



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che in data 30 giugno 2024 è in scadenza l'incarico di Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria assegnato al Dott. Antonio Micheli, Dirigente di II fascia a tempo indeterminato presso l'Area Economico Finanziaria dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;

visti

- la Legge 9 maggio 1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica";
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 recante norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario ed in particolare riferimento all'art. 2, comma 1, in materia di funzioni del Direttore Generale nella gestione ed organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della pubblica amministrazione;
- il Decreto Legislativo 8 aprile 2013 n. 39 recante disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- la Legge 7 agosto 2015, n. 124 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 6 novembre 2012 n. 190 e del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della Legge 7 agosto 2015 n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- il C.C.N.L. relativo all'Area VII della dirigenza università e istituzioni ed enti di ricerca sperimentazione per il quadriennio normativo 2002-2005;
- il C.C.N.L. Area VII della dirigenza università e istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 - biennio economico 2006-2007 e 2008-2009;
- il C.C.N.L. del personale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018 ed in particolare l'art. 45 (Trattamento economico fisso per i dirigenti di seconda fascia) comma 5, il quale stabilisce che la retribuzione di posizione parte fissa, di cui all'art. 5, comma 3 del CCNL Area VII del 28/7/2010, è rideterminata a decorrere dal 01/01/2018 in € 12.565,11 annui lordi, comprensivi di tredicesima mensilità;

Ufficio Sviluppo Organizzativo

Settore del Personale

Via Puccinotti, 25 – 61029 Urbino (PU)

Tel. +39 0722 304457-456-454

sviluppo.organizzativo@uniurb.it



richiamati

- lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo emanato con Decreto Rettoriale n. 138/2012 del 2 aprile 2012 e modificato con Decreto Rettoriale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettoriale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
- il Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità, emanato con D.R. n. 276 del 26 giugno 2013;
- il "Codice di comportamento dei lavoratori dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo", emanato con Decreto Rettoriale n. 37 del 27 gennaio 2014;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 77 del 27 marzo 2015, relativa alla definizione dei criteri e degli importi dei sistemi di pesatura, incentivazione e valutazione del personale dirigente per la determinazione delle relative fasce retributive;
- il Regolamento Generale d'Ateneo, emanato con Decreto Rettoriale n. 657/2018 del 18 dicembre 2020 e modificato con Decreto Rettoriale n. 280/2020 del 15 luglio 2020 e con Decreto Rettoriale n. 270/2022 del 7 giugno 2022;
- la Delibera n. 369 del 21 dicembre 2023 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Budget Economico Autorizzatorio anno 2024;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, adottato con Decreto Rettoriale n. 121/2024 del 6 marzo 2024 previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 49 del 29 febbraio 2024 e parere positivo del Nucleo di Valutazione rilasciato nella seduta del 26 febbraio 2024;
- il Piano Strategico di Ateneo triennio 2024/2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 371 del 21 dicembre 2023 e modificato con successiva delibera n. 9 del 26 gennaio 2024;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2024-2026, adottato con D.R. n. 43/2024 del 31 gennaio 2024 previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 30/2024 del 31 gennaio 2024 e aggiornato con D.R. n. 189/2024 del 4 aprile 2024, previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 79/2024 del 28 marzo 2024;
- l'Organigramma dell'Amministrazione Centrale d'Ateneo approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 143 del 13 maggio 2024;
- il Decreto del Direttore Generale n. 309 del 25 giugno 2021 con il quale, al Dott. Antonio MICHELI, Dirigente di seconda fascia a tempo indeterminato, è stato confermato l'incarico di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo a decorrere dal 1° luglio 2021 e fino al 30 giugno 2024;
- il Decreto del Direttore Generale n. 681 del 21 dicembre 2024 con cui al Dott. Antonio MICHELI è stato confermato l'incarico di Vicedirettore Generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, fino al 21 dicembre 2027;

considerato

- che la rotazione degli incarichi può essere effettuata ove sia compatibile con l'organizzazione, le risorse disponibili, l'esperienza, la competenza e l'attitudine specifiche richieste, le esigenze di buon andamento dell'attività amministrativa e gli obiettivi fissati negli atti di programmazione;
- necessario, al fine di assicurare continuità all'azione amministrativa e piena operatività e svolgimento delle funzioni istituzionali, affidare l'incarico di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, dal 1° luglio 2024 per un triennio, in linea e nel rispetto delle norme previste per l'affidamento di incarichi dirigenziali;
- che il Dott. Antonio MICHELI è in possesso dei requisiti professionali e dell'esperienza maturata per continuare a ricoprire l'incarico attualmente affidato, tenuto conto dei programmi attuati e dei risultati ad oggi conseguiti;
- il Dott. Antonio MICHELI ricopre le funzioni vicarie del Direttore Generale fino al 21 dicembre 2027;
- che la delibera n. 77/2015 prevede una graduazione delle indennità di posizione delle unità dirigenziali dell'Ateneo secondo indicatori di complessità e anzianità di servizio nel sistema



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

universitario e prevede, altresì, che nel caso in cui il dirigente svolga anche funzioni vicarie del Direttore Generale si applica la fascia successiva a quella di appartenenza;

- che, nel caso specifico, la fascia applicabile è la "D", cui corrisponde una indennità di posizione pari a € 45.000 e un'indennità di risultato ricompresa tra il 20% ed il 30% della retribuzione di posizione, da corrispondere a seguito della verifica dei risultati raggiunti;

nelle more della determinazione del Fondo di cui all'art. 47 del CCNL 2016-2018 dell'area VII della dirigenza del comparto Università per l'anno 2024:

D E C R E T A

1. Di confermare al Dott. Antonio MICHELI, Dirigente di II fascia a tempo indeterminato, l'incarico a tempo determinato di Dirigente Responsabile dell'Area Economico Finanziaria dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo a decorrere dal 1° luglio 2024 e fino al 30 giugno 2027.
2. Restano in capo al Dott. Antonio MICHELI le funzioni di responsabilità dei Settori e degli Uffici in cui è vacante la posizione organizzativa dell'Area delle Elevate Professionalità e dell'Area dei Funzionari fino all'eventuale individuazione del personale in possesso dei requisiti necessari a ricoprire tali ruoli.
3. Di collocare il Dott. Antonio MICHELI, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dalla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 77/2015 richiamata in premessa, nella fascia "D" a cui corrisponde un'indennità di posizione annua lorda pari a € 45.000,00, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità, di cui € 12.565,11 parte fissa ed € 32.434,89 parte variabile. Allo stesso spetta inoltre l'indennità di risultato ricompresa tra il 20% ed il 30% della retribuzione di posizione, da corrispondere a seguito della verifica dei risultati raggiunti.
La relativa spesa e gli oneri a carico dell'Ente trovano copertura nel budget economico autorizzatorio nelle specifiche voci di costo del Piano dei Conti COAN.

Urbino, data del protocollo

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Alessandro Perfetto

Firmato digitalmente