



1506  
**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO**

Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino (PU)

Tel. +39 0722 3051

www.uniurb.it

## **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI URBINO CARLO BO**

### **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI GENERALI PER LA SELEZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA DEL C.C.N.L. - ANNO 2022**

In data 20 dicembre 2022, presso la sede dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, in Urbino - Via Saffi n. 2 - a fronte dell'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 379/2022 del 16 dicembre 2022 alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. - anno 2022, viene sottoscritto il presente Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo.

Il presente C.C.I. **recepisce integralmente l'ipotesi di accordo già sottoscritta dalle Parti il giorno 13 dicembre 2022**, di seguito allegata.

**Le Delegazione trattanti dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo**, nelle persone

**Per la Parte pubblica:**

Il Rettore – F.to Prof. Giorgio Calcagnini

Il Direttore Generale – F.to Dott. Alessandro Perfetto

**Per la Parte sindacale:**

**Per la R.S.U**

F.to Dott.ssa Daniela Capponi (Coordinatrice)

F.to Dott.ssa Francesca Martinuzzi

F.to Dott.ssa Ester Maroncini

F.to Dott. Paolo Mencaccini

F.to Dott.ssa Roberta Saltarelli

F.to Dott.ssa Kristina Volkova

**Per la FLC/CGIL**

F.to Dott.ssa Tuscia Sonzini

**Per la CISL SCUOLA**

F.to Dott. Joseph Gino Fontana

**Per la SNALS CONFSAL**

Dott.ssa Alberta Maria Arosio



1506  
**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO**

Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino (PU)

Tel. +39 0722 3051

www.uniurb.it

**Per la F.G.U. Federazione GILDA UNAMS**

F.to Dott. Corrado Saltarelli

**Per la Federazione UIL Scuola RUA**

F.to Dott. Piero Polidori

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI  
CRITERI GENERALI PER LA SELEZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE  
ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA DEL C.C.N.L. – ANNO 2022**

Il giorno 13 dicembre 2022 presso la sede dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, Via Saffi, n. 2 – Urbino

**TRA**

la Delegazione di parte pubblica, costituita dal Rettore e dal Direttore Generale

**E**

la Delegazione di Parte sindacale, composta dalla RSU e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria FLC/CGIL, CISL Scuola, SNALS CONFSAL, Federazione GILDA UNAMS (FGU) e Federazione UIL Scuola RUA

**PREMESSO**

visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, in particolare gli artt. 40 e 40 bis, in materia di contrattazione integrativa;  
visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;

visto il C.C.N.L. del personale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018 nonché, per le parti non espressamente previste dallo stesso, i precedenti CC.CC.NN.LL. del personale del comparto Università - quadriennio giuridico 2006/2009 – bienni economici 2006/2007 e 2008/2009;

visto in particolare il comma 2 dell'art. n. 79 "Progressione economica all'interno della categoria" del C.C.N.L. del personale del comparto Università - quadriennio giuridico 2006/2009 – biennio economico 2006/2007 che prevede "*nell'ambito della categoria i passaggi a posizione economica immediatamente superiore avverranno attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri di cui all'articolo 82 (...) con decorrenza fissa dal primo gennaio*" e l'art. 82 "Criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria";

visti gli artt. n. 64 "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: utilizzo" e n. 66 "Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP: utilizzo" del CCNL 2016-2018;

visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca – Triennio 2019-2021 sottoscritto il 6 dicembre 2022;

visto il Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C, D ed EP del C.C.N.L. – anno 2021, sottoscritto in data 30 marzo



2021, in particolare l'art. 3 comma 4, secondo il quale "Le risorse non utilizzate verranno destinate alle progressioni orizzontali per l'esercizio finanziario successivo, in conformità a quanto previsto dall'art. 88, comma 5, del vigente CCNL.";

visti i Contratti collettivi integrativi in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D e di categoria EP - anno 2022, sottoscritti in data 1° dicembre 2022;

visti il Fondo risorse decentrate per il personale di categoria B, C e D – Anno 2022 (ex art. 63 CCNL – Triennio 2016-2018) ed il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP – Anno 2022 (ex art. 65 CCNL – Triennio 2016-2018), certificati con verbale n. 4/2022 dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 11 maggio 2022;

rilevata l'esigenza di sottoscrivere un nuovo accordo per l'espletamento delle progressioni economiche all'interno della categoria B, C, D e EP per l'anno 2022 destinando a tale titolo le risorse di seguito riportate:

a) per le categorie B, C e D:

- € 53.923,19 somma destinata per l'anno 2022 alle PEO, come indicato dall'art. 2 del CCI Trattamento accessorio del Personale tecnico-amministrativo di categoria B, C e D, sottoscritto in data 1° dicembre 2022;
- € 1.492,04 somma non utilizzata per PEO 2021

b) per la categoria EP:

- nessuna somma destinata per PEO 2022, come indicato dall'art. 2 del CCI Trattamento accessorio del Personale tecnico-amministrativo di categoria EP, sottoscritto in data 1° dicembre 2022;
- € 15.752,36 somma non utilizzata per PEO 2021;

ritenuto che ai fini della maturazione del biennio di effettivo servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella cui si intende accedere debba tenersi conto del periodo di servizio prestato a tempo determinato, anche non continuativo, presso l'Università degli Studi di Urbino nella stessa posizione economica e che lo stesso sia utile anche ai fini della valutazione degli indicatori;

ritenuto opportuno individuare nella data del 1° gennaio 2009 il limite massimo di anzianità per il servizio prestato a tempo determinato per garantire uniformità nel trattamento normativo tra il personale interessato all'interno della stessa posizione economica:

## **CONCORDANO**

sul seguente articolato:

### **Art. 1 – Ambito di applicazione**

1. Il presente accordo disciplina i meccanismi di selezione per la progressione di carriera all'interno della categoria di appartenenza sulla base della normativa e dei contratti collettivi vigenti, delle risorse disponibili e dei criteri definiti negli articoli seguenti.
2. L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore a quella rivestita avverrà con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria della selezione in parola.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto in relazione agli ulteriori aspetti economici e giuridici che verranno regolati dal CCNL Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2019-2021 e/o qualora intervengano nuove disposizioni di legge di modifica dell'istituto disciplinato nel presente Contratto.



## Art. 2 – Requisiti di partecipazione

1. Per essere ammessi alla selezione, indetta con apposito bando del Direttore Generale, sono richiesti i seguenti requisiti:
  - essere in servizio presso l'Università degli Studi di Urbino con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2022;
  - avere maturato, alla data del 31 dicembre 2021, due anni di effettivo servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella cui si intende accedere.
2. Al computo dei due anni di effettivo servizio concorre l'eventuale servizio prestato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con l'Università degli Studi di Urbino nella stessa categoria e posizione economica oggetto della selezione.
3. Sono esclusi dalla selezione coloro che pur essendo in possesso dei requisiti sopra descritti non sono in servizio alla data del 1° gennaio 2022 e coloro che sono incorsi, negli ultimi due anni, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.
4. La partecipazione alle selezioni è subordinata alla presentazione di specifica domanda di partecipazione nella quale deve essere dichiarato il possesso dei requisiti richiamati dal presente articolo.

## Art. 3 – Risorse finanziarie e criteri di utilizzo

1. Il finanziamento delle progressioni orizzontali anno 2022 avverrà:
  - a) per il personale categoria B, C e D, attraverso l'utilizzo delle risorse previste dall'art. 63 c. 2 lett.a) ed e) CCNL 2016-2018 pari a € 53.923,19 (€ 74.669,06 comprensivo di contributi ed IRAP) a cui aggiungere la somma di € 1.492,04 (€ 2.066,07 comprensivo di contributi ed IRAP) non utilizzata nelle PEO 2021 ripartita in base ai residui derivanti da ciascuna categoria ed area funzionale. Le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali categoria B, C e D anno 2022, ammontano complessivamente a **€ 55.415,23 (€ 76.735,13** comprensivo di contributi e IRAP). Tali risorse verranno ripartite tra le categorie in base al valore percentuale risultante dal rapporto tra le risorse complessive e il costo complessivo relativo all'ipotesi di progressione di tutti gli aventi titolo, secondo la formula che segue: "*Risorse complessive / Costo complessivo aventi titolo*".
  - b) per il personale categoria EP, attraverso il solo utilizzo delle somme residue relative alle PEO 2021 pari a **€ 15.752,36 (€ 21.812,76** comprensivo di contributi e IRAP). Non sono state destinate somme relativamente all'anno 2022 in mancanza di risorse nelle rispettive voci di "*Differenziale cessati o passati di categoria EP misura intera - Art. 65 c. 2 lett. d)*" e "*R.I.A. personale cessato EP misura intera - art. 65 c. 2 lett. a)*" del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato – anno 2022.
2. Le risorse assegnate a ciascuna categoria verranno proporzionalmente ripartite tra i gruppi di area funzionale, individuati nella tabella sottostante:

CATEGORIA	GRUPPO DI AREA FUNZIONALE
B	Area Servizi generali e tecnici - Area Amministrativa
	Area Servizi generali e tecnici personale afferente alle strutture dipartimentali



C	Area Amministrativa – Biblioteche – Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati
	Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati personale afferente alle strutture dipartimentali
D	Area Amministrativa-gestionale – Biblioteche – Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati
	Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati personale afferente alle strutture dipartimentali
EP	Area Amministrativa-gestionale – Biblioteche – Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati
	Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati personale afferente alle strutture dipartimentali

3. L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, con la decorrenza prevista all'art 1, comma 2, avverrà seguendo lo scorrimento della graduatoria finale per ciascuna categoria e gruppo di area funzionale (come definito nella precedente tabella) nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse assegnate.

In caso di parità di punteggio si procederà in ordine ai seguenti criteri:

- la maggiore anzianità nella posizione economica di provenienza;
- la minore età anagrafica.

4. Le risorse non utilizzate confluiranno nel Fondo risorse decentrate categoria B, C e D e Fondo per retribuzione di posizione e di risultato categoria EP dell'anno successivo e verranno destinate alle progressioni orizzontali, in conformità a quanto previsto dall'art. 88, comma 5, del CCNL 2006-2009.

#### Art. 4 – Criteri di selezione

La procedura selettiva avverrà sulla base dei criteri di cui all'art. 82 del CCNL come specificato nel prospetto di seguito riportato:

INDICATORI	PESO INDICATORI			
	CAT. B	CAT. C	CAT. D	CAT. EP
A) Formazione certificata e pertinente	25%	20%	20%	20%
B) Arricchimento professionale	20%	25%	20%	15%
C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi	20%	20%	25%	25%
D) Anzianità di servizio nella posizione economica	20%	15%	15%	10%
E) Titoli culturali e professionali	15%	20%	20%	30%
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>



#### Indicatore A): Formazione certificata e strettamente pertinente.

Sarà valutata solo la formazione strettamente pertinente al ruolo ricoperto autorizzata/riconosciuta e svolta nel triennio 2019-2021, in base a quanto di seguito riportato:

CATEGORIA	PUNTEGGIO PER CIASCUN CORSO	PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO
B	<b>Formazione strettamente pertinente al ruolo ricoperto:</b> fino a <b>0,5</b> punti per ogni corso di formazione e/o aggiornamento in ragione della durata del corso ( <b>0,05</b> punti ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti)	<b>25</b>
C, D e EP	<b>Formazione strettamente pertinente al ruolo ricoperto:</b> fino a <b>0,6</b> punti per ogni corso di formazione e/o aggiornamento in ragione della durata del corso ( <b>0,1</b> punti ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti)	<b>20</b>

Sarà valutata anche la formazione svolta nel periodo con rapporto di lavoro a tempo determinato rientrante nel triennio suddetto.

#### Indicatore B): Arricchimento professionale

Sarà valutato solo l'arricchimento professionale relativo al ruolo ricoperto nel triennio 2019-2021 in base a quanto di seguito riportato:

CATEGORIA	PUNTEGGIO SINGOLO TITOLO	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO
B	A) Incarichi conferiti dal Direttore Generale o dal Rettore ai sensi del comma 1, art. 91 vigente CCNL che prevedono il riconoscimento di una indennità per lo svolgimento di specifiche attività: <b>0,3</b> punti ciascuno (Nota 1)	<b>10</b>	<b>20</b>
	B) Partecipazione a: <ul style="list-style-type: none"><li>● programmi/progetti di ricerca risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati</li><li>● gruppi di lavoro inerenti a progetti di miglioramento e innovazione costituiti dal Direttore Generale</li><li>● commissioni/gruppi di studio/lavoro di durata almeno annuale risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati</li></ul> - in qualità di Coordinatore/Responsabile <b>0,50</b> punti - in qualità di Componente <b>0,20</b> punti	<b>6</b>	
	C) Altri incarichi non compresi nelle precedenti voci: punti <b>0,05</b> ciascuno (Nota 2)	<b>4</b>	
C	A) Incarichi conferiti dal Direttore Generale o dal Rettore ai sensi del comma 1, art. 91 vigente CCNL che prevedono il riconoscimento di una indennità per lo svolgimento di specifiche attività: <b>0,3</b> punti ciascuno (Nota 1)	<b>12</b>	<b>25</b>



	<p>B) Partecipazione a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● programmi/progetti di ricerca risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati</li> <li>● gruppi di lavoro inerenti a progetti di miglioramento e innovazione costituiti dal Direttore Generale</li> <li>● commissioni/gruppi di studio/lavoro di durata almeno annuale risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati.</li> </ul> <p>- in qualità di Coordinatore/Responsabile <b>0,50</b> punti - in qualità di Componente <b>0,20</b> punti</p>	<b>7</b>	
	<p>C) Altri incarichi non compresi nelle precedenti voci: punti <b>0,05</b> ciascuno (Nota 2)</p>	<b>6</b>	
<b>D</b>	<p>A) - Incarichi conferiti dal Direttore Generale o dal Rettore che prevedono il riconoscimento dell'indennità di posizione per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Responsabilità di Ufficio/Plesso/Unità di cui al comma 3, art. 91 vigente CCNL: <b>2</b> punti</li> <li>● Incarico di Responsabilità di Ufficio/Plesso/Unità, di cui al comma 3 <b>ad interim</b>, art. 91 vigente CCNL: <b>0,6</b> punti</li> </ul> <p>- Incarichi che prevedono il riconoscimento di una indennità per lo svolgimento di specifiche attività di cui al comma 1, art. 91 vigente CCNL: <b>0,3</b> punti (Nota 1)</p>	<b>10</b>	<b>20</b>
	<p>B) Partecipazione a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● programmi/progetti di ricerca risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati</li> <li>● gruppi di lavoro inerenti a progetti di miglioramento e innovazione costituiti dal Direttore Generale</li> <li>● commissioni/gruppi di studio/lavoro di durata almeno annuale risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati.</li> </ul> <p>- in qualità di Coordinatore/Responsabile <b>0,50</b> punti - in qualità di Componente <b>0,20</b> punti</p>	<b>6</b>	
	<p>C) Altri incarichi non compresi nelle precedenti voci: punti <b>0,05</b> ciascuno (Nota 2)</p>	<b>4</b>	
<b>EP</b>	<p>A) Incarichi conferiti dal Direttore Generale ai sensi dell'art. 75 del vigente CCNL per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● la Responsabilità di Settore/Servizio che prevedono il riconoscimento dell'indennità di posizione: <b>2</b> punti ciascuno</li> <li>● Incarico di Responsabilità di Settore/Servizio, <b>ad interim 0,6</b> punti</li> </ul> <p>(Nota 1)</p>	<b>7</b>	<b>15</b>
	<p>B) Partecipazione a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● programmi/progetti di ricerca risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati</li> <li>● gruppi di lavoro inerenti a progetti di miglioramento e innovazione costituiti dal Direttore Generale</li> </ul>	<b>5</b>	



	<ul style="list-style-type: none"><li>• commissioni/gruppi di studio/lavoro di durata almeno annuale risultanti da atti formali e conferiti da soggetti legittimati.</li><li>- in qualità di Coordinatore/Responsabile <b>0,50</b> punti</li><li>- in qualità di Componente <b>0,20</b> punti</li></ul>		
	C) Altri incarichi non compresi nelle precedenti voci: punti <b>0,05</b> ciascuno (Nota 2)	<b>3</b>	

Sarà valutato anche l'arricchimento professionale acquisito durante il rapporto di lavoro a tempo determinato rientrante nel triennio suddetto.

*(Nota 1) Gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 91, commi 1 e 3, e dell'art 75 del CCNL 2006-2009 saranno valutati una sola volta, indipendentemente dalla prosecuzione/proroga/rinnovo degli stessi.*

*(Nota 2) Non sono valutabili le deleghe/autorizzazioni per l'inserimento in applicativi, data base o altro legate alle attività espletate nell'ambito dell'attività lavorativa.*

#### **Indicatore C): Qualità delle prestazioni individuali**

Il punteggio è attribuito d'ufficio sulla base degli esiti della valutazione delle prestazioni o della valutazione dei risultati relativi al raggiungimento degli obiettivi, riferita al triennio 2019-2021 comprensivo anche del periodo di lavoro svolto a tempo determinato.

La valutazione viene graduata come riportato:

CATEGORIA	VALUTAZIONI TRIENNIO 2019/2021	PUNTI	PUNTEGGIO MASSIMO
<b>B e C</b>	Valutazione da 39 a 45	20	<b>20</b>
	Valutazione da 32 a 38	16	
	Valutazione da 24 a 31	8	
	Valutazione inferiore a 24	0	
<b>D</b>	Valutazione da 39 a 45	25	<b>25</b>
	Valutazione da 32 a 38	20	
	Valutazione da 24 a 31	10	
	Valutazione inferiore a 24	0	
<b>EP</b>	Valutazione da 39 a 45	25	<b>25</b>
	Valutazione da 32 a 38	20	
	Valutazione da 24 a 31	10	
	Valutazione inferiore a 24	0	

Per tutte le categorie il punteggio sarà pari alla media aritmetica del punteggio ottenuto nei singoli anni presi in considerazione.

#### **Indicatore D): Anzianità di servizio nella posizione economica**

Si terrà conto dell'anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella cui si intende accedere con esclusione pertanto dei periodi che ne determinano la sospensione.



Sarà valutata l'anzianità di servizio nella posizione economica maturata anche con rapporto di lavoro a tempo determinato a partire dal 1° gennaio 2009 e quello prestato presso altra Pubblica Amministrazione nella categoria equivalente, come da tabelle di equiparazione allegate al DPCM 26/06/2015, in caso di mobilità tra enti.

Il punteggio è attribuito d'Ufficio nella misura riportata nella tabella sottostante:

Anzianità	<b>CATEGORIA B</b> <b>1,818 punti</b> per ciascun anno o frazione uguale o superiore a 6 mesi <b>20 punteggio</b> <b>massimo</b>		<b>CATEGORIA C</b> <b>1,364 punti</b> per ciascun anno o frazione uguale o superiore a 6 mesi <b>15 punteggio</b> <b>massimo</b>		<b>CATEGORIA D</b> <b>1,364 punti</b> per ciascun anno o frazione uguale o superiore a 6 mesi <b>15 punteggio</b> <b>massimo</b>		<b>CATEGORIA EP</b> <b>0,909 punti</b> per ciascun anno o frazione uguale o superiore a 6 mesi <b>10 punteggio</b> <b>massimo</b>	
	Anni	Punteggi o totale	Anni	Punteggio totale	Anni	Punteggi o totale	Anni	Punteggio totale
1.1.2009	13	20,00	13	15,00	13	15,00	13	10,00
1.1.2010	12	18,337	12	13,750	12	13,750	12	9,163
1.1.2011	11	16,670	11	12,500	11	12,500	11	8,330
1.1.2012	10	15,003	10	11,250	10	11,250	10	7,497
1.1.2013	9	13,336	9	10,000	9	10,000	9	6,664
1.1.2014	8	11,669	8	8,750	8	8,750	8	5,831
1.1.2015	7	10,002	7	7,500	7	7,500	7	4,998
1.1.2016	6	8,335	6	6,250	6	6,250	6	4,165
1.1.2017	5	6,668	5	5,000	5	5,000	5	3,332
1.1.2018	4	5,001	4	3,750	4	3,750	4	2,499
1.1.2019	3	3,334	3	2,500	3	2,500	3	1,666
1.1.2020	2(*)	1,667	2(*)	1,250	2(*)	1,250	2(*)	0,833

(\*) I 2 anni costituiscono il requisito minimo di anzianità per partecipare alle PEO quindi equivalgono al punteggio iniziale per ciascuna categoria.

#### **Indicatore E): Titoli culturali e professionali**

Il punteggio massimo per ciascun titolo ed il punteggio complessivo è attribuito sulla base di quanto riportato nella tabella sottostante:

<b>CATEGORIA</b>	<b>PUNTEGGIO SINGOLO TITOLO</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO</b>
<b>B</b>	A) Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa nel triennio 2019/2021	<b>4</b>	<b>15</b>



	B) Docenza e interventi effettuati a convegni, seminari e/o corsi di formazione nel triennio 2019/2021	<b>4</b>	
	C) Titoli di studio ulteriori o superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria	<b>5</b>	
	D) Abilitazione all'esercizio di attività professionale inerente il lavoro svolto	<b>2</b>	
<b>C e D</b>	A) Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa nel triennio 2019/2021	<b>5</b>	<b>20</b>
	B) Docenza e interventi effettuati a convegni, seminari e/o corsi di formazione nel triennio 2019/2021	<b>5</b>	
	C) Titoli di studio ulteriori o superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria	<b>6</b>	
	D) Abilitazione all'esercizio di attività professionale inerente il lavoro svolto	<b>4</b>	
<b>EP</b>	A) Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa nel triennio 2019/2021	<b>8</b>	<b>30</b>
	B) Docenza e interventi effettuati a convegni, seminari e/o corsi di formazione nel triennio 2019/2021	<b>7</b>	
	C) Titoli di studio ulteriori o superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria	<b>9</b>	
	D) Abilitazione all'esercizio di attività professionale inerente il lavoro svolto	<b>6</b>	

Saranno valutati anche i titoli professionali di cui alle lettere A) e B) svolti durante il rapporto di lavoro a tempo determinato rientrante nel triennio suddetto.

I punteggi attribuibili ai titoli culturali/professionali di cui alle lettere A), B) e D) - nel limite del punteggio massimo attribuibile per ciascuna categoria - sono riportati nella tabella che segue:

<b>TITOLO CULTURALE/PROFESSIONALE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
A) Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa	<b>0,3</b> punti per ogni monografia
	<b>0,3</b> punti per ogni pubblicazione su rivista internazionale
	<b>0,2</b> punti per ogni pubblicazione su rivista nazionale
A) Pubblicazioni e collaborazione in pubblicazioni in materie inerenti l'attività lavorativa	<b>0,03</b> punti per ogni abstract-poster presentato in occasione di congressi nazionali
	<b>0,05</b> punti per ogni abstract-poster presentato in occasione di congressi internazionali
	<b>0,03</b> punti per trascrizioni e traduzioni
B) – Contratti di docenza/insegnamento in corsi di laurea/master universitari	fino a <b>0,4</b> punti per ogni docenza in ragione della durata del corso di laurea/master ( <b>0,05</b> punti ogni 5 ore di durata di corso o frazione superiore a 2 ore e 30 minuti)



– Contratti di docenza/insegnamento non ricompresi nella casistica precedente	fino a <b>0,2</b> punti per ciascuna docenza in corsi di formazione ( <b>0,03</b> punti ogni 3 ore di durata di corso o frazione superiore a 1 ora e 30 minuti)
	<b>0,03</b> punti per ciascun intervento
– Interventi effettuati a convegni, seminari	
D) Abilitazione all'esercizio di attività professionale inerente il lavoro svolto	Punti <b>0,2</b> ciascuna

Per quanto attiene alla categoria di cui alla lettera C), saranno valutabili i titoli di studio sotto riportati e quelli equiparati ai sensi della normativa vigente secondo il punteggio a fianco di ciascuno indicato:

TITOLO DI STUDIO	DURATA	PUNTEGGIO
Diploma di qualifica professionale	2/3 anni	<b>1</b>
Diploma Scuola secondaria di secondo grado	4/5 anni	<b>2</b>
Diploma Universitario (D.U.)	3 anni	<b>1</b>
Diploma di Laurea N.O. (Laurea triennale)	3 anni	<b>1</b>
Diploma di Laurea V.O.	4/5 anni	<b>2</b>
Laurea Specialistica ovvero Laurea Magistrale	Ulteriori 2 anni	<b>1</b>
Dottorato di Ricerca	3 anni	<b>2</b>
Master universitario I° livello		<b>0,30</b>
Master universitario II° livello		<b>0,50</b>
Scuola di specializzazione		<b>0,50 per anno</b>
Corso di perfezionamento post universitario		<b>0,20</b>

#### **Art. 5 – Disposizioni finali**

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, previa acquisizione del previsto parere da parte del Collegio dei Revisori sulla compatibilità economica finanziaria con i vincoli di bilancio.

#### **Per la Parte pubblica:**

Il Rettore – F.to Prof. Giorgio Calcagnini

Il Direttore Generale – F.to Dott. Alessandro Perfetto

#### **Per la Parte sindacale:**

##### **Per la R.S.U**

F.to Dott.ssa Daniela Capponi (Coordinatrice)

Dott.ssa Francesca Martinuzzi

F.to Dott.ssa Ester Maroncini



1506  
**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO**

Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino (PU)

Tel. +39 0722 3051

[www.uniurb.it](http://www.uniurb.it)

F.to Dott. Paolo Mencaccini

F.to Dott.ssa Roberta Saltarelli

Dott.ssa Kristina Volkova

**Per la FLC/CGIL**

F.to Dott.ssa Tuscia Sonzini

**Per la CISL SCUOLA**

F.to Dott. Joseph Gino Fontana

**Per la SNALS CONFESAL**

Dott.ssa Alberta Maria Arosio

**Per la F.G.U. Federazione GILDA UNAMS**

F.to Dott. Corrado Saltarelli

**Per la Federazione UIL Scuola RUA**

F.to Dott. Piero Polidori



**I POTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
SUI CRITERI GENERALI PER LA SELEZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI  
ECONOMICHE ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA DEL C.C.N.L.  
ANNO 2022**

**Relazione illustrativa**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione  
relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Intesa del 13 dicembre 2022	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2022</b> (efficacia limitata alle progressioni orizzontali con possesso dei requisiti alla data del 1° gennaio 2022)	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Prof. Giorgio Calcagnini - Rettore Dott. Alessandro Perfetto - Direttore Generale.  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FLC/CGIL, CISL Scuola, SNALS CONFASAL, Federazione GILDA UNAMS (FGU), Federazione UIL Scuola RUA, RSU dell'Università.  <b>Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:</b> FLC/CGIL; CISL SCUOLA; Federazione GILDA UNAMS (FGU); Federazione UIL Scuola RUA; RSU dell'Università.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato appartenente alle categorie B, C, D, EP	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2022 e risorse non utilizzate PEO 2021. b) Criteri e meccanismi di selezione per la progressione di carriera all'interno della categoria di appartenenza (art. 4, comma 2 lett. c); art. 79, comma 2; art. 82 e art. 88, comma 2, lett. a) del CCNL – Comparto Università quadriennio normativo 2006/2009).	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data  <b>15 dicembre 2022</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<b>Il Piano Integrato 2021-2023</b> è stato adottato con Decreto Rettorale n. 81/2021 del 3 marzo 2021, previa approvazione del Consiglio di Amministrazione delibera n. 26/2021 del 26 febbraio 2021 e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet dell'Ateneo.
	<b>Il Piano triennale per la Prevenzione della corruzione 2021-2023</b> è stato adottato con Decreto Rettorale n. 77/2021 del 2 marzo 2021, previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 25/2021 del 26 febbraio 2021 e prorogato con delibera n. 163/2022 del Consiglio di Amministrazione del 27/05/2022 fino alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet dell'Ateneo.
	<b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013 emanato in esecuzione della L. 190/2012.</b> L'Amministrazione ha provveduto ad attivare all'interno del sito internet istituzionale dell'Ateneo la sezione "Amministrazione Trasparente" organizzata secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo citato. I contenuti sono in continuo aggiornamento
	<b>La Relazione della Performance per l'anno 2022 non è stata ancora validata dal Nucleo di Valutazione/OIV</b> , ai sensi dell'articolo 14, del D.Lgs. n. 150/2009, in quanto secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance la stessa deve essere validata, pubblicata e trasmessa entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello a cui si riferisce la performance.
Eventuali osservazioni =====	

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Articolo 1. **Ambito di applicazione** del contratto.
- Articolo 2. **Requisiti di partecipazione** – Vengono indicati i requisiti richiesti al fine della partecipazione alla selezione.
- Articolo 3. **Risorse finanziarie e criteri di utilizzo** – Vengono indicate le risorse destinate alle progressioni orizzontali e le modalità di calcolo del personale avente diritto nelle singole categorie contrattuali e nei diversi gruppi di area funzionale.
- Articolo 4. **Criteri di selezione** – Nel rispetto delle disposizioni del CCNL 2006-2009, vengono fissati ed esplicitati gli indicatori sui quali si baserà la selezione ed il loro peso, espresso in percentuale, per ogni singola categoria come nella tabella seguente:



INDICATORI	PESO INDICATORI			
	CAT. B	CAT. C	CAT. D	CAT. EP
A) Formazione certificata e pertinente	25%	20%	20%	20%
B) Arricchimento professionale	20%	25%	20%	15%
C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi	20%	20%	25%	25%
D) Anzianità di servizio nella posizione economica	20%	15%	15%	10%
E) Titoli culturali e professionali	15%	20%	20%	30%
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

In base all'art. 3 del presente CCI le risorse sono così quantificate:

#### **Categorie B, C e D**

Descrizione	Importo in euro
Risorse non utilizzate progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C, D – Anno 2021 e destinate alle progressioni delle annualità successive	<b>€ 1.492,04</b>
Risorse destinate alle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C, D – Anno 2022	<b>€ 53.923,19</b>

#### **Categoria EP**

Descrizione	Importo in euro
Risorse non utilizzate per le progressioni economiche all'interno della categoria EP – Anno 2021 e destinate alle progressioni delle annualità successive	<b>€ 15.752,36</b>
Nessuna risorsa destinata alle progressioni economiche all'interno della categoria EP – Anno 2022	<b>€ 0</b>

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.



**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

La trattativa si è svolta tenendo conto delle previsioni contrattuali sulla composizione del fondo, delle disposizioni legislative (D.Lgs. n. 150/2009) e pattizie (art. 82 CCNL vigente comparto università) in materia di meritocrazia e premialità.

In considerazione di quanto sopra e di quanto espressamente previsto dall'art. 4 del C.C.I. sui criteri di selezione, si attesta che il C.C.I. rispetta quanto previsto dalla normativa vigente in tema di meritocrazia e premialità, relativamente al conseguimento delle progressioni orizzontali all'interno della categoria di appartenenza.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Il predetto schema di accordo stabilisce quale decorrenza il 1° gennaio dell'anno di approvazione della relativa graduatoria.

Con l'ammontare delle risorse disponibili per l'espletamento delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL anno 2022, comprese le somme non utilizzate dell'anno 2021, sarà possibile premiare circa il 37% del personale tecnico-amministrativo in possesso dei requisiti.

La selezione sarà effettuata da apposita commissione sulla base dei criteri definiti nel bando emanato dall'Amministrazione, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3 del CCI e riportati nella lettera A) del presente modulo.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende una crescita professionale dei singoli dipendenti con conseguente ripercussione positiva sul raggiungimento degli obiettivi di Ateneo.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

Urbino, 14 dicembre 2022

Il Direttore Generale  
F.to Dott. Alessandro Perfetto



## **IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI GENERALI PER LA SELEZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA DEL C.C.N.L. ANNO 2022**

### **Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo** (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

*Agli artt. 63 e 65 CCNL Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio normativo ed economico 2016-2018 sono indicate le modalità di costituzione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP, mentre gli artt. 64 e 66 definiscono la destinazione di tali risorse. Tra i diversi utilizzi previsti vi rientrano le progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C e D e della categoria EP.*

### ***I.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

#### **I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

##### **I.1.1.a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità categoria B, C e D**

###### **Risorse stabili Fondo**

Ai sensi dell'art. 63 comma 1 del CCNL 2016-2018, sono costituite dalle risorse stabili del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale – Anno 2017, pari ad € **1.482.810,18**.

###### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

In questa sezione sono inserite unicamente le poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali e che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione del personale.

Nell'anno 2022 tali risorse ammontano a € **206.023,34** e sono riconducibili alle seguenti poste:

- all'incremento pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale cat. B, C, D con decorrenza 31/12/2018 con destinazione vincolata alle progressioni economiche (ex art. 63 c.2 lett. f) CCNL 2016-2018) applicato nell'anno 2019 pari a € **9.791,28**;
- alla RIA del personale cessato di categoria B, C, D valorizzata nella misura intera (ex art. 63 c.2 lett. a) CCNL 2016-2018), pari ad € **16.197,74**, di cui € 1.199,77 dell'anno 2017, € 551,72 dell'anno 2018, € 5.213,52 dell'anno 2019, € 4.854,46 dell'anno 2020 e € 4.378,27 dell'anno 2021;
- al differenziale dei cessati o passati di categoria B, C, D valorizzato nella misura intera (art.63 c.2 lett. e) CCNL 2016-18), pari ad € **180.034,32** di cui € 22.065,27 dell'anno 2017, € 22.653,54 dell'anno 2018, € 31.236,53 dell'anno 2019, € 54.534,06 dell'anno 2020 e € 49.544,92 dell'anno 2021.

Complessivamente le risorse fisse ammontano a € **1.688.833,52**.

##### **I.1.1.b) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità categoria EP**

###### **Risorse stabili Fondo**

Ai sensi dell'art. 65 comma 1 del CCNL 2016-2018, sono costituite dalle risorse stabili del Fondo per la



retribuzione di posizione e di risultato categoria EP - anno 2017 (ex art. 90 del CCNL 16 ottobre 2008), pari ad € 92.993,51.

#### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

In questa sezione è previsto l'inserimento unicamente delle poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali e che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione del personale. Nell'anno 2021, come nel precedente anno 2020, non ci sono state cessazioni di personale di categoria EP e pertanto gli importi delle singole voci corrispondono a quelle del Fondo anno 2020.

Il totale di tali risorse ammonta quindi a € 20.704,74 riconducibili a:

- incremento pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale cat. EP con decorrenza 31/12/2018 con destinazione vincolata alle progressioni economiche (ex art. 65 c.2 lett. e) CCNL 2016-2018) relativo all'anno 2019 pari a € 388,49;
- RIA del personale cessato di categoria EP valorizzata nella misura intera (ex art. 65 c.2 lett. a) CCNL 2016-2018), pari ad € 2.363,27 di cui € 1.199,77 dell'anno 2018 e € 1.163,50 dell'anno 2019;
- differenziale dei cessati di categoria EP valorizzato nella misura intera (art.65 c.2 lett. d) CCNL 2016-18), pari ad € 17.952,98 di cui € 14.332,48 dell'anno 2018 e € 3.620,50 dell'anno 2019.

Complessivamente le risorse fisse ammontano a € 113.698,25.

#### **I.1.2 - Sezione II - Risorse variabili**

In questa sezione sono esposte le risorse variabili che incrementano il Fondo per l'anno 2022

##### **I.1.2.a) Risorse variabili categoria B, C e D**

###### ***Incrementi variabili soggetti al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017***

Nell'anno 2022 tali risorse ammontano a € 2.115,45 e sono riconducibili unicamente alla RIA del personale cessato di categoria B, C, D nel corso dell'anno 2021 valorizzato in base alle mensilità residue (ex art. 63 c.3 lett. d) CCNL 2016-2018).

###### ***Risorse variabili non soggette al limite art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017***

Nell'anno 2022 tali risorse ammontano a € 56.331,01 e sono riconducibili a:

- Differenziali cessati o passati di categoria B, C, D nell'anno 2021 valorizzato in base alle mensilità residue, per un importo pari ad € 25.634,97 (ex art. 63 c.3 lett. d) CCNL 2016-2018);
- Somme non utilizzate del Fondo risorse decentrate anni precedenti pari a € 30.696,04.

Complessivamente le risorse variabili ammontano a € 58.446,46.

##### **I.1.2.b) Risorse variabili categoria EP**

###### ***✓ Risorse variabili soggette al limite art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017***

Non ci sono risorse assegnate a tale voce in quanto nell'anno 2021 non è cessata alcuna unità di personale di categoria EP.

###### ***✓ Risorse variabili non soggette al limite art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017***

Somme non utilizzate del Fondo anni precedenti:

- € 88.396,77 derivanti dalle risorse non utilizzate del Fondo anno 2021;



- € 15.752,36 corrispondenti alle somme non utilizzate risultanti a conclusione della procedura per le progressioni all'interno di ciascuna categoria anno 2021 (Decreto del Direttore Generale n. 489 del 22 ottobre 2021).

Pertanto complessivamente le risorse variabili ammontano a € 104.149,13.

### **I.1.3 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

#### **Decurtazioni fondo per progressioni orizzontali (ex art. 88 c. 4 CCNL 2006-2009 e art. 64 c. 2 lett. e) CCNL 2016-2018):**

Riguardano le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, che al termine dell'esercizio finanziario vengono trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio delle singole amministrazioni, pari a € 697.336,18 per le categorie B, C e D e pari a € 20.702,27 per la categoria EP.

#### **Decurtazione fondo per limite art. 1 c. 189 L. 266/05 – risorse fisse e variabili (tetto 04 – 10%):**

La somma pari a € 44.325,49 per le categorie B, C e D e pari a € 6.552,88 per la categoria EP, come prescritto art. 67 comma 6 D.L.112/2008 convertito in legge 133/08, viene versata entro il mese di ottobre di ogni anno all'entrata del Bilancio dello Stato con imputazione al capo X: capitolo 2368.

#### **Decurtazione permanente per applicazione art. 1 c.456 L. 147/2013:**

La decurtazione complessiva da applicare al Fondo **categorie B, C e D** ammonta a € 114.195,83 ed è così determinata:

- € 39.248,28 per “decurtazione fondo per rispetto limite 2010”
- € 74.947,55 per “decurtazione fondo per riduzione proporzionale del personale al 31/12/2014”.

La decurtazione da applicare al Fondo **categoria EP** ammonta a € 3.945,15 ed è determinata dalla sola decurtazione del fondo per riduzione proporzionale del personale al 31/12/2014.

#### **Decurtazione fondo per rispetto del limite 2016 art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017:**

Non è stata effettuata alcuna decurtazione in quanto l'ammontare delle poste relative al Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D ed al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di categoria EP risulta inferiore all'ammontare delle relative poste dell'anno 2016.

### **I.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

#### **I.1.4.a) - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione categoria B, C e D**

- A - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € 1.688.833,52
- B - Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 58.446,46
- C - Totale decurtazione del fondo: € 855.857,50
- D - Totale fondo sottoposto a certificazione: € 891.422,48 (A+B-C)

#### **I.1.4.b) - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione categoria EP**

- A - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € 113.698,25
- B – Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 104.149,13
- C – Totale decurtazione del fondo: € 31.200,30
- D – Totale fondo sottoposto a certificazione: € 186.647,08 (A+B-C)



### **I.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

La contrattazione dell'Ateneo ha previsto che il Fondo sia esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo e allocate in bilancio. Occorre inoltre ricordare che solamente dal 2009 (dati relativi all'anno 2008) l'Ateneo di Urbino è sottoposto alla certificazione dei costi del personale a seguito del DM 22 dicembre 2006 di statizzazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il 22 giugno 2007.

#### **I.1.5.a) - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo categoria B, C e D**

Le risorse temporaneamente allocate al di fuori del fondo e relative alle progressioni orizzontali del personale tecnico-amministrativo cat. B, C, D a carico del bilancio dell'ateneo ammontano complessivamente nell'anno 2022 a € 704.330,74.

#### **I.1.5.b) - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo categoria EP**

Le risorse temporaneamente allocate al di fuori del fondo e relative alle progressioni orizzontali del personale di categoria EP a carico del bilancio dell'Ateneo ammontano complessivamente nell'anno 2022a € 40.201,63.

## ***I.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

---

### **I.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **I.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

#### **I.2.2.a) - Personale di categoria B, C e D**

Per l'espletamento della procedura delle Progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C e D del CCNL anno 2022 sono state destinate le seguenti somme

Descrizione	Importo in euro
Risorse non utilizzate progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C, D – Anno 2021 e destinate alle progressioni delle annualità successive	€ 1.492,04
Risorse destinate alle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria B, C, D – Anno 2022	€ 53.923,19

#### **I.2.2.b) - Personale di categoria EP**

Per l'espletamento della procedura delle Progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria EP del CCNL - anno 2022 sono state destinate le seguenti somme:

Descrizione	Importo in euro
Risorse non utilizzate per le progressioni economiche all'interno della categoria EP – Anno 2021 e destinate alle progressioni delle annualità successive	€ 15.752,36
Nessuna risorsa destinata alle progressioni economiche all'interno della categoria EP – Anno 2022	€ 0



### I.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna quota del fondo deve essere ancora regolata

### I.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Poste contrattate relative ai Fondi anno 2022:

- progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL - Anno 2022 per la categoria B, C, D pari a € 53.923,19 e pari a € 0 per la categoria EP.

### I.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Già riportate nel punto I.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo del Modulo I della presente relazione.

### I.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Per le progressioni economiche orizzontali delle categorie B, C, D ed EP - Anno 2022 sono state destinate le risorse aventi carattere di certezza e stabilità dei relativi Fondi categorie B, C, D e categoria EP – anno 2021 e 2022.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Con l'ammontare complessivo delle risorse disponibili per l'espletamento delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL anno 2022 sarà possibile premiare circa il 37% del personale tecnico-amministrativo in possesso dei requisiti.

## I.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

### I.3.a) Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riporta di seguito il fondo risorse decentrate personale di categoria B, C e D anno 2022, certificato in data 11 maggio 2022, confrontato con il relativo fondo anno 2021.

I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
I. RISORSE STABILI DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE art. 87 CCNL 16/10/2008 - ANNO 2017	Anno 2021	Anno 2022
Risorse storiche	382.623,00 €	382.623,00 €
Fondo 2004 come certificato dagli Organi di controllo/parte fissa (art. 1 c. 189 L. 266/05)		



