



PROTOCOLLO D'INTESA PER L'EROGAZIONE DI SUSSIDI AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E COLLABORATORI ED ESPERTI LINGUISTICI

In data 18 ottobre 2024 presso la sede dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, Via Saffi, 2 – Urbino,

la Delegazione di Parte pubblica dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, costituita dal Rettore e dal Direttore Generale

E

la Delegazione di Parte sindacale, composta dalla RSU e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria FLC/CGIL, CISL FSUR, SNALS CONFSAL, Federazione GILDA UNAMS (FGU) e ANIEF

PREMESSO

- visto l'art. 60, comma 5 del C.C.N.L. quadriennio normativo 2006/2009 - comparto Università in cui si prevede che *“Le Amministrazioni nell'ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore di lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asilo nido e sussidi economici”*;
- visto l'”Accordo per l'erogazione di sussidi al Personale Tecnico-Amministrativo e Collaboratori ed Esperti Linguistici”, sottoscritto in data 16 giugno 2017;
- visti i comma 1 e 2 dell'art. 110 *“Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica”* del C.C.N.L. Triennio 2019/2021 - Comparto Istruzione e Ricerca secondo i quali *“1. Le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, di cui all'art. 81, comma 3, lett. i) (Soggetti e materie di relazioni sindacali), la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti [...] 2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante l'utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante l'utilizzo di quota parte dei Fondi di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione).”*;
- visti il comma 3 del sopra citato art. 110 che abroga l'art. 67 del CCNL Triennio 2016/2018 - Comparto Istruzione e Ricerca;
- visto l'art. 81, comma 3, lett. i) del CCNL Triennio 2019/2021 - Comparto Istruzione e Ricerca che demanda alla contrattazione collettiva integrativa la definizione dei criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
- visto in particolare la lettera a) del sopracitato comma 1 dell'art. 110 recante *“iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi)”*:

CONCORDANO



1506
**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO**

Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino (PU)

Tel. +39 0722 3051

www.uniurb.it

di confermare i criteri e le modalità di erogazione dei benefici indicati nel vigente "Accordo per l'erogazione di sussidi al Personale Tecnico-Amministrativo e Collaboratori ed Esperti Linguistici", sottoscritto in data 16 giugno 2017, mantenendone inalterato l'intero articolato, in quanto l'art. 110 comma 1 lettera a) del CCNL 2019/2021 ha indicato tra i benefici di natura assistenziale e sociale la concessione di sussidi e rimborsi già previsti dal comma 5 dell'art. 60 del C.C.N.L. 2006/2009 Comprato Università.

Per la Parte pubblica:

F.to Il Rettore – Prof. Giorgio Calcagnini

F.to Il Direttore Generale – Dott. Alessandro Perfetto

Per la Parte sindacale:

Per la R.S.U.

F.to Dott.ssa Daniela Capponi (Coordinatrice)

F.to Dott.ssa Angela Angeli

F.to Dott.ssa Ester Maroncini

F.to Dott. Paolo Mencaccini

F.to Dott.ssa Roberta Saltarelli

Dott.ssa Kristina Volkova

Per la FLC/CGIL

F.to Dott.ssa Tuscia Sonzini

Per la CISL FSUR

F.to Dott. Joseph Gino Fontana

Per la SNALS CONFSAI

F.to Dott.ssa Alberta M. Arosio

Per la F.G.U. Federazione GILDA UNAMS

Dott. Corrado Saltarelli

Per ANIEF
