



1506
**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO**

Settore del Personale
Ufficio Sviluppo Organizzativo
Via Puccinotti, 25 – 61029 Urbino PU
Tel. +39 0722 304457 – 456 – 454
e-mail sviluppo.organizzativo@uniurb.it

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 309 DEL 25 GIUGNO 2021

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che in data 30 giugno 2021 è in scadenza l'incarico di Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria assegnato al Dott. Antonio Micheli, Dirigente di II fascia a tempo indeterminato presso l'Area Economico Finanziaria dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;

visti

- la Legge 9 maggio 1989, n. 168;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 recante norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 marzo 2012 recante "Limite massimo retributivo per emolumenti o retribuzioni nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonomo con le pubbliche amministrazioni statali";
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, ed in particolare l'art. 1, commi 4 lett. e), 5 lett. b) e 10 lett. b), relativi alla misura della rotazione del personale;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della pubblica amministrazione;
- il Decreto Legislativo 8 aprile 2013 n. 39 recante disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 6 novembre 2012 n. 190 e del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della Legge 7 agosto 2015 n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- il C.C.N.L. relativo all'Area VII della dirigenza università e istituzioni ed enti di ricerca sperimentazione per il quadriennio normativo 2002-2005;
- il C.C.N.L. Area VII della dirigenza università e istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 - biennio economico 2006-2007 e 2008-2009;
- il C.C.N.L. dell'Area Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018, sottoscritto in data 8 luglio 2019 ed in particolare l'art. 45 (Trattamento economico fisso per i dirigenti di seconda fascia) comma 5, il quale stabilisce che la retribuzione di posizione parte fissa, di cui all'art. 5, comma 3 del CCNL Area VII del 28/7/2010, è rideterminata a decorrere dal 01/01/2018 in € 12.565,11 annui lordi, comprensivi di tredicesima mensilità;

richiamati

- lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012 modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettorale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;





1506
**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO**

Settore del Personale
Ufficio Sviluppo Organizzativo
Via Puccinotti, 25 – 61029 Urbino PU
Tel. +39 0722 304457 – 456 – 454
e-mail sviluppo.organizzativo@uniurb.it

- il Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità, emanato con Decreto Rettoriale n. 276 del 26 giugno 2013;
- il "Codice di comportamento dei lavoratori dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo", emanato con Decreto Rettoriale n. 37 del 27 gennaio 2014;
- il Piano Strategico 2018-2020 di Ateneo, adottato con Decreto Rettoriale n. 111 del 12 marzo 2018 ed aggiornato con D.R. n. 705/2019 del 20 dicembre 2019, ed aggiornato con D.R. n. 705/2019 del 20 dicembre 2019, previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 275/2019 del 29 novembre 2019;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, adottato con Decreto Rettoriale d'urgenza n. 22/2020 del 18 maggio 2020 e confermato per l'anno 2021 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 7/2021 del 22 gennaio 2021 previo parere positivo del Nucleo di Valutazione rilasciato nella seduta del 21 dicembre 2020;
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2021/2023, adottato con D.R. n. 77/2021 del 2 marzo 2021, previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 25/2021 del 26 febbraio 2021;
- il Piano integrato 2021-2023 di Ateneo, adottato con D.R. n. 81/2021 del 3 marzo 2021 previa approvazione del Consiglio di Amministrazione delibera n. 26/2021 del 26 febbraio 2021;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 77 del 27 marzo 2015, relativa alla definizione dei criteri e degli importi dei sistemi di pesatura, incentivazione e valutazione del personale dirigente per la determinazione delle relative fasce retributive;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 26 febbraio 2016 con la quale è stato ridefinito l'Organigramma dell'Amministrazione Centrale dell'Ateneo;
- le Disposizioni del Direttore Generale n.151 dell'11 aprile 2017 e n. 369 del 7 settembre 2017 con le quali è stata successivamente riorganizzata l'Area Economico-Finanziaria;
- il Decreto del Direttore Generale n. 64 del 3 febbraio 2021 con cui è stato riorganizzato l'Ufficio Logistica del Settore Servizi dell'Area Economico Finanziaria a decorrere dall'8 febbraio 2021;
- la Disposizione del Direttore Generale n. 275 del 3 luglio 2018 con la quale, al Dott. Antonio MICHELI, Dirigente di seconda fascia a tempo indeterminato è stato conferito l'incarico di Responsabile dell'Area Finanza, Contabilità nonché di Vicedirettore Generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo a decorrere dal 1° luglio 2018 al 30 giugno 2021;
- la delibera n. 239/2020 del 10 novembre 2020, con cui il Consiglio di Amministrazione ha rinnovato al Dott. Alessandro Perfetto l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo fino al 21 dicembre 2023;
- la delibera n. 240/2020 del 18 dicembre 2020, con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Budget 2021 e triennale 2021-2023;
- il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i Dirigenti di seconda fascia, di cui all'art. 47 del C.C.N.L. del personale dell'Area Dirigenziale "Istruzione e Ricerca" – triennio 2016-2018, per l'anno 2021;

considerato

- che la rotazione degli incarichi possa essere effettuata ove sia compatibile con l'organizzazione, le risorse disponibili, l'esperienza, la competenza e l'attitudine specifica richieste, le esigenze di buon andamento dell'attività amministrativa e gli obiettivi fissati negli atti di programmazione;
- necessario, al fine di assicurare continuità all'azione amministrativa e piena operatività e svolgimento delle funzioni istituzionali, affidare l'incarico di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, dal 1° luglio 2021 per un triennio, in linea e nel rispetto delle norme previste per l'affidamento di incarichi dirigenziali;
- che il suddetto incarico è a tempo determinato e che è revocabile prima del termine;

al



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

Settore del Personale
Ufficio Sviluppo Organizzativo
Via Puccinotti, 25 - 61029 Urbino PU
Tel. +39 0722 304457 - 456 - 454
e-mail sviluppo.organizzativo@uniurb.it

- che il Dott. Antonio MICHELI è in possesso dei requisiti professionali e dell'esperienza maturata per continuare a ricoprire l'incarico attualmente affidato, tenuto conto dei programmi attuati e dei risultati a tutt'oggi conseguiti;
- necessario e opportuno, altresì, confermare al Dott. Antonio MICHELI le funzioni vicarie del Direttore Generale;
- che la delibera n. 77/2015 prevede una graduazione delle indennità di posizione delle unità dirigenziali dell'Ateneo secondo indicatori di complessità e anzianità di servizio nel sistema universitario e prevede, altresì, che nel caso in cui il dirigente svolga anche funzioni vicarie del Direttore Generale si applica la fascia successiva a quella di appartenenza;
- che, nel caso specifico, la fascia applicabile è la "D", cui corrisponde una indennità di posizione pari a € 45.000 e un'indennità di risultato ricompresa tra il 20% ed il 30% della retribuzione di posizione, da corrispondere a seguito della verifica dei risultati raggiunti;

accertata la copertura finanziaria:

DECRETA

1. Di confermare al Dott. Antonio MICHELI, Dirigente di II fascia a tempo indeterminato, l'incarico a tempo determinato di Dirigente responsabile dell'Area Economico Finanziaria dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo a decorrere dal 1° luglio 2021 e fino al 30 giugno 2024.
2. Restano in capo al Dott. Antonio MICHELI *ad interim* le posizioni organizzative di Cat. EP e di Cat. D che risultano vacanti all'interno dell'Area in parola, fino all'eventuale individuazione dei funzionari in possesso dei requisiti necessari a ricoprire tali ruoli.
3. Di confermare contestualmente il Dott. Antonio MICHELI Vicedirettore Generale a decorrere dal 1° luglio 2021 e fino al 21 dicembre 2023.
4. Di collocare, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dalla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 77/2015 richiamata in premessa, il Dott. Antonio MICHELI nella fascia "D" a cui corrisponde un'indennità di posizione annua lorda pari a € 45.000,00, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità, di cui € 12.565,11 parte fissa ed € 32.434,89 parte variabile. Allo stesso spetta inoltre l'indennità di risultato ricompresa tra il 20% ed il 30% della retribuzione di posizione, da corrispondere a seguito della verifica dei risultati raggiunti.
La relativa spesa e gli oneri a carico dell'Ente trovano copertura nel budget economico autorizzatorio nelle specifiche voci di costo del Piano dei Conti COAN.

Urbino, 25 GIUGNO 2021



DIRETTORE GENERALE
Dott. Alessandro Perfetto

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI URBINO CARLO BO
DIREZIONE GENERALE

È presentata dal ...
È rilasciato ...

Urbino, 25 GIUGNO 2021



Direttore Generale
Dott. Alessandro Perfetto

Cat. Rom