<b>Incrementi contrattuali</b>	<b>121.822,84 €</b>	<b>121.822,84 €</b>
Incrementi CCNL 06-09 (art. 5 c. 1 quota B-C-D)	58.212,73 €	58.212,73 €
Incrementi CCNL 06-09 (art. 87 c. 1 L. c)	63.610,11 €	63.610,11 €
<b>RIA personale cessato</b>		
Ria personale cessato misura intera (art. 87 c. 1 L. d P. 3 CCNL 06-09) - Categoria B,C,D e EP fino al 2016	<b>134.074,98 €</b>	<b>134.074,98 €</b>
<b>Delta personale cessato o passato ad altra categoria</b>		
Differenziale PEO cessati o passati di categoria (art. 87 c. 1 L. e CCNL 06-09) - Categoria B,C,D e EP fino al 2016	<b>418.188,97 €</b>	<b>418.188,97 €</b>
<b>Riorganizzazione servizi e relativa copertura (art. 87 c. 2 Ccnl 06/09)</b>	<b>22.500,00 €</b>	<b>22.500,00 €</b>
<b>Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>403.600,39 €</b>	<b>403.600,39 €</b>
Contr. Integr. Ex 14ma (art. 73 CCNL)	323.600,39 €	323.600,39 €
Contr. Integr. Lavoro straordinario	80.000,00 €	80.000,00 €
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - (FONDO 2017)</b>	<b>1.482.810,18 €</b>	<b>1.482.810,18 €</b>
<b>II. INCREMENTI RISORSE STABILI FONDO - C.C.N.L. 2016-2018</b>		
Incrementi CCNL 16-18 - art. 63 c. 2 lett. f)	9.791,28 €	9.791,28 €
R.I.A. personale cessato B C D misura intera - art.63 c. 2 lett. a)	11.819,47 €	16.197,74 €
Differenziale cessati o passati di categoria B,C,D misura intera - Art. 63 c. 2 lett. e)	130.489,40 €	180.034,32 €
Riduzione risorse stabili lavoro straordinario art. 86 CCNL 2008 - art. 63 c. 2 lett. b)	- €	- €
Risparmi ex art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001 - art. 63 c. 2 lett. c)	- €	- €
Attivazione nuovi servizi o riorganizz. (art. 87 c. 2 CCNL 06-09) - art. 63 c. 2 lett. d)	- €	- €
<b>TOTALE INCREMENTI RISORSE STABILI FONDO - C.C.N.L. 2016-2018</b>	<b>152.100,15 €</b>	<b>206.023,34 €</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>1.634.910,33 €</b>	<b>1.688.833,52 €</b>
<b>II - RISORSE VARIABILI</b>		
<b>I. RISORSE VARIABILI soggette al limite art. 23, comma 2 Dlgs 75/2017</b>		
R.I.A. personale cessato B C D mensilità residue - art.63 c. 3 lett. d)	2.292,18 €	2.115,45 €
Risorse di gestione (ex art. 43 Legge n. 449/97) - art. 63 c. 3 lett. a)	- €	- €
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazioni (art. 87 c. 2 CCNL 06-09) - art. 63 c. 3 lett. f)	- €	- €
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite art. 23, comma 2 Dlgs 75/2017</b>	<b>2.292,18 €</b>	<b>2.115,45 €</b>
<b>II. RISORSE VARIABILI non soggette al limite art. 23, comma 2 dlgs 75/2017</b>		
Differenziale cessati o passati di categoria B,C,D mensilità residue art.63 c. 3 lett. d)	24.570,94 €	25.634,97 €
Risorse derivanti da attività di conto terzi o da Progetti comunitari - art. 63 c. 3 lett. a)	- €	- €
Quota risparmi conseguiti e certificati (art. 16 c. 4,5,6 del D.L. 98/2011) - art. 63 c. 3 lett. b)	- €	- €
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale art. 63 c. 3 lett. c) - art. 113 d.lgs.50/2016	- €	- €
Risparmio straordinario art. 86 CCNL 2008 anno precedente accertato a consuntivo - art. 63 c. 3 lett. e)	- €	- €
Risorse derivanti da sperimentazione (art. 23 comma 4-bis D.Lgs. n. 75/2017) - art. 63 c. 5	- €	- €
Liquidazione sentenze favorevoli R.D. n. 1578/1933	- €	- €
Somme non utilizzate del Fondo accessorio anni precedenti	70.783,50 €	30.696,04 €
Risparmi da BP non erogati (comma 870 art. 1 L n. 178/2020)	46.649,12 €	- €
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite art. 23, comma 2 Dlgs 75/2017</b>	<b>142.003,56 €</b>	<b>56.331,01 €</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>144.295,74 €</b>	<b>58.446,46 €</b>
<b>III. DECURTAZIONI DEL FONDO</b>		
Decurtazioni Fondo per progressioni orizzontali B-C-D (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09) - art. 64 comma 2 lett. e)	637.947,66 €	697.336,18 €
Decurtazione Fondo per rispetto del limite art. 1 c. 189 L. 266/05 - risorse fisse e variabili (tetto 04 -10%)	44.325,49 €	44.325,49 €
Decurtazione PERMANENTE art. 1 comma 456 Legge n. 147/2013	114.195,83 €	114.195,83 €
Decurtazione fondo art. 23 D.Lgs. 75/2017 rispetto limite anno 2016 - art. 63 c. 4	- €	- €
Altre decurtazioni del Fondo	- €	- €
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>796.468,98 €</b>	<b>855.857,50 €</b>
<b>RISORSE FONDO</b>		
<b>I. TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>1.634.910,33 €</b>	<b>1.688.833,52 €</b>
<b>II. TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>144.295,74 €</b>	<b>58.446,46 €</b>
<b>III. TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	<b>796.468,98 €</b>	<b>855.857,50 €</b>
<b>TOTALE RISORSE FONDO DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>982.737,09 €</b>	<b>891.422,48 €</b>
<b>TOTALE RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO (comprese PEO stanziati ma non ancora espletate)</b>	<b>698.865,41 €</b>	<b>704.330,74 €</b>



Incrementi CCNL 2016-2018 (art. 60 c. 1)	40.079,30 €	40.079,30 €
Incrementi CCNL 2016-2018 IVC (art. 60 c. 4)	7.483,00 €	7.483,00 €
Incrementi IVC 2019 (L. 145/2018)	4.283,00 €	4.283,00 €
Incrementi IVC 2020 (L. 145/2018)	5.875,36 €	5.875,36 €
<b>Totale Incrementi</b>	<b>57.720,66 €</b>	<b>57.720,66 €</b>

### I.3.b) Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riporta di seguito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale di categoria EP anno 2022, certificato in data 11 maggio 2022, confrontato con il relativo fondo anno 2021.

Costituzione del fondo	Anno 2021	Anno 2022
<b>I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
<b>I. RISORSE STABILI DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DI CATEGORIA EP - art.90 CCNL 16/10/2008 - ANNO 2017</b>		
<b>Risorse storiche</b>	<b>65.528,81 €</b>	<b>65.528,81 €</b>
Fondo 2004 consolidato		
<b>Incrementi contrattuali</b>	<b>9.493,75 €</b>	<b>9.493,75 €</b>
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 5 c. 1 quota B-C-D)	4.457,14 €	4.457,14 €
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 L. c)	5.036,61 €	5.036,61 €
<b>Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>17.970,95 €</b>	<b>17.970,95 €</b>
Contr. Integr. (Ex 14ma)	17.970,95 €	17.970,95 €
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - FONDO 2017</b>	<b>92.993,51 €</b>	<b>92.993,51 €</b>
<b>II. INCREMENTI RISORSE STABILI FONDO - C.C.N.L. 2016-2018</b>		
Incremento CCNL 16-18 - art. 65 c. 2 lett. e) (0,1% monte salari 2015 personale cat. EP)	388,49 €	388,49 €
R.I.A. personale cessato EP misura intera - art.65 c. 2 lett. a)	2.363,27 €	2.363,27 €
Differenziale cessati di categoria EP misura intera - Art. 65 c. 2 lett.d)	17.952,98 €	17.952,98 €
Risparmi ex art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001 - art. 65 c. 2 lett. b)	-	-
Attivazione nuovi servizi o riorganizz. (art. 87 c. 2 CCNL 06-09) - art. 65 c. 2 lett. c)	-	-
<b>TOTALE INCREMENTI RISORSE STABILI FONDO - C.C.N.L. 2016-2018</b>	<b>20.704,74 €</b>	<b>20.704,74 €</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>113.698,25 €</b>	<b>113.698,25 €</b>
<b>II - RISORSE VARIABILI</b>		
<b>I. RISORSE VARIABILI soggette al limite art. 23, comma 2 Dlgs 75/2017</b>		
R.I.A. personale cessato EP mensilità residue - art.65 c. 3 lett. d)	-	-
Risorse di gestione (ex art. 43 Legge n. 449/97) - art. 65 c. 3 lett. a)	-	-
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazioni (art. 87 c. 2 CCNL 06-09) - art. 65 c. 3 lett. f)	-	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite art. 23, comma 2 Dlgs 75/2017</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>II. RISORSE VARIABILI non soggette al limite art. 23, comma 2 dlgs 75/2017</b>		
Differenziale cessati di categoria EP mensilità residue art.65 c. 3 lett. d)	-	-
Risorse derivanti da attività di conto terzi o da Progetti comunitari - art. 65 c. 3 lett. a)	-	-
Quota risparmi conseguiti e certificati (art. 16 c. 4,5 e 6 del D.L. 98/2011) - art. 65 c. 3 lett. b)	-	-
Risorse derivanti disp.di legge trattamento economico in favore del personale (art. 113 d.lgs.50/2016) - art. 65 c. 3 lett. c)	-	-
Risorse di cui all'art. 75 c. 8 del CCNL 16/10/2008 (Finanziamenti incarichi aggiuntivi da terzi)	-	-
Risorse derivanti da sperimentazione (art. 23 comma 4-bis D.Lgs. n. 75/2017) - art. 65 c. 5	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli R.D. n. 1578/1933	-	-
Somme non utilizzate del Fondo anno precedente	20.702,27 €	104.149,13 €
Risparmi da BP non erogati (comma 870 art. 1 L n. 178/2020)	885,71 €	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite art. 23, comma 2 Dlgs 75/2017</b>	<b>21.587,98 €</b>	<b>104.149,13 €</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>21.587,98 €</b>	<b>104.149,13 €</b>
<b>III. DECURTAZIONI DEL FONDO</b>		
Decurtazioni Fondo per progressioni orizzontali EP (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09) - art. 66 comma 1 lett. b)	20.702,27 €	20.702,27 €
Decurtazione Fondo per risp. limite art. 1 c. 189 L. 266/05 - risorse fisse e variabili (tetto 04 -10%)	6.552,88 €	6.552,88 €
Decurtazione PERMANENTE art. 1 comma 456 Legge n. 147/2013	3.945,15 €	3.945,15 €
Decurtazione fondo art. 23 D.Lgs. 75/2017 rispetto limite anno 2016 - art. 65 c. 4	-	-
Altre decurtazioni del Fondo	-	-
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>31.200,30 €</b>	<b>31.200,30 €</b>



<b>RISORSE FONDO</b>		
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	113.698,25 €	113.698,25 €
II. TOTALE RISORSE VARIABILI	21.587,98 €	104.149,13 €
III. TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	31.200,30 €	31.200,30 €
<b>TOTALE RISORSE FONDO DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>104.085,93 €</b>	<b>186.647,08 €</b>
<b>TOTALE RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO (comprese PEO stanziati ma non ancora espletate)</b>	<b>40.201,63 €</b>	<b>40.201,63 €</b>
Incrementi CCNL 2016-2018 (art. 60 c. 1)	975,00 €	975,00 €
Incrementi CCNL 2016-2018 IVC (art. 60 c. 4)	356,05 €	356,05 €
Incrementi IVC 2019 (L. 145/2018)	73,62 €	73,62 €
Incrementi IVC 2020 (L. 145/2018)	96,13 €	96,13 €
<b>Totale Incrementi</b>	<b>1.500,80 €</b>	<b>1.500,80 €</b>

#### *I.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

##### **I.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema contabile adottato finora è strutturato in modo tale da tutelare in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi nel fondo oggetto di certificazione.

L'Amministrazione, pertanto, in fase di bilancio di previsione, inserisce una previsione di spesa in relazione al Fondo accessorio in base ai dati al momento disponibili. Nel corso d'anno l'Amministrazione determina l'ammontare complessivo del Fondo e lo sottopone a certificazione da parte del Collegio dei Revisori; segue eventuale assestamento del budget iscritto a bilancio.

Tale stanziamento rappresenta il limite entro il quale è possibile procedere nella contabilizzazione dei singoli costi relativi a tale Fondo.

##### **I.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo del limite di spesa del Fondo**

In sede di costituzione dei Fondi categoria B, C, D e categoria EP è stato rispettato quanto disposto dalla normativa in materia di limiti di spesa del Fondo.

##### **I.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il Fondo risorse decentrate categorie B, C e D ed il Fondo retribuzione di posizione e di risultato categoria EP - Anno 2022 trovano copertura finanziaria nelle specifiche voci del bilancio di previsione.

Urbino, 14 dicembre 2022

Il Direttore Generale  
F.to Dott. Alessandro Perfetto



## ESTRATTO DAL VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL 16 DICEMBRE 2022

### VERBALE N. 12/2022

L'anno 2022, il giorno 15 dicembre alle ore 15,00, presso gli Uffici della Direzione Generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, in Via A. Saffi n. 2, il Collegio dei Revisori dei conti si è riunito su convocazione del Presidente prot. n. 172603/2022 del 13 dicembre 2022, per discutere il seguente ordine del giorno:

Omissis

- 2) Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle Progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. - Anno 2022.

Omissis

Sono presenti:

dott.ssa Elena Di Gisi, Presidente;  
dott. Riccardo Inghelmann, componente effettivo MEF;  
avv. Michele Zarrillo, componente effettivo MUR.

Omissis

- 2) Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle Progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del C.C.N.L. - Anno 2022.**

L'ipotesi di contratto integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL per l'anno 2022 è stata trasmessa al Collegio dei revisori con nota prot. n. 172836 del 14 dicembre 2022, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti in data 13 dicembre 2022 risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 40, comma 3 sexies, del decreto legislativo n. 165/2001.

Il Collegio procede all'esame del precitato accordo e della correlata documentazione coadiuvato dalla dott.ssa Cordella Monica, responsabile Ufficio Amministrazione e reclutamento personale tecnico-amministrativo e CEL Settore del Personale.

Da tale analisi emerge che l'ammontare complessivo delle somme a disposizione è pari a €71.167,59 articolati come segue: personale cat. B, C, D € 55.415,23 di cui € 1.492,04 economie PEO 2021 e € 53.923,19 risorse anno 2022; personale EP e 15.752,36 economie PEO 2021, € 0 risorse anno 2022.

Viene verificata la decorrenza prevista con riferimento all'anno di approvazione della graduatoria ed esaminati i criteri di selezione disciplinati all'art. 4 dell'ipotesi contratto articolati fra indicatori di formazione, arricchimento professionale, di tipo qualitativo oltre ad anzianità e titoli culturali, adeguatamente bilanciati.

Ciò premesso, il Collegio verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

Collegio dei Revisori dei conti  
c/o Ufficio di supporto agli Organi Collegiali  
Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino (PU)  
Tel. +39 0722 305421 – 424 Fax +39 0722 2690  
[organi.collegiali@uniurb.it](mailto:organi.collegiali@uniurb.it)

esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo sui criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del CCNL per l'anno 2022.

Omissis

Il Collegio precisa di aver iniziato i lavori della presente seduta alle ore 15,00 del giorno 15 dicembre 2022 e di averli temporaneamente sospesi alle ore 19,00 del medesimo giorno e di aver proseguito gli stessi il seguente 16 dicembre disponendo la riapertura della seduta alle ore 09,00.

Alle ore 11,50 del 16 dicembre viene dichiarata chiusa la seduta.

Urbino, 16 dicembre 2022

I Revisori dei conti

dott.ssa Elena Di Gisi

F.to lena Di Gisi

dott. Riccardo Inghelmann

F.to Riccardo Inghelmann

avv. Michele Zarrillo

F.to Michele Zarrillo

---

Il presente documento, composto di n. 2 (due) pagine, è conforme all'originale depositato presso l'Ufficio di Supporto agli Organi Collegiali.  
E' rilasciato non in bollo per uso amministrativo.

Urbino, 19 dicembre 2022

La Responsabile  
f.to dott.ssa Lucia Grossi