee guida del Dipartimento;
- la nota circolare del Dipartimento della Funzione pubblica prot. DFP-0079054-P del 18 dicembre 2019, avente ad oggetto l’”Aggiornamento dei Sistemi di misurazione e valutazione della *performance*”, nella quale si segnala alle amministrazioni la necessità di provvedere al tempestivo aggiornamento dei Sistemi di misurazione e valutazione della *performance* per adeguarne i contenuti alle sopravvenute modifiche del d.lgs. n. 150/2019 nonché alle indicazioni riportate nelle Linee guida del Dipartimento della Funzione pubblica;

- RICHIAMATI** - lo Statuto dell’Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con D.R. n. 138/2012 del 2 aprile 2012 e modificato con D.R. n. 548/2018 del 6 novembre 2018;
- il Regolamento di Ateneo per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 276 del 26 giugno 2013;
  - il “Codice di comportamento dei lavoratori dell’Università degli Studi di Urbino Carlo Bo”, adottato con D.R. n. 37/2914 del 27 gennaio 2014;
  - il documento di “Politica per la Qualità”, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 23 marzo 2018 ed adottato con D.R. n. 133 del 29 marzo 2018, nel quale vengono indicate le politiche per la qualità che l’Ateneo intende perseguire;
  - il *Piano delle Azioni positive* per il triennio 2019-2021, adottato con D.R. n. 117 del 29 marzo 2019 nel rispetto delle prescrizioni normative;
  - il *Piano strategico dell’Università degli Studi di Urbino Carlo Bo 2018-2020*, adottato con D.R. n. 111/2018 del 12 marzo 2018 ed aggiornato con D.R. n. 705/2019 del 20 dicembre 2019, previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 275/2019 del 29 novembre 2019;



- la delibera n. 324 del 17 dicembre 2019, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il *budget* 2020 e triennale 2020-2022 ed i documenti di programmazione;
- il nuovo *Sistema di misurazione e valutazione delle performance* dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, aggiornato e rielaborato per completare l'adeguamento al d.lgs. n. 74/2017 e soprattutto a quanto previsto dall'art. 19-bis, collegando la valutazione della *performance* organizzativa ai questionari di *customer satisfaction* già utilizzati dall'Amministrazione, come suggerito dal Nucleo di Valutazione con nota prot. n. 1834 del 16 gennaio 2020;
- il parere favorevole del Nucleo di Valutazione previsto dall'art. 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., espresso nella seduta del 12 maggio 2020, come da estratto dal verbale n. 17 del 12 maggio 2020 trasmesso con nota Prot. n. 15871 del 13 maggio 2020;

**PRESO ATTO** - che nel corso di diversi incontri delle Delegazioni di Parte pubblica e di Parte sindacale è stata fornita preventiva informazione alle Organizzazioni sindacali ed alla R.S.U. e che in data 12 maggio 2020 il documento predisposto dall'Ateneo è stato preventivamente inviato alle medesime, le quali non hanno ritenuto necessario attivare l'istituto del confronto previsto dal CCNL vigente;

**RITENUTO** - che il documento consente all'Ateneo di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e garantisca al cittadino e alla collettività la trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

- che tale documento ed i principi in esso contenuti siano altresì idonei ai fini del confronto tra obiettivi e risultati conseguiti e alla loro valutazione, nonché a stimolare il personale al perseguimento dell'interesse generale e del valore pubblico;

**RILEVATA** - la necessità di procedere con urgenza all'adozione del *Sistema di misurazione e valutazione delle performance* per poter attivare rapidamente i connessi adempimenti, tra i quali la trasmissione all'ANVUR tramite la pubblicazione sul Portale della *performance*, l'adozione del *Piano integrato 2020-2022* e la pubblicazione nella sezione *Amministrazione trasparente*;

**VISTO** - l'art. 16, comma 2, lettera i), dello Statuto, che conferisce al Rettore il potere di adottare, in caso di necessità e urgenza, sotto la sua responsabilità, i provvedimenti di competenza del Senato accademico e del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

**SENTITO** - il Direttore generale;

#### DECRETA

1. di adottare il *Sistema di misurazione e valutazione della performance* dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, accluso al presente atto quale parte integrante e sostanziale, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150/2009, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
2. di sottoporre il presente decreto alla ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile;
3. di pubblicare il documento nell'Albo ufficiale di Ateneo, sul *Portale della performance*, nella sezione *Amministrazione trasparente* del sito web istituzionale prevista dall'art. 9 del d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. e di trasmetterlo all'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

pag. 6/6

---

Universitario e della Ricerca (ANVUR) nelle modalità previste.

Urbino, 18 maggio 2020

IL RETTORE  
f.to Vilberto STOCCHI

